

ΤΕΙ ΚΡΗΤΗΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (ΣΔΟ)

ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΜΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ
ΧΡΗΣΗΣ



ΓΙΑΛΕΔΆΚΗΣ ΙΕΡΩΝΥΜΟΣ Α.Μ: 9873
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗ ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ Α.Μ: 9523

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2020

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	σελ.
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ.....	6
ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	7
ΚΕΦΆΛΑΙΟ 1	
ΈΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΪ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	9
1.1. Ο ρόλος της εργασίας στην ζωή.....	9
1.2. Έννοια- ορισμός εργασίας.....	10
1.3. Η εργασία απασχολεί το διεθνές ενδιαφέρον και αποτελεί αντικείμενο διεθνούς προστασίας.....	11
1.4. Εργατικό Δίκαιο.....	14
1.4.1. Έννοια- πηγές εργατικού δικαίου.....	14
1.4.2. Αντικείμενο του εργατικού δικαίου.....	15
1.4.3. Βασικές έννοιες εργατικού δικαίου.....	15
1.5. Συμβαλλόμενα πρόσωπα στη σύμβαση εργασίας.....	15
1.5.1. Εργαζόμενος.....	15
1.5.2. Εργοδότης.....	16
1.6. Διακρίσεις συμβάσεως εργασίας.....	17
1.6.1. Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.....	17
1.6.2. Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.....	18
1.6.3. Διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου: Καταστρατήγηση των διατάξεων περί συμβάσεων ορισμένου χρόνου.....	20
1.7. Ίδρυση της σχέσης εργασίας.....	22
1.7.1. Προϋποθέσεις κατάρτισης έγκυρης σύμβασης εργασίας.....	22
1.7.2. Πότε μία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δεν είναι έγκυρη.....	23
ΚΕΦΆΛΑΙΟ 2	
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΤΆ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΈΝΩΝ- ΠΑΡΑΒΆΣΕΙΣ	
ΠΡΟΣΤΙΜΑ.....	2
6	
2.1. Βήματα πρόσληψης εργαζομένου.....	26
2.1.1. Έντυπα πρόσληψης- Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ.....	26
2.1.2. Ατομική σύμβαση εργασίας.....	29
2.1.3. Απογραφή στο Μητρώο εργοδοτών (φυσικά και νομικά πρόσωπα).....	30
2.1.3.1. Συμπλήρωση οδηγιών για την απογραφή εργαζομένων από τους εργοδότες τους εφόσον τηρήθηκαν οι διατυπώσεις αναγγελίας των στοιχείων απασχόλησης τους στο πληροφοριακό σύστημα <<ΕΡΓΑΝΗ>>.....	33

2.1.4. Τεχνικός ασφαλείας- γιατρός εργασίας- Υπόχρεες επιχειρήσεις, διαδικασίες, καθήκοντα.....	34
2.2. Παραβάσεις- Πρόστιμα.....	41
2.2.1. Κυρώσεις.....	41

ΚΕΦΆΛΑΙΟ 3

ΥΠΟΧΡΈΩΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΤΌΥ- ΧΡΟΝΙΚΆ ΌΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΠΩΣ ΚΑΙ ΠΟΪΟΣ ΤΟ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ- ΔΙΑΨΕΥΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....

3.1. Υποχρέωση προς παροχή εργασίας.....	42
3.2. Αυτοπρόσωπη εκπλήρωση.....	43
3.3. Χρονικά Όρια Εργασίας.....	43
3.3.1. Έννοια ωραρίου.....	43
3.3.2. Είδη ωραρίου.....	43
3.3.3. Αμοιβή για εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης.....	43
3.3.4. Υπερεργασία- Υπερωρία.....	44
3.3.5. Νυχτερινή εργασία- Πως αμείβεται.....	44
3.3.6. Αμοιβή για εντός έδρας απασχόλησης.....	44
3.3.7. Αμοιβή για την απασχόληση τις Κυριακές.....	45
3.3.8. Αμοιβή για την απασχόληση κατά τις υποχρεωτικές αργίες.....	46
3.3.9. Ωράριο ανηλίκων.....	48
3.3.10. Ωράριο πρακτικά ασκούμενων μαθητών ΕΠΑΣ- ΟΑΕΔ.....	48
3.4. Αλλαγές στο καθεστώς των ωραρίων μετά την εφαρμογή των μνημονίων.....	48
3.4.1. Υπερεργασία- Υπερωρία.....	48
3.5. Δοκιμαστική περίοδος.....	50
3.5.1. Έννοια δοκιμαστικής περιόδου.....	51
3.5.2. Η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.....	51
3.6. Μερική απασχόληση.....	51
3.6.1. Διάκριση μερικής απασχόλησης από την πλήρη απασχόληση.....	51
3.7. Εκ περιτροπής εργασία.....	53
3.7.1. Μονομερής επιβολή εκ περιτροπής εργασία.....	53
3.8. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου.....	54
3.9. Διαθεσιμότητα εργαζομένων.....	56
3.10. Δανεισμός εργαζομένου.....	57
3.11. Συμβάσεις εργολαβίας εταιριών παροχής εργασίας.....	60

ΚΕΦΆΛΑΙΟ 4

ΥΠΟΧΡΈΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΌΤΗ- ΒΑΣΙΚΆ ΔΙΚΑΪΌΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΌΜΕΝΩΝ ΚΑΤΆ ΤΗΝ ΔΙΑΨΕΥΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ.....

4.1. Υποχρέωση καταβολής μισθού.....	62
4.1.1. Πόσα ημερομίσθια δικαιούται ο εργαζόμενος με οκτάωρο και πενήνθημερο;...62	
4.1.2. Εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας.....	63

4.1.3. Πρέπει να κατατίθεται ο μισθός σε τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου.....	64
4.1.4. Συμψηφισμός του μισθού με άλλες απαιτήσεις του εργοδότη.....	64
4.2. Άδειες.....	64
4.2.1. Κανονική άδεια.....	64
4.2.1.1. Πίνακας ημερών κανονικής άδειας.....	67
4.2.2. Επίδομα άδειας.....	69
4.2.3. Άδεια άνευ αποδοχών.....	69
4.2.4. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών.....	69
4.2.5. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων.....	70
4.2.6. Άδειες γάμου και γέννησης παιδιού.....	71
4.2.7. Άδεια μητρότητας.....	71
4.2.8. Άδεια φροντίδας παιδιού με τη παρένθετη μητρότητα.....	71
4.2.9. Ειδική παροχή (άδεια) προστασίας μητρότητας.....	72
4.2.10. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.....	72
4.2.11. Γονική άδεια ανατροφής.....	75
4.2.12. Ειδική γονική άδεια.....	76
4.2.13. Άδεια εξετάσεων μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών.....	77
4.2.14. Άδεια λουτροθεραπείας και αεροθεραπείας αναπήρων.....	78
4.2.15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης.....	78
4.2.16. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.....	79
4.2.17. Άδεια σε Μονογονεϊκές οικογένειες.....	79
4.2.18. Άδεια λόγω AIDS.....	79
4.2.19. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς.....	79
4.2.20. Εκλογική άδεια.....	80
4.2.21. Άδειες- Διευκολύνσεις απασχολούμενων στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας.....	80
4.3. Επιδόματα εορτών.....	82
4.3.1. Δώρο Πάσχα.....	82
4.3.2. Ειδικές περιπτώσεις.....	84
4.3.3. Συντελεστές υπολογισμού Δώρου Πάσχα.....	85
4.3.4. Δώρο Χριστουγέννων.....	88
4.3.5. Λοιπές περιπτώσεις.....	91
4.3.6. Συντελεστές υπολογισμού Δώρου Χριστουγέννων.....	93
ΚΕΦΆΛΑΙΟ 5	
ΛΎΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΕΙΣ- ΑΠΟΖΗΜΪΩΣΕΙΣ.....	95
5.1. Γενικά στοιχεία.....	95
5.2. Πότε μία απόλυση μπορεί να θεωρηθεί άκυρη και καταχρηστική.....	96
5.2.1. Απαγόρευση απόλυσης εργαζομένων.....	96
5.2.2. Άκυρη απόλυση.....	97

5.2.3. Καταχρηστική απόλυση.....	98
5.3. Ομαδικές απολύσεις.....	98
5.4. Τα έντυπα της καταγγελίας ή της λήξης της σύμβασης εργασίας- Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».....	102
5.4.1. Καταγγελία σύμβασης αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση).....	102
5.4.2. Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού.....	103
5.4.3. Βεβαίωση δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου.....	103
5.5. Βλαπτική μεταβολή και λύση σύμβασης εργασίας.....	103
5.5.1. Βλαπτική μεταβολή η καθυστέρηση καταβολής αποδοχών.....	104
5.6. Μπορεί να ανακληθεί η απόλυση εργαζομένου;.....	108
5.7. Απόλυση σε εκ περιτροπής εργασία που επιβλήθηκε μονομερώς από τον εργοδότη.....	110
5.8. Πότε ακριβώς συμπληρώνεται το 12μηνο για να δικαιούται ο εργαζόμενος αποζημίωση λόγω απόλυσης;.....	111
5.9. Οι νομοθετικές αλλαγές στις αποζημιώσεις με την οικονομική κρίση- Τι ισχύει σήμερα.....	111
5.10. Πίνακας αποζημιώσεων.....	114
5.10.1. Πίνακας αποζημιώσεων υπαλλήλων.....	114
5.10.2. Πίνακας αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών.....	115
5.11. Αποζημίωση εργαζομένων λόγω συνταξιοδότησης.....	116

ΚΕΦΆΛΑΙΟ 6

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΕΠΕ)- ΣΚΟΠΟΙ ΈΛΕΓΧΟΙ- ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ.....

6.1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.....	118
6.2. Διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης εργατικής νομοθεσίας.....	120
6.2.1. Γενικές κυρώσεις με βάση την κατηγοριοποίηση των παραβάσεων.....	120
6.2.2. Πρόστιμα για αδήλωτους και ανασφάλιστους εργαζόμενους.....	123
6.2.3. Άλλες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας για τις οποίες επιβάλλονται πρόστιμα κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη παροχή έγγραφων εξηγήσεων από τον εργοδότη.....	124
6.2.4. Κυρώσεις σε περιπτώσεις παράνομης απασχόλησης επιδοτούμενου ανέργου.....	125
6.2.5. Πρόστιμα σε Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας.....	126
6.2.6. Διοικητικές κυρώσεις σε Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ).....	126
6.2.7. Κυρώσεις σε εργοδότες για παράνομη απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών.....	127
6.2.8. Ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο εργοδότης μετά την παραλαβή της Πράξης Επιβολής Προστίμου (ΠΕΠ).....	129
6.2.9. Οι αλλαγές που επήλθαν στις κυρώσεις με το Ν.4488/2017.....	131

ΚΕΦΆΛΑΙΟ 7

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ: ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΣΕ ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (DEMO Α.Ε.).....	140
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	303
ΙΣΤΟΤΟΠΟΙ.....	303

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Η μισθοδοσία αποτελεί από τους σημαντικότερους τομείς στις σύγχρονες επιχειρήσεις, ειδικά με την παγκοσμιοποίηση της αγοράς και τις νέες συμβάσεις εργασίας που προωθούνται σ' ολόκληρο τον κόσμο.

Οι ρίζες της εντοπίζονται στην λογιστική στις βιομηχανικές χώρες και ήταν ένας τρόπος για τους έμπορους να παρακολουθούν τις πωλήσεις και τις δαπάνες τους.

Με την πάροδο του χρόνου καθώς το εμπόριο και οι επιχειρήσεις αναπτύσσονται σε μεγάλη κλίμακα δημιουργήθηκε η ανάγκη παρακολούθησης των αμοιβών που πληρώνουν, είτε σε μόνιμους υπαλλήλους είτε σε εποχιακούς, προκειμένου να εκτελέσουν μία εργασία. Σήμερα η ανάγκη για ακριβείς και αποτελεσματικές λύσεις μισθοδοσίας έχει καταστεί πρωταρχική, παρόλο που η παρακολούθηση της μισθοδοσίας θεωρείται μία σύγχρονη διαδικασία, η ιστορία της χρονολογείται από το 1700 π.Χ. Οι αρχαιολόγοι έχουν ανακαλύψει στοιχεία μισθοδοσίας που έχουν χαραχθεί στην πέτρα και χρονολογούνται από αυτή την περίοδο.

Το ελληνικό σύστημα είναι το πρώτο γνωστό σύστημα που έχει κάποια ομοιότητα με τα συστήματα HR και μισθοδοσίας που χρησιμοποιούμε σήμερα. Οι Αθηναίοι ανέπτυξαν ένα σύστημα διαχείρισης των αμοιβών στο οποίο οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι ταμειακοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι τηρούσαν τα αρχεία με την κατανομή των πληρωμών και των οικονομικών αρχείων σε πέτρα.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στο πρώτο κεφάλαιο κάνουμε λόγο για την έννοια και τον ορισμό της εργασίας, το εργατικό δίκαιο, πηγές, αντικείμενο, βασικές έννοιες εργατικού δικαίου.

Στο δεύτερο κεφάλαιο αναφερόμαστε στη διαδικασία πρόσληψης εργαζομένου, έντυπα πρόσληψης των εργαζομένων, τον τεχνικό ασφαλείας και το γιατρό εργασίας καθώς ποιές επιχειρήσεις υποχρεούνται στη τήρηση του.

Στο τρίτο και τέταρτο κεφάλαιο αναφέρονται: υποχρεώσεις μισθωτού, χρονικά όρια εργασίας, διάφορες μορφές απασχόλησης και όροι εργασίας, υποχρεώσεις εργοδότη, βασικά δικαιώματα εργαζόμενων κατά την διάρκεια εργασιακής σχέσης.

Στο επόμενο κεφάλαιο (πέμπτο) αναλύουμε την λύση εργασιακής σχέσης, τα έντυπα καταγγελίας ή της λήξης της σύμβασης εργασίας- «Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ» και αποζημιώσεις.

Τέλος στο έκτο κεφάλαιο κάνουμε λόγο για το "Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας" (ΣΕΠΕ) και τις κυρώσεις για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Και στο έβδομο έχουμε ένα υπόδειγμα μιας επιχείρησης DEMO Α.Ε που δείχνει πως εφαρμόζεται η μισθοδοσία μιας διαχειριστικής περιόδου.

SUMMARY

In the first chapter we analyze the meaning and the definition of work, the labor law, the sources, the object, the basic concepts of labor law.

In the second chapter we analyze the procedure of the recruitment, the recruitment documents, the security technician and the work doctor.

In the third and fourth chapter we report the liabilities of the employee, time hours of work, various declaration forms and terms of work liabilities of the employer, the basic worker's rights during the employment.

In the fifth chapter we analyze the dismissal of the employment, the documents, the finish of the employment «ERGANI» and the compensations.

In the chapter number six we report "labor inspectorate" and the maintenance for labor law violations.

In the seventh chapter we have a model of a business DEMO S.A which shows how the payroll of a management period is applied.

ΚΕΦΆΛΑΙΟ 1

1.1. Ο ρόλος της εργασίας στην ζωή

Από τη στιγμή που ο άνθρωπος οργανώθηκε σε κοινωνίες κατάλαβε ότι για να αντιμετωπίσει συστηματικότερα τις πολύμορφες ανάγκες του, εφόσον δεν είναι σε θέση να τα κάνει όλα μόνος του, και για να συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του κοινωνικού συνόλου χρειαζόταν να ασκήσει κάποιο συγκεκριμένο επάγγελμα, να αγωνιστεί με επιμονή και υπομονή, να εργαστεί. Δίχως μόχθο τίποτα ωραίο και ωφέλιμο δεν μπορεί να γίνει. Μόνο με την εργασία ο άνθρωπος μπορεί να ευημερήσει και να προοδεύσει.

Όταν κάποτε είχε ζητηθεί από τον Σ. Φρόντ να ορίσει τους στόχους μιας υγιούς ψυχικής ζωής η απάντησή του ήταν κ εξής: “Να αγαπάς και να εργάζεσαι”.

Η σημασία που δίνουμε στις σχέσεις μας και στη πιθανή απώλεια τους είναι συχνά προφανής, ενώ η σημασία που έχει η εργασία μας στη ζωή μας συχνά μας διαφεύγει.

Ωστόσο στην εποχή που ζούμε ο μέσος άνθρωπος ξοδεύει στη δουλειά του οχτώ ή και περισσότερες ώρες αφιερώνοντας σε αυτή περισσότερο χρόνο από οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα στη διάρκεια της ημέρας του. Επομένως, δεν είναι καθόλου παράξενο το γεγονός ότι καταλήγουμε να ταυτίζουμε τον εαυτό μας με τη δουλειά μας και να είναι ένα από τα βασικά στοιχεία που μας προσδιορίζουν.

Η εργασία μας προσφέρει την αίσθηση της κατεύθυνσης και του σκοπού της ζωής μας, καθώς ορίζει πολλά από τα πιο σημαντικά και επιθυμητά μελλοντικά μας σχέδια.

Ενισχύεται η αίσθηση της αυτοπεποίθησης και της αυτοεκτίμησης όταν κερδίζουμε χρήματα, όταν έχουμε την δυνατότητα να συντηρούμε τον εαυτό μας και αυτούς που αγαπάμε. Μέσα από τη δουλειά γνωρίζουμε καλύτερα τον εαυτό μας, εξασκούμε και αυξάνουμε τα προσόντα μας. Η δουλειά μας προσφέρει μια δομή που οργανώνει τη ζωή μας και μας εντάσσει σ' ένα κοινωνικό πλαίσιο που μας δίνει τη δυνατότητα να επικοινωνούμε και να αλληλεπιδρούμε με τους άλλους.

Είναι φανερό λοιπόν πως η δουλεία μας συνδέεται σε μεγάλο βαθμό με όσα έχουμε πετύχει στο παρελθόν μας και με όσα θέλουμε να σχεδιάζουμε να πετύχουμε στο μέλλον μας. Συνεπώς μια ενδεχομένη απώλεια της ισοδυναμεί με αλλαγή της καθημερινότητας μας, του τρόπου ζωής μας, διατάραξη της δομής που οργανώνει τη ζωή μας αλλά και αλλαγή ή ματαίωση των μελλοντικών μας σχεδίων.

1.2. Έννοια- ορισμός εργασίας

Εργασία ονομάζεται, από ορισμένους συγγραφείς η “σκόπιμη σωματική και πνευματική απασχόληση του ανθρώπου, που αποβλέπει σε ένα παραγωγικό σκοπό”. Άλλοι υποστηρίζουν ότι η εργασία είναι η διαδικασία που πραγματοποιείται ανάμεσα στον άνθρωπο και τη φύση όπου ο άνθρωπος με τη δράση που μεσολαβεί, ρυθμίζει και ελέγχει την ανταλλαγή της ύλης μεταξύ αυτού και της φύσης.

Στην οικονομική επιστήμη, θεωρείται ένας συντελεστής της παραγωγής, που αφορά τις προσπάθειες του ανθρώπου οι οποίες αποβλέπουν σε παραγωγικό σκοπό. Είναι ο σπουδαιότερος παραγωγικός συντελεστής ο οποίος μαζί με την γη και το κεφάλαιο δημιουργούν αγαθά.

Η εργασία είναι αναπόφευκτη και έμφυτη στον άνθρωπο. Αποτελεί παγκόσμιο φαινόμενο που παρατηρείται σ’ όλες τις εποχές και τις χώρες.

Οι άνθρωποι είναι υποχρεωμένοι να συνεισφέρουν τις προσπάθειες τους για την πραγματοποίηση της κοινής ευδαιμονίας. Η εργασία είναι κοινωνικό λειτούργημα και συγχρόνως καθήκον κάθε ανθρώπου.

Ο Ησίοδος διακηρύττει από την αρχαιότητα, ότι η εργασία δεν είναι ντροπή. Ντροπή είναι η αεργία. Ο Απόστολος Παύλος υποστήριζε, ότι “ο μη εργαζόμενος μηδέ εσθιέτω”, εφόσον ο μη εργαζόμενος μπορεί να εργασθεί και απλώς αποφεύγει την εργασία.

Από την άλλη άποψη ο Θεός έδωσε την εργασία ως νόμο της ζωής και συνδέθηκε με τη δημιουργία, την ανάπτυξη, τη βελτίωση. Συνδέθηκε με την ευδαιμονία του ανθρώπου, την οποία συμβολίζει ο παράδεισος.

Άλλοι υποστηρίζουν ότι η εργασία είναι τιμωρία και κατάρα για την ανυπακοή που έδειξε ο άνθρωπος όταν βρισκόταν ο νεοδημιουργημένος Αδάμ στον παράδεισο, τότε που ο Θεός του είπε “με τον ιδρώτα του προσώπου σου θα τρως τον άρτο σου”. Ο ίδιος ο Θεός κατά την δημιουργία παρουσιάζεται ως εργαζόμενος και μάλιστα ως καλλιτέχνης, δημιουργός και αναπαύεται την έβδομη ημέρα “από πάντων των έργων αυτού”.

Στη Παλαιά Διαθήκη παρουσιάζονται πολλοί απ’ τους μεγάλους άνδρες της εποχής, ως εργαζόμενοι και μάλιστα σε χειρονακτικές και γεωργικές εργασίες. Ο βασιλιάς Σαούλ π.χ ως γεωργός και ο Δαβίδ (ο βασιλιάς και προφήτης) ως βοσκός προβάτων. Και ο ίδιος ο θεάνθρωπος Ιησούς εργαζόταν στο ξυλουργείο του Μνήστορος Ιωσήφ από μικρό παιδί μέχρι την ηλικία των τριάντα ετών, που άρχισε τη διακονία και την διδασκαλία των ανθρώπων. Σύμφωνα με τη χριστιανική ηθική είναι καθήκον κάθε ανθρώπου να συντηρεί το σώμα και το πνεύμα του. Για τον σκοπό αυτό χρειάζονται υλικά μέσα που ο άνθρωπος αποκτά με την εργασία.

(σύμφωνα με τους νόμους και την χριστιανική ηθική)

Η θρησκεία μας προβλέπει και εντέλλεται την ανάπαυση της εργασίας τις Κυριακές και μεγάλες εορτές. Η αντίληψη αυτή δεν προέρχεται από την άποψη ότι η εργασία είναι κάτι κακό από την φύση της αλλά από την ανάγκη ανάπαυσης του εργαζομένου ο οποίος παρουσιάζεται από τη συνεχή εργασία του και να του δίνονται ευκαιρίες να προσεύχεται.

1.3. Η εργασία απασχολεί το διεθνές ενδιαφέρον και αποτελεί αντικείμενο διεθνούς προστασίας

Η παγκόσμια Διακήρυξη των Ανθρώπινων δικαιωμάτων που ψήφισε η Γενική Συνέλευση των Κρατών- Μελών του Ο.Η.Ε. (10-12-1948) περιέχει άρθρα σχετικά με την προστασία της εργασίας και της αναπαύσεως.

Άρθρο 23

1. Καθένας έχει το δικαίωμα να εργάζεται και να επιλέγει ελεύθερα το επάγγελμα του, να έχει δίκopes και ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας και να προστατεύεται από την ανεργία.
2. Όλοι, χωρίς καμία διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για ίση εργασία.
3. Κάθε εργαζόμενος, έχει δικαίωμα δίκoπης και ικανοποιητικής αμοιβής που να εξασφαλίζει σ' αυτόν και την οικογένεια του συνθήκες ζωής άξιες στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Η αμοιβή της εργασίας αν υπάρχει, πρέπει να συμπληρώνει με άλλα μέσα κοινωνικής προστασίας.
4. Καθένας έχει το δικαίωμα να ιδρύει μαζί με άλλους συνδικάτα και να συμμετέχει σ' αυτά για την προάσπιση των συμφερόντων του.

Άρθρο 24

Καθένας έχει το δικαίωμα στην ανάπαυση, σε ελεύθερο χρόνο, και ιδιαίτερα σε λογικό περιορισμό του χρόνου εργασίας και σε περιοδικές άδειες με πλήρεις αποδοχές.

Επίσης ένας αυτόνομος Διεθνής διακρατικός οργανισμός που συνδέεται με τον Ο.Η.Ε του οποίου και αποτελεί εξειδικευμένη οργάνωση, είναι η Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε, International Labour Organization ILO).

Η Δ.Ο.Ε εδρεύει στη Γενεύη και ιδρύθηκε στις 11 Απριλίου 1919. Η ίδρυση της υπήρξε στην ουσία αποτέλεσμα μακρών και επίμονων προσπαθειών, ιδεολόγων και ανθρωπιστών της διεθνούς κοινωνίας των αρχών του 19ου αιώνα που επιζητούσαν την προστασία της εργασίας μέσα από διακανονισμούς, καθώς και την άρση των αδικιών και στερήσεων που τελούσαν έναντι μισθού οι εργαζόμενοι. Κύρια όργανα της Δ.Ο.Ε είναι η Γενική Διάσκεψη (αντιπροσώπων κρατών-μελών), το Διοικητικό Συμβούλιο και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

- Γενική Διάσκεψη: είναι η ανώτερη αρχή του Οργανισμού. Συνέρχεται κατ' έτος και συγκροτείται από 4 αντιπροσώπους από κάθε χώρα-μέλος. Οι δύο εκπροσωπούν την κυβέρνηση, ένας τους εργάτες και ένας τους εργοδότες της χώρας-μέλος. Κύριο έργο της είναι η καθιέρωση ομοιόμορφων κοινωνικών κριτηρίων εργασίας με βάση τις διεθνείς συναφείς συμβάσεις.

Προκειμένου η Γενική Διάσκεψη να πετύχει τους ανωτέρω στόχους-σκοπούς αφενός προβαίνει σε στάσεις προς κυβερνήσεις προκειμένου να συμπληρωθούν διάφορα εργατικά νομοθετικά κενά όπου και όταν εντοπίζονται και αφετέρου υποβάλλει

σχέδια εργατικών συμβάσεων ενιαίων κριτηρίων προκειμένου ν' αναβαθμίζεται το εργατικό δίκαιο διεθνώς.

- Διοικητικό Συμβούλιο: συγκροτείται από 48 μέλη εκ των οποίων οι 24 είναι κυβερνητικοί αντιπρόσωποι, οι 12 αντιπρόσωποι εργατών και οι 12 αντιπρόσωποι εργοδοτών. Οι αρμοδιότητες του είναι: α) Υποδείξεις και οδηγίες προς τον Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου εργασίας. β) Η εκλογή του προσωπικού του Διεθνούς Γραφείου εργασίας. γ) Η απ' ευθείας συνεννόηση με τα Υπουργεία Εργασίας των χωρών-μελών της Δ.Ο.Ε.
- Διεθνές Γραφείο Εργασίας (International Labour Office ILO): αποτελεί στη πράξη το κυριότερο όργανο της Δ.Ο.Ε. Εκτελεί χρέη γραμματείας τόσο για την Διάσκεψη όσο και για το Διοικητικό Συμβούλιο. Συγκεντρώνει και διανέμει πληροφορίες σχετικά με τα διάφορα εργατικά καθεστώτα και ζητήματα, και βοηθάει τις κυβερνήσεις (εφόσον το ζητήσουν), στη κατάρτιση νομοσχεδίων που να συμφωνούν με τις αποφάσεις της Γενικής Διάσκεψης. Οι αρμοδιότητες συνοψίζονται στις ακόλουθες τρεις: α) Εκπόνηση μελετών και έρευνες εργατικού χαρακτήρα. β) Συγκέντρωση στοιχείων και παροχή πληροφοριών περί των διεθνών κανονισμών εργασίας και γ) Έκδοση αξιολογών επεξηγηματικών δημοσιευμάτων σε θέματα εργασίας.

Στην Ελλάδα υπάρχει συνταγματική προστασία εργασίας. Από το σύνταγμα του 1927 [άρθρο 22. "Η εργασία είτε πνευματική και σωματική διατελεί υπό την προστασία του Κράτους, μεριμνώντας συστηματικώς υπέρ της ηθικής και υλικής εξυψώσεως των εργατικών τάξεων, αστικών και αγροτικών"] μέχρι και σήμερα το ίδιο άρθρο αναφέρεται στην εργασία.

Άρθρο 22

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών και για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζόμενου αγροτικού και αστικού πληθυσμού. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.
2. Με νόμο καθορίζονται οι γενικοί όροι εργασίας, που συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας συναπτόμενες με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και, αν αυτές αποτύχουν, με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία.
3. Νόμος ορίζει τα σχετικά με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας από τους δημόσιους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή

άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

4. Σχετικά με την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών σε περίπτωση πολέμου ή επιστράτευσης ή για την αντιμετώπιση αναγκών της άμυνας της Χώρας ή επείγουσας κοινωνικής ανάγκης από θεομηνία ή ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία, καθώς και τα σχετικά με την προσφορά προσωπικής εργασίας στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης για την ικανοποίηση τοπικών αναγκών.

5. Το Κράτος μεριμνά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, όπως νόμος ορίζει.

Στο επόμενο άρθρο 23:

1. Το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίων κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

2. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων.

(Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής δημοκρατίας. Αρ. Φύλλου 120/27,06,2008)

Από την εξέταση των ανωτέρω συνταγματικών και άλλων κειμένων προκύπτει αβίαστα το συμπέρασμα ότι η εργασία είναι ένα κοινωνικό δικαίωμα. Το δικαίωμα αυτό περικλείει αξίωση για εξασφάλιση διαρκούς απασχολήσεως με αμοιβή για κάθε άνθρωπο που είναι ικανός και θέλει να εργαστεί ανάλογα με τις γνώσεις και τα προσόντα του. Η απασχόληση αυτή να του εξασφαλίζει επίσης δυνατότητα επιλογής (με ορισμένες προϋποθέσεις), αξιοπρέπεια, αναγνώριση νόμιμων δικαιωμάτων.

1.4. Εργατικό Δίκαιο

1.4.1. Έννοια-πηγές εργατικού δικαίου.

Εργατικό δίκαιο είναι το σύνολο των κανόνων δικαίου που ρυθμίζουν την σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλης μορφής εργασίας και κατά συνέπεια περιλαμβάνει διατάξεις που ρυθμίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων.

Πηγές εργατικού δικαίου είναι το Σύνταγμα, ο Αστικός Κώδικας, οι Νόμοι, οι Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, τα έθιμα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι Διαιτητικές Αποφάσεις κ.λ.π.

1.4.2. Αντικείμενο του Εργατικού Δικαίου.

Ρυθμίζει:

- α) την ατομική σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, δηλαδή τη σύμβαση που συνδέει τον εργαζόμενο με τον εργοδότη και
- β) τις συλλογικές σχέσεις εργασίας δηλαδή τις σχέσεις μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.

1.4.3. Βασικές έννοιες Εργατικού Δικαίου.

Α) Εργασία είναι η ανάλωση σωματικής ή πνευματικής δύναμης για την παραγωγή έργου.

Β) Εξαρτημένη εργασία όπως διαμορφώθηκε από την νομολογία, υπάρχει όταν ο μισθωτός που παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο την εργασία του με μισθό ανεξάρτητα από τον τρόπο που αυτός καθορίζεται και καταβάλλεται, τελεί υπό την εξάρτηση του εργοδότη η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του εργοδότη να ασκεί εποπτεία και έλεγχο στην εργασία που του παρέχει ο μισθωτός και να του δίνει οδηγίες σχετικά με τον χρόνο, τόπο και τρόπο παροχής της εργασίας του.

1.5. Συμβαλλόμενα πρόσωπα στη σύμβαση εργασίας

1.5.1 Εργαζόμενος

α) Έννοια: Ο Αστικός κώδικας (άρθρο 648 επ.) χρησιμοποιεί για τον εργαζόμενο τον όρο “εκμισθωτή εργασίας” που αποτελεί κατάλοιπο αναχρονιστικών αντιλήψεων. Η μεταγλώττιση του Αστικού Κώδικα στη Δημοτική (Π.Δ. 456/84 ΦΕΚ 164Α) στις αντίστοιχες διατάξεις χρησιμοποιεί τον σωστό όρο “εργαζόμενος”. Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ.3 του ν. 3239/55 “μισθωτός είναι εκείνος που παρέχει στον εργοδότη

εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής, που υπολογίζεται είτε κατά χρονική διάρκεια, είτε κατά μονάδα ή κατ'αποκοπήν ή ποσοστά. Μισθωτοί είναι μόνο τα φυσικά πρόσωπα. Νομικά πρόσωπα δεν είναι δυνατόν να παρέχουν εξαρτημένη εργασία.

β) Διακρίσεις μισθωτών: Σε υπαλλήλους και εργάτες.

i) Έννοια ιδιωτικού υπαλλήλου.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.Δ 2655/53, ιδιωτικός υπάλληλος θεωρείται κάθε πρόσωπο που ασχολείται κατά κύριο επάγγελμα έναντι αμοιβής, ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής σε υπηρεσία ιδιωτικού καταστήματος γραφείου ή επιχείρησης γενικά ή οποιαδήποτε εργασία που παρέχει αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο εργασία μη σωματική.

ii) Έννοια εργάτη. Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ.2 του Β.Δ της 16 Ιουλίου 1920 “περί επεκτάσεως του Νόμου 2112/20 περί καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας των ιδιωτικών υπαλλήλων και επί των εργατών, τεχνικών και υπηρετών”, εργάτης θεωρείται κάθε εργάτης ή τεχνίτης κάθε φύλου και κάθε ηλικίας που εργάζεται έναντι αμοιβής σε επιχείρηση και κάθε χειροτέχνης που παρέχει με αμοιβή τη προσωπική του εργασία. Μαθητευόμενοι ή βοηθοί επιχειρήσεων αν δεν είναι άμισθοι, θεωρούνται εργάτες.

Με βάση τα παραπάνω κριτήρια διακρίσεως των μισθωτών σε υπαλλήλους και εργάτες είναι ο χαρακτήρας της παρεχόμενης εργασίας. Η πνευματική (μη σωματική) εργασία που παρέχεται αποκλειστικά ή κατά κύριο χαρακτήρα αποτελεί το κριτήριο χαρακτηρισμού ενός μισθωτού ως υπαλλήλου, ενώ αντίστροφα η σωματική εργασία προσδίδει την ιδιότητα του εργάτη (Α.Π. 116/73).

1.5.2. Εργοδότης

α) Έννοια: Ο Αστικός κώδικας (άρθρα 648επ.) χρησιμοποιεί τον αναχρονιστικό όρο “μισθωτής εργασίας”. Με την μεταγλώττιση του Α.Κ στη Δημοτική, στις αντίστοιχες διατάξεις ο όρος “μισθωτής εργασίας” αποδόθηκε με τον όρο “εργοδότης”. Σύμφωνα

με το άρθρο 1 παρ.3 του ν.3239/55 “περί τρόπου ρυθμίσεων των συλλογικών διαφορών εργασίας συμπληρώσεως και τροποποίησεως διατάξεων εργατικών ενίων νόμων”, “κατά την έννοια του παρόντος νόμου εργοδότη θεωρείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, ως και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, όπου χρησιμοποιεί την εργασία άλλων φυσικών προσώπων δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου”.

Με βάση τα παραπάνω, αλλά και άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και της νομολογίας, εργοδότης είναι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που απασχολεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας εργαζόμενο.

β) Μεταβολή στο πρόσωπο του εργοδότη: έχουμε στην περίπτωση φυσικού ή νομικού θανάτου του.

i) Φυσικός θάνατος. Σύμφωνα με το άρθρο 675 παρ.2 Α.Κ. “με το θάνατο του εργοδότη η σύμβαση λύνεται μόνο όταν τα μέρη απέβλεψαν κυρίως στο πρόσωπό του. Σ' αυτή την περίπτωση το δικαστήριο μπορεί, κατά την κρίση του, να επιδικάσει στον εργαζόμενο εύλογη αποζημίωση.”. Συνεπώς ο θάνατος του εργοδότη δεν επιφέρει κατ' αρχήν τη λύση της συμβάσεως εργασίας, παρά μόνο κατ' εξαίρεση, όταν τα μέρη απέβλεψαν κυρίως στο πρόσωπο του (π.χ. υπηρέτης ή νοσοκόμος) συγκεκριμένου προσώπου. Αν δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση τότε η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται με τους κληρονόμους του εργοδότη, οι οποίοι υπεισέρχονται στη θέση του (δηλαδή στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις) που απορρέουν από την σύμβαση εργασίας.

ii) Νομική μεταβολή. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν.2112/20. Η μεταβολή του προσώπου του εργοδότη, οπωσδήποτε επερχόμενη ουδαμώς επηρεάζει την εφαρμογή των υπέρ του υπαλλήλου διατάξεων του παρόντος νόμου. Με βάση τη διάταξη αυτή η μεταβολή στο πρόσωπο του εργοδότη δεν λύει τη σύμβαση εργασίας. Η μεταβολή στο πρόσωπο του εργοδότη μπορεί να επέλθει με οποιοδήποτε τρόπο, όπως με μεταβίβαση της επιχείρησης (με σύμβαση πωλήσεως, δωρεάς κ.λ.π.), με κληρονομιά, με συγχώνευση ή με μετατροπή (π.χ από ομόρρυθμη ή ετερόρρυθμη

εταιρία σε Ε.Π.Ε. ή Α.Ε.). Ο νέος εργοδότης υπεισέρχεται στη θέση του προηγούμενου και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση εργασίας, προσμετρώντας το χρόνο προϋπηρεσίας των μισθωτών στον προηγούμενο εργοδότη στο χρόνο προϋπηρεσίας τους σ' αυτόν, για τον υπολογισμό π.χ της άδειας τους, των επιδομάτων τους, του ποσού αποζημίωσης τους σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κ.λ.π. Στη πράξη συνήθως συντάσσεται έγγραφο με το οποίο ο νέος εργοδότης δηλώνει ότι υπεισέρχεται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προηγούμενου έναντι των μισθωτών της επιχείρησης.

1.6. Διακρίσεις συμβάσεως εργασίας.

Με κριτήριο τη χρονική διάρκεια η σύμβαση εργασίας διακρίνεται σε:

1.6.1. Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Σύμβαση ορισμένου χρόνου υπάρχει όταν ο εργοδότης και ο εργαζόμενος έχουν ορίσει ότι η σύμβαση θα λήξει μία συγκεκριμένη ημερομηνία ή μετά από ένα χρονικό διάστημα, το οποίο έχουν ορίσει επακριβώς και όχι περίπου (δηλ. 6 μήνες και όχι 14-15 μήνες ή 1 χρόνο περίπου). Ορισμένου χρόνου είναι και οι συμβάσεις εργασίας στις οποίες ορίζεται ρητά ότι ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται για ένα επακριβώς προσδιορισμένο και ήδη γνωστό χρονικό διάστημα, π.χ για τη διάρκεια των εκπτώσεων. Τέλος, συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρούνταν παγίως και αυτές που ορίζουν ως χρόνο λήξης τους τη συμπλήρωση ορίου ηλικίας του εργαζομένου. Ωστόσο, με μνημονιακή ρύθμιση της ΠΥΣ 6 της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) «Από 14.2.2012 συμβάσεις εργασίας εργαζομένων που προβλέπεται να λήγουν με τη συμπλήρωση ορίου ηλικίας ή με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης νοούνται ως συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και σε περίπτωση λύσης αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει. Οι διατάξεις που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρείες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε

κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί κάθε φορά με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (Α' 65) ή με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990 (Α'101)». Σύμβαση ορισμένου χρόνου έχουμε επίσης όταν η διάρκειά της συνάγεται από το είδος και το σκοπό της εργασίας, π.χ. πρόσληψη για την αντικατάσταση υπαλλήλου σε περίπτωση άδειας ή ασθένειας άλλου υπαλλήλου, πρόσληψη νοσοκόμας για τη φροντίδα αρρώστου κ.λ.π. Εδώ απαραίτητο στοιχείο για να χαρακτηριστεί η σύμβαση ορισμένου χρόνου είναι και ο εργοδότης και ο εργαζόμενος να μπορούν να αντιληφθούν και να προσδιορίσουν εκ των προτέρων το χρονικό σημείο της λύσης της. Στην πρώτη περίπτωση η σύμβαση θα λήξει με την επάνοδο του υπαλλήλου που αντικαταστάθηκε στην εργασία, ενώ στη δεύτερη περίπτωση ο χρόνος λήξης ταυτίζεται με τη θεραπεία ή το θάνατο του ασθενούς.

1.6.2. Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Αορίστου χρόνου είναι η σύμβαση στην οποία δεν προσδιορίζεται ο χρόνος λήξης της και δεν προκύπτει ούτε από το είδος και το σκοπό της. Οι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου ήταν η κλασική μορφή απασχόλησης, αλλά τα τελευταία χρόνια αντικαθίστανται από συμβάσεις ορισμένου χρόνου και άλλες ευέλικτες μορφές απασχόλησης.

Οι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου διασφαλίζουν περισσότερο τα δικαιώματα του εργαζομένου, καθώς διαφοροποιούνται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις λήξης της σύμβασης καθώς και η πρόβλεψη και το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης. Γενικά, για να λυθεί η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, χρειάζεται γραπτή καταγγελία και καταβολή αποζημίωσης και –παρόλο που κατά το ελληνικό Δίκαιο δεν χρειάζεται συγκεκριμένος λόγος για την απόλυση– η τελευταία ελέγχεται ως προς την καταχρηστικότητα της, όταν δηλαδή αυτή συμβαίνει χωρίς να συντρέχει ουσιαστικός λόγος.

Αντίθετα, οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου λήγουν αυτοδίκαια χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα μέρη όταν περάσει το συμφωνημένο χρονικό διάστημα ή τελειώσει το έργο ή το γεγονός στο οποίο απέβλεπε η σύναψή τους (π.χ. όταν τελειώσουν οι εκπτώσεις ή η εμπορική έκθεση στην οποία εργαζόταν ο μισθωτός). Στην περίπτωση αυτή δεν οφείλεται καμία αποζημίωση.

Προσοχή: Αν περάσει το χρονικό σημείο λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και ο εργαζόμενος εξακολουθήσει να παρέχει την εργασία του και ο εργοδότης να μην αντιδρά, τότε η σύμβαση κατά κανόνα δεν έχει λυθεί. (Α.Κ. 671). Επίσης, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου λήγουν με την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου, ενώ για την καταγγελία εν ισχύ συμβάσεως ορισμένου χρόνου απαιτείται σπουδαίος λόγος. Ακόμη και στην τελευταία αυτή περίπτωση πάντως δεν είναι ανάγκη να γίνει γραπτή καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου. Αρκεί η με οποιονδήποτε τρόπο γνωστοποίηση της καταγγελίας της σύμβασης, ώστε αυτή να λήξει. Σπουδαίο λόγο μπορούν να συνιστούν διάφορες καταστάσεις και γεγονότα τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για τον εργοδότη, π.χ. αν έχει κριθεί ότι αποτελεί σπουδαίο λόγο για τον εργαζόμενο η μη καταβολή των δεδουλευμένων του ή η ηθική παρενόχληση του από τον εργοδότη. Για τον εργοδότη σπουδαίος λόγος μπορεί να είναι η αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου, η πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων του ή η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας. Αν δεν υπάρχει σπουδαίος λόγος, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου είναι άκυρη και η σύμβαση εξακολουθεί να ισχύει. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να απαιτήσει μισθούς υπερημερίας μέχρι τη συμφωνημένη λήξη της σύμβασης.

Προσοχή: 3μηνη προθεσμία για την προσβολή της καταγγελίας ως άκυρης στα αρμόδια Δικαστήρια. Αποζημίωση μπορεί να ζητήσει είτε ο εργοδότης είτε ο εργαζόμενος κατά το άρθρο 673 Α.Κ. αν η καταγγελία της σύμβασης οφείλεται σε αθέτησή της από το άλλο μέρος ή συνιστά η ίδια σπουδαίο λόγο, ενώ ο εργαζόμενος

μπορεί να διεκδικήσει αποζημίωση αν ο σπουδαίος λόγος οφείλεται σε μεταβολή των προσωπικών ή περιουσιακών στοιχείων του εργοδότη (Α.Κ. 674).

1.6.3. Διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου: Καταστρατήγηση των διατάξεων περί συμβάσεων ορισμένου χρόνου

Όπως προκύπτει από την παραπάνω ανάλυση των χαρακτηριστικών των συμβάσεων ορισμένου και αορίστου χρόνου, οι εργοδότες προτιμούν τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, καθώς είναι πιο εύκολες στη λύση τους και τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτές για τους εργαζομένους είναι λιγότερα. Γι' αυτό το λόγο, αλλά και γιατί οι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου συμβάλλουν στην εργασιακή ειρήνη και την απόδοση των εργαζομένων, υπάρχουν περιορισμοί στη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου καθώς και στην ανανέωσή τους. Ήδη από το 1920 ο νομοθέτης προέβλεψε (άρθρο 8 Ν. 2112/1920) ότι θεωρούνται συμβάσεις αορίστου χρόνου, και άρα οφείλεται αποζημίωση απόλυσης, οι συμβάσεις οι οποίες έχουν μεν συναφθεί ως ορισμένου χρόνου, αλλά ο καθορισμός αυτός δεν δικαιολογείται από τη φύση της σύμβασης ή από ειδικούς λόγους που να σχετίζονται με τις ανάγκες της επιχείρησης, και στην πραγματικότητα επιλέχτηκε η σύμβαση ορισμένου χρόνου για να καταστρατηγηθούν οι διατάξεις περί της απόλυσης από σύμβαση αορίστου χρόνου. Τα τελευταία χρόνια γίνεται πάρα πολύς λόγος και πάλι για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καθώς η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου αλλά και άλλων ευέλικτων μορφών απασχόλησης τείνει να αντικαταστήσει την κλασική μορφή απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Στην Ελλάδα η ευρωπαϊκή νομοθεσία για το θέμα (Οδηγία 1999/70/ΕΚ) ενσωματώθηκε με δύο προεδρικά διατάγματα, το 81/2003 (Π.Δ. 180/2004 και άρθρο 41 Ν. 3896/2010) για τον ιδιωτικό τομέα και το 164/2004 για τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Με τις νομοθετικές αυτές παρεμβάσεις επιχειρήθηκε η ρύθμιση του θέματος της χρήσης διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Έτσι, η

ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι καταρχάς δυνατή μόνο όταν υπάρχει αντικειμενικός λόγος. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται όταν προκύπτει από τα στοιχεία της σύμβασης ότι δικαιολογείται από το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης, από ειδικούς λόγους ή ανάγκες, όπως είναι, για παράδειγμα, η προσωρινή αναπλήρωση ή αντικατάσταση άλλου εργαζομένου, η εκτέλεση εργασιών παροδικού μόνο χαρακτήρα, ο προσωρινός φόρτος εργασίας. Η ανανέωση της σύμβασης ορισμένου χρόνου είναι κατά κανόνα γραπτή και από το κείμενο της σύμβασης προκύπτουν οι αντικειμενικοί λόγοι της σύναψης της. Διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου που κρύβουν κατά το νόμο μία ενιαία σύμβαση αορίστου χρόνου έχουμε όταν δεν υπάρχει κατά τα ως άνω αντικειμενικός λόγος για τη σύναψή τους και η χρονική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου υπερβαίνει διαδοχικά τα τρία έτη ή όταν μέσα σε αυτά τα τρία έτη οι ανανεώσεις των συμβάσεων είναι πάνω από τρεις. Τότε θεωρείται ότι ο εργαζόμενος καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης και ότι πίσω από τις διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου υπάρχει μία ενιαία σύμβαση αορίστου χρόνου.

Το βάρος της ανταπόδειξης σε κάθε περίπτωση φέρει ο εργοδότης. Εξάλλου, διαδοχικές θεωρούνται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συμφωνούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζομένου και μεταξύ τους δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερών, συμπεριλαμβανομένων και των μη εργάσιμων ημερών.

Αντίστοιχες ρυθμίσεις περιέχονται και στο Π.Δ. 164/2004 για τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ωστόσο, το Π.Δ. 164/2004 απαγορεύει πλήρως με ποινή ακυρότητας την κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου στην περίπτωση που ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων είναι μεγαλύτερος των τριών και αυτές υπερβαίνουν συνολικά διάρκεια εικοσιτεσσάρων μηνών. Στην περίπτωση του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπου έχει παρατηρηθεί εκτεταμένη πρόσληψη εκτάκτων ή συμβασιούχων υπαλλήλων, τίθενται

και θέματα συνταγματικότητας στην ανανέωση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών, καθώς το άρθρο 103 παρ. 8 του Συντάγματος προβλέπει ότι «νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3, είτε πρόσκαιρων, είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου», ενώ μετά τη θέσπιση των διατάξεων των Νόμων 3812/2009 και 3833/2010 δεν μπορεί να μετατραπούν ή να ανανεωθούν οι διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα χωρίς την έγκριση του ΑΣΕΠ.

1.7. Ίδρυση της Σχέσης Εργασίας

1.7.1. Προϋποθέσεις κατάρτισης έγκυρης σύμβασης εργασίας ρυθμίζονται κατά βάση από το Αστικό Δίκαιο. Απαιτείται:

1) Ικανότητα για δικαιοπραξία, δηλαδή συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας και έλλειψη δικαστικής συμπαράστασης ή παροδικής ανικανότητας του άρθρου 131Α.Κ (άρθρα 127,128 Α.Κ) ειδικότερα για τον ανήλικο που συμπλήρωσε το 15ο έτος της ηλικίας του το άρθρο 136 Α.Κ ορίζει ότι με την συναίνεση των προσώπων που ασκούν την επιμέλεια του, μπορεί να συνάψει σύμβαση εργασίας ως εργαζόμενος. Αν δε δίνεται η συναίνεση αποφασίζει το δικαστήριο ύστερα από αίτηση του ανηλίκου. Η σύμβαση εργασίας που προβλέπει το άρθρο 136 του Α.Κ γίνεται στο όνομα του ανηλίκου, δηλαδή ο ανήλικος συμβάλλεται αυτοπροσώπως. Υπάρχει όμως η δυνατότητα ο ανήλικος να συνάψει σύμβαση εργασίας εφ' όσον αυτό επιτρέπεται

από το νόμο εκπροσωπούμενος από το πρόσωπο που ασκεί την γονική μέριμνα (1512 Α.Κ). Ειδικότερα ο επίτροπος του ανηλίκου έχει την άδεια του δικαστηρίου ύστερα από γνωμοδότηση του συγγενικού συμβουλίου δεν μπορεί στο όνομα του ανηλίκου να συνάψει σύμβαση εργασίας ως εργαζομένου για περισσότερα από 2 χρόνια (άρθρο 1648 αρ.7Α.Κ).

1.7.2. Πότε μία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δεν είναι έγκυρη.

Σε πάρα πολλές περιπτώσεις η σύμβαση εργασίας πάσχει από ακυρότητα. Αυτό συμβαίνει είτε γιατί δεν συντρέχει ένας γενικός όρος, όπως η παράνομη εργασία ανηλίκου, η έλλειψη τύπου όπου χρειάζεται, είτε γιατί δεν συντρέχουν άλλοι ειδικοί όροι, όπως η άδεια εργασίας για τους αλλοδαπούς, το επαγγελματικό βιβλιάριο εργασίας για ορισμένα επαγγέλματα, η έλλειψη νόμιμων προϋποθέσεων για υπερωρία (παράνομη υπερωρία).

Ο νομοθέτης δέχεται ότι κατά την άκυρη σύμβαση εργασίας διατηρούνται δικαιώματα και υποχρεώσεις που προβλέπει το εργατικό δίκαιο αρκεί να υπάρχει το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης. Σε αυτές τις περιπτώσεις γίνεται δεκτό ότι πρόκειται για σχέση εργασίας.

Ο όρος σχέση εργασίας σημαίνει την πραγματική κατάσταση που δημιουργείται από την παροχή εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή το κύρος της σύμβασης εργασίας (παρ. 6, άρθρο 2, ΝΔ. 2511/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1 του άρθρου 15 του Ν. 3464/55). Με την αναγνώριση της απλής ατομικής σχέσης εργασίας ως γενεσιουργού δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, γίνεται δεκτό ότι ο εργοδότης ανεξάρτητα από το κύρος της σύμβασης, φέρει όλες τις υποχρεώσεις του προστατευτικού δικαίου, υποχρεούται να αμείβει την παράνομη υπερωριακή εργασία, την παράνομη εργασία της Κυριακής, υποχρεούται στην χορήγηση άδειας, δεσμεύεται από τις διατάξεις για ομαδικές απολύσεις, οφείλει αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης. Επίσης, ο εργοδότης υποχρεούται, σύμφωνα με την επικρατούσα άποψη της νομολογίας όταν πρόκειται για σχέση εργασίας που προέρχεται από άκυρη σύμβαση εργασίας εάν ο εργοδότης επιθυμεί ο μισθωτός του να παύσει να παρέχει τις υπηρεσίες του, υποχρεούται να καταγγείλει εγγράφως την εργασιακή αυτή σχέση και να καταβάλλει την προβλεπόμενη αποζημίωση. Ωστόσο

στην άκυρη σύμβαση εργασίας η παράλειψη τήρησης της έγγραφης καταγγελίας δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόλυσης.

Περιπτώσεις που μπορεί να έχουμε άκυρη σύμβαση εργασίας:

- α) όταν η σύμβαση εργασίας είναι αισχρή και ανήθικη,
- β) όταν ο μισθωτός δεν είναι εφοδιασμένος με το προβλεπόμενο από τη νομοθεσία βιβλιάριο υγείας,
- γ) όταν ο αλλοδαπός δεν είναι εφοδιασμένος με την πρέπουσα άδεια διαμονής (για εξαρτημένη εργασία),
- δ) όταν ο μισθωτός δεν κατέχει το προβλεπόμενο πτυχίο ή δίπλωμα για την άσκηση του επαγγέλματος (οδηγός, θερμαστής, ηλεκτρολόγος),
- ε) όταν αντιβαίνει στα χρηστά ήθη,
- στ) όταν απασχολείται ανήλικος χωρίς βιβλιάριο ανηλίκου,
- ζ) όταν από τον αντισυμβαλλόμενο μισθωτό υπάρχει έλλειψη δικαιοπρακτικής ικανότητας.

Παρά το γεγονός ότι η ατομική σχέση εργασίας παράγει έννομες συνέπειες, η νομολογία δε δέχεται ότι διατηρείται η αξίωση για μισθό. Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι ο εργαζόμενος που απασχολήθηκε με παράνομη σύμβαση δεν θα πληρωθεί. Όμως τις αποδοχές του δεν θα τις πάρει με αγωγή για το μισθό αλλά με αγωγή που θα στηρίζεται στις διατάξεις του αδικαιολόγητου πλουτισμού (ΑΚ 904 επ.). Επί παροχής εργασίας με άκυρη σύμβαση εργασίας δημιουργείται απλή εργασιακή σχέση και ο μισθωτός δικαιούται να απαιτήσει από τον εργοδότη την απόδοση της ωφέλειας, την οποία ο τελευταίος αποκόμισε από την παρασχεθείσα εργασία και η οποία συνιστάται στο χρηματικό αντάλλαγμα το οποίο θα κατέβαλλε για την ίδια εργασία, σε άλλο μισθωτό, διαθέτοντα τα ίδια επαγγελματικά προσόντα και ικανότητες που θα απασχολείτο με έγκυρη σύμβαση εργασίας (ΑΠ 930/1997).

Σε περίπτωση που δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις που απαιτούνται από τον νόμο για την έγκυρη κατάρτιση της σύμβασης εργασίας, αυτή η σύμβαση είναι άκυρη, αλλά ισχύει ως σχέση εργασίας, παράγει για το παρελθόν όλα τα αποτελέσματα που θα παρήγαγε μια έγκυρη σύμβαση εργασίας (εφαρμόζεται η νομοθεσία για τις άδειες, τα εργατικά ατυχήματα κ.λπ.)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

**ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ- ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ
ΠΡΟΣΤΙΜΑ**

2.1. Βήματα πρόσληψης εργαζομένου

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΥΠΆΡΧΟΥΣΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
A.1.1 - Συμπλήρωση Στοιχείων Εργαζομένων	A.1.1 - Συμπλήρωση Στοιχείων Εργαζομένων
A.1.2 - Υπογραφή Σύμβασης	A.1.2 - Υπογραφή Σύμβασης
A.1.3 - Απογραφή στο ΙΚΑ	A.1.3 - Απογραφή στο ΙΚΑ - Δεν χρειάζεται
A.1.4 - Υποβολή Ε3 στον ΟΑΕΔ	A.1.4 - Υποβολή Ε3 στον ΟΑΕΔ
A.1.5 - Υποβολή Ε4 στο ΣΕΠΕ	A.1.5 - Υποβολή Ε4 στο ΣΕΠΕ
A.1.6 - Τεχνικός Ασφαλείας	
A.1.7 >50 άτομα και γιατρός εργασίας	

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΥΠΆΡΧΟΥΣΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
A.2.1 - Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης υποβολή και σύμβασης Έντυπο Ε9	A.2.1 - Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης υποβολή και σύμβασης Έντυπο Ε9
A.2.2 - Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι από Γ΄ Χώρα τότε απαιτείται η άδεια παραμονής και η άδεια εργασίας να είναι σε ισχύ (χορηγείται από το Διοικητικό ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ.... ΚΥΑ2203711-10-10)	A.2.2 - Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι από Γ΄ Χώρα τότε απαιτείται η άδεια παραμονής και η άδεια εργασίας να είναι σε ισχύ (χορηγείται από το Διοικητικό ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ.... ΚΥΑ2203711-10-10)
A.2.3 - Η απογραφή στο ΙΚΑ πρέπει να γίνει εντός 2 μηνών	A.2.3 - Η απογραφή στο ΙΚΑ πρέπει να γίνει εντός 3 ημερών

2.1.1. Έντυπα πρόσληψης- Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ

Σύμφωνα με την 32143/Δ1.11288(ΦΕΚ Β 2401/22-6-2018) απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, κάθε εργοδότης συμπεριλαμβανομένων των αναφερομένων στο <<Μητρώο Δημοσίων Φορέων της Ελληνικής Διοίκησης>> του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που απασχολεί εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, υποχρεούται όταν προσλαμβάνει εργαζόμενους, να υποβάλλει ηλεκτρονικά στο Π.Σ. <<ΕΡΓΑΝΗ>> το ενιαίο έντυπο Ε3.

Το ενιαίο έντυπο Ε3, (Ε3- Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης) υποβάλλεται ηλεκτρονικά το αργότερο την ίδια ημέρα της πρόσληψης και πάντως πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο. Οι νέοι εργοδότες, οι οποίοι προβαίνουν σε πρόσληψη για πρώτη φορά, καθώς και όσοι εργοδότες δημιουργούν παραρτήματα με νέες προσλήψεις εργαζομένων, μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά το έντυπο Ε3 Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης, εντός τριών (3) εργασίμων ημερών από την πρόσληψη, αφού λάβουν πρώτα τους κωδικούς πρόσβασης από το ΙΚΑ.

Το Π.Σ. <<ΕΡΓΑΝΗ>> αναπαράγει αυτόματα τον πίνακα προσωπικού. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει προηγούμενος ετήσιος, ή αρχικός πίνακας, μπορεί οποιεδήποτε, να υποβληθεί αρχικός πίνακας, προκειμένου να τον επικαλείται στο μέλλοννο χρήστης του <<ΕΡΓΑΝΗ>>, σε περίπτωση ηλεκτρονικής υποβολής τροποποιητικού πίνακα ωραρίου ή αποδοχών.

Επίσης στις περιπτώσεις κατά τις οποίες η σχέση εργασίας αναφέρεται σε πρακτικά ασκούμενους, μαθητεία και σε εργαζόμενους με προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, υποβάλλονται ηλεκτρονικά τα παρακάτω έντυπα στο Π.Σ. <<ΕΡΓΑΝΗ>>, σύμφωνα με την 32143/Δ1.11288 (ΦΕΚ Β 2401/22-6-2018) απόφαση.

- Ε3.1: Αναγγελία έναρξης/μεταβολών απασχόλησης ωφελουμένου από προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα.
- Ε3.2: Αναγγελία έναρξης/μεταβολών θεωρητικής κατάρτισης από πάροχο κατάρτισης ωφελουμένου από συγχρηματοδοτούμενα ή χρηματοδοτούμενα από εθνικούς πόρους προγράμματα κατάρτισης ή προγράμματα απασχόλησης συνδυαζόμενα με κατάρτιση.
- Ε3.3: Αναγγελία έναρξης/μεταβολών πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελουμένου από συγχρηματοδοτούμενα ή χρηματοδοτούμενα από εθνικούς πόρους προγράμματα απασχόλησης συνδυαζόμενα με κατάρτιση.
- Ε3.4: Αναγγελία έναρξης/μεταβολών σύμβασης μαθητείας.

Προσοχή:

Οι πρακτικά ασκούμενοι ημεδαποί και αλλοδαποί σπουδαστές- μαθητές σχολών τουριστικής εκπαίδευσης και φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις του ξενοδοχειακού- τουριστικού τομέα, ανεξαρτήτως μορφής προγράμματος και πηγής χρηματοδότησης, πρέπει να δηλώνονται υποχρεωτικά στο Π.Σ. <<ΕΡΓΑΝΗ>> όπως οι κανονικοί εργαζόμενοι (Κ.Υ.Α. 16802/667/27-8-2010, άρθρο 10-ΦΕΚ1345/Β).

Όταν υπάρχουν εργαζόμενοι για τους οποίους πρέπει να αποδειχθεί η νομιμότητα πρόσβασης στην αγορά εργασίας (π.χ. αλλοδαποί, ανήλικοι) θα πρέπει να υποβάλλονται σαρωμένα ηλεκτρονικά, τα απαραίτητα αποδεικτικά δικαιολογητικά (άδεια διαμονής, βιβλιάρια εργασίας ανηλίκου κλπ).

Το έντυπο E3.1 υποβάλλεται υποχρεωτικά το αργότερο την ίδια ημέρα της έναρξης απασχόλησης του ωφελούμενου σε προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα και πάντως πριν από την έναρξη του προγράμματος. Σε περίπτωση διακοπής του προγράμματος κοινωφελούς χαρακτήρα του ωφελούμενου πριν τη λήξη αυτού για οποιοδήποτε λόγο, ο επιβλέπων φορέας αναγγέλλει τη διακοπή εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών από τότε που αυτή έλαβε χώρα.

Σε περίπτωση αιτιολογημένης επιμήκυνσης του προγράμματος κοινωφελούς χαρακτήρα, ο επιβλέπων φορέας αναγγέλλει την επιμήκυνση τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν από τη λήξη του προγράμματος.

Το έντυπο E3.2 υποβάλλεται το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη της θεωρητικής κατάρτισης ή πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου. Σε περίπτωση αλλαγής εργοδότη για την πρακτική άσκηση του ωφελούμενου, ο πάροχος κατάρτισης συμπληρώνει το έντυπο E3.2 με τα στοιχεία αλλαγής εργοδότη το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν από την επέλευση της μεταβολής.

Σε περίπτωση πρόωρης διακοπής του προγράμματος θεωρητικής κατάρτισης ο πάροχος κατάρτισης συμπληρώνει το έντυπο E3.2 με τα στοιχεία διακοπής τέσσερις εργάσιμες ημέρες από τη διακοπή.

Το έντυπο E3.3 υποβάλλεται το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη της θεωρητικής κατάρτισης ή πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου. Σε περίπτωση αλλαγής εργοδότη για την πρακτική άσκηση του ωφελούμενου, ο πάροχος κατάρτισης συμπληρώνει το έντυπο E3.2 με τα στοιχεία αλλαγής εργοδότη το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν από την επέλευση της μεταβολής.

Σε περίπτωση πρόωρης διακοπής του προγράμματος θεωρητικής κατάρτισης ο πάροχος κατάρτισης συμπληρώνει το έντυπο E3.2 με τα στοιχεία διακοπής τέσσερις εργάσιμες ημέρες από τη διακοπή.

Σε περίπτωση μεταφοράς ωφελούμενου σε άλλο παράρτημα της επιχείρησης, ο εργοδότης υποβάλλει το έντυπο E3.3 με τα στοιχεία παραρτήματος εργοδότη το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες πριν από τη μεταφορά.

Σε περίπτωση διακοπής ή λήξης πρακτικής άσκησης ωφελουμένου, ο εργοδότης αναγγέλλει τη διακοπή ή τη λήξη της το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες από το αντίστοιχο γεγονός.

Σε περίπτωση τροποποίησης ωραρίου ή οργάνωσης χρόνου πρακτικής άσκησης ωφελουμένου, ο εργοδότης υποβάλλει το έντυπο Ε3.3 με τα μεταβληθέντα στοιχεία το αργότερο έως και την ίδια ημέρα τροποποίησης και σε κάθε περίπτωση πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον ωφελούμενο.

Το έντυπο υποβάλλεται το αργότερο πριν από την έναρξη της μαθητείας.

Σε περίπτωση διακοπής ή λήξης της μαθητείας, ο εργοδότης υποβάλλει ηλεκτρονικά το έντυπο Ε3.4 το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες από τη διακοπή ή τη λήξη.

Σε περίπτωση συμπλήρωσης εσφαλμένων στοιχείων στα πεδία των εντύπων Ε3.1, Ε3.2, Ε3.3 και Ε3.4, ο κατά περίπτωση υπόχρεος υποβάλλει αμελλητί τα έντυπα Ε3.1, Ε3.2 και Ε3.3 και Ε3.4 (ορθή επανάληψη) συμπληρωμένα με τα ορθά στοιχεία.

2.1.2. Ατομική σύμβαση εργασίας

Σύμφωνα με Π.Δ. 156/94 ο εργοδότης υποχρεούνται να παραδίδει σ' όλους τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, ανεξαρτήτως μορφή απασχόλησης (πλήρης, μερική, εκ περιτροπής) εγγραφή σύμβαση εργασίας όπου θα περιλαμβάνονται οι ουσιώδεις όροι της σύμβασης, το αργότερο εντός μηνών από την έναρξη απασχόλησης του εργαζομένου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει στην περίπτωση που η διάρκεια απασχόλησής τους δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα και σε εργαζόμενους σε μη συστηματικές αγροτικές απασχολήσεις.

Οι ουσιώδεις όροι που πρέπει να περιέχει το έγγραφο γνωστοποίησης, βάσει του άρθρου 2 ΠΔ 156/94 είναι:

- α) τα στοιχεία ταυτότητας των συμβαλλομένων,
- β) ο τόπος παροχής εργασίας,
- γ) η θέση ή ειδικότητα, ο βαθμός, η κατηγορία και το αντικείμενο εργασίας,
- δ) η ημερομηνία έναρξης της σύμβασης εργασίας,
- ε) η Άδεια με αποδοχές,
- στ) η αποζημίωση σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας,

ζ) οι κάθε φύσης αποδοχές,

η) η ημερομηνία καταβολής των αποδοχών,

θ) τα χρονικά όρια εργασίας του εργαζομένου,

ι) αναφορά της ΣΣΕ ή ΔΑ που εφαρμόζεται για τον εργαζόμενο.

Η πληροφόρηση για τα στοιχεία ε, στ, ζ και θ μπορεί να γίνεται και με παραπομπή στις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Εφόσον πρόκειται για μειωμένη απασχόληση, ή εκ περιτροπής εργασία, ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλει ηλεκτρονικά στο Π.Σ <<ΕΡΓΑΝΗ>> το έντυπο Ε9, εντός της προθεσμίας των ημερών όπως προβλέπεται από το άρθρο 2 του Ν.3846/2010.

Εφόσον παρέλθει η προθεσμία αυτή, η ηλεκτρονική υποβολή του εντύπου Ε9, δεν είναι δυνατή και η υποβολή της ατομικής σύμβασης, θα πρέπει να πραγματοποιείται με προσέλευση στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ.

Κατά την ηλεκτρονική υποβολή του εντύπου Ε9 (Σύμβαση Εργασίας Μερικής Απασχόλησης ή /και εκ περιτροπής εργασία) υποβάλλονται υποχρεωτικά σαρωμένα ως συνημμένα τα έγγραφα της ατομικής σύμβασης μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας καθώς και οι σχετικές συμφωνίες ή αποφάσεις που αφορούν την εκ περιτροπής εργασία, αφού έχουν τεθεί όλες οι απαραίτητες υπογραφές.

2.1.3. Απογραφή στο Μητρώο εργοδοτών (φυσικά και νομικά πρόσωπα)

1)Υπόχρεοι απογραφής:

Κάθε εργοδότης που απασχολεί πρόσωπο ή πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή στην ασφάλιση των φορέων ή των κλάδων και λογαριασμών των οργανισμών κοινωνικής πολιτικής (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ κ.λ.π.) των οποίων τις εισφορές εισπράττει ή συνειπράττει το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, υποχρεούται να απογράφεται στο Μητρώο Εργοδοτών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2)Πότε υφίσταται η υποχρέωση απογραφής:

Με την έναρξη της απασχόλησης προσωπικού που υπάγεται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύμφωνα με τα παραπάνω.

3) Τόπος απογραφής - αρμόδιο υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

Ο εργοδότης υποβάλλει την αίτηση απογραφής στο Υποκατάστημα ή Παράρτημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην ασφαλιστική περιοχή του οποίου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησής του.

Αν ο εργοδότης διατηρεί περισσότερες εγκαταστάσεις σε διάφορες ασφαλιστικές περιοχές, υποχρεούται από 1/1/2002 να τις απογράφει στο Υποκατάστημα ή Παράρτημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην ασφαλιστική περιοχή του οποίου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησής του. Καθιερώνεται, δηλαδή, η ενιαία απογραφή έδρας και παραρτημάτων της επιχείρησής με απόδοση ενός μοναδικού Αριθμού Μητρώου (ΑΜΕ) τόσο για την έδρα, όσο και για τα παραρτήματά του.

4) Διαδικασία απογραφής:

Η διαδικασία απογραφής υποστηρίζεται από ειδικό έντυπο με τίτλο "Αίτηση - Δήλωση Απογραφής Εργοδότη", το οποίο χορηγείται από οποιοδήποτε Υποκατάστημα ή Παράρτημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ είναι διαθέσιμη και στο δικτυακό τόπο του Ιδρύματος "Αίτηση - Δήλωση Απογραφής Εργοδότη".

Η "Αίτηση - Δήλωση Απογραφής Εργοδότη", η οποία περιέχει στοιχεία του εργοδότη (γενικά στοιχεία, στοιχεία δραστηριότητας, έδρας, παραρτημάτων και υπευθύνων) και στοιχεία απασχολουμένων, υποβάλλεται πλήρως συμπληρωμένη "εις διπλούν", από τον κατά το νόμο υπεύθυνο της επιχείρησής ή από νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του, στο Τμήμα Εσόδων του Υποκαταστήματος ή Παραρτήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στην ασφαλιστική περιοχή του οποίου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησής του, συνοδευόμενη από τα παρακάτω δικαιολογητικά:

Α. Στοιχεία Εργοδοτών

1. Για Φυσικό πρόσωπο: φωτοαντίγραφο της βεβαίωσης έναρξης εργασιών της οικείας Δ.Ο.Υ. (ή οποιουδήποτε άλλου επίσημου στοιχείου από το οποίο να προκύπτει ο Α.Φ.Μ. του) και της αστυνομικής ταυτότητας ή του διαβατηρίου του εργοδότη.

2. Για μη Φυσικό πρόσωπο: φωτοαντίγραφο της βεβαίωσης έναρξης εργασιών της οικείας Δ.Ο.Υ. (ή οποιουδήποτε άλλου επίσημου στοιχείου, από το οποίο να προκύπτει ο Α.Φ.Μ. του) και των αστυνομικών ταυτοτήτων ή των διαβατηρίων των προσώπων που διοικούν/εκπροσωπούν την επιχείρηση.

Επιπλέον, ανάλογα με τη νομική μορφή της επιχείρησής απαιτούνται:

- Για Ο.Ε. και Ε.Ε.: φωτοαντίγραφα του εταιρικού, που κατατέθηκε στο οικείο Πρωτοδικείο.
- Για Ε.Π.Ε.: φωτοαντίγραφα καταστατικού και Φ.Ε.Κ. (περίληψη δημοσίευσης καταστατικού).
- Για Α.Ε.: φωτοαντίγραφα καταστατικού και Φ.Ε.Κ. (περίληψη δημοσίευσης καταστατικού) ή της ανακοίνωσης καταχώρησης, στο οικείο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών (Μ.Α.Ε.) της Υπηρεσίας του Υπουργείου Εμπορίου της αρμόδιας Νομαρχίας, της διοικητικής απόφασης για τη σύσταση της εταιρείας και την έγκριση του καταστατικού της.

Σε περίπτωση που έχουν επέλθει αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού

Συμβουλίου, πρέπει να κατατίθεται και φωτοαντίγραφο της ανακοίνωσης καταχώρησης στο Μ.Α.Ε. του πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο αφορά την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου ή την αντικατάσταση μέλους του, αντιστοίχως ή το σχετικό ΦΕΚ αν έχει γίνει η δημοσίευση.

- Για Κοινοπραξία: φωτοαντίγραφο του συστατικού εγγράφου της κοινοπραξίας που κατατέθηκε στην οικεία Δ.Ο.Υ. (και των κατά περίπτωση δικαιολογητικών, αναλόγως της νομικής μορφής των κοινοπρακτούντων μελών, όπως αναφέρονται παραπάνω).

-Για αυτοκίνητα (ταξί, φορτηγά, λεωφορεία): φωτοαντίγραφα της ειδικής άδειας κυκλοφορίας του οχήματος, της αστυνομικής ταυτότητας ή του διαβατηρίου του ιδιοκτήτη και της βεβαίωσης έναρξης εργασιών της οικείας Δ.Ο.Υ.

-Για διαχείριση πολυκατοικίας: φωτοαντίγραφα των αστυνομικών ταυτοτήτων ή των διαβατηρίων του διαχειριστή και όλων των συνιδιοκτητών.

Β. Στοιχεία Απασχολούμενων

Φωτοαντίγραφα των συμβάσεων εργασίας, κατά το Π.Δ. αριθ. 156/94, των απασχολούμενων και του θεωρημένου από το Σ.ΕΠ.Ε. πίνακα προσωπικού (άρθρο 16 του Ν. 2874/00).

Φωτοαντίγραφα των συμβάσεων εργασίας μειωμένης ή εκ περιτροπής απασχόλησης, για όσους εργαζόμενους απασχολούνται με καθεστώς μειωμένης ή εκ περιτροπής απασχόλησης, (Ν. 2639/98).

Φωτοαντίγραφα των καρτών πρόσληψης του προσωπικού.

Τ' ανωτέρω δικαιολογητικά, που αφορούν τα στοιχεία των απασχολούμενων, εάν δεν είναι διαθέσιμα κατά την απογραφή, προσκομίζονται αργότερα, ενώ η απογραφή γίνεται κανονικά.

Απόδοση Αριθμού Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ):

Η εγγραφή της επιχείρησης στο Μητρώο Εργοδοτών πραγματοποιείται άμεσα και αποδίδεται ο Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ) μέσω ειδικού εντύπου με τίτλο "Έντυπο Απόδοσης ΑΜΕ". Στο έντυπο αυτό καταχωρίζονται και τα τυχόν παραρτήματα επαγγελματικών εγκαταστάσεων της επιχείρησης με αύξουσα αρίθμηση.

Εφίσταται η προσοχή στην τήρηση της αύξουσας αρίθμησης των παραρτημάτων, όπως αυτή αποδόθηκε από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, κατά την συμπλήρωση της ΑΠΔ.

2.1.3.1. Συμπλήρωση οδηγιών για την απογραφή εργαζομένων από τους εργοδότες τους εφόσον τηρήθηκαν οι διατυπώσεις αναγγελίας των στοιχείων απασχόλησης τους στο πληροφοριακό σύστημα <<ΕΡΓΑΝΗ>>.

Σχετ. Το υπ. αρ. Α02/1102/5/16.1.2014 Γεν. Έγγραφο μας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω Γενικού Εγγράφου μας και για διευκόλυνση των συναλλαγών με εργοδότες οι οποίοι επιθυμούν να προβούν στην απογραφή προσώπων, που απασχολούν και στη συνέχεια αποχώρησαν οικειοθελώς από την εργασία τους ή καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας τους, προστίθεται στα έντυπα που αποδεικνύουν τη λήξη της εργασιακής σχέσης και το έντυπο <<Βεβαίωση- Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου>> (Ε7). Συνεπώς, ο ενδιαφερόμενος εργοδότης ή νόμιμα εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο μπορεί να προσέρχεται στην υπηρεσία Μητρώου οποιουδήποτε Υποκαταστήματος του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., καταθέτοντας το έντυπο <<Αίτηση Απογραφής Άμεσα Ασφαλισμένου από Εργοδότη>> συμπληρωμένο με κεφαλαίους ελληνικούς χαρακτήρες για τους Έλληνες πολίτες και λατινικούς για τους αλλοδαπούς, το οποίο επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης (άρθρο 8 παρ. 4 του ν.1599/1986), συνοδευόμενο με τα εξής δικαιολογητικά (σωρευτικά):

- αντίγραφο του εντύπου «Αναγγελία Πρόσληψης» (Ε3), που υποβλήθηκε για τον εργαζόμενο στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»,
- αντίγραφο του εντύπου «Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης Μισθωτού» (Ε5) ή «Καταγγελία σύμβασης εργασίας» (Ε6) ή «Βεβαίωση - Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου» (Ε7), που ακολούθως υποβλήθηκε για τον ίδιο εργαζόμενο στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες του υπ. αρ. Α02/1102/5/16.1.2014 Γεν. Εγγράφου μας.

Δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου Οι εργοδότες έχουν την υποχρέωση να δηλώνουν στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός οκτώ ημερών, κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού τους. Εάν δεν υποβληθεί η σχετική δήλωση, τα όργανα ελέγχου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προβαίνουν σε ασφάλιση του εργαζόμενου, με καταλογισμό στον εργοδότη των εισφορών, για περίοδο έξι μηνών από την αποχώρησή του ή μέχρι την ημερομηνία του ελέγχου, εάν αυτός πραγματοποιηθεί πριν την πάροδο εξαμήνου από την αποχώρηση. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης, τα όργανα ελέγχου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταλογίζουν στον εργοδότη εισφορές, για την ασφάλιση του εργαζόμενου μέχρι την προηγούμενη της ημερομηνίας υποβολής, αφού αφαιρέσουν την οκταήμερη προθεσμία (με ανώτατο όρο επίσης τους έξι μήνες ασφάλισης).

2.1.4. Τεχνικός ασφαλείας- γιατρός εργασίας- Υπόχρεες επιχειρήσεις, διαδικασίες, καθήκοντα.

Με βάση τη νομοθεσία όλες οι επιχειρήσεις εφόσον απασχολούν έστω και έναν εργαζόμενο πρέπει να έχουν τεχνικό ασφαλείας (παράγραφοι 1 και 2 άρθρο 4 Π.Δ. 17/1996, Ν.1568/1985 κωδικοποιημένος με τον Ν.350/2010)

Σε επιχειρήσεις που στις 1/6/1985 απασχολούσαν πάνω από 50 εργαζόμενους υπήρχε η υποχρέωση και για τεχνικό ασφαλείας και για γιατρό εργασίας από το 1985 (Ν.1568/1985), ενώ σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 50 εργαζόμενους για τον γιατρό εργασίας και έστω 1 εργαζόμενο για τον τεχνικό ασφαλείας από το 1996 (Π.Δ.17/1996).

Α) Πώς κατηγοριοποιούνται οι επιχειρήσεις για υπολογισμό ετήσιου χρόνου απασχόλησης και προσόντων τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας

Οι επιχειρήσεις χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητα τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα).

Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται στο Π.Δ. 294/1988 στο άρθρο 2 ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης (ΣΤΑΚΟΔ 1980) όπως ορίζεται από την Στατιστική Υπηρεσία.

Β) Ετήσιες ώρες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας.

Με βάση την προηγούμενη κατηγοριοποίηση καθορίζονται συντελεστές από το Π.Δ.294/1988 (άρθρο 3), που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά (και ανάλογα με τον βαθμό επικινδυνότητας της μορφής δραστηριότητας της επιχείρησης) δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

- α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
- β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και
- γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν άνω των 50 ατόμων.

Γ)Απαραίτητα προσόντα του τεχνικού ασφάλειας

Τα προσόντα του τεχνικού ασφάλειας περιγράφονται στο άρθρο 5 του Ν.1568/1985, στα άρθρα 4 και 5 του Π.Δ. 294/1988 και στο άρθρο 4 του Π.Δ. 17/1996. Με βάση αυτά ο τεχνικός ασφάλειας πρέπει να έχει:

- α) Πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδος (ΤΕΕ).
- β) Πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.
- γ) Πτυχίο τεχνολογικού εκπαιδευτικού ιδρύματος ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των ΚΑΤΕΕ.
- δ) Απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

Προϋπηρεσία που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς της

περίπτωσης γ' τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης δ' τουλάχιστον οκταετή.

Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφάλειας.

Στο άρθρο 5 του Π.Δ.294/1988 αναφέρονται αναλυτικά οι απαιτούμενες ειδικότητες των τεχνικών ασφαλείας με βάση την δραστηριότητα των επιχειρήσεων.

Στο άρθρο 4 του Π.Δ. 17/1996, παρ.2β και 2γ επεκτείνεται η δυνατότητα άσκησης του ρόλου του τεχνικού ασφαλείας και σε απόφοιτους τεχνικού λυκείου με 8ετή προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις κατηγορίας Β και Γ αλλά και στους ίδιους τους εργοδότες σε επιχειρήσεις κατηγορίας Γ με προσωπικό μέχρι 50 άτομα, εφόσον όμως επιμορφωθούν κατάλληλα (άρθρο 6 του Π.Δ. 17/1996 και άρθρο 13 του Ν.1568/1985).

Επίσης σύμφωνα με την παράγραφο 2γ του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/1996, σε επιχειρήσεις χαμηλής επικινδυνότητας (κατηγορία Γ) που απασχολούν μέχρι 50 άτομα προσωπικό, έχουν την δυνατότητα οι ίδιοι οι εργοδότες, εφόσον επιμορφωθούν κατάλληλα, ασχέτως άλλων ειδικών προσόντων, να αναλαμβάνουν τον ρόλο του τεχνικού ασφαλείας. Αυτή η επιμόρφωση πρέπει να γίνεται από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, τα εγκεκριμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) που έχουν πιστοποιηθεί ή από εκπαιδευτικούς ή άλλους Δημόσιους Οργανισμούς, που αποστέλλουν τα προγράμματά τους για έγκριση στο Υπουργείο μας και συγκεκριμένα στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.), και μετά το πέρας του σεμιναρίου παρέχουν στους εργοδότες πιστοποιητικά που τους δίνουν την δυνατότητα παροχής υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας μόνο όμως στην επιχείρησή τους.

Δ)Αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας

Οι αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας περιγράφονται στα άρθρα 6 και 7 του Ν.1568/1985 και στο Π.Δ.17/1996. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη ενώ επίσης ο τεχνικός ασφαλείας έχει την υποχρέωση επίβλεψης των συνθηκών εργασίας.

Συγκεκριμένα:

1.Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την επιθεώρηση

εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ αυτό το βιβλίο.

2.Ειδικότερα ο τεχνικός ασφάλειας:

α) Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικό οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

β) Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της επιχείρησης.

3. Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,

γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει τα αποτελέσματα των ερευνών, να τα αξιολογεί και να προτείνει μέτρα αποτροπής παρόμοιων ατυχημάτων,

δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

4. Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,

β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

5. Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφάλειας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων πέραν του ελάχιστου ορίου ωρών απασχόλησής του ως τεχνικού ασφάλειας.

6. Ο τεχνικός ασφάλειας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφάλειας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

7. Ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

Ε)Απαραίτητα προσόντα του γιατρού εργασίας

Τα προσόντα του γιατρού εργασίας περιγράφονται στο άρθρο 8 του Ν.1568/1985. Ο γιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό γιατρών, μπορούν να ασκούν το αντικείμενο αυτό, στο επίπεδο της επιχείρησης οι παρακάτω:

- α) οι κάτοχοι τίτλου ή πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπής,
- β) οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο ιατρικής της εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν.1568/1985 ή διαθέτουν διετή τουλάχιστον εμπειρία σε επιχείρηση,
- γ) όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα γιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε χρόνια τουλάχιστον και μετά την παραίτησή τους από την υπηρεσία.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γιατρός με την παραπάνω ειδικότητα είναι δυνατό να προσληφθεί γιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας (όχι όμως γιατρός χωρίς ειδικότητα).

ΣΤ)Αρμοδιότητες του γιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του γιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 9 και 10 του Ν.1568/1985 και στο Π.Δ.17/1996. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη ενώ επίσης ο γιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα:

1. Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του Ν.1568/1985. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,

β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και

στ) δεν επιτρέπεται ο γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

3. Για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση:

Ι. Να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σε σχέση με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και τη κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί

από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.

II. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

III. Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

IV. Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

V. Ο γιατρός πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

VI. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

VII. Ο γιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ανάθεση καθηκόντων σε τεχνικούς ασφάλειας και γιατρούς εργασίας

Η ανάθεση των καθηκόντων σε τεχνικούς ασφάλειας και γιατρούς εργασίας γίνεται μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης www.sepenet.gr σύμφωνα με το άρθρο 2 της Υπουργικής Απόφασης 34331/Δ9.8920/26-07-2016.

Άσκηση καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας από Εργοδότη

Οι εργοδότες δεν απαιτείται πλέον να καταθέτουν τα έντυπα ανάθεσης Τεχνικού Ασφαλείας στο ΚΕΠΕΚ ή στα αρμόδια Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης, απαιτείται μόνο η συμπλήρωση της δήλωσης ηλεκτρονικά (σύμφωνα με την αρ. πρωτ.: 11453/1284) εκτός βέβαια αν ζητηθεί από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Το παρόν άρθρο αποτελεί απόσπασμα από το βιβλίο του Βασίλη Πρασά "Εργατική Νομοθεσία & Μισθοδοσία. Πρακτικό Γραφείο"

2.2. Παραβάσεις- Πρόστιμα

2.2.1. Κυρώσεις

Εφόσον δεν γίνει ηλεκτρονική αναγγελία πρόσληψης το αργότερο έως και την ίδια μέρα πρόσληψης και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας απ' τον εργαζόμενο, τότε για κάθε μισθωτό επιβάλλεται πρόστιμο (Ν.Δ. 2656/1956 αρθ.5 παρ.4 και Ν.Δ. 763/1970 αρθ.1) έως 10 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη, τα οποία μετά από συμβιβασμό, μπορούν να μειωθούν έως τα 2,5 ημερομίσθια (Εγκ. Υπ. Ο.Α.Ε.Δ. 85359/71). Ο συμβιβασμός αυτός γίνεται με προσφυγή στον αρμόδιο Αντιπεριφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης μέσα σε 30 μέρες από την κοινοποίηση του προστίμου προς την επιχείρηση.

Σύμφωνα με την υπ' αριθμό Β107036/07.04.1998 εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Εργατικού Δυναμικού του ΟΑΕΔ, σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης αναγγελίας ή παράλειψή υποβολής της αναγγελίας οικειοθελούς απασχόλησης μισθωτού, δεν επιβάλλονται κυρώσεις από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ. (επιβάλλονται πρόστιμα από το ΙΚΑ όπως έχουμε προαναφέρει)

Επίσης αν ο εργοδότης δεν αναγγείλει στον ΟΑΕΔ την αποχώρηση του εργαζόμενου, εντός της προαναφερθείσης προθεσμίας ή αν η αποχώρηση του μισθωτού δεν αποδεικνύεται από κανένα επίσημο έγγραφο, τότε το ΙΚΑ προβαίνει σε ασφάλιση του μισθωτού για έξι μήνες από την αποχώρηση του μισθωτού, ή μέχρι την ημερομηνία ελέγχου, εφόσον διενεργηθεί έλεγχος πριν την πάροδο των 6 μηνών.

Η παράληψη υποβολής των παραπάνω στοιχείων, καθώς και η δήλωση ψευδών στοιχείων στην καταγγελία σύμβασης εργασίας μπορούν να επισύρουν ποινικές κυρώσεις για τους εργοδότες.

Σε άλλες περιπτώσεις στις οποίες ο ΟΑΕΔ, ως φορέας υλοποίησης προγραμμάτων επιδότησης για απασχόληση ανέργων, ασφαλιστικών εισφορών κ.α., διαπιστώνει παραβάσεις ή παρεκκλίσεις από τους όρους του προγράμματος, μπορεί να αποφασίσει την διακοπή του προγράμματος ή ακόμη και την επιστροφή χρημάτων που τυχόν έχουν καταβληθεί στον παραβάτη εργοδότη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ- ΧΡΟΝΙΚΑ ΌΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΠΩΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΣ ΤΟ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ- ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1. Υποχρέωση προς παροχή εργασίας.

Όπως αναφέραμε στο κεφάλαιο για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στοιχείο της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας είναι η παροχή εργασίας από τον εργαζόμενο στον εργοδότη. Ο εργοδότης στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού του δικαιώματος ορίζει τα στοιχεία παροχής της εργασίας του εργαζόμενου και συγκεκριμένα τον τρόπο και τόπο που ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του σ' αυτόν.

Σύμφωνα με το άρθρο 652ΑΚ ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελεί με επιμέλεια την εργασία που ανέλαβε και ευθύνεται για τη ζημιά που προξενείται στον εργοδότη από δόλο ή από αμέλεια του. Ο βαθμός της επιμέλειας, για τη οποία ευθύνεται ο εργαζόμενος, κρίνεται με βάση τη σύμβαση, την μόρφωση και τις ειδικές γνώσεις που απαιτούνται για την εργασία καθώς και των ικανοτήτων και των ιδιοτήτων του εργαζόμενου που ο εργοδότης γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει.

Κατά την διάταξη του άρθρου 288ΑΚ ο οφειλέτης έχει υποχρέωση να εκπληρώσει την παροχή όπως απαιτεί η καλή πίστη, αφού ληφθούν υπ' όψη και τα συναλλακτικά ήθη. Από το συνδυασμό των διατάξεων αυτών προκύπτει η υποχρέωση πίστης, που έχει ο εργαζόμενος απέναντι στον εργοδότη, στο πλαίσιο της οποίας οφείλει να φροντίζει για τα συμφέροντα του εργοδότη, να παραλείπει κάθε πράξη που μπορεί να βλάψει τα υλικά ή ηθικά συμφέροντά του.

3.2. Αυτοπρόσωπη εκπλήρωση

Το άρθρο 651ΑΚ ορίζει ότι αν δεν προκύπτει κάτι άλλο από τη συμφωνία ή από τις περιστάσεις, ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει αυτοπροσώπως την υποχρέωση του και η αξίωση του εργοδότη στην εργασία είναι αμεταβίβαστη.

Ο νόμος θεωρεί ότι η φύση της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας είναι προσωπική που αποκλείει κατ' αρχήν την παροχή εργασίας με άλλον πλην του ίδιου εργαζομένου, ακόμη και στις περιπτώσεις που ο εργοδότης του δεν έχει συμφέρον από την αυτοπρόσωπη εκπλήρωση της παροχής εργασίας (π.χ χειρονακτικές εργασίες) είναι όμως δυνατή η παροχή εργασίας με άλλον εργαζόμενο αν αυτό συμφωνηθεί ρητά ή σιωπηρά από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Η αξίωση του εργοδότη στην εργασία είναι κατ' αρχήν αμεταβίβαστη σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 651ΑΚ. Υπάρχει όμως δυνατότητα μεταβιβάσεως αν αυτό ρητά ή σιωπηρά συμφωνηθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη. Είναι δυνατόν δηλαδή να συμφωνηθεί ότι ο εργαζόμενος θα παρέχει την εργασία του σε άλλον εργοδότη χωρίς να διασπάται η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με τον πρώτο εργοδότη.

Η τριμερής αυτή σύμβαση είναι γνωστή με τον όρο “δανεισμός μισθωτού”.

3.3. Χρονικά Όρια Εργασίας

3.3.1. Έννοια ωραρίου

Είναι η χρονική διάρκεια κατά την οποία ο μισθωτός υποχρεούται να παρέχει την εργασία του στον εργοδότη μέσα σε μία ημέρα ή μέσα σε μία εβδομάδα.

3.3.2. Είδη ωραρίου

Διακρίνονται σε:

α) **Νόμιμο:** είναι εκείνο που έχει καθοριστεί με νόμο είτε γενικά για όλους τους μισθωτούς είτε για ορισμένες κατηγορίες μισθωτών και αποτελεί την ανώτατη επιτρεπόμενη χρονική διάρκεια απασχόλησης του εργαζομένου. Το νόμιμο ωράριο είναι 8 ώρες την ημέρα και 48 ώρες την εβδομάδα.

β) **Συμβατικό:** καθορίζεται με συμφωνία. Με το συμβατικό ωράριο εξομοιώνεται το ωράριο που θεσπίζεται με συλλογική σύμβαση εργασίας. Ήδη από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση εργασίας του 1984 έχει καθιερωθεί (από 1/1/1984) η εβδομάδα των 40 εργάσιμων ωρών. Όταν το συμβατικό ωράριο είναι βραχύτερο του νομίμου, η απασχόληση του εργαζομένου στο χρονικό διάστημα μεταξύ συμβατικού και νομίμου ωραρίου δεν είναι υπερωριακή απασχόληση αλλά υπερεργασία.

3.3.3. Αμοιβή για εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης

Η εργασία, που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδας, κατά παράβαση του συστήματος πενθήμερης εργασίας, ανεξάρτητα από τις προβλεπόμενες κυρώσεις, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%. Δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις. (Αρ. 8 Ν.3846/2010)

3.3.4. Υπερεργασία- Υπερωρία

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας ως σαράντα ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά είκοσι τοις εκατό (20%). Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα η υπερεργασία ανέρχεται σε οκτώ ώρες την εβδομάδα.

Μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν είκοσι ωρών ετησίως αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%). Επίσης η αμοιβή για την πέραν των εκατόν είκοσι ωρών ετησίως νόμιμη υπερωριακή απασχόληση είναι το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εξήντα τοις εκατό (60%). Για κάθε ώρα κατ' εξαίρεση (παράνομης) υπερωρίας ο μισθωτός

δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ογδόντα τοις εκατό (80%).

3.3.5. Νυχτερινή εργασία- Πώς αμείβεται

Νυχτερινή εργασία κατά την εργατική νομοθεσία, νοείται αυτή που πραγματοποιείται κατά τις ώρες από 22:00 μ.μ. έως 06:00 π.μ.

Εργαζόμενος που απασχολείται νύχτα, δικαιούται προσαύξηση στις αποδοχές του, για όσες ώρες εργασίας, περιλαμβάνονται στο διάστημα ωρών από 22:00-06:00. Η προσαύξηση υπολογίζεται στο 25% των νομίμων αποδοχών του και όχι των πραγματικών, όταν υπερβαίνουν τα νόμιμα (ΚΥΑ 18310/1945 και 25825/1951).

Εάν η νυχτερινή εργασία συμπέσει με ημέρα Κυριακής ή αργίας η προσαύξηση των αποδοχών θα ανέλθει στο 100% (75% για Κυριακή και αργία +25% για νυχτερινή εργασία). Εάν υπάρχει και υπερεργασία- υπερωρία θα υπολογισθεί και οι ανάλογες προσαυξήσεις (20%, 40%) στις πραγματικές αποδοχές.

Δεν επιτρέπεται ο συμψηφισμός της προσαύξησης λόγω νυχτερινής εργασίας, με τις ανώτερες των νομίμων, αποδοχές του εργαζόμενου, εκτός κι αν υπάρχει ειδική προς τούτο συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου. ΑΠ 1461/80.

3.3.6. Αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση

Εκτός έδρας απασχόληση θεωρείται αυτή που παρέχεται από εργαζόμενο, σε τόπο που δεν προβλέπεται από την ατομική σύμβαση εργασίας. Δεν μπορεί λοιπόν να θεωρηθεί ότι προσφέρουν εκτός έδρας εργασία, οι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από τη σύμβαση αλλά και τη φύση της εργασίας να προσφέρουν εργασία σε διάφορους τόπους μακριά από την έδρα τους (π.χ. οι εμπορικοί αντιπρόσωποι, οδηγοί διεθνών μεταφορών).

Από την κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών & Εργασίας 21091/2090/46 που ισχύει και καθορίζει τα της εκτός έδρας εργασίας των μισθωτών, προκύπτει ότι για την ύπαρξη εκτός έδρας εργασίας απαιτείται διανυκτέρευση του μισθωτού στον εκτός έδρας τόπο. Ως διανυκτέρευση θεωρείται η παραμονή ή κίνηση του μισθωτού σε τόπο εκτός της έδρας κατά τη διάρκεια της νύχτας δηλαδή από τη δύση μέχρι την ανατολή του ηλίου ή κατά το μεγαλύτερο διάστημα της νύχτας.

Για την παροχή εργασίας εκτός έδρας, οι μισθωτοί δικαιούνται επιπλέον αμοιβής όπως παρακάτω:

Αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία χωρίς παροχή τροφής και κατοικίας από τον εργοδότη	1 ημερομίσθιο ή 1/25 μισθού
Αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία με παροχή τροφής και κατοικίας από τον εργοδότη	1/4 του ημερομίσθιου ή του 1/25 του μισθού
Αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία με παροχή τροφής μόνο από τον εργοδότη	1/2 του ημερομίσθιου ή του 1/25 του μισθού
Αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία με παροχή κατοικίας μόνο από τον εργοδότη	4/5 του ημερομίσθιου ή του 1/25 του μισθού

3.3.7. Αμοιβή για την απασχόληση τις Κυριακές

Οι μισθωτοί που απασχολούνται κατά τις Κυριακές, ανεξάρτητα εάν η απασχόλησή τους είναι νόμιμη ή παράνομη, δικαιούνται να λάβουν για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% στο 1/25 του νόμιμου μισθού τους. Σε περίπτωση που δεν χορηγείται από τον εργοδότη άλλη ημέρα της εβδομάδας αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως, τότε ο εργαζόμενος δικαιούται επιπλέον ένα ημερομίσθιο ή το 1/25 του μισθού τους. Όταν η Κυριακή συμπίπτει με υποχρεωτική αργία, τότε σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, οφείλεται το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί επί του νομίμου ημερομισθίου τους και αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό) σε άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας. Σε όσους αμείβονται με μηνιαίο μισθό οφείλεται προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη στο 1/25 του νομίμου μισθού τους και αναπληρωματική ανάπαυση, είτε πρόκειται για επιχειρήσεις που υπάγονται στις διατάξεις περί υποχρεωτικής ανάπαυσης την Κυριακή και τις ημέρες αργίας είτε για επιχειρήσεις που δεν υπάγονται στις διατάξεις αυτές. Ζήτημα καταβολής και του 1/25 του μηνιαίου μισθού, γεννάται μόνο αν δεν χορηγηθεί αναπληρωματική μέρα ανάπαυσης. Προϋπόθεση για να χορηγηθεί ολόκληρη ημέρα αναπληρωματικής αργίας στον εργαζόμενο, είναι να εργασθεί κατά την Κυριακή άνω των 5 ωρών. Σε περίπτωση που απασχοληθεί λιγότερο από 5 ώρες μπορούν να χορηγηθούν αντίστοιχες ώρες ανάπαυσης.

3.3.8. Αμοιβή για την απασχόληση κατά τις υποχρεωτικές αργίες

Οι επιχειρήσεις που δεν θα λειτουργήσουν, θα καταβάλλουν στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο το συνήθως καταβαλλόμενο ημερομίσθιο τους (χωρίς προσαύξηση). Οι αμειβόμενοι με μισθό που δεν θα εργασθούν, δεν δικαιούνται τίποτε πέραν του μισθού τους. Όσοι εργασθούν και αμείβονται με ημερομίσθιο, θα λάβουν το κανονικό ημερομίσθιο και προσαύξηση 75%, επί του νόμιμου ημερομισθίου. Για τους αμειβόμενους με μισθό, διακρίνουμε τις παρακάτω περιπτώσεις: - Αν η επιχείρηση στην οποία εργάζονται λειτουργεί νόμιμα τις Κυριακές και αργίες, θα λάβουν μόνο την προσαύξηση του 75% επί του 1/25 του νόμιμου μισθού. Εάν πρόκειται για επιχείρηση που δεν επιτρέπεται η λειτουργία της κατά τις Κυριακές και αργίες και λειτουργήσει (παρανόμως), οι μισθωτοί που θα απασχοληθούν θα λάβουν εκτός της προσαύξησης του 75%, επί πλέον ένα ημερομίσθιο (1/25 του μισθού τους, ή τόσα ωρομίσθια, όσες ώρες απασχοληθούν).

Επισημαίνεται ότι, οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες είναι οι εξής:

- Η 25η Μαρτίου.
- Η Δευτέρα του Πάσχα.
- Η εορτή Κοιμήσεως της Θεοτόκου (η 15η Αυγούστου).

Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

Κατά τις ημέρες αυτές, απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών.

Οι ημέρες προαιρετικής αργίας είναι:

- Η 28η Οκτωβρίου, η οποία είναι μια από τις εξαιρέσιμες εορτές του έτους, αλλά έχει τον χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας.
- Η 1η Μαΐου, η οποία βάσει του AN 380/1968 μπορεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας να καθορίζεται και ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας.

Η μόνη διαφορά μεταξύ των αργιών είναι ότι στις υποχρεωτικές αργίες απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών ενώ κατά τις προαιρετικές αργίες εξαρτάται από την κρίση (βούληση) του εργοδότη αν θα λειτουργήσει η επιχείρηση.

Τελικά, η 1η Μαΐου καθορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας, με το άρθρο 14 του Ν. 4468/2017- ΦΕΚ Α' 61/28.04.2017, το οποίο αντικατέστησε την παρ. 1 του άρθρου 1

του α.ν. 380/1968, όπου προβλεπόταν ότι ο Υπουργός Εργασίας είχε τη δυνατότητα, με απόφαση του κάθε χρόνο, να καθορίζει την Πρωτομαγιά ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Συγκεκριμένα το άρθρο 14 του Ν. 4468/2017, αναφέρει:

«1. Η παρ. 1 του άρθρου 1 του α.ν. 380/1968 (Α' 85), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η 1η Μαΐου καθορίζεται ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετατίθεται η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα

2. Το άρθρο 7 του ν. 74/1975 (Α 139) καταργείται». (Προέβλεπε ότι ο Υπουργός Εργασίας είχε τη δυνατότητα να μεταθέτει την αργία της 1ης Μαΐου, σε άλλη εργάσιμη ημέρα, όταν αυτή συνέπιπτε με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή την Κυριακή του Πάσχα). Επίσης με απόφαση της υπουργού εργασίας Έφης Αχτσιόγλου καθορίστηκε ως υποχρεωτική αργία, για επιχειρήσεις που απαγορεύεται η λειτουργία τους κατά τις Κυριακές και αργίες η 26η Δεκεμβρίου. Η απόφαση με αριθμό 59635/1063, δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Β' 4487/19-12-2017.

Από το δημοσιευμένο κείμενο, φαίνεται ότι η απόφαση της υπουργού εργασίας στηρίχτηκε στο άρθρο 4 παρ. 4 του ΒΔ 748/66, βάση του οποίου δίδεται η δυνατότητα στον εκάστοτε υπουργό εργασίας να ορίζει και άλλες αργίες, εκτός των γνωστών αργιών που ισχύουν, στον ιδιωτικό τομέα. Η εν λόγω απόφαση δεν αναφέρεται στον τρόπο πληρωμής της ημέρας αυτής, ούτε γίνεται μνεία στις διατάξεις που προβλέπουν προσαύξηση 75% σε όσους εργαστούν, όπως π.χ. στο ΝΔ 3755/57, το οποίο κατονομάζει τις αργίες για τις οποίες οι απασχολούμενοι κατά τις ημέρες αυτές θα πληρωθούν με προσαύξηση 75% επί των νομίμων αποδοχών τους. Έτσι λοιπόν, όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο και δεν απασχοληθούν την 26η Δεκεμβρίου 2017, δεν δικαιούνται το ημερομίσθιο τους, ενώ όσοι απασχοληθούν νόμιμα μισθωτοί ή ημερομίσθιοι, θα λάβουν κανονικά τις αποδοχές τους για την ημέρα αυτή χωρίς καμία προσαύξηση.

3.3.9. Ωράριο ανηλίκων

-Ο χρόνος εργασίας των εφήβων άνω των 16 ετών δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις οκτώ ώρες την ημέρα και τις σαράντα ώρες την εβδομάδα.

-Ο χρόνος εργασίας των εφήβων που δεν έχουν συμπληρώσει το 16ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και των εφήβων που φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου, τεχνικές ή επαγγελματικές σχολές, δημόσιες ή ιδιωτικές αναγνωρισμένες από το Κράτος, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις έξι ώρες την ημέρα και τις τριάντα ώρες την εβδομάδα.

-Ο χρόνος που διαθέτει ο έφηβος όταν εργάζεται σε επιχείρηση, στα πλαίσια ενός συστήματος εναλλάξ θεωρητικής ή/και πρακτικής κατάρτισης ή πρακτικής άσκησης ή μαθητείας, συνυπολογίζεται στο χρόνο εργασίας.

-Όταν ο έφηβος απασχολείται από περισσότερους εργοδότες, οι ημέρες εργασίας και οι ώρες εργασίας που πραγματοποιεί αθροίζονται.

-Η ημερήσια εργασία των νέων που φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου, σε δημόσιες ή ιδιωτικές αναγνωρισμένες από το Κράτος τεχνικές ή επαγγελματικές σχολές, αρχίζει ή λήγει δύο τουλάχιστον ώρες μετά τη λήξη ή πριν από την έναρξη των μαθημάτων αντιστοίχως.

-Απαγορεύεται η υπερωριακή απασχόληση των εφήβων. (ΠΔ 62/98)

3.3.10. Ωράριο πρακτικά ασκούμενων μαθητών ΕΠΑΣ- ΟΑΕΔ

Ο πρακτικά ασκούμενος μαθητής, ακολουθεί κατά κανόνα, το ισχύον ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας στην επιχείρηση, με την προϋπόθεση ότι η εργασία θα είναι έξι ώρες την ημέρα και μέχρι τριάντα έξι ώρες την εβδομάδα (αν είναι εξαήμερο).

3.4. Αλλαγές στο καθεστώς των ωραρίων μετά την εφαρμογή των μνημονίων

3.4.1. Υπερεργασία- Υπερωρία

Με το Ν. 3863/2010, η αμοιβή για την παρεχόμενη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων μειώθηκε κατά 20% σε σχέση με τα ισχύοντα μέχρι τότε σύμφωνα με το άρθ. 1 του Ν. 3385/2005.

Συγκεκριμένα: Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας ως σαράντα ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά είκοσι τοις εκατό (20%) και δεν συνυπολογίζονται στα

επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα η σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο υπερεργασία ανέρχεται σε οκτώ ώρες την εβδομάδα (από 41η έως 48η ώρα). Μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν είκοσι ωρών ετησίως αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%). Η αμοιβή για την πέραν των εκατόν είκοσι ωρών ετησίως νόμιμη υπερωριακή απασχόληση είναι το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εξήντα τοις εκατό (60%).

Το άρθρο 80 Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/18-4-13) προέβλεπε ότι η νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση εργαζομένων καταχωρείται υποχρεωτικά πριν την έναρξη πραγματοποίησής της στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών που τηρείται από τον εργοδότη. Με τη δημοσίευση του Ν.4225/2014, από 7/1/2014 καταργήθηκε η τήρηση του ειδικού βιβλίου υπερωριών και ενσωματώθηκε στο Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών. Αργότερα με το αρ. 55 Ν. 4310/2014 καταργήθηκε το Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου, ενώ παρέμεινε το Ειδικό Βιβλίο υπερωριών όπως όριζε ο Ν. 4144/2013 αρ. 80. Το βιβλίο αυτό τηρείται αθεώρητο.

Επισημαίνεται ότι για την πραγματοποίηση υπερωριών δεν απαιτείται έγκριση της επιθεώρησης εργασίας. Αρκεί η καταχώρησή τους στο βιβλίο υπερωριών. Υπερωρία η οποία δεν έχει καταχωρηθεί στο βιβλίο, θεωρείται παράνομη (κατ' εξαίρεση υπερωρία) και αμείβεται με την ανάλογη προσαύξηση, πέραν των πιθανών διοικητικών κυρώσεων για τη μη καταχώρηση.

Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στο ΣΕΠΕ ηλεκτρονικά, στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα, το σύνολο των νομίμων, υπερωριών, που πραγματοποιήθηκαν, ανά εργαζόμενο, κατά τον προηγούμενο μήνα.

Με την έκδοση υπουργικής απόφασης όπως προβλέπεται στο άρθρο 36 Ν.4488/2017, οι εργοδότες θα είναι υποχρεωμένοι να καταχωρούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» την υπερεργασία και τη νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση πριν την έναρξη πραγματοποίησής της.

Σύμφωνα με την υπ' αριθ. αριθμ. οικ.32143/Δ1.11288 (ΦΕΚ Β 2401/22- 6-2018) απόφαση της υπουργού εργασίας, οι εργοδότες υποχρεούνται να υποβάλλουν στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ το νέο έντυπο Ε8 με το οποίο πλέον θα αναγγέλλεται η υπερεργασία και η

νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, την ίδια μέρα και μάλιστα πριν την έναρξη πραγματοποίησής τους, σε αντίθεση με την μέχρι σήμερα ακολουθούμενη διαδικασία, κατά την οποία, με το Ε8, γνωστοποιούνταν έως 15 κάθε μήνα οι πραγματοποιηθείσες υπερωρίες του προηγούμενου μήνα.

Καινοτομία αποτελεί το γεγονός, ότι το έντυπο Ε8, μπορεί να υποβάλλεται και μέσω κινητού τηλεφώνου με αποστολή μηνύματος (SMS), με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης έχει δηλώσει αριθμό κινητού τηλεφώνου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, για κάθε παράρτημα. Ο εργοδότης είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για τη δήλωση του αριθμού κινητού τηλεφώνου καθώς και για τη δήλωση τυχόν μεταβολής αυτού.

Αλλαγή σε στοιχεία που αφορούν την υπερεργασία ή τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση που έχει καταχωριστεί σε έντυπο Ε8 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, μπορεί να πραγματοποιηθεί με νέα υποβολή, πριν την πραγματοποίηση της αλλαγής. Με την ολοκλήρωση της υποβολής των εντύπου Ε4 και Ε8, μέσω κινητού τηλεφώνου, αποδίδεται αριθμός πρωτοκόλλου και ημερομηνία, αποτελεί δε για τον εργοδότη, αποδεικτικό υποβολής τους. Σε περίπτωση ανεπιτυχούς υποβολής, αποστέλλεται στο χρήστη σχετικό μήνυμα. Το νέο έντυπο Ε8 μπορεί να υποβάλλεται μέσω κινητού τηλεφώνου από 1/7/2018.

Μέχρι 31/8/2018 μπορεί να υποβάλλεται το έντυπο Ε8 με την παλιά του μορφή (γνωστοποίηση πραγματοποιηθείσας υπερωριακής απασχόλησης), για την υπερωριακή απασχόληση που θα πραγματοποιηθεί εντός των μηνών Ιουλίου και Αυγούστου 2018. Από 1/9/2018 όμως, οι εργοδότες θα υποβάλλουν υποχρεωτικά το νέο έντυπο Ε8, για την αναγγελία της υπερεργασίας ή/και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, όπως προβλέπεται στο άρθ. 36 του ν.4488/2017 (137 Α') και στην παρούσα απόφαση.

Συνεπώς μέχρι 31/8/2018 οι εργοδότες μπορούν να τηρούν το βιβλίο υπερωριών, το οποίο από 1/9/2018 καταργείται.

3.5. Δοκιμαστική περίοδος

3.5.1. Έννοια της δοκιμαστικής περιόδου

Σύμβαση εργασίας με δοκιμή υπάρχει όταν ο εργοδότης διατηρεί για εύλογο χρονικό διάστημα (δοκιμαστική περίοδος) το δικαίωμα να κρίνει αν ο εργαζόμενος διαθέτει τις

απαραίτητες για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας ικανότητες, προσόντα και επιμέλεια προκειμένου να προχωρήσει σε οριστική πρόσληψη. Το χαρακτηριστικό της σύμβασης εργασίας με δοκιμή είναι ότι καθιστά ευχερέστερη τη λύση της σύμβασης εργασίας. Αν η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου υπερβαίνει το εύλογο μέτρο, μπορεί να οδηγήσει σε καταστρατηγήσεις της προστατευτικής νομοθεσίας κατά της καταγγελίας. Μέχρι την ψήφιση του Ν. 3899/2010, δεν υπήρχαν νομοθετικοί περιορισμοί για τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου. Η δοκιμαστική περίοδος έπρεπε απλώς να είναι εύλογης διάρκειας.

3.5.2. Η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.

Σύμφωνα με τη νέα διάταξη, η απασχόληση με σύμβαση αορίστου χρόνου θεωρείται απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα μήνες και μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός εάν υπάρχει διαφορετική συμφωνία των μερών. Η εκτίμηση του εργοδότη για την καταλληλότητα του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να στηρίζεται σε γεγονότα ή περιστατικά άσχετα με την απόδοση του εργαζομένου, ούτε να προσκρούει σε κανόνες αναγκαστικού δικαίου (π.χ. για την ισότητα των φύλων). Τέλος, σύμφωνα με τη ρύθμιση του Ν. 3429/2005, η οποία δεν έχει καταργηθεί ρητά και αφορά το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό στις ΔΕΚΟ, θεσπίζεται ειδικότερη ρύθμιση για τη δοκιμαστική περίοδο σύμφωνα με την οποία «οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν στο εξής, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονται με τη λειτουργία τους, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά μηνών».

3.6. Μερική απασχόληση

3.6.1. Διάκριση μερικής από την πλήρη απασχόληση

Η απασχόληση που αντιστοιχεί στο πλήρες ωράριο εργασίας καλείται πλήρης απασχόληση και αντιδιαστέλλεται από τη μορφή εκείνης της απασχόλησης κατά την οποία συμφωνείται ότι ο εργαζόμενος θα προσφέρει εργασία μικρότερης διάρκειας και θα λαμβάνει αντίστοιχα μικρότερη αμοιβή. Το ρυθμιστικό πλαίσιο της μερικής απασχόλησης τροποποιήθηκε με τον Ν. 3846/2010 και τον Ν. 3899/2010. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του Ν. 3846/2010, κατά την κατάρτιση της σύμβασης

εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση).

Η συμφωνία για μερική απασχόληση περιβάλλεται υποχρεωτικά από έγγραφο τύπου και, εφόσον μέσα σε οκτώ ημέρες από την κατάρτισή της δεν γνωστοποιηθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με πλήρη απασχόληση. (αρθ. 2, Ν. 3846/2010).

Μονομερής επιβολή συστήματος μειωμένης απασχόλησης (λιγότερες ώρες την ημέρα) από τον εργοδότη δεν μπορεί να γίνει ενώ η καταγγελία της σύμβασης εργασίας που γίνεται λόγω μη αποδοχής από τον μισθωτό πρότασης του εργοδότη για μερική απασχόληση είναι άκυρη.

Η απασχόληση του εργαζομένου κατά λιγότερες ώρες την ημέρα πρέπει είναι συνεχόμενη, ανεξάρτητα αν η επιχείρηση έχει συνεχή ή μη ημερήσιας λειτουργίας. Εξαιρούνται οι οδηγοί σχολικών οχημάτων και οι συνοδοί τους, εργαζόμενοι σε ιδιωτικά εκπαιδευτήρια κλπ. (αρ.2 παρ.7 Ν.3846/2010).

Αν συμφωνήσουν εργαζόμενος και εργοδότης μπορεί να εφαρμοστεί σύστημα απασχόλησης κατά λιγότερες ώρες την ημέρα με λιγότερες ημέρες την εβδομάδα, (διαλείπουσα απασχόληση) ενώ όταν επιβάλλεται μονομερώς εκ περιτροπή εργασία, η ημερήσια απασχόληση πρέπει να είναι με πλήρες ωράριο.

Αν παραστεί ανάγκη για πρόσθετη εργασία πέρα από την συμφωνηθείσα ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει η άρνηση του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη, ενώ μπορεί να αρνηθεί την παροχή πρόσθετης εργασίας αν αυτή πραγματοποιείται συστηματικά με σκοπό την απόδοση μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών ή την επίτευξη άλλων ωφελειών από το εφαρμοζόμενο αυτό σύστημα (αρ.7 παρ.2 Ν.3899/2010).

Η παράγραφος αυτή αντικατέστησε την παρ.11 αρ.2 του Ν.3846/2010 και απαλείφθηκε διάταξη η οποία προέβλεπε ότι “αν παρασχεθεί εργασία πέραν της συμφωνημένης, ο μερικώς απασχολούμενος δικαιούται αντίστοιχης αμοιβής με προσαύξησης 10%”.

Με τον νόμο 3899/2010 αρ.17 παρ.1 καταργήθηκε διάταξη του Ν.3846/2010 αρ.2 παρ.9 όπου προβλεπόταν ότι “εφόσον το ωράριο απασχόλησης τους είναι μικρότερο

των 4 ωρών ημερησίως, οι αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων μισθωτών προσαυξάνονται κατά 75%”.

Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης γνωστοποιούνται μέσα σε 8 ημέρες από την κατάρτιση τους στην ενημέρωση εργασίας.

3.7. Εκ περιτροπής εργασία

Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά την διάρκεια της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με εγγραφή ατομικής σύμβασης να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής (άρθρο 38 του Ν.1892/1990, άρθρο 2 Ν.2639/98, άρθρο 2 Ν.3846/2010). Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες μέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες τον μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας.

3.7.1. Μονομερής επιβολή εκ περιτροπής εργασίας

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του εργαζομένου, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρηση του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ.240/2006 (ΦΕΚ 252 Α΄) και του Ν.1767/1988 (ΦΕΚ 63 Α΄).

Με το άρθρο 17 του Ν.3899/2010, το προηγούμενο διάστημα των 6 μηνών, που προβλεπόταν στο Ν.3846/10 αρ.2 παρ.3, ως ανώτατο κατ’ έτος χρονικό διάστημα ισχύος της εκ περιτροπής εργασίας, διευρύνθηκε στους εννέα μήνες.

Οι συμφωνίες ή οι αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ ημέρες από την κατάρτιση ή λήψη τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Εφόσον η εκ περιτροπής εργασία συμφωνείται με ατομικές συμβάσεις αυτές πρέπει να περιλαμβάνουν:

α)τα στοιχεία ταυτότητας των συμβαλλόμενων,

β)τον τόπο παροχής εργασίας, την έδρα της επιχείρησης ή τη διεύθυνση του εργοδότη,

γ)το χρόνο της απασχόλησης, τον τρόπο κατανομής και τις περιόδους εργασίας,

δ)τον τρόπο αμοιβής και

ε)τους τυχόν όρους τροποποίησης της σύμβασης.

Η επιβολή της εκ περιτροπής απασχόλησης λόγω πτώσης της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης, αποτελεί υποκατάστατο μέτρο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας και μπορεί να αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης είτε μέρος αυτού (κατά τμήμα δραστηριότητας, κατά ειδικότητες κλπ.). Οπωσδήποτε όμως πρέπει να έχει προηγηθεί διαβούλευση με τους εργαζόμενους, στους οποίους θα παρέχονται όλα τα στοιχεία για την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης. Η οικονομική κατάσταση θα πρέπει να είναι τέτοια που να δικαιολογεί την επιβολή του συστήματος αυτού. Πρόσκαιρη ταμιακή δυσχέρεια π.χ. δεν θα μπορούσε να δικαιολογήσει την επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας.

Η κρίση του κατά πόσο το σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης που επιλέγει να επιβάλλει ένας εργοδότης στην επιχείρηση του, ασκείται κατά κατάχρηση δικαιώματος ή όχι ανήκει στα αρμόδια δικαστήρια.

Επειδή τέλος, η επιβολή της εκ περιτροπής απασχόλησης αποτελεί ηπιότερο μέτρο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας δεδομένου ότι επιβάλλεται ως μέτρο προληπτικό κατά των απολύσεων, δεν μπορεί να γίνει απόλυση κατά το διάστημα αυτό και υπολογισμός της αποζημίωσης με τις με τις μειωμένες λόγω του συστήματος αυτού αποδοχές. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, για να πραγματοποιηθεί απαιτεί την διακοπή του συστήματος της εκ περιτροπής απασχόλησης και την επαναφορά του εργαζόμενου σε σύστημα πλήρους απασχόλησης. Ως εκ τούτου ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνει με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (έγγρ. ΥΕΚΑ 4355/19/3-3-2011).

3.8. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου υπάρχει, όταν συμφωνήθηκε ρητώς ή σιωπηρώς ορισμένη διάρκεια χρόνου εργασίας ή προκύπτει προφανώς αυτή από το είδος και τη φύση της εργασίας για την οποία έχει προσληφθεί ο μισθωτός (π.χ. όπως γίνεται για συμβάσεις εποχιακής εργασίας ή για την εκτέλεση συγκεκριμένης εργασίας).

Εάν μετά τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου συνεχίζεται η παραμονή του μισθωτού στην εργασία του και εξακολουθεί να εργάζεται για εύλογο χρονικό διάστημα (όχι μόνο για λίγες μέρες), με τη συγκατάθεσή του εργοδότη, μετατρέπεται αυτή σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Σύμφωνα με το Ν.3986/2011, σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντικειμενικός λόγος και η χρονική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου υπερβαίνει συνολικά τα τρία έτη, τεκμαίρεται ότι με αυτές επιδιώκεται η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης με συνέπεια τη μετατροπή αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ το ίδιο συμβαίνει και αν στο χρονικό διάστημα των τριών ετών ο αριθμός των ανανεώσεων των διαδοχικών συμβάσεων εργασίας υπερβαίνει τις τρεις και το βάρος της ανταπόδειξης σε κάθε περίπτωση φέρει ο εργοδότης. "Διαδοχικές" συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρούνται αυτές που καταρτίζονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου, με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί μεταξύ τους χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των σαράντα πέντε ημερολογιακών ημερών. Προκειμένου περί ομίλου επιχειρήσεων, στην έννοια του όρου ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του Ομίλου.

Αντίθετα επιτρέπεται η χωρίς περιορισμό ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, αν δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους, όταν δηλαδή δικαιολογείται από τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του εργοδότη ή της επιχείρησης, ή από ειδικούς λόγους ή ανάγκες, εφόσον τα στοιχεία αυτά προκύπτουν αμέσως ή εμμέσως από την ατομική σύμβαση, όπως η προσωρινή αναπλήρωση μισθωτού, η εκτέλεση εργασιών παροδικού χαρακτήρα, η προσωρινή σώρευση εργασίας, ή η ορισμένη διάρκεια αφορά εκπαίδευση ή κατάρτιση, ή γίνεται με σκοπό τη διευκόλυνση μετάβασης του εργαζομένου σε συναφή απασχόληση, ή γίνεται για την πραγματοποίηση συγκεκριμένου έργου ή προγράμματος ή συνδέεται με συγκεκριμένο γεγονός, ή αναφέρεται στον τομέα των επιχειρήσεων αεροπορικών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης.

Σε κάθε περίπτωση, οι λόγοι οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, πρέπει να αναφέρονται στη σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών, αντίγραφο της οποίας δίδεται στον εργαζόμενο, εκτός και αν η σύμβαση έχει ευκαιριακό χαρακτήρα και δεν ξεπερνά σε διάρκεια τις δέκα μέρες.

Με το παλαιότερο καθεστώς (ΠΔ 180/20014), το χρονικό διάστημα, το οποίο δεν έπρεπε να υπερβεί η διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου

χρόνου, προκειμένου να μη θεωρηθεί ότι με αυτές επιδιώκεται η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, με συνέπεια τη μετατροπή αυτών σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου ήταν τα δύο χρόνια και ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων μέσα σ' αυτό το διάστημα, όχι πάνω από τρεις,

Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνει όρο για πρόωρη καταγγελία της με εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παρ. 2 και 3 του Ν.3863/2010, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου κατά την καταγγελία.

Αυτό σημαίνει πρακτικά, ότι ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να καταγγείλει τη σύμβαση ορισμένου χρόνου πριν τη λήξη του συμφωνημένου χρόνου και να μην καταβάλει αποζημίωση στις περιπτώσεις εκείνες που το χρονικό διάστημα απασχόλησης είναι κάτω των 12 μηνών, το οποίο θεωρείται πλέον δοκιμαστική περίοδος απασχόλησης (αρ.17 του Ν.3899/2010) και δεν οφείλεται αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης του εργαζόμενου.

3.9. Διαθεσιμότητα Εργαζομένων

Σε περίπτωση περιορισμού της δραστηριότητας τους οι επιχειρήσεις μπορούν, αντί της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να θέτουν εγγράφως σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς τους, μετά από διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ.240/2006. Αν στην επιχείρηση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι εργαζομένων η ενημέρωση και η διαβούλευση γίνεται με το σύνολο των εργαζομένων. Η συνολική διάρκεια της διαθεσιμότητας δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τους τρεις μήνες το έτος (αρ.4 του Ν.3846/2010).

Μετά τη λήξη του τριμήνου, για να τεθούν ξανά οι ίδιοι εργαζόμενοι σε διαθεσιμότητα πρέπει να παρέλθουν τουλάχιστον τρεις μήνες. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να γνωστοποιεί στις Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, του ΙΚΑ και του ΟΑΕΔ με οποιονδήποτε τρόπο τη σχετική δήλωση περί διαθεσιμότητας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού του.

Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός παίρνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Χρήσιμες επισημάνσεις επί της διαθεσιμότητας:

Σύμφωνα με την νομολογία ως περιορισμός της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης θεωρείται ο μειωμένος κύκλος εργασιών, η αδυναμία διάθεσης των προϊόντων, η πρόσκαιρη διακοπή των εργασιών της επιχείρησης και γενικότερα ο περιορισμός των εργασιών της επιχείρησης. Η τυχόν οικονομική ή ταμιακή δυσκολία του εργοδότη να πληρώσει για ορισμένο χρονικό διάστημα τους μισθωτούς του, οπότε, για να αποφύγει την πληρωμή τους, τους θέτει σε διαθεσιμότητα, χωρίς συγχρόνως να υπάρχει και μείωση του κύκλου των εργασιών του δεν αποτελεί περιορισμό της οικονομικής δραστηριότητας κατά τα παραπάνω.

Από τα δικαστήρια έχει κριθεί ότι, εφόσον η διαθεσιμότητα δεν γίνει εγγράφως, τότε δεν υπάρχει διαθεσιμότητα έστω και αν έχει γίνει αποδεκτή από τον μισθωτό και δεν προσφέρει τις υπηρεσίες του. Το έγγραφο πρέπει να αναφέρει το χρόνο της διάρκειας της διαθεσιμότητας και ένα αντίτυπο του εγγράφου παραδίδεται στον εργαζόμενο. Σε περίπτωση που η διαθεσιμότητα δεν είναι έγκυρη, ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει στον μισθωτό ολόκληρο το ποσό των τακτικών αποδοχών που δικαιούται και να αποδεχτεί την άμεση επιστροφή του μισθωτού στην εργασία του.

Κατά το διάστημα αυτό οι εργαζόμενοι δεν οφείλουν να παρουσιάζονται στην επιχείρηση, ενώ δικαιούνται να εργάζονται αλλού χωρίς να επηρεάζεται η εργασιακή τους σχέση με το μόνιμο εργοδότη τους.

Ο εργοδότης μπορεί, οποτεδήποτε θελήσει να ανακαλέσει την διαθεσιμότητα των εργαζομένων. Στη περίπτωση αυτή οι εργαζόμενοι οφείλουν να επανέλθουν κανονικά στην εργασία τους.

Το χρονικό διάστημα στο οποίο ο μισθωτός βρίσκεται σε διαθεσιμότητα θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής εργασίας και επομένως συνυπολογίζεται κανονικά για όλα τα δικαιώματα του μισθωτού απέναντι στον εργοδότη του. Στην περίπτωση ασθένειας ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το ποσό κατά το οποίο υπολείπεται το επίδομα ΙΚΑ ώστε να συμπληρωθεί το μισό του ημερήσιου μισθού που δικαιούται ο μισθωτός που βρίσκεται σε διαθεσιμότητα.

3.10. Δανεισμός Εργαζομένου

Σύμβαση δανεισμού συνάπτεται μεταξύ του αρχικού εργοδότη, εργαζόμενου, που συνδέεται μαζί του με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και τρίτου, με την οποία «δανείζεται» σ' αυτόν, για να του προσφέρει τις υπηρεσίες

του κατά την συμφωνηθείσα διάρκεια του δανεισμού. Επειδή κατά τον Α.Κ. αρ.651 η εργασιακή σχέση είναι προσωπικής φύσης, θα πρέπει ο εργαζόμενος ρητά ή σιωπηρά, να συναινέσει στον δανεισμό του σε άλλο εργοδότη, διαφορετικά η σύμβαση δανεισμού είναι άκυρη. Πρόκειται, δηλαδή, για μια μορφή τριμερούς σχέσεως εργασίας (Α.Π.1794/87 Τμ. Β', 36/89 Τμ. Β').

Γνήσιο δανεισμό έχουμε στην περίπτωση που ο εργαζόμενος ενώ εργάζεται κανονικά στον αρχικό εργοδότη, παραχωρείται σε άλλο εργοδότη για κάποιο χρονικό διάστημα, το οποίο συνήθως δεν είναι μεγάλο. Τέτοιες περιπτώσεις παρατηρούνται κυρίως σε διασυνδεδεμένες ή συγγενείς επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο.

Μη γνήσιο δανεισμό έχουμε όταν εργοδότης και εργαζόμενος συνάπτουν σύμβαση εργασίας στην οποία ορίζεται εξ' αρχής ότι ο εργαζόμενος δεν θα προσφέρει τις υπηρεσίες του σ' αυτόν αλλά σε τρίτους εργοδότες που θα υποδεικνύει ο αρχικός. Συνήθως ο αρχικός εργοδότης είναι επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών τον δανεισμό εργαζομένων. Στη περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δεν συνάπτει σύμβαση εργασίας με το τρίτο εργοδότη αλλά μόνο με τον αρχικό.

Η σύμβαση δανεισμού δεν επηρεάζει την αρχική σύμβαση εργασίας. Υπεύθυνος για την τήρηση της παραμένει ο αρχικός εργοδότης. Ο εργαζόμενος παρέχει μόνο την εργασία του στον τρίτο εργοδότη στα πλαίσια που αυτός (ο τρίτος) καθορίζει, ασκών το «διευθυντικό δικαίωμα», χωρίς όμως αυτό το δικαίωμα να προσκρούει στους όρους της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου με τον αρχικό εργοδότη, αλλά και να κινείται εντός των νομίμων ορίων της εργατικής νομοθεσίας (χρονικά όρια εργασίας, υπερωρίες, αργίες, άδειες κλπ) αλλά και να του παρέχει τις αναγκαίες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του. Βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας δεν μπορεί να επιβληθεί από τον τρίτο εργοδότη ενώ και η καταγγελία της σύμβασης εργασίας μπορεί να γίνει μόνο από τον αρχικό εργοδότη.

Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και οι ενδεχόμενες ανανεώσεις που γίνονται εγγράφως, δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από τους τριάντα έξι μήνες. Σε περίπτωση υπέρβασης αυτών χρονικών ορίων, επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη. (Ν.3899/2010)

Με το προηγούμενο καθεστώς (Ν. 3846/2010 αρ. 3) το διάστημα αυτό δεν μπορούσε να ξεπεράσει τους δώδεκα μήνες και κατ' εξαίρεση δεκαοκτώ μήνες, εφόσον ο προσωρινά απασχολούμενος αναπλήρωνε μισθωτό του οποίου η σύμβαση για

οποιοδήποτε λόγο ήταν σε αναστολή, ενώ με το Ν. 2956/2001 το ανώτερο διάστημα απασχόλησης στον έμμεσο εργοδότη ήταν 8 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης άλλους 8 μήνες.

Σε περίπτωση υπέρβασης των χρονικών ορίων επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

Αν συνεχίζεται η απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειας της αρχικής τοποθέτησης και των τυχόν νόμιμων ανανεώσεων της ακόμα και με νέα τοποθέτηση, χωρίς να μεσολαβεί διάστημα είκοσι τριών ημερολογιακών ημερών, θεωρείται ότι πρόκειται για σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη. (Ν.4093/2012 ΙΑ.8)

Με την προηγούμενη διάταξη του άρ. 117 Ν. 4052/12 το χρονικό διάστημα ήταν 45 ημέρες.

Δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις όταν απασχολούνται σε ολιγοήμερες κοινωνικές εκδηλώσεις. (περ. β παρ. 4 άρθ. 117 Ν. 4052/2012)

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας, β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους ή το προηγούμενο δωδεκάμηνο ομαδικές απολύσεις,

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄) ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α΄), όπως ισχύουν, (προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ)

δ) όταν η εργασία, λόγω της φύσης της, εγκυμονεί ιδιαίτερους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

ε) όταν ο απασχολούμενος υπάγεται στις ειδικές διατάξεις περί ασφαλίσεων εργατοτεχνιτών οικοδόμων.»

Η καταβολή του μισθού, της άδειας, του επιδόματος άδειας, των δώρων και των ασφαλιστικών εισφορών κατά τη διάρκεια της σύμβασης παραχώρησης του εργαζομένου, είναι υποχρέωση του αρχικού εργοδότη, εκτός εάν υπάρχει διαφορετική συμφωνία κατά την υπογραφή της τριμερούς συμφωνίας δανεισμού.

Τυχόν αξιώσεις του μισθωτού από παράνομη απασχόλησή του, υπερωρίες, απασχόληση σε ρεπό, παράνομη απασχόληση κατά αργίες ή Κυριακές βαρύνουν τον τρίτο εργοδότη κατά τις αρχές του αδικαιολόγητου πλουτισμού.

Ο αρχικός και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού με σύμβαση ή σχέση εργασίας για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη αναστέλλεται, εφόσον με τη σύμβαση προβλέπεται ότι υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών είναι ο άμεσος εργοδότης.

3.11. Συμβάσεις Εργολαβίας Εταιριών Παροχής Υπηρεσιών

Με το Ν.3863/2010 αρ. 68, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 4144/2013, αρ. 22, προβλέπεται ότι, όταν το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, αναθέτουν απευθείας ή προκηρύσσουν διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούνται να ζητούν από τις εταιρείες (εργολάβους) παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής:

- α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.
- β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίες.
- γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.
- δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.
- ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.
- στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων.

Επίσης στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων και να επισυνάπτουν αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

Όταν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διαπιστώνουν παραβάσεις που αφορούν την αδήλωτη εργασία, την παράνομη απασχόληση αλλοδαπών ή παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ενημερώνουν εγγράφως την αναθέτουσα αρχή. Επίσης, ενημερώνουν εγγράφως την αναθέτουσα αρχή για τις πράξεις επιβολής προστίμου που αφορούν τις ανωτέρου διαπιστωθείσες παραβάσεις. Η πράξη επιβολής προστίμου στον εργολάβο για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται από τις κείμενες διατάξεις ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας για δεύτερη φορά κατά τη διάρκεια λειτουργίας της σύμβασης οδηγεί υποχρεωτικά στην καταγγελία της σύμβασης από την αναθέτουσα αρχή και στην κήρυξη του εργολάβου έκπτωτου. (αρ. 22, παρ.5, Ν.4144/2013)

Οι πράξεις επιβολής προστίμου που επιβάλλονται σε βάρος εταιρειών παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης καταχωρούνται στο αντίστοιχο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» που τηρείται στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ- ΒΑΣΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΆ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

4.1. Υποχρέωση Καταβολής Μισθού

Το άρθρο 653ΑΚ ορίζει ότι ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει το συμφωνημένο ή το συνηθισμένο μισθό. Μισθός είναι η αντιπαροχή, που καταβάλλει ο εργοδότης στον εργαζόμενο ως αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία.

Η καταβολή μισθού από τον εργοδότη στον εργαζόμενο, είναι υποχρέωση του που δημιουργείται στα πλαίσια της αμφοτεροβαρούς συμβάσεως της εργασίας και συνδέεται με την υποχρέωση του εργαζομένου για παροχή εργασίας.

Όπως ορίζει το άρθρο 648ΑΚ με την σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλλει το συμφωνημένο μισθό.

Πηγή: Στοιχεία εργατικού δικαίου. Δέκατη έκδοση Γρηγορίου Μέντη Δικηγόρου.

Εκδόσεις Ελλήνων.

4.1.1. Πόσα ημερομίσθια δικαιούται ο εργαζόμενος με οκτάωρο και πενθήμερο?

Όταν ο εργαζόμενος αμείβεται με συμβατικό ημερομίσθιο και απασχολείται 8ωρο, με πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση, θα πρέπει να λάβει έξι ημερομίσθια την εβδομάδα και όχι πέντε, αφού με την εργασία του στις πέντε ημέρες, έχει καλύψει το 40ωρο και συνεπώς και την αναλογούσα απασχόληση της έκτης μέρας, εφόσον βέβαια η απασχόληση του, ήταν χωρίς απουσία.

Συμπερασματικά, ο εργαζόμενος ο οποίος απασχολείται 40ωρο, με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας, δικαιούται τις ίδιες αποδοχές με τον εργαζόμενο επί έξι μέρες και 40 ώρες συνολικά την εβδομάδα.

4.1.2. Εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας

Κάθε εργοδότης, υποχρεούται να χορηγεί κατά την εξόφληση των αποδοχών του προσωπικού, αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα ενώ σε περίπτωση εφαρμογής μηχανογραφημένου συστήματος θα πρέπει να χορηγείται ανάλυση μισθοδοσίας.

Σε κάθε περίπτωση οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού και οι κρατήσεις αυτών θα πρέπει να απεικονίζονται αναλυτικά.

Δεν απαιτείται η υπογραφή του εργαζόμενου ως αποδεικτικό χορήγησης του εκκαθαριστικού σημειώματος. (παρ.1 άρθ.18 του Ν.1082/80, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο πρώτο, Κεφ. Α, Υποπαρ. ΙΑ 5)

Η χορήγηση του εκκαθαριστικού σημειώματος μπορεί να πραγματοποιείται και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στην προσωπική διεύθυνση του κάθε εργαζόμενου (έγγραφα 31637/2010- 3640/2007 του Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης).

4.1.3. Πρέπει να κατατίθεται ο μισθός σε τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου;

Στο άρθρο 40 του Ν.3863 προβλέπεται ότι από 1-7-2011 οι αποδοχές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα κατατίθενται από τους εργοδότες ταυτόχρονα και συνολικά με τις ασφαλιστικές εισφορές και το φόρο μισθωτών υπηρεσιών σε τράπεζα και μεταφέρονται και αποδίδονται από αυτή στους λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και το Δημόσιο, αντίστοιχα.

Στο ίδιο άρθρο, προβλέπεται ότι, η όλη διαδικασία, τα χρονικά πλαίσια καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στην παρ.10, αρ.38 του Ν.4387/2016 προβλέπεται ξανά, ότι «από 1/7/2016 οι αποδοχές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές και ο φόρος μισθωτών υπηρεσιών κατατίθενται από τους εργοδότες μέσω τραπεζικού λογαριασμού και μεταφέρονται αντιστοίχως και αποδίδονται από την οικεία τράπεζα στους λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών, των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και του Δημοσίου.

Για το σκοπό αυτόν κάθε υπόχρεος εργοδότης υπογράφει σχετική σύμβαση με τράπεζα που επιλέγει. Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης».

Από 22/12/2016 και μετά, οι δαπάνες που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης όπως αυτή ορίζεται στην παρ.2 του άρθρου 12 του Ν.4172/2013, δεν εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα, εφόσον η τμηματική, ή ολική εξόφληση, δεν έχει πραγματοποιηθεί με τη χρήση ηλεκτρονικού μέσου πληρωμής ή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών.

Αυτό προβλέπεται στην παράγραφο δ' του άρθρου 23 του Ν.4172/2013 μετά την προσθήκη της παραγράφου αυτής, με το άρθρο 72 του Ν.4446/2016.

4.1.4. Συμψηφισμός του μισθού με άλλες απαιτήσεις του εργοδότης

Από τον συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 451,664 του Α.Κ και του άρθρου 10 της 95 Διεθνούς Σύμβασης εργασίας (Ν.3248/1955) προκύπτει ότι ο εργοδότης δεν μπορεί να συμψηφίσει μισθό που οφείλει στον εργαζόμενο με απαιτήσεις που αυτός έχει έναντι του εργαζομένου, καθόσον αυτός είναι απολύτως απαραίτητος για την διατροφή και την συντήρηση του ίδιου του εργαζόμενου και της οικογένειάς του.

Ο μισθός λόγω της βιοποριστικής λειτουργίας του τεκμαίρεται ότι σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας είναι απόλυτα αναγκαίος για τον μισθωτό και τα διατρεφόμενα από αυτόν πρόσωπα.

Η απαγόρευση συμψηφισμού δεν ισχύει στην περίπτωση που απαίτηση του εργοδότη προήλθε από ζημιά που του προξένησε με δόλο (όχι εξ αμελείας) ο μισθωτός κατά την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας.

4.2. Άδειες

4.2.1. Κανονική άδεια

Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους σε συγκεκριμένη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση. (Α.Ν. 539/45 όπως τροποποιήθηκε & συμπληρώθηκε από μεταγενέστερους νόμους (Ν. 1346/1983, Ν. 3144/2003, 3227/2004, 3302/2004, 3846/2012, 4093/2013).

Ο χρόνος που ο μισθωτός θα λάβει την άδειά του καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ αυτού και του εργοδότη του, με την έναρξη κάθε νέου ημερολογιακού έτους (1η Ιανουαρίου) και μπορεί να την λάβει μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

Ο εργοδότης υποχρεούται:

- Να χορηγήσει σε όλους τους μισθωτούς της επιχείρησής του την άδεια που δικαιούνται, πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους, έστω και αν αυτοί δεν την ζήτησαν (άρθρο 4 παρ. 1 εδ. 2 Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει με την παρ. 15 του άρθρου 3 του Ν. 4504/66).

- Να χορηγήσει στο μισό τουλάχιστον προσωπικό του άδειες στο χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου μέχρι 30ης Σεπτεμβρίου κάθε έτους.

Η χορήγηση ολόκληρης της άδειας, εντός του ημερολογιακού έτους κατά το οποίο την δικαιούται ο μισθωτός, είναι υποχρεωτική με ευθύνη του εργοδότη. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο αρ. 3 του Ν.Δ 3755/1957 καθώς και τη σχετική νομολογία, σε περίπτωση μη χορήγησης από τον εργοδότη λόγω υπαιτιότητάς του (άρνηση, πταίσμα, αμέλεια), της άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν τις αντίστοιχες αποδοχές αδειας με προσαύξηση 100%.

Με το Ν. 3846/2010 αρ. 6 και 4093/2012 ΙΑ. 14 παρ. 3, επήλθαν αλλαγές όσον αφορά στην κατάτμηση της άδειας, δηλαδή:

Η άδεια χορηγείται ολόκληρη. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, η κατάτμηση του χρόνου αδειας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλικών των δώδεκα εργασίμων ημερών. Η κατάτμηση του χρόνου αδειας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μια πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και δέκα εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλικών δώδεκα εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού προς τον εργοδότη. Η αίτηση αυτή για την οποία δεν απαιτείται έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, διατηρείται στην επιχείρηση επί πέντε έτη και πρέπει να είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.

Με το Ν.4093/2012 περ. 3 υπ ΙΑ.14, προβλέφθηκε ότι σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζουν ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης

μπορεί να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους.

Μετάθεση του χρόνου άδειας σε άλλο ημερολογιακό έτος δεν επιτρέπεται ακόμη και όταν υπάρχει συναίνεση του εργαζόμενου. Απαγορεύεται επίσης ρητά κάθε συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου για εγκατάλειψη από τον τελευταίο του δικαιώματος άδειας του.

Στον υπολογισμό των ημερών άδειας περιλαμβάνονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες κατά τις οποίες θα απασχολείτο ο μισθωτός αν προσερχόταν κανονικά στην εργασία του. Δεν υπολογίζονται στις ημέρες άδειας οι Κυριακές, τα Σάββατα (σ' αυτούς που εργάζονται με το σύστημα 5/θήμερης εβδομαδιαίας εργασίας), οι αργίες καθώς και οποιαδήποτε άλλη μη εργάσιμη ημέρα του μισθωτού, οι οποίες εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα που ο μισθωτός κάνει χρήση της άδειας του.

Στον υπολογισμό των ημερών άδειας δεν μπορούν να συμψηφιστούν ημέρες αποχής του μισθωτού από την εργασία του λόγω βραχείας διάρκειας ασθένειας, στρατεύσεως, απεργίας, ανταπεργίας, ανωτέρας βίας.

Επίσης στις ημέρες κανονικής άδειας δεν μπορούν να συμψηφιστούν και οι ημέρες ειδικών αδειών που προβλέπονται για τους μισθωτούς. (Π.χ. άδεια γάμου ή κηύσεως κλπ).

Επίσης σύμφωνα με απόφαση Ευρωπαϊκού δικαστηρίου, εργαζόμενοι που αρρωσταίνουν, ενώ κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας μετ' αποδοχών, μπορούν να διεκδικήσουν το διάστημα της ασθένειας ως κανονική άδεια αργότερα. Κατά τη διάρκεια της αδείας απαγορεύεται η απόλυση του μισθωτού απ' τον εργοδότη (άρθρο 5 παρ. 6 ΑΝ 539/45). Εν τούτοις, δεν απαγορεύεται η κατά τη διάρκεια της αδείας προειδοποίηση περί της προσεχούς απολύσεώς τους, αρκεί η ημέρα της απολύσεως να εμπίπτει σε χρόνο μετά τη λήξη της αδείας. (Εφ. Λαρίσης 667/96)

Ο μισθωτός που δεν έλαβε την άδειά του από πταίσμα του εργοδότη δικαιούται, ευθύς μόλις λήξει το ημερολογιακό έτος εντός του οποίου έπρεπε να την είχε πάρει, τις αποδοχές της άδειας του αυξημένες κατά 100% (άρθρο 5 παρ. 1 Α.Ν. 539/45). Ο

διπλασιασμός των αποδοχών δεν εφαρμόζεται όταν για τη μη χορήγηση της άδειας δεν ευθύνεται κατά οποιοδήποτε τρόπο ο εργοδότης. Δεν αρκεί δηλαδή για το διπλασιασμό η μη χορήγηση άδειας αλλά απαιτείται να υπάρχει και πταίσμα του εργοδότη. Το επίδομα άδειας δεν διπλασιάζεται γιατί ο νόμος αναφέρεται αποκλειστικά στις αποδοχές άδειας.

Με το Ν.4254/2012, υπ. ΙΑ 5, περ.2 καθιερώθηκε η υποχρέωση του εργοδότη να γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», εντός του μηνός Ιανουαρίου, στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδειας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης αυτής επιβάλλονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, σε βάρος του εργοδότη, κυρώσεις, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 3996/2011 (Α' 170) όπως ισχύει.

4.2.1.1. Πίνακας ημερών κανονικής άδειας

Ημερολογιακά έτη απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη	Εργαζόμενοι με 5/ήμερο	Εργαζόμενοι με 6/ήμερο	Αποδοχές άδειας με 5/μερο και 6/μερο
1ο έτος (από προσλήψεως μέχρι 31/12ου)	1,66 (20/12) ημέρες ανά μήνα απασχόλησης (με στρογγυλοποίηση) μέχρι εξαντλήσεως του συνολικού αριθμού ημερών αδειας	2 ημέρες για κάθε μήνα απασχόλησης μέχρι εξαντλήσεως του συνολικού αριθμού (24/12 X μήνες απασχόλησης)	2 ημερομίσθια ή 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησης από την πρόσληψη μέχρι 31/12ου
2ο έτος	Μέχρι συμπλήρωσης 12/μήνου από την πρόσληψη, δικαίωμα	Μέχρι συμπλήρωσης 12/μήνου από την	Από 01/1ου μέχρι συμπλήρωσης 12μήνου 2 ημερομίσθια (24/12) ή

	λήψης τμηματικής άδειας (20/12 X μήνες) και σε κάθε περίπτωση μέχρι τέλος του έτους 21 μέρες άδεια	πρόσληψη, δικαίωμα λήψης τμηματικής άδειας (24/12 X μήνες) και σε κάθε περίπτωση μέχρι τέλος του έτους 25 μέρες άδεια	2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα απασχόλησης
3ο έτος και μετά	Λήψη άδειας 22 ημερών σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους	Λήψη άδειας 26 ημερών σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους	1 μηνιαίος μισθός ή 25 ημερομίσθια. 1 μηνιαίος μισθός ή 26 ημερομίσθια σύν τόσα 25α, όσες εργάσιμες μέρες λαμβάνονται από τον επόμενο μήνα, προς συμπλήρωση των 26 εργάσιμων ημερών

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων και όσοι έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούνται ακόμη 1 ημέρα κανονικής άδειας.

4.2.2. Επίδομα άδειας

Κάθε εργαζόμενος μαζί με την άδεια δικαιούται αποδοχές αδείας καθώς και επίδομα αδείας (άρ. 3, παρ. 16 Ν. 4504/1966). Το δικαίωμα λήψης επιδόματος αδείας, αποτελεί επακόλουθο του δικαιώματος λήψης κανονικής αδείας και υπολογίζεται όπως και οι αποδοχές αδείας - είναι δηλαδή ίσες προς το σύνολο των αποδοχών αδείας με τον

περιορισμό ότι δεν δύναται να υπερβεί για όσους μεν αμείβονται με μισθό, το μισό μισθό, για όσους δε αμείβονται με ημερομίσθιο τα 13 ημερομίσθια. Το επίδομα άδειας υπολογίζεται βάσει των καταβαλλομένων αποδοχών ανάλογα όπως και οι αποδοχές άδειας, θεωρείται δε μέρος των τακτικών αποδοχών του μισθωτού και συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό των επιδομάτων Εορτών καθώς και της αποζημίωσης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Οι αποδοχές και το επίδομα άδειας προκαταβάλλονται στον δικαιούχο μισθωτό κατά την ημέρα λήψης της άδειας.

4.2.3. Άδεια άνευ αποδοχών

Η άδεια άνευ αποδοχών, δεν προβλέπεται ούτε ρυθμίζεται νομοθετικά. Είναι δικαίωμα μόνο του εργαζόμενου να τη ζητήσει. Για να τη λάβει, θα πρέπει να υπάρξει σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, ο οποίος στα πλαίσια των αρχών της καλής πίστης και εκτιμώντας τις οικογενειακές, κοινωνικές ανάγκες και υποχρεώσεις του εργαζόμενου μπορεί να χορηγήσει την άδεια άνευ αποδοχών.

Κατά το διάστημα χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών, η σύμβαση εργασίας δε λύεται, απλώς αναστέλλεται η ισχύς της. Ο εργοδότης υποχρεούται να αποδεχθεί τις υπηρεσίες του εργαζόμενου μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών.

Προκειμένου να μην καταλογοισθούν ασφαλιστικές εισφορές κατά το διάστημα αυτό, κρίνεται σκόπιμο να ενημερώνεται αρμοδίως ο ασφαλιστικός φορέας, πριν την έναρξη της άδειας άνευ αποδοχών.

4.2.4. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Η προβλεπόμενη από το Ν. 1483/84 αρ. 7, άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών, επεκτάθηκε και στους εργαζόμενους με μερική απασχόληση. (αρ. 20, παρ. 5, Ν.3896/2010)

Η διάρκεια της είναι μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και μπορεί να χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η παραπάνω άδεια αυξάνεται σε οχτώ (8) εργάσιμες ημέρες αν ο δικαιούχος

εργαζόμενος έχει δύο παιδιά και σε δώδεκα (12) ημέρες αν ο δικαιούχος έχει τρία παιδιά και πάνω (άρθρο 11 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000).

Το δικαίωμα για τη λήψη άδειας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών δικαιούνται αυτοτελώς ο κάθε γονέας ή σύζυγος και ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις.

Η άδεια αυτή όπως προβλέπεται από το Ν.1483/84 αρ. 7, επεκτάθηκε και στους εργαζόμενους με μερική απασχόληση με το αρ. 20, παρ. 5, Ν.3896/2010.

4.2.5. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων

Η προβλεπόμενη από το Ν.1483/84 αρ. 9, άδεια γονέων για παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους, επεκτείνεται και στους μερικώς απασχολούμενους. (αρ. 20, παρ. 5, Ν.3896/2010)

Δικαιούχοι είναι οι γονείς που εργάζονται και έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι δεκαέξι (16) χρόνων και φοιτούν σε σχολεία στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης συμπεριλαμβανομένου του Νηπιαγωγείου. Το δικαίωμα της άδειας αυτής, έχουν και οι θετοί γονείς.

Η διάρκεια της άδειας μπορεί να φθάσει μέχρι τέσσερις (4) ημέρες κάθε έτος, ανεξάρτητα από το πλήθος των παιδιών ακόμη και αν πηγαίνουν σε διαφορετικά σχολεία και είναι με αποδοχές (αφού δεν αναφέρεται κάτι διαφορετικό στο νόμο) ενώ δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους για οποιοδήποτε λόγο.

Σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση 2008-2009 αρ. 4, η άδεια απουσίας για παρακολούθηση της σχολικής πορείας των παιδιών ορίζεται σε τέσσερις ημέρες το χρόνο για κάθε παιδί και χρήση κάνει ο ένας από τους δύο γονείς.

4.2.6. Άδειες γάμου και γέννησης παιδιού

Όλοι οι εργαζόμενοι, οποιασδήποτε ειδικότητας και κλάδου δικαιούνται: (ΕΓΣΣΕ 1993–ΕΓΣΣΕ 2000)

- Άδεια γάμου έξι εργασίμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο και πέντε εργασίμων ημερών αν εργάζονται πενθήμερο.

- Άδεια δύο ημερών στον πατέρα για γέννηση παιδιού.

Την άδεια γάμου δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί, άνδρες και γυναίκες, ανεξαρτήτως του χρόνου υπηρεσίας τους στον εργοδότη χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση εκτός από τη σύναψη του γάμου. Την άδεια γάμου δικαιούται ο μισθωτός κάθε φορά που θα συνάψει νόμιμο γάμο (θρησκευτικό ή πολιτικό). Παρόμοια ισχύουν και για την άδεια γέννησης παιδιού, δηλαδή δεν απαιτείται καμία άλλη προϋπόθεση για τη χορήγησή της αλλά είναι αρκετό το γεγονός της γέννησης του παιδιού.

Οι άδειες αυτές είναι με αποδοχές και χορηγούνται κατά το χρόνο που συντελούνται τα γεγονότα αυτά (γάμος ή γέννηση παιδιού αντίστοιχα), μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Αν δεν ζητηθεί κατά την τέλεση του γεγονότος ο μισθωτός δεν έχει δικαίωμα αξίωσης χορήγησής της σε άλλο χρόνο ή αποζημίωσής της σε χρήμα ενώ δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια.

4.2.7. Άδεια μητρότητας

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων.

Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2000-2001 άρθρο 7).

4.2.8. Άδεια φροντίδας παιδιού με τη παρένθετη μητρότητα

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2006-2007 (άρθρο 7) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

4.2.9. Ειδική παροχή (άδεια) προστασίας μητρότητας

Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας ή/και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι μηνών (αρ. 142 Ν.3655/08), με αποδοχές από τον ΟΑΕΔ.

4.2.10. Άδεια θηλασμού & φροντίδας παιδιών

Σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 9 Ιουνίου 1993, όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 – 2003 και τα άρθρα 8 και 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 – 2005, οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (Ν.4342/2015 άρθρο 38).

Με το άρθρο 44 του Ν.4488/2017 επεκτείνονται οι ευεργετικές διατάξεις για την προστασία της μητρότητας, στις περιπτώσεις της (νόμιμης) παρένθετης μητρότητας, στην κυοφόρο αυτοαπασχολούμενη γυναίκα, στην τεκμαιρόμενη αυτοαπασχολούμενη μητέρα και στην αυτοαπασχολούμενη γυναίκα που υιοθετεί παιδιά μέχρι 2 ετών. Έτσι λοιπόν δικαίωμα για λήψη επιδόματος μητρότητας, (παρ.1 του άρθρου 6 του

N.4097/2012) όπως ισχύει, έχουν όλες οι προαναφερόμενες κατηγορίες γυναικών, ενώ η τεκμαιρόμενη εργαζόμενη μητέρα, δικαιούται άδεια μητρότητας 63 ημερών, όπως ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισης της, αρχής γενομένης από την ημερομηνία που γεννήθηκε το παιδί καθώς και την ειδική εξάμηνη άδεια μητρότητας, με αποδοχές από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με το άρθρο 142 του ν. 3655/2008. Από τον ΕΦΚΑ εκδόθηκε η υπ' αριθ. 5/2008, (αρ. Πρωτ. 143091/9-1-2018) εγκύκλιος με την οποία κοινοποιούνται οι διατάξεις του αρ. 44 του ν. 4488/2017, στο οποίο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την προστασία παρένθετης μητρότητας.

Η εγκύκλιος αναφέρει:

Σας γνωστοποιούμε ότι στο ΦΕΚ 137/τ.Α'/13-9-2017 δημοσιεύτηκε ο νόμος 4488/2017 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις», όπου στις διατάξεις του άρθρου 44, περιλαμβάνονται ρυθμίσεις σχετικά με την παρένθετη μητρότητα.

Συγκεκριμένα:

1. Σε συνέχεια της παρ.1 του άρθρου 6 του ν. 4097/2012(Α'235) ορίζεται ότι το επίδομα μητρότητας που χορηγείται στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες επιτρέποντας την προσωρινή διακοπή του επαγγέλματος τους, λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για χρονικό διάστημα 14 εβδομάδων επεκτείνεται στις κυοφορούσες (φέρουσες/παρένθετες) αυτοαπασχολούμενες γυναίκες και στις τεκμαιρόμενες (αποκτώσες) αυτοαπασχολούμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα καθώς και στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως δύο ετών (παρ.1 αρθ.44 του Ν.4488/2017)

Για την απόδοση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται επιπλέον η προσκόμιση της δικαστικής άδειας παρένθετης μητρότητας και η ληξιαρχική πράξη γέννηση του τέκνου.

Στην περίπτωση υιοθεσίας απαιτείται η προσκόμιση της τελεσίδικης δικαστικής πράξης υιοθεσίας και το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.

2. Στην τεκμαιρόμενη (αποκτώσα) εργαζόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας παρέχεται το δικαίωμα του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας (δηλ. εννέα εβδομάδες άδεια λοχείας από την ημερομηνία τοκετού), που ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993 και του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν.2874/2000. (παρ.2 αρθ.44 του ν.4488/2017). Επίσης, ορίζεται ότι η ως άνω τεκμαιρόμενη μητέρα κατά το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας δικαιούται τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με τη μητρότητα, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής της, όπως και οι φυσικές μητέρες. (παρ.2 του άρθ.44 του ν.4488/2017).

Για την απόδοση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται επιπλέον η δικαστική άδεια παρένθετης μητρότητας, η ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου καθώς και βεβαίωση αποχής από την εργασία της για 63 ημέρες από την ημερομηνία τοκετού.

3. Στην τεκμαιρόμενη μητέρα του αρθ.1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτά τέκνο με την διαδικασία παρένθετης μητρότητας δίνεται το δικαίωμα της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας.

Η ανωτέρω παροχή δίδεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο αρθ.142 και την αριθ.33891/606 (Β' 833/2008) Υπουργική Απόφαση που ισχύει για τις φυσικές μητέρες, ασφαλισμένες του π.ΙΚΑ- ΕΤΑΜ. Κατά τη διάρκεια της ανωτέρω άδειας η μητέρα λαμβάνει αποδοχές από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με το αρθ.142 του ν.3655/2008, όπως ισχύει.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας του ΕΦΚΑ και επικουρικής ασφάλισης

του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., συνεπώς επί των προαναφερόμενων αποδοχών παρακρατούνται οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, όπως και για τη φυσική μητέρα ασφαλισμένη του π.ΙΚΑ- ΕΤΑΜ (παρ.3 αρθ.44 του ν.4488/2017).

4.2.11. Γονική άδεια ανατροφής

Ο εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. (αρ.50 Ν. 4075/2012)

Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

Η γονική άδεια ανατροφής είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται εγγράφως για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης.

Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, με βάση σχετική αίτηση του εργαζόμενου, όπου διευκρινίζεται η έναρξη και η λήξη της. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Αιτήσεις χορήγησης γονικής άδειας γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα.

Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν με κοινή δήλωσή τους, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Σε περίπτωση θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου, η γονική άδεια ανατροφής της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου χορηγείται στο διπλάσιο στον άλλο γονέα. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

Τη γονική άδεια ανατροφής δικαιούται και ο εργαζόμενος ο οποίος υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως έξι ετών. Η άδεια χορηγείται μετά την περαίωση της διαδικασίας υιοθεσίας ή αναδοχής, ενώ τμήμα αυτής μπορεί να χορηγείται, με αίτηση του εργαζόμενου και στο προ της ολοκλήρωσης των ως άνω διαδικασιών διάστημα. Το ανωτέρω δικαίωμα ισχύει μέχρι τα οκτώ έτη του παιδιού, σε περίπτωση που η διαδικασία υιοθεσίας ή αναδοχής δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι ετών αυτού.

4.2.12. Ειδική γονική άδεια

Στο φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, έπειτα από αίτηση του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

Στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, χορηγείται γονική άδεια νοσηλείας, και μέχρι την ηλικία των 18 ετών αυτού συμπληρωμένων, χωρίς αποδοχές, εφόσον έχει εξαντλήσει τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 51 του παρόντος νόμου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα εργάσιμων ημερών κατ' έτος.

Οι άδειες των παραγράφων 1 και 2 αποτελούν ατομικό δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγούνται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που

παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας. (Ν. 4075/2012 άρθρο 51)

4.2.13. Άδεια εξετάσεων μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών

Εργαζόμενοι που είναι μαθητές σπουδαστές, φοιτητές, εκπαιδευτικών μονάδων οιαδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο σχολών και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας των δικαιούνται σε κάθε έτος πρόσθετη άδεια τριάντα εργάσιμων ημερών, χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις. (αρ.2 Ν.1346/83 όπως τροποπ. με το αρ. 5 ΕΓΣΣΕ 1994 - αρ. 50 Ν. 2224/94 – αρ. 7 ΕΓΣΣΕ 1996)

Σύμφωνα με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1998 - 1999 η άδεια εξετάσεων χορηγείται και στους εργαζόμενους-νες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας (ανεξάρτητα ορίου ηλικίας κατά το ΔΥ/24-6-98 έγγραφο Υπ. Εργασίας), αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά ή συνεχόμενα και η χορήγησή της κατά την περίοδο των εξετάσεων είναι υποχρεωτική εφόσον τη ζητήσει ο μισθωτός ενώ οι αποδοχές για τις ημέρες αυτές καλύπτονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. στον οποίο πρέπει να προσκομισθούν:

- α) βεβαίωση της σχολής για την συμμετοχή του στις εξετάσεις,
- β) βεβαίωση του εργοδότη ότι ο εργαζόμενος έλαβε άδεια χωρίς αποδοχές για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις,
- γ) προσκόμιση δελτίου ασφαλιστικής ταυτότητας και εισφορών. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετησίας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε

συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΕΓΣΣΕ 2004-05, άρθρο 10).

4.2.14. Άδεια λουτροθεραπείας και αεροθεραπείας αναπήρων

Οι μισθωτοί των πάσης φύσεως επιχειρήσεων που είναι ανάπηροι πολέμου δικαιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 1324/49 πρόσθετη άδεια τριάντα ημερών με πλήρεις αποδοχές για την μετάβασή τους στα κέντρα Λουτροθεραπείας, Αεροθεραπείας. Η μορφή αυτή της άδειας χορηγείται στους ανάπηρους πολέμου που κατέχουν για αυτό τον λόγο βεβαίωση ειδικής επιτροπής του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης.

Στις αποδοχές για την άδεια αυτή λαμβάνονται υπόψη και οι πρόσθετες τακτικές παροχές που χορηγούνται στον εργαζόμενο ως αντάλλαγμα της εργασίας που παρέχεται.

Εκτός από τους αναπήρους πολέμου, άδεια για λουτροθεραπεία ή αεροθεραπεία μπορεί να ζητήσει από τον εργοδότη του και μισθωτός που δεν είναι ανάπηρος πολέμου και δεν καλύπτεται από τις προηγούμενες διατάξεις, εφ' όσον προσκομίσει σχετική βεβαίωση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του ασφαλιστικού του οργανισμού, από την οποία να προκύπτει η ανικανότητά του για εργασία κατά την περίοδο της θεραπείας. Στην περίπτωση αυτή για την απουσία και την καταβολή αποδοχών εφαρμόζονται οι σχετικές με το ανυπαίτιο κώλυμα διατάξεις και όχι οι διατάξεις που αναφέρονται παραπάνω για τους αναπήρους πολέμου.

Αν η γνωμάτευση δεν αναφέρει την ανικανότητα του μισθωτού για εργασία κατά τη διάρκειά της, τότε η θεραπεία πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας του μισθωτού. Αν η κανονική άδεια έχει χορηγηθεί σε χρόνο προγενέστερο της θεραπείας είναι δυνατή η χορήγηση στο μισθωτό άδειας άνευ αποδοχών για την πραγματοποίηση της θεραπείας. Η παροχή από τον ασφαλιστικό οργανισμό σχετικού με την θεραπεία επιδόματος δεν πιστοποιεί πάντα την ανικανότητα για εργασία του μισθωτού κατά τη διάρκειά της.

4.2.15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Με τις διατάξεις του άρθρου 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 προβλέπεται ότι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

4.2.16. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΕΓΣΣΕ 2004 άρθρο12).

4.2.17. Άδεια σε Μονογονεϊκές οικογένειες

Οι διατάξεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 προβλέπουν ότι, στους εργαζόμενους/ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο /η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

4.2.18. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί

προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα μήνα κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές. (ΕΓΣΣΕ 2004 άρθρο 11)

4.2.19. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 θεσμοθετήθηκε το δικαίωμα λήψης άδειας με αποδοχές στους μισθωτούς λόγω θανάτου συγγενούς τους. Ειδικότερα οι διατάξεις του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 προβλέπουν ότι στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Με τη ΕΓΣΣΕ 2010-2012 άρθρο 8, η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται όχι μόνο στους εξ αίματος, αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.

4.2.20. Εκλογική άδεια

Η άδεια για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των εργαζομένων είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ή με άλλες άδειες που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις. Οι ημέρες απουσίας εξαρτώνται από την απόσταση μεταξύ των τόπων εργασίας και εκλογικού δικαιώματος και καθορίζονται από απόφαση του Υπουργού Εργασίας που εκδίδεται τις παραμονές κάθε εκλογών.

4.2.21. Άδειες- Διευκολύνσεις απασχολουμένων στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.4368/2016, το οποίο αντικατέστησε την υποπ. Ι.Δ. 1 της παρ. Ι.Δ. του άρθρου πρώτου του Ν.4152/2013, και τους ωφελούμενους των προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας ισχύουν τα παρακάτω:

- i. Κατά την διάρκεια του προγράμματος οι ωφελούμενοι δικαιούνται να απουσιάζουν δύο εργάσιμες ημέρες μηνιαίως.
- ii. Οι ωφελούμενοι δικαιούνται κατά τη διάρκεια του προγράμματος να κάνουν χρήση αναρρωτικής άδειας. Οι αναρρωτικές άδειες βεβαιώνονται με τα απαραίτητα εκ του

νόμου δικαιολογητικά. Η καταβολή στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. της αντίστοιχης εισφοράς αποτελεί, επίσης, επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος.

iii. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω:

α) επαπειλούμενης κήσης,

β) κήση και

γ) λοχείας, οι οποίες βεβαιώνονται με τα απαραίτητα εκ του νόμου δικαιολογητικά, η απασχόληση αναστέλλεται κατά τη διάρκεια απουσίας και παρατείνεται η δυνατότητα απασχόλησης τους όπως ορίζεται με σχετική υπουργική απόφαση που αναφέρεται στο σημείο 8. Οι ωφελούμενες σε κατάσταση κυοφορίας δύναται να απουσιάζουν για να υποβληθούν σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον οι εξετάσεις αυτές πρέπει να γίνουν σε ώρες απασχόλησης.

iv. Οι Ωφελούμενοι ΑμεΑ ή Ωφελούμενοι που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον/την οποίο/α συντηρούν, έχουν δικαίωμα στο μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα την ημέρα.

v. Οι γονείς Ωφελούμενοι δικαιούνται είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα την ημέρα και μέχρι το τέκνο να φτάσει στην ηλικία των τριάντα μηνών. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης των γονέων για την φροντίδα του παιδιού αποδίδεται και στους θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία του παιδιού. Το δικαίωμα αυτό αποδίδεται στον έναν εκ των δύο γονέων προσκομίζοντας τα εκ του νόμου δικαιολογητικά. Δεν αποδίδεται δε, σωρευτικά.

vi. Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων που σημειώνονται στο πλαίσιο υλοποίησης των Προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας, ο Ωφελούμενος ο οποίος υπέστη εργατικό ατύχημα κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του και διαθέτει τα κατάλληλα ιατρικά δικαιολογητικά δεν εκπίπτει του προγράμματος. Το μισθολογικό και ασφαλιστικό κόστος θεωρείται επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος.

vii. Επίσης, κάθε γονέας παιδιού ηλικίας 4 έως 16 ετών δικαιούται να απουσιάζει δύο ημέρες, σε ώρες ή ολόκληρη ημέρα κάθε φορά, προκειμένου να διευκολυνθεί για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης.

viii. Πέντε ημέρες απασχόλησης λόγω γάμου.

ix. Δύο ημέρες λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, αλλά και εξ αγχιστείας συγγενών στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό. Τις παραπάνω ημέρες απουσίας θα συνοδεύουν τα έντυπα αιτήσεων του ωφελούμενου και της έγκρισης του επιβλέποντος φορέα.

4.3. Επιδόματα (δώρα) εορτών

4.3.1. Δώρο Πάσχα

Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούται δώρο Πάσχα, το οποίο είναι ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για όσους αμείβονται με μισθό ή με 15 ημερομίσθια για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο.

Το δώρο υπολογίζεται ολόκληρο εάν η εργασιακή σχέση διήρκεσε από 1ης Ιανουαρίου έως και 30 Απριλίου κάθε έτους. Σε περίπτωση μικρότερης διάρκειας της εργασιακής σχέσης ο εργαζόμενος δικαιούται αναλογία αυτού. Η αναλογία αυτή ισούται με τον αριθμό των ημερολογιακών ημερών που διήρκεσε η εργασιακή σχέση μέχρι την αποχώρηση ή απόλυση, διά του αριθμού (8). Το πηλίκο της διαιρέσεως το πολλαπλασιάζουμε επί 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού του μισθωτού ή του ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη. Για χρονικό διάστημα λιγότερο των 8 ημερών διάρκειας της εργασιακής σχέσης χορηγείται κλάσμα του δώρου. (Υ.Α. 19040/81).

Από τον χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης αφαιρούνται:

- α) οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας.
- β) Οι ημέρες της άδειας άνευ αποδοχών.
- γ) Οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες οι μισθωτοί έλαβαν επίδομα ασθενείας από τον ασφαλιστικό τους φορέα.

Αντίθετα δεν αφαιρούνται:

α) Άδεια λόγω τοκετού πριν και μετά, άσχετα αν ελήφθη επίδομα μητρότητας.

β) άδειες σπουδαστών για συμμετοχή στις εξετάσεις.

γ) άδειες λουτροθεραπείας εφ' όσον υπάρχει γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

Σημειώνεται επίσης ότι η υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή δώρων εορτών σε μητέρες, περιορίζεται στο διάστημα προ και μετά του εξαμήνου της ειδικής 6/μηνιας άδειας προστασίας μητρότητας (ΟΑΕΔ) εφόσον έχει ληφθεί. Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση την αμοιβή του μισθωτού κατά την 15η ημέρα πριν το Πάσχα, εάν όμως έχει λυθεί η εργασιακή σχέση πριν την ημερομηνία αυτή το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές κατά την ημέρα λύσεως της εργασιακής σχέσης. Σαν αποδοχές θεωρείται ο νόμιμος ή συμβατικός μισθός ή ημερομίσθιο και οποιαδήποτε άλλη παροχή εφ' όσον καταβάλλεται σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά ή κατ' επανάληψη σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Έτσι έχει κριθεί ότι αποτελούν τακτικές αποδοχές:

α) Το επίδομα ισολογισμού εφ' όσον καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο το οποίο επιμερίζεται ανάλογα με το πότε καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4 για το δώρο Πάσχα.

β) Η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και της υπερεργασίας, εφ' όσον πραγματοποιούνται τακτικά.

γ) Το επίδομα αδείας, εφόσον καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4.

δ) Η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές, αργίες και για νυκτερινή απασχόληση εφ' όσον γίνεται τακτικά.

ε) Τα οδοιπορικά εφ' όσον παρέχονται άνευ υποχρέωσης υπηρεσιακής μετακινήσεως του μισθωτού και δεν υπόκεινται σε απόδοση λογαριασμού.

Για την καθεμιά από τις ανωτέρω καταβαλλόμενες πρόσθετες αποδοχές υπάρχει και τρόπος υπολογισμού, έτσι:

α) Το επίδομα ισολογισμού που καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4 και καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο προσαυξάνει το δώρο Πάσχα κατά 1/8 του επιδόματος

ισολογισμού. Εάν γίνει υπολογισμός στο δώρο Πάσχα τότε δεν υπολογίζεται στο δώρο Χριστουγέννων και αντίστροφα.

β) Η προσαύξηση του δώρου Πάσχα για την υπερεργασία, την υπερωρία και τα νυκτερινά γίνεται ως εξής: διαιρείται το σύνολο των αποδοχών που έλαβε ο μισθωτός για τις παραπάνω αιτίες εργασίες και μόνο δια του αντίστοιχου αριθμού των ημερών του διαστήματος που έλαβε αυτές τις αποδοχές το πηλίκο προστίθεται στο ημερομίσθιο βάσει του οποίου υπολογίζεται το δώρο.

γ) Το ποσό του επιδόματος αδείας προσαυξάνει τα δώρα εορτών μία φορά το χρόνο ή το Πάσχα ή τα Χριστούγεννα, ανάλογα με την χρονική περίοδο που χορηγήθηκε. Το επίδομα αδείας προσαυξάνει το Δώρο Πάσχα εφ' όσον χορηγήθηκε από 1/1 μέχρι 30/4.

Για να βρεθεί η αναλογία του επιδόματος αδείας με την οποία προσαυξάνεται το δώρο Πάσχα, διαιρούμε το ποσό του επιδόματος αδείας που χορηγήθηκε με το 4 και μετά με το 2. (Έγγρ. Υπ. Εργασίας 16960/88, 17828/89 και Α.Π. 690/78).

Σημειώνεται πάντως ότι το ποσό της προσαύξησης είναι ίδιο εάν προσαυξηθούν και το Δώρο Πάσχα και το Δώρο Χριστουγέννων με τον συντελεστή 0,04166.

Το δώρο Πάσχα καταβάλλεται στους μισθωτούς μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη εκάστου έτους μόνο σε χρήμα. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να καταβάλλει το δώρο νωρίτερα οποτεδήποτε όπως επίσης δικαιούται να αφαιρέσει την αναλογία δώρου για το χρονικό διάστημα από τον χρόνο καταβολής μέχρι 30/4, το οποίο θα αποδώσει αργότερα.

4.3.2. Ειδικές περιπτώσεις

Μερικώς απασχολούμενοι

Ο εργαζόμενος της κατηγορίας αυτής που απασχολείται κάθε μέρα με μειωμένο ωράριο θα πάρει ως Δώρο Πάσχα ότι και ο πλήρως απασχολούμενος βάσει όμως των μειωμένων, αναλόγως προς τον χρόνο απασχόλησής του, αποδοχών.

Ο εργαζόμενος με πλήρες ωράριο/ημέρα αλλά λιγότερες ημέρες τη βδομάδα, θα πάρει ως Δώρο Πάσχα 1 ημερομίσθιο για κάθε 6,5 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Ωρομίσθιοι

Οι αμειβόμενοι με ωρομίσθιο, θα λάβουν Δώρο Πάσχα με βάση το μέσου όρο των αποδοχών για το διάστημα από 1/1 έως 30/04 . Συγκεκριμένα θα διαιρέσουμε το σύνολο των αποδοχών που έλαβε ο εργαζόμενος το παραπάνω χρονικό διάστημα, δια του αριθμού των ημερών που εργάστηκε στο διάστημα αυτό. Το ποσό που προκύπτει είναι το μέσο ημερομίσθιο υπολογισμού και πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των δικαιούμενων ημερομισθίων ως Δώρο Πάσχα.

Σπουδαστές ΤΕΙ με πρακτική άσκηση

Οι σπουδαστές των ΤΕΙ κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης δεν δικαιούνται Δώρο Πάσχα (Απόφ. Ε5/1797/1986 των Υπ. Εθνικής Παιδείας - Θρησκευμάτων και Εργασίας).

4.3.3. Συντελεστές υπολογισμού Δώρου Πάσχα

Για όσους απασχολήθηκαν ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1 Γενάρη μέχρι 30 Απρίλη με πλήρη απασχόληση

- Ο εργατοτεχνίτης (αμειβόμενος με ημερομίσθιο), θα πάρει 15 ημερομίσθια.
- Ο μισθωτός (αμειβόμενος με μηνιαίο μισθό), θα πάρει μισό μισθό.

Για όσους απασχολήθηκαν λιγότερες μέρες κατά το χρονικό διάστημα από 1 Γενάρη μέχρι 30 Απρίλη με πλήρη απασχόληση

- Για τον εργατοτεχνίτη (αμειβόμενος με ημερομίσθιο), διαιρούμε τον αριθμό όλων των ημερών διάρκειας της εργασιακής σχέσης με το 8. Το πηλίκο της διαίρεσης πολλαπλασιάζουμε με το ημερομίσθιο του.
- Για τον μισθωτό (αμειβόμενος με μηνιαίο μισθό), διαιρούμε τον αριθμό όλων των ημερών διάρκειας της εργασιακής σχέσης με το 9,6. Το πηλίκο της διαίρεσης πολλαπλασιάζουμε με το ημερομίσθιο που αντιστοιχεί στο 1/25ο του μισθού του.

Όσοι εργάστηκαν με πλήρες ωράριο/ημέρα αλλά λιγότερες ημέρες τη βδομάδα, θα πάρουν ως Δώρο Πάσχα 1 ημερομίσθιο για κάθε 6,5 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Όσοι εργάστηκαν με ωρομίσθιο, θα λάβουν Δώρο Πάσχα με βάση το μέσο όρο των αποδοχών τους. Διαιρούμε το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν το διάστημα από 1/1 έως 30/04, δια του αριθμού των ημερών που εργάστηκαν. Το ποσό που προκύπτει είναι το μέσο ημερομίσθιο υπολογισμού και πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των δικαιούμενων ημερομίσθιων ως Δώρο Πάσχα όπως προαναφέραμε. (ημέρες εργασίας : 8)

Διαφορετικά για να βρούμε το δώρο Πάσχα, πολλαπλασιάζουμε το μισθό ή το ημερομίσθιο με τους αντίστοιχους συντελεστές ημερών εργασιακής σχέσης στον παρακάτω πίνακα.

ΗΜΕΡΕΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ		ΗΜΕΡΕΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ	
	ΜΙΣΘΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ		ΜΙΣΘΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ
1	0,000416	0,125	61	0,25416	7,625
2	0,00833	0,25	62	0,25832	7,75
3	0,0125	0,375	63	0,26249	7,875
4	0,01666	0,5	64	0,26666	8
5	0,02083	0,625	65	0,27082	8,125
6	0,025	0,75	66	0,275	8,25
7	0,02916	0,875	67	0,27916	8,375
8	0,03333	1	68	0,28332	8,5
9	0,0375	1,125	69	0,28749	8,625
10	0,04166	1,25	70	0,29166	8,75
11	0,04583	1,375	71	0,29582	8,875
12	0,05	1,5	72	0,3	9
13	0,05416	1,625	73	0,30416	9,125
14	0,05833	1,75	74	0,30832	9,25
15	0,0625	1,875	75	0,31249	9,375

16	0,06666	2	76	0,31666	9,5
17	0,07083	2,125	77	0,32082	9,625
18	0,075	2,25	78	0,325	9,75
19	0,07916	2,375	79	0,32916	9,875
20	0,083333	2,5	80	0,3333	10
21	0,08749	2,625	81	0,33749	10,125
22	0,09166	2,75	82	0,34166	10,25
23	0,09583	2,875	83	0,34582	10,375
24	0,1	3	84	0,35	10,5
25	0,10416	3,125	85	0,35416	10,625
26	0,10833	3,25	86	0,35832	10,75
27	0,11249	3,375	87	0,36249	10,875
28	0,11666	3,5	88	0,36666	11
29	0,12083	3,625	89	0,37082	11,125
30	0,125	3,75	90	0,375	11,25
31	0,12916	3,875	91	0,37916	11,375
32	0,13333	4	92	0,38332	11,5
33	0,13749	4,125	93	0,38749	11,625
34	0,14166	4,25	94	0,39166	11,75
35	0,14583	4,375	95	0,39582	11,875
36	0,15	4,5	96	0,4	12
37	0,15416	4,625	97	0,40416	12,125
38	0,15833	4,75	98	0,40832	12,25
39	0,16249	4,875	99	0,41249	12,375
40	0,16666	5	100	0,41666	12,5
41	0,17083	5,125	101	0,42082	12,625
42	0,175	5,25	102	0,425	12,75
43	0,17916	5,375	103	0,42915	12,875
44	0,18333	5,5	104	0,43332	13
45	0,18749	5,625	105	0,43749	13,125
46	0,19166	5,75	106	0,44165	13,25

47	0,19583	5,875	107	0,44582	13,375
48	0,2	6	108	0,45	13,5
49	0,20416	6,125	109	0,45415	13,625
50	0,20833	6,25	110	0,45832	13,75
51	0,21249	6,375	111	0,46249	13,875
52	0,21666	6,5	112	0,46665	14
53	0,22082	6,625	113	0,47082	14,125
54	0,225	6,75	114	0,475	14,25
55	0,22916	6,875	115	0,47915	14,375
56	0,23332	7	116	0,48332	14,5
57	0,23749	7,125	117	0,48749	14,625
58	0,24166	7,25	118	0,49165	14,75
59	0,24852	7,375	119	0,49582	14,875
60	0,25	7,5	120	0,5	15

Σε κάθε περίπτωση το ποσό προσαυξάνεται με την αναλογία του επιδόματος άδειας (Χ 0,04166).

4.3.4. Δώρο Χριστουγέννων

Το δώρο (επίδομα) των Χριστουγέννων όπως και του Πάσχα καθιερώθηκε με τον Α.Ν 1771/51. Με την υπ' αριθμ. 19040/81 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 742 τεύχος Β/9-12-81), ρυθμίζονται οι διαδικασίες, ο τρόπος και όλα τα σχετικά για την χορήγηση των επιδομάτων αυτών.

Κατ' αρχάς, όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη στον ιδιωτικό τομέα, δικαιούνται δώρου (επίδοματος) Χριστουγέννων και στον υπολογισμό αυτού δεν λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητά του εργαζόμενου ως μισθωτού ή εργατοτεχνίτη, αλλά ο τρόπος αμοιβής (ημερομίσθιο, ωρομίσθιο, μισθό) και ο χρόνος απασχόλησης τους εντός του έτους.

Ολόκληρο το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται για διάρκεια εργασίας από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου του ίδιου έτους χωρίς διακοπή, δηλαδή για διάστημα εργασιακής σχέσης 245 ημερών. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση είναι μικρότερης διάρκειας, μέσα στο παραπάνω χρονικό διάστημα, τότε ο εργαζόμενος δικαιούται μέρος του δώρου Χριστουγέννων κατ' αναλογία. Η αναλογία αυτή είναι 2 ημερομίσθια ή $2/25$ του μηνιαίου μισθού για κάθε 19 μέρες εργασιακής σχέσης. Για χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών υπολογίζεται ανάλογο κλάσμα. Οι 19 αυτές ημέρες είναι ημερολογιακές, δηλαδή υπολογίζονται χωρίς να αφαιρεθούν ρεπό, Κυριακές, ή αργίες που εμπίπτουν στο διάστημα απασχόλησης από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Δηλαδή το σύνολο των ημερών ανέρχεται σε 245. Αν εργαζόμενος απασχοληθεί για όλες τις προηγούμενες ημέρες (245) ή μέχρι 237,5 για την ακρίβεια δικαιούται ολόκληρο το δώρο Χριστουγέννων ($237,5/19 \times 2 = 25$).

Το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται μέχρι 21 Δεκεμβρίου, ενώ ο εργοδότης, μπορεί να παρακρατήσει μέχρι τέλος του χρόνου το μέρος του δώρου που αναλογεί στο χρονικό διάστημα από 21 έως 31 Δεκεμβρίου, (στην πράξη σπάνια συμβαίνει) χωρίς να μπορεί να καταβάλλει όμως αργότερα από 31 Δεκεμβρίου.

Το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου κατά την 10η Δεκεμβρίου και εφόσον έχει λυθεί η εργασιακή σχέση, πριν την ημερομηνία αυτή, με βάση τις καταβαλλόμενες αποδοχές κατά την ημέρα της λύσης της εργασιακής σχέσης.

Ως τακτικές αποδοχές θεωρούνται, ο μισθός η το ημερομίσθιο και οποιαδήποτε άλλη παροχή σε χρήμα ή σε είδος (π.χ. τροφή, κατοικία, ενδυμασία κ.λπ.) εφόσον καταβάλλεται τακτικά ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του έτους. Από τη νομολογία έχει κριθεί ότι τακτικές αποδοχές αποτελούν:

- Η αμοιβή για υπερεργασία και υπερωρίες που πραγματοποιούνται τακτικά. (Α.Π. 323/76, 322/ 76 Πρωτ. Αθηνών 7476/78, 14476/78, 14484/780)
- Η προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες (εξαιρούνται οι αμοιβές γι' αυτές, για τις οποίες δεν δόθηκε αναπληρωματική ανάπαυση, γιατί θεωρούνται ως

αποζημίωση και όχι αποδοχές) καθώς και η προσαύξηση για τακτική και μόνιμη εργασία σε νυκτερινές ώρες (Α.Π. 261/77, Α.Π. 1316/ 84)

- Τα οδοιπορικά τα οποία είναι ανεξάρτητα της μετακίνησης και δεν αποδίδεται γι' αυτά λογαριασμός από τον εργαζόμενο(Α.Π. 67/69 Πρωτ. Πειραιώς 2085/76, Α.Π. 505/80)

- Το πριμ παραγωγικότητας όταν καταβάλλεται τακτικά και ομοιόμορφα. (Α.Π. 1084/ 85)

- Η εκτός έδρας αποζημίωση όταν καταβάλλεται τακτικά και όχι για κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών (Α.Π. 364/95, Α.Π. 1995/86)

- Το επίδομα Ισολογισμού, εφόσον καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο, και εφόσον έχει καταβληθεί στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, προσαυξάνοντας το δώρο κατά το 1/8 αυτού. Αν καταβλήθηκε από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου συνυπολογίζεται στο δώρο του Πάσχα.

- Το επίδομα άδειας. (Α.Π. 690/78) Το δώρο Χριστουγέννων προσαυξάνεται με το ποσό που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του συνολικού ποσού του δώρου με τον συντελεστή 0,04166 ο οποίος είναι το πηλίκο της διαίρεσης του μισού μισθού του επιδόματος με τους 12 μήνες ή των 13 ημερομισθίων με τα 312 (26X12) ημερομίσθια ετησίως.

- Γενικότερα όλες οι αποδοχές που δίδονται στον εργαζόμενο, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. (Α.Π. 586/78, 584/ 78, 494/76)

Για να υπολογίσουμε ποσό των τακτικών αποδοχών για τις προσαυξήσεις για αργίες, Κυριακές, νυκτερινή απασχόληση, υπερωρίες υπερεργασία, οδοιπορικά, πριμ παραγωγικότητας, κλπ, διαιρούμε το συνολικό ποσό αυτών, με το συνολικό αριθμό των ημερών που διήρκεσε η εργασιακή σχέση μέσα στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου και το πηλίκο της διαίρεσης αυτής προσθέτουμε στο ημερομίσθιο με βάση το οποίο θα υπολογισθεί το δώρο Χριστουγέννων.

Για τον υπολογισμό του δώρου Χριστουγέννων δεν υπολογίζονται και αφαιρούνται από το συνολικό χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης:

- Οι ημέρες της άδειας άνευ αποδοχών
- Οι ημέρες ασθένειας για τις οποίες ο εργαζόμενος έλαβε επιδότηση από τον ασφαλιστικό του φορέα
- Οι ημέρες ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας (ΟΑΕΔ)
- Οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας και των απεργιών. Αντίθετα υπολογίζονται και δεν αφαιρούνται από το χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12:
- Οι ημέρες απουσίας των γυναικών πριν (56 ημ.) και μετά (63 ημ.) τον τοκετό
- Οι ημέρες άδειας των σπουδαστών για συμμετοχή στις εξετάσεις
- Οι ημέρες άδειας για λουτροθεραπεία, που έχουν χορηγηθεί από την αρμόδια επιτροπή του ασφαλιστικού οργανισμού.

Για τους εργαζόμενους που ήταν ή είναι σε διαθεσιμότητα κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12 οι ημέρες της διαθεσιμότητας υπολογίζονται στο μισό.

Οι μισθωτοί που απασχολούνται στην επεξεργασία και συσκευασία σταφίδας, στην συσκευασία και κοπή σταφυλιών, καθώς και στην συσκευασία εσπεριδοειδών και φρούτων γενικά δικαιούνται σαν επίδομα εορτών Χριστουγέννων ένα ημερομίσθιο για κάθε πέντε ημερομίσθια που πραγματοποίησαν μέσα στο χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12 και κλάσμα ανάλογο, για τα κάτω των 5 ημερομισθίων που πραγματοποίησαν.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 της Υπουργικής Απόφασης, ο εργοδότης δικαιούται το Δώρο Χριστουγέννων να το περιορίσει μέχρι το 100πλάσιο του κατώτατου ημερομισθίου που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ, μόνο όμως υπό την προϋπόθεση ότι, η επιχείρηση, κατά πάγια τακτική, εφαρμόζει αυτή τη διάταξη που θέτει πλαφόν ως προς το ποσό του Δώρου Χριστουγέννων και Δώρου Πάσχα για τους υψηλόμισθους υπαλλήλους της. Το ποσό αυτό (100πλάσιο) για το Δ.Χ. του 2011 είναι $100 \times 33,56 \text{ €} = 3.356,00 \text{ €}$, ποσό το οποίο θα μειωθεί αναλόγως αν ο εργαζόμενος δεν δικαιούται ολόκληρο το δώρο Χριστουγέννων.

Επιχειρήσεις εκτός αυτών που λειτουργούν εποχιακά μπορούν λόγω οικονομικών δυσχερειών να καταβάλλουν μειωμένο το δώρο Χριστουγέννων στο προσωπικό τους, στις εξής περιπτώσεις:

α) Αν έχουν αργήσει συνέχεια και ολοκληρωτικά για χρόνο μεγαλύτερο από ένα μήνα όχι όμως και από δύο, στο ήμισυ προβλεπόμενο χρηματικό ποσό.

β) Στα 2/3 αυτού αν είχαν αργήσει συνέχεια και ολοκληρωτικά για χρόνο μεγαλύτερο από δύο μήνες.

4.3.5. Λοιπές περιπτώσεις

Μερικώς απασχολούμενοι

Ο εργαζόμενος της κατηγορίας αυτής που απασχολείται κάθε μέρα με μειωμένο ωράριο θα πάρει ως Δώρο Χριστουγέννων ότι και ο πλήρως απασχολούμενος βάσει όμως των μειωμένων, αναλόγως προς τον χρόνο απασχόλησής του, αποδοχών. Ο εργαζόμενος με πλήρες ωράριο/ημέρα αλλά λιγότερες ημέρες τη βδομάδα, θα πάρει ως Δώρο Χριστουγέννων 1 ημερομίσθιο για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Ωρομίσθιοι

Οι αμειβόμενοι με ωρομίσθιο, θα λάβουν Δώρο Χριστουγέννων με βάση το μέσου όρο των αποδοχών για το διάστημα από 1/5 έως 31/12. Συγκεκριμένα θα διαιρέσουμε το σύνολο των αποδοχών που έλαβε ο εργαζόμενος το παραπάνω χρονικό διάστημα, δια του αριθμού των ημερών που εργάστηκε στο διάστημα αυτό. Το ποσό που προκύπτει είναι το μέσο ημερομίσθιο υπολογισμού και πολλαπλασιάζεται με τον αριθμό των δικαιούμενων ημερομισθίων ως Δώρο Χριστουγέννων.

Εργαζόμενοι με δύο συμβάσεις

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος για την περίοδο 1/5 έως 31/12 έχει υπογράψει δύο συμβάσεις μία πλήρους απασχόλησης και μία με μειωμένη απασχόληση, (όχι αλλαγή αλλά νέα σύμβαση) το δώρο Χριστουγέννων, θα υπολογιστεί χωριστά για κάθε περίοδο και με καταβαλλόμενο ημερομίσθιο, εκείνο της ημέρας λύσης της εργασιακής σχέσης για την πρώτη σύμβαση και το ημερομίσθιο (μισθό) της 10ης Δεκεμβρίου για την τελευταία σύμβαση.

Επίσης για όσους έχουν απασχοληθεί με μικτό σύστημα εργασίας, πλήρες και εκ περιτροπής (με συμφωνία ή μονομερώς επιβαλλόμενη), ο υπολογισμός του δώρου θα γίνει ξεχωριστά για κάθε περίοδο.

Απασχολούμενοι σε Δημόσια και Δημοτικά έργα

Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 5 της Υπουργικής Απόφασης, οι απασχολούμενοι στα δημόσια, δημοτικά και κοινοτικά έργα, τις εποχιακά εκτελούμενες εργασίες, καθώς και οι μισθωτοί που απασχολούνται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή για εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται, για κάθε 8 ημερομίσθια που πραγματοποίησαν από 1/5 μέχρι 31/12 ή μέχρι την ημερομηνία λύσης της σχέσης εργασίας, ένα ημερομίσθιο για Δώρο Χριστουγέννων.

Άλλες ειδικές περιπτώσεις

Οι απασχολούμενοι στην επεξεργασία και συσκευασία σταφίδας, στην συσκευασία και κοπή σταφυλιών, καθώς και στην συσκευασία εσπεριδοειδών και φρούτων γενικά δικαιούνται σαν δώρο Χριστουγέννων ένα ημερομίσθιο για κάθε πέντε ημερομίσθια που πραγματοποίησαν κατά το χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.

Οι οδηγοί αυτοκινήτων ταξί δικαιούνται, ως επίδομα Χριστουγέννων το ποσό της αύξησης του μετρητή (σημαίας) που χορηγείται λόγω των εορτών των Χριστουγέννων. Επί πλέον αυτοί δικαιούνται από τον ιδιοκτήτη του αυτοκινήτου, ποσό ίσο με το 11πλάσιο κατωτάτου ημερομισθίου.

Σε περίπτωση που δεν θα δοθεί δικαίωμα αύξησης του μετρητού (όπως και έχει συμβεί στο παρελθόν, με απόφαση του Υπουργείου Μεταφορών) ή προκειμένου για οδηγούς αυτοκινήτων που δεν έχουν μετρητή, οι οδηγοί δικαιούνται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις επίδομα Χριστουγέννων υπολογιζόμενο με το ποσό του γενικού κατωτάτου ημερομισθίου.

Το δώρο Χριστουγέννων του προσωπικού που απασχολείται στον οίκο του εργοδότη (οικιακοί βοηθοί, θαλαμηπόλοι, παιδαγωγοί, κηπουροί, μάγειροι κλπ.) υπολογίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές που καταβάλλονται μόνο σε χρήμα.

Ειδικά για τις οικιακές βοηθούς, το δώρο δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 10πλάσιου του γενικού κατωτάτου ορίου ημερομισθίου, μειωμένου ανάλογα για μικρότερη απασχόληση εντός της χρονικής περιόδου από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.

Οι σερβιτόροι και οι βοηθοί σερβιτόρων που αμείβονται με ποσοστά και εργάζονται στα εστιατόρια, ζυθουεστιατόρια, οινομαγειρεία, ταβέρνες, κοσμικά κέντρα διασκέδασης, καφεενεία, καφέ-ζαχαροπλαστεία, αναψυκτήρια, ζαχαροπλαστεία, γαλακτοπωλεία, εξοχικά κέντρα και συναφή καταστήματα, προκειμένου να πάρουν δώρο Χριστουγέννων, αυξάνονται τα ποσοστά που έχουν κανονιστεί για την αμοιβή τους από 16% σε 28%, από 13% σε 21% και από 11% σε 18%, για τη χρονική περίοδο από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Ιανουαρίου του επομένου χρόνου, ειδικά δε για τις κοσμικές ταβέρνες, κέντρα διασκέδασης, εξοχικά κέντρα και ψητοπωλεία, από 23 Δεκεμβρίου μέχρι 22 Ιανουαρίου του επομένου έτους.

Πρακτικά ασκούμενοι σπουδαστές ΤΕΙ

Οι σπουδαστές των ΤΕΙ κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης δεν δικαιούνται Δώρο Χριστουγέννων (Απόφ. Ε5/1797/1986 των Υπ. Εθνικής Παιδείας - Θρησκευμάτων και Εργασίας).

4.3.6. Συντελεστές υπολογισμού δώρου Χριστουγέννων

Για τους αμειβόμενους με μισθό πολλαπλασιάζουμε το συντελεστή που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασιακής σχέσης κατά το χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, με το μισθό. Ο συντελεστής έχει βγει ως εξής: Συντ. = ημέρες εργασ. σχέσης : 19 X 2 : 25

Παράδειγμα: Μισθός 1000 € - Ημέρες εργασιακής σχέσης: 172

Συντελεστής: $172 / 19 \times 2 = 18,10526 / 25 = 0,7242$

Δώρο Χριστουγέννων = $1000 \times 0,7242 = 724,21$

Προσαύξηση επιδόματος άδειας: $724,21 \times 0,04166 = 30,17 \text{ €}$

Σύνολο Δώρου Χριστουγέννων: $724,21 + 30,17 = 754,38 \text{ €}$

Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο πολλαπλασιάζουμε το συντελεστή που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασιακής σου σχέσης από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, με το ημερομίσθιο.

Ο συντελεστής βγαίνει ως εξής: $\Sigma = \text{Ημέρες εργασιακής σχέσης} : 19 \times 2$

Παράδειγμα: Ημερομίσθιο: 40€ - Ημέρες εργασιακής σχέσης: 163

Συντελεστής: $163 : 19 \times 2 = 17,1579$

Δώρο Χριστουγέννων: $17,1579 \times 40 = 686,32$

Προσαύξηση επιδόματος άδειας: $686,32 \times 0,04166 = 28,59€$

Σύνολο Δώρου Χριστουγέννων: $686,32 + 28,59 = 714,91€$.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ – ΑΠΟΖΗΜΪΩΣΕΙΣ

5.1. Γενικά Στοιχεία

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας είναι αναιτιώδης δικαιοπραξία και αποτελεί δικαίωμα τόσο του εργοδότη όσο και του εργαζομένου. Η άσκηση αυτού του δικαιώματος δεν είναι ανέλεγκτη και απεριόριστη αλλά υπόκειται στους περιορισμούς της μη καταχρηστικής άσκησης του 281Α.Κ. Αν η καταγγελία κριθεί καταχρηστική τότε θεωρείται άκυρη και ως μη γενομένη.

Η καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη μπορεί να είναι είτε τακτική είτε άτακτη. Τακτική είναι η καταγγελία με προειδοποίηση, όταν δηλαδή τα αποτελέσματα επέρχονται μετά την παρέλευση ορισμένης από το νόμο προθεσμίας. Προειδοποίηση απόλυσης επιτρέπεται μόνο για τους εργαζόμενους που έχουν υπαλληλική ιδιότητα και όχι στους εργατοτεχνίτες. Άτακτη καταγγελία θεωρείται η καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.

Ο εργαζόμενος επίσης μπορεί να αποχωρήσει οικειοθελώς από την εργασία του με δήλωση ρητή ή σιωπηρή. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος δεν δικαιούται αποζημίωση, εκτός κι αν αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης (πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος).

Αν ο εργαζόμενος απουσιάζει αδικαιολόγητα από την εργασία του, ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να θεωρήσει τη απουσία του ως οικιοθελή αποχώρηση και να κοινοποιήσει το σχετικό έντυπο στον ΟΑΕΔ, χωρίς την υπογραφή του εργαζόμενου. Για την καταχρηστικότητα της ενέργειας αυτής, αρμόδια να κρίνουν, είναι τα δικαστήρια.

Γενικότερα μια σύμβαση εργασίας, εκτός από τις παραπάνω περιπτώσεις λύεται αυτοδικαίως, είτε με το θάνατο του εργαζόμενου, είτε με τη λήξη της διάρκειάς της, όταν είναι ορισμένου χρόνου, ή με τη συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου. Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μπορεί να καταγγελθεί πριν τη λήξη της μόνο για σπουδαίο λόγο. Σε αντίθετη περίπτωση, αν καταγγελθεί από τον εργοδότη, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να διεκδικήσει τις αποδοχές του που αντιστοιχούν μέχρι την καθορισμένη ημερομηνία λήξης της.

5.2. ΠΟΤΕ ΜΙΑ ΑΠΌΛΥΣΗ ΜΠΟΡΕΪ ΝΑ ΘΕΩΡΗΘΕΪ ΑΚΥΡΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ

5.2.1. Περιπτώσεις απαγόρευσης απόλυσης εργαζομένων

Σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων απαγορεύεται ρητά η απόλυση. Οι συνηθέστερες περιπτώσεις παρουσιάζονται στις παρακάτω κατηγορίες:

A. Έγκυος ή μητέρα εργαζόμενη

Σύμφωνα με το Ν. 1483/84, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η απόλυση εργαζόμενης, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της, εκτός αν υπάρχει σπουδαίος λόγος καθώς και για χρονικό διάστημα 18 μηνών από την ημερομηνία τοκετού. (Αρ. 36 του Ν.3996/2011)

Σαν σπουδαίος λόγος δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να θεωρηθεί η ενδεχόμενη μείωση της απόδοσης της εργασίας της εγκύου, που οφείλεται στην εγκυμοσύνη. Σπουδαίος λόγος μπορεί ενδεικτικά να θεωρηθεί η διάλυση ή πτώχευση επιχείρησης, η διάπραξη αξιόποινης πράξης, η δημιουργία καταστάσεων ή επεισοδίων που να καθιστούν αδύνατη τη συνέχιση της σύμβασης εργασίας, η ουσιώδης παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων, η πρόκληση βλάβης από πρόθεση και βαριά αμέλεια, η ίδρυση ανταγωνιστικής επιχείρησης κλπ. Η κρίση πάντως αν ένα περιστατικό αποτελεί σπουδαίο λόγο ή όχι, για απόλυση της εργαζόμενης ανήκει στα δικαστήρια. Η προστασία παρέχεται στην εργαζόμενη έγκυο ανεξάρτητα αν ο εργοδότης γνώριζε η όχι την εγκυμοσύνη της.

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, για σπουδαίο λόγο, ο εργοδότης οφείλει να αιτιολογήσει γραπτά, επαρκώς την καταγγελία και να προβεί σε σχετική κοινοποίηση προς τις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας διαφορετικά η απόλυση θεωρείται άκυρη.

Στις περιπτώσεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου, η προστασία ισχύει μέχρι τη συμφωνηθείσα ημερομηνία λήξης της σύμβασης.

B. Στρατευμένοι εργαζόμενοι

Για τους στρατευμένους εργαζόμενους προβλέπεται ειδική προστασία από την απόλυση. Σύμφωνα με το Ν. 3514/1928, απαγορεύεται η απόλυση εργαζόμενου κατά

τη διάρκεια της θητείας, εφόσον πριν τη στράτευσή του είχε συμπληρώσει εξάμηνη υπηρεσία στον εργοδότη του. Ο υπολογισμός της, εξάμηνης υπηρεσίας του μισθωτού έχει ως χρονικό σημείο εκκίνησης την ημέρα πρόσληψης του και σημείο λήξης την ημέρα κατά την οποία καλείται στις τάξεις του στρατού (όχι την ημέρα που παρουσιάζεται στο στρατό).

Μετά την απόλυσή του από το στρατό, ο υπάλληλος οφείλει εντός μηνός, να δηλώσει στον εργοδότη του ότι επιθυμεί να επιστρέψει στην εργασία του. Μετά την επιστροφή του εργαζόμενου στην εργασία του, απαγορεύεται η απόλυσή του για ένα έτος. Η απόλυση κατά το διάστημα αυτό, αν πραγματοποιηθεί είναι άκυρη, εκτός κι αν υπάρχει σπουδαίος λόγος, για την ύπαρξη του οποίου αποφαινεται η επιτροπή του αρ. 7 του Ν 244/1936.

Σε περίπτωση που παρ' όλα αυτά, η απόλυση πραγματοποιηθεί, ο εργαζόμενος μπορεί να απαιτήσει την καταβολή πρόσθετης αποζημίωσης ίσης με τους μισθούς έξι μηνών.

5.2.2. Άκυρη απόλυση

Εκτός των παραπάνω περιπτώσεων η καταγγελία σύμβασης εργασίας μπορεί να κριθεί άκυρη αν δεν τηρηθεί ο έγγραφος τύπος της καταγγελίας και δεν καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση.

Η μη καταβολή ολόκληρης της αποζημίωσης ή δόσης της αποζημίωσης στα νόμιμα χρονικά όρια, μπορεί να επιφέρει ακυρότητα της απόλυσης. Η σχετική αγωγή από τον εργαζόμενο για ακυρότητα της απόλυσης πρέπει να γίνει μέσα σε διάστημα 3 μηνών, ενώ για την καταβολή της αποζημίωσης (εφόσον δικαιούται) εντός 6 μηνών, διαφορετικά το δικαίωμα παραγράφεται και η αγωγή απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Η αποδοχή από τον εργαζόμενο μικρότερης της νομίμου αποζημίωσης, δεν του στερεί το δικαίωμα να διεκδικήσει στο μέλλον και εντός των τιθέμενων χρονικών ορίων, τα σχετικά δικαιώματά του (ακυρότητα απόλυσης, διεκδίκηση του υπολοίπου της αποζημίωσης).

5.2.3. Καταχρηστική απόλυση

Η απόλυση εργαζόμενου μπορεί να κριθεί καταχρηστική όταν οι ενέργειες και το δικαίωμα του εργοδότη για απόλυση, υπερβαίνουν τα όρια της καλής πίστης, των χρηστών ηθών και του κοινωνικού ή οικονομικού σκοπού του δικαιώματος.

Ενδεικτικά αναφέρονται λόγοι απολύσεων μισθωτών οι οποίες έχουν κριθεί από τα Δικαστήρια σαν καταχρηστικοί:

- Αίσθημα εκδίκησης εργοδότη προς τον εργαζόμενο που είναι άσχετο με την εκτέλεση των συμβατικών του υποχρεώσεων
- Προσφυγή ή γνωστοποίηση από τον εργαζόμενο στο ΙΚΑ ή στην Επιθεώρηση Εργασίας παραβάσεων του εργοδότη.
- Νόμιμη συνδικαλιστική δράσης του εργαζόμενου
- Συμμετοχή εργαζόμενου σε νόμιμη απεργία
- Άρνηση αποδοχής από τον εργαζόμενο, παράνομης απαίτησης του εργοδότη
- Άρνηση μετατροπής σύμβασης πλήρους απασχόλησης σε μερική απασχόληση
- Πολιτικές πεποιθήσεις εργαζόμενου
- Απαίτησης της κανονικής άδειας από τον εργαζόμενο
- Διεκδίκηση γονικής άδειας
- Λόγω διάκρισης φύλλου
- Προσφυγή του εργαζόμενου στα δικαστήρια για εργατικές αξιώσεις.

5.3. Ομαδικές απολύσεις

Η διαδικασία των ομαδικών απολύσεων αφορά επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 άτομα. Βασική προϋπόθεση για να είναι έγκυρες οι απολύσεις αυτές, είναι η πραγματοποίηση διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και εκπροσώπων των εργαζομένων. Με το Ν. 3863/2010, τα μηνιαία όρια απολύσεων προκειμένου οι απολύσεις να μη χαρακτηρισθούν ομαδικές καθορίζονται ως εξής:

1) Μέχρι έξι εργαζόμενους για επιχειρήσεις που απασχολούν από είκοσι μέχρι εκατόν πενήντα εργαζόμενους.

2) Ποσοστό πέντε (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα εργαζόμενους για επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα εργαζόμενους.

Διευρύνθηκαν δηλαδή τα όρια των απολύσεων πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ομαδικές, αφού με το προηγούμενο καθεστώς (Ν. 2874/2000 άρθρ. 9) τα όρια ήταν 4 απολύσεις για επιχειρήσεις από 20 έως 200 εργαζομένους και 2 – 3 % και έως 30 άτομα για επιχειρήσεις με περισσότερους από 200 εργαζομένους.

Το ποσοστό στο παραπάνω πλαίσιο καθοριζόταν κάθε εξάμηνο με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Το ποσοστό για πολλά χρόνια καθοριζόταν στο 2%.

Σε περίπτωση ομαδικών απολύσεων ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, για την καταγγελία σύμβασης εργασίας και καταβολής της αποζημίωσης.

Οι διατάξεις για τις ομαδικές απολύσεις δεν εφαρμόζονται στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων:

- Στους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού, εκτός αν οι απολύσεις γίνουν πριν τη λήξη της σύμβασης ή αποπεράτωσης του έργου.
- Στο προσωπικό του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
- Στους εργαζόμενους που απολύονται λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης κατόπιν πρωτόδικης δικαστικής απόφασης.
- Στους εργαζόμενους που απολύονται από εργοληπτικές επιχειρήσεις, λόγω αναστολής ή διακοπής των εργασιών από αιτίες που οφείλονται αποδεδειγμένα στο κύριο του έργου, όταν αυτός είναι το Δημόσιο ή ΝΠΔΔ.
- Στα πληρώματα των πλοίων.
- Στις απολύσεις που έγιναν για λόγους που αφορούν τους απολυθέντες, όπως λ.χ. αντισυμβατική συμπεριφορά, μήνυση, συνταξιοδότηση, ασθένεια, ακαταλληλότητα κλπ.

Ν.4472/2017- Άρθρο 17

Έλεγχος ομαδικών απολύσεων

Στο άρθρο 3 του ν. 1387/1983 (Α' 110) «Υποχρέωση εργοδότη για πληροφόρηση και διαβούλευση στο οποίο προβλέπεται ότι:

- «1. Ο εργοδότης, πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις, οφείλει να προέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους.
2. Ο εργοδότης οφείλει: α) να γνωστοποιεί εγγράφως στους εκπροσώπους των εργαζομένων τους λόγους, για τους οποίους σχεδιάζει να πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις, τον αριθμό εκείνων που θέλει να απολύσει κατά φύλο, ηλικία και ειδικότητα και τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολεί και β) να παρέχει κάθε πληροφορία που μπορεί να τους διευκολύνει στη διατύπωση εποικοδομητικών προτάσεων.
3. Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Νομάρχη και τον Επιθεωρητή Εργασίας. Εάν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους Νομούς, τα παραπάνω αντίγραφα υποβάλλονται στον Υπουργό Εργασίας και στην Επιθεώρηση Εργασίας του τόπου της εκμετάλλευσης ή του υποκαταστήματος, όπου σχεδιάζεται να γίνουν οι απολύσεις ή οι περισσότερες απ' αυτές.»

(7ος/2017) Η παράγραφος αυτή αντικαθίσταται ως εξής: «Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.).».

4. Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ο εργοδότης μπορεί να θέσει υπ' όψιν των εργαζομένων κοινωνικό πλάνο για τους υπό απόλυση εργαζόμενους, δηλαδή μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της απόλυσης, όπως ποσά για κάλυψη αυτασφάλισης, διαθέσιμα ποσά μέσω εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για κατάρτιση και συμβουλευτική για επανένταξη στην αγορά εργασίας, ενέργειες για την αξιοποίηση ειδικών προγραμμάτων από τον Ο.Α.Ε.Δ αντιμετώπισης της επαπειλούμενης ανεργίας των υπό απόλυση εργαζομένων, καθώς και δυνατότητες, μεθόδους και κριτήρια για την κατά προτεραιότητα επαναπρόσληψη τους.

Το άρθρο 5 του Ν. 1387/1983 «Υποχρέωση εργοδότη για πληροφόρηση και διαβούλευση» αλλάζει ως εξής, σύμφωνα με το Ν. 4472/2017:

«1. Η προθεσμία των διαβουλεύσεων μεταξύ των εργαζομένων και του εργοδότη είναι τριάντα ημέρες και αρχίζει από την πρόσκληση του εργοδότη για διαβουλεύσεις στου κατά το προηγούμενο άρθρο εκπροσώπους των εργαζομένων. Το αποτέλεσμα των διαβουλεύσεων διατυπώνεται σε πρακτικό που υποβάλλεται από τον εργοδότη στο Α.Σ.Ε.. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να καταθέτουν στο Α.Σ.Ε. υπόμνημα επί των διαβουλεύσεων.

2. Αν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του πρακτικού διαβούλευσης στο Α.Σ.Ε..

3. Αν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, το Α.Σ.Ε., με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδει εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα ημερών από την ημερομηνία υποβολής του πρακτικού διαβούλευσης, διαπιστώνει αν τηρήθηκαν οι υποχρεώσεις του εργοδότη προς ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς και η υποχρέωση κοινοποίησης των σχετικών εγγράφων, σύμφωνα με το άρθρο

3. Για το σκοπό αυτόν, το Α.Σ.Ε. μπορεί να καλεί και να ακούει τόσο τους κατά το άρθρο 4 εκπροσώπους των εργαζομένων και τον ενδιαφερόμενο εργοδότη όσο και πρόσωπα που διαθέτουν ειδικές γνώσεις πάνω σε επιμέρους τεχνικά θέματα. Αν το Α.Σ.Ε. κρίνει πως οι ανωτέρω υποχρεώσεις του εργοδότη τηρήθηκαν, οι απολύσεις ισχύουν είκοσι ημέρες από την έκδοση της απόφασης. Σε αντίθετη περίπτωση, το Α.Σ.Ε. παρατείνει τις διαβουλεύσεις των μερών ή τάσσει προθεσμία στον εργοδότη, ώστε εκείνος να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς εκπλήρωση των ανωτέρω υποχρεώσεων. Αν το Α.Σ.Ε., με νέα απόφαση, διαπιστώνει πως τηρήθηκαν οι υποχρεώσεις του εργοδότη, οι απολύσεις ισχύουν είκοσι ημέρες από την έκδοση της απόφασης. Σε κάθε περίπτωση, οι απολύσεις ισχύουν εξήντα ημέρες από την κοινοποίηση του πρακτικού διαβούλευσης της παραγράφου 1.

4. Σε ομαδικές απολύσεις που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, κατόπιν δικαστικής απόφασης, δεν εφαρμόζονται οι παράγραφοι 2 και 3.».

5.4. ΤΑ ΈΝΤΥΠΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ Ή ΤΗΣ ΛΗΞΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ»

5.4.1. Καταγγελία σύμβασης αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)

Ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλλει ηλεκτρονικά στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» το έντυπο Ε6, το αργότερο εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την απόλυση.

Ο χειριστής του συστήματος, συμπληρώνει αρχικά την ηλεκτρονική φόρμα του εντύπου Ε6, την εκτυπώνει και ακολούθως, αφού τεθούν οι υπογραφές από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, γίνεται η ηλεκτρονική υποβολή με επισύναψη του αρχείου του ηλεκτρονικά σαρωμένου εντύπου με τις προαναφερθείσες υπογραφές.

Εφόσον ο εργαζόμενος αρνηθεί να υπογράψει το έντυπο Ε6 και η καταγγελία σύμβασης του έχει επιδοθεί με δικαστικό επιμελητή, ο εργοδότης πρέπει να επισυνάψει το αρχείο της ηλεκτρονικά σαρωμένης έκθεσης επίδοσης του επιμελητή. Όταν η καταγγελία της σύμβασης είναι με προειδοποίηση, ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε υποβολή άλλου εντύπου με την λήξη της προθεσμίας προειδοποίησης.

Σε περίπτωση παρέλευσης των τεσσάρων εργάσιμων ημερών, δεν μπορεί να γίνει ηλεκτρονική υποβολή και η κατάθεση της καταγγελίας σύμβασης, θα πρέπει να γίνει με προσέλευση στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, με ανάλογη εφαρμογή των προβλεπόμενων κυρώσεων (πρόστιμα) από την κείμενη νομοθεσία για εκπρόθεσμη υποβολή των εντύπων.

5.4.2. Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού

Ο εργοδότης υποβάλλει εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την ημέρα αποχώρησης, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» το έντυπο Ε5. Η αναγγελία οικειοθελούς

αποχώρησης του μισθωτού θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά είτε από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει χωρίσει οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Στην τελευταία περίπτωση, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο τέσσερις εργάσιμες ημέρες από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της παρούσας, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.

5.4.3. Βεβαίωση δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» μέσα σε τέσσερις εργάσιμες ημέρες από την λήξη της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου. Το έντυπο αυτό δεν υποβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης αορίστου χρόνου ή οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου. Ειδικά για τις περιπτώσεις εργοδοτών των κλάδων τουρισμού, επισιτισμού και συσκευασίας- διαλογής και μεταποίησης αγροτικών προϊόντων που απασχολούν εποχικά εργαζόμενους καθώς και για τις Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) που προσλαμβάνουν ως άμεσος εργοδότης εργαζομένους, μπορούν να υποβάλλουν το έντυπο Ε7 με ομαδικό τρόπο καταχώρησης.

5.5. Βλαπτική μεταβολή και λύση σύμβασης εργασίας

Το άρθρο 7, εδάφιο πρώτο, του ν. 2112/20 περί υποχρεωτικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων, (ΦΕΚ 67/Α/18-3-20) ορίζει ότι: «Πάσα μονομερής μεταβολή των όρων της υπαλληλικής σύμβασης, βλάπτουσα τον υπάλληλο, θεωρείται ως καταγγελία ταύτης, δι' ην ισχύουσιν οι διατάξεις του παρόντος νόμου».

Από τη διάταξη αυτή, σε συνδυασμό προς τις διατάξεις των άρθρων 200, 288, 349 έως 351, 361, 648, 651, 652 παρ. 1 και 656 του Αστικού Κώδικα, 1, 3 και 8 του ν. 2112/20, 5 παρ. 3 του Ν. 3198/55 προκύπτει ότι η υπό του εργοδότη μονομερής και βλαπτική για τον εργαζόμενο μεταβολή των όρων της σύμβασής εργασίας του, δεν επιφέρει αυτοδικαίως τη λύση αυτής, ούτε υποχρεώνει τον εργαζόμενο να την αποδεχθεί ή να αποχωρήσει από την υπηρεσία του, αλλά του παρέχει το εκλεκτικό δικαίωμα είτε:

- Να αποδεχθεί τη μεταβολή και παραμείνει στην εργασία του.
- Να θεωρήσει τη μεταβολή ως άτακτη καταγγελία της εργασιακής συμβάσεως εκ μέρους του εργοδότη και να αποχωρήσει από την υπηρεσία του αιτούμενος την οφειλομένη αποζημίωση.
- Να αποκρούσει τη μεταβολή, να απαιτήσει την τήρηση των όρων της συμβάσεως και να εξακολουθήσει την παροχή της εργασίας του με τους αυτούς, πριν την μεταβολή όρους και σε περίπτωση μη αποδοχής της εργασίας του, από τον εργοδότη, να ζητήσει από αυτόν, που καθίσταται ως εκ τούτου υπερέμμερος, την πληρωμή του μισθού και την ικανοποίηση κάθε άλλης νόμιμης αξιώσεώς του.

5.5.1. Βλαπτική μεταβολή η καθυστέρηση καταβολής αποδοχών.

Με τη διάταξη του άρθρου 7 του Ν.2120/120, όπως ισχύει μετά και την τελευταία τροποποίησή του, από το Ν.4487/2017 άρθ. 56 (ΦΕΚ Α' 116 - 9/8/2017), η αξιόλογη καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων στον εργαζόμενο θεωρείται βλαπτική μεταβολή.

Συγκεκριμένα το άρθρο 56 του Ν.4487/2017 αναφέρει: Στο άρθρο 7 του ν. 2112/1920 (Α' 67), όπως αυτό ισχύει μετά την προσθήκη του δεύτερου εδαφίου αυτού, δυνάμει του άρθρου 5 του ν. 4558/1930 (Α' 124), προστίθεται τρίτο εδάφιο που έχει ως εξής: «Επίσης θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας η αξιόλογη καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών του εργαζομένου από τον εργοδότη, ανεξαρτήτως της αιτίας της καθυστέρησης.»

Η κρίση για τον χαρακτηρισμό της μη καταβολής των δεδουλευμένων ως "αξιόλογης", ανήκει στα αρμόδια δικαστήρια, ενώ σύμφωνα με τη νέα διάταξη του Ν. 4487/2017, δεν ενδιαφέρει η αιτία καθυστέρησης της καταβολής.

Η υπ' αριθ. 7495/01.02.2018 εγκύκλιος του ΟΑΕΔ για τις προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας λόγω καταγγελίας κατόπιν μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας, σύμφωνα με το άρθ. 51 του Ν. 4488/2017.

Με το άρθρο 51 του ν. 4488/2017 (Α'/137/13.09.2017): «Προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας λόγω καταγγελίας κατόπιν μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας» προστίθεται παράγραφος 6 στο άρθρο 7 του ν. 1545/1985 (Α'91) ως εξής:

«6.α) Ο άνεργος, ο οποίος έχει ασκήσει το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 7 του ν. 2112/1920 (Α' 67) και έχει θεωρήσει τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του ως καταγγελία της σχέσης εργασίας από τον εργοδότη, επιδοτείται, εάν μαζί με την αίτηση για επιδότηση, προσκομίσει στον ΟΑΕΔ την εξώδικη δήλωση με την οποία άσκησε το εν λόγω δικαίωμα, καθώς και αποδεικτικό της κοινοποίησής της στον εργοδότη έγγραφο. Στην περίπτωση αυτή, η προθεσμία για την υποβολή αίτησης για επιδότηση ξεκινά από την κοινοποίηση της εξώδικης δήλωσης στον εργοδότη.

β) Εντός έξι μηνών από την υποβολή της αίτησης για επιδότηση, ο άνεργος οφείλει να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ είτε έγγραφα που αποδεικνύουν την εξόφληση της αποζημίωσης απόλυσης από τον εργοδότη είτε την αγωγή που άσκησε κατά του εργοδότη με βάση το ασκηθέν δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 7 του ν. 2112/1920. Σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και εάν η ασκηθείσα αγωγή δεν γίνει τελεσίδικα δεκτή, η επιδότηση ανεργίας διακόπτεται και τα ήδη καταβληθέντα ποσά επιστρέφονται αναδρομικά. Εντός προθεσμίας εξήντα ημερών από την τελεσιδικία της απόφασης που θα εκδοθεί επί της αγωγής, τόσο ο άνεργος όσο και ο εναγόμενος εργοδότης, εφόσον έχει ενημερωθεί από τον ΟΑΕΔ για την επιδότηση του ανέργου, υποχρεούνται να προσκομίσουν στον

ΟΑΕΔ την εκδοθείσα απόφαση, ειδάλλως επιβάλλεται πρόστιμο ύψους τριακοσίων ευρώ σε βάρος καθενός από τους υπόχρεους.

γ) Αντί να λάβει το επίδομα ανεργίας, κατά τα ανωτέρω, ο άνεργος, με σχετική αίτηση του προς τον ΟΑΕΔ, η οποία κατατίθεται ταυτόχρονα με την προσκόμιση της εξώδικης δήλωσης της περίπτωσης α', μπορεί να επιλέξει να λάβει αναδρομικά το σύνολο της επιδότησης ανεργίας που δικαιούται, εφόσον προσκομίσει στον ΟΑΕΔ δικαστική απόφαση που κάνει τελεσίδικα δεκτή την αγωγή που άσκησε κατά του εργοδότη με βάση το ασκηθέν δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 7 του ν. 2112/1920».

Στο άρθρο 7 του ν. 2112/1920 (Α' 67), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ορίζονται τα εξής:

«α. Πάσα μονομερής μεταβολή των όρων της υπαλληλικής συμβάσεως, βλάπτουσα τον υπάλληλον, θεωρείται ως καταγγελία ταύτης, δι' ήν ισχύουσιν αι διατάξεις του παρόντος νόμου.

β. Ως μία τοιαύτη θεωρείται εν πάση περιπτώσει η μετάθεσις του υπαλλήλου εις γραφείον λειτουργούν εν τη αλλοδαπή, εφ' όσον δεν αποδέχεται την μετάθεσιν ο μετατιθέμενος υπάλληλος.

γ. Επίσης θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας η αξιόλογη καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών του εργαζομένου από τον εργοδότη, ανεξαρτήτως της αιτίας της καθυστέρησης».

Με τις αναφερόμενες διατάξεις επαναπροσδιορίζονται ως κατωτέρω οι προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης λόγω ανεργίας σε περίπτωση μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας, την οποία ο μισθωτός θεωρεί ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας του, ασκώντας το δικαίωμα του άρθρο 7 του ν. 2112/1920 με την κατάθεση εξώδικης δήλωσης ή/ και αγωγής εναντίον του εργοδότη του.

1. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ – ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Συγκεκριμένα, οι ασφαλισμένοι που άσκησαν το δικαίωμα του νόμου προβαίνοντας στις ενέργειες αυτές μπορούν να τύχουν επιδότησης, εφόσον υποβάλουν σχετική

αίτηση στην αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ εντός 60 ημερών από την επομένη της επιδόσεως στον εργοδότη της αρχικής εξώδικου δηλώσεως ή της αγωγής εναντίον του, προσκομίζοντας πλέον των λοιπών απαιτούμενων για την επιδότηση δικαιολογητικών:

- την εξώδικη δήλωση και την έκθεση επίδοσής της στον εργοδότη ή
- την αγωγή που απευθείας ασκήθηκε κατά του εργοδότη και την έκθεση επίδοσής της σε αυτόν.
- (Αρχική θεωρείται η πρώτη σε χρονική σειρά εξώδικη δήλωση, στην περίπτωση που έχουν υποβληθεί περισσότερες από μία εξώδικες δηλώσεις για το ίδιο θέμα.)

Στην παρούσα διάταξη εντάσσονται όσοι ασφαλισμένοι έχουν υποβάλει αίτηση τακτικής επιδότησης ανεργίας από την 13.09.2017 και εξής.

Όσον αφορά στην ημερομηνία επίδοσης της εξώδικου δηλώσεως ή της αγωγής, αυτή είναι δυνατόν να είναι προγενέστερη της 13.09.2017, υπό την προϋπόθεση ότι έως την ημερομηνία υποβολής αιτήσεως δεν παρήλθε η προθεσμία των 60 ημερών.

Σημειώνεται ότι δεν νοείται υπαγωγή στις εν λόγω διατάξεις με την προσκόμιση εξώδικης δήλωσης που επιδόθηκε στον εργοδότη μετά την κατάθεση αγωγής εναντίον του.

2. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΑΞΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ

Η Υπηρεσία προβαίνει σε έκδοση δελτίου ανεργίας και αναγνώριση της αξίωσης του αιτούντος – εφόσον, βέβαια, πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις επιδότησης- ως εξής:

Α. άμεσα, με βάση την εξώδικη δήλωση ή την αγωγή που προσκομίστηκε για την υποβολή της αίτησης. Πρόκειται για «πρόδρομη», υπό αίρεση επιδότηση, εφόσον χορηγείται πριν αποδειχθεί η καταγγελία της σύμβασης του ασφαλισμένου είτε εξωδικαστικά, με βάση το πραγματικό γεγονός της καταβολής αποζημίωσης, είτε δια της δικαστικής οδού, με βάση τελεσίδικη δικαστική απόφαση επί της αγωγής που κατατίθεται, σύμφωνα με το β' εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 7 του ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως προσετέθη με το άρθρο 51 του ν. 4488/2017 (Α' 137).

Β. αναδρομικά, αφού η καταγγελία της σύμβασης του ασφαλισμένου αναγνωρισθεί με τελεσίδικη απόφαση επί της αγωγής του. Πρόκειται για επιδότηση που καταβάλλεται χωρίς την επιφύλαξη της ως άνω περίπτωσης, εφόσον το γεγονός της απόλυσης έχει αναγνωρισθεί από τα αρμόδια δικαστήρια. Η επιδότηση κατά την Α' ή τη Β' ως άνω περίπτωση εξαρτάται αποκλειστικά από τη βούληση του ασφαλισμένου, όπως αυτή ενυπόγραφα καταγράφεται σε Υπεύθυνη Δήλωση που συνοδεύει την αίτηση επιδότησης του.

5.6. Μπορεί να ανακληθεί η απόλυση εργαζόμενου;

Από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2112/20 του άρθ. 1 και 5 του Ν. 3198/55 του άρθρου 669 παρ. 2 του Α.Κ. και των άρθρων 167 και 168 του Α.Κ. προκύπτει ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου έχει το χαρακτήρα μονομερούς αναιτιώδους δικαιοπραξίας και πραγματοποιείται ελεύθερα εκτός αν περιορισθεί με συμφωνία των μερών ή με διάταξη νόμου. Η άσκηση του δικαιώματος υπόκειται στον περιορισμό του άρθρου 281 Α.Κ. Δηλαδή δεν πρέπει να ασκείται καθ' υπέρβαση των ορίων που επιβάλλονται από την καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη.

Από τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 1 και 3 του Ν.2112/20 όπως τροποποιήθηκαν 17 και συμπληρώθηκαν με τον Ν. 4558/30 (124 Α') και την παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 3198/55, όπως συμπληρώθηκε από την παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν.2556/1997 (270 Α'), η καταγγελία της σχέσεως εργασίας αορίστου χρόνου, γενομένη εκ μέρους του εργοδότη, θεωρείται έγκυρη, εφόσον γίνεται εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για το Ι.Κ.Α. μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος.

Η καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης πρέπει να γίνεται ταυτόχρονα με την καταγγελία της σύμβασης, εκτός της περίπτωσης της τακτικής καταγγελίας, όπου η καταβολή της γίνεται κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Αλλιώς η καταγγελία είναι άκυρη και γεννά υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή μισθών υπερημερίας,

σύμφωνα με τη συνδυασμένη ερμηνεία των διατάξεων των άρθρων 1 και 3 του Ν. 2112/20, 5 του Ν. 3198/55 και 656 Α.Κ. (Ολ. ΑΠ 35/88, ΑΠ 701/91, Εφ. Αθηνών 4277/92).

Από τα παραπάνω, συνάγεται ότι ανάκληση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που γίνεται μετά την περιέλευση αυτής στο πρόσωπο προς το οποίο απευθύνεται, δεν έχει καμία νομική ενέργεια, γιατί με μονομερή δήλωση του καταγγέλλοντος δεν μπορεί να ανασυσταθεί η λυθείσα σύμβαση εργασίας. Για την ανασύσταση της σύμβασης απαιτείται σύμβαση. Συνεπώς εάν περιέλθει μετά τη γνωστοποίηση της καταγγελίας, δεν ανατρέπει τα αποτελέσματά της, και μόνο νέα σύμβαση εργασίας μπορεί να επιτρέψει τη συνέχιση της παροχής της εργασίας, εφόσον βέβαια συγκατατίθεται σε αυτό ο αντισυμβαλλόμενος (Μον Πρωτ. Αθηνών 375/94 – Α.Π. 162/83 – Α.Π. 1238/85 – Α.Π. 2064/86).

Επιπρόσθετα, έχει κριθεί ότι η ανάκληση της καταγγελίας δεν ανατρέπει τη λύση της σύμβασης εργασίας, δηλαδή δεν μπορεί να γίνει μονομερώς από τον εργοδότη, παρά μόνο αν η ανάκληση γνωστοποιήθηκε πρωτύτερα ή ταυτοχρόνως με την καταγγελία (168 Α.Κ.), ή αν συναινέσει ο μισθωτός σε αυτήν (δηλαδή στην ανάκληση), οπότε ανατρέπεται η γενομένη καταγγελία και συνεχίζεται η αρχική σύμβαση. Αν υπάρξει συναίνεση στην ανάκληση της καταγγελίας, τότε, συνεχίζεται η καταγγελθείσα σύμβαση, αφού με την ανάκληση αίρεται αναδρομικά η δήλωση της καταγγελίας και θεωρείται ότι ουδέποτε υπήρξε πρόθεση λύσης της ήδη λειτουργούσας εργασιακής σχέσης, η δε ανάκληση επέχει θέση σιωπηρής ανανέωσης (Μον. Πρωτ. Θεσ. 5329/2000- Εφ. Δωδ. 214/2006).

Κατά τη θεωρία, σε περίπτωση συμβατικής ανάκλησης της καταγγελίας, η ανάκληση αυτή ανατρέπει τα έννομα αποτελέσματα της καταγγελίας αναδρομικώς, δηλ. η εργασιακή σχέση αναβιώνει και συνεχίζεται με τους αυτούς όρους και περιεχόμενο, ως εάν δεν είχε λάβει χώρα η καταγγελία.

Στην περίπτωση της καταγγελίας με προειδοποίηση η καταγγελία συντελείται με την έγγραφη προειδοποίηση του εργαζόμενου, ενώ η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται κατά τη λήξη της προθεσμίας, οπότε καταβάλλεται και αποζημίωση. Επειδή κατά τη διάρκεια της προθεσμίας ο εργαζόμενος συνεχίζει να προσφέρει την εργασία του, δε συνάγεται από τη συνέχιση της απασχόλησης σιωπηρή συμφωνία για ανάκληση της καταγγελίας. Η βούληση για ανάκληση πρέπει να προκύπτει από άλλα περιστατικά. Από την άλλη πλευρά, επειδή η αποζημίωση καταβάλλεται κατά τη λήξη της προθεσμίας, είναι ευχερέστερη επί της καταγγελίας με προειδοποίηση η συμβατική ανάκληση της καταγγελίας κατά τη διάρκεια της προθεσμίας προειδοποίησης.

5.7. ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΜΟΝΟΜΕΡΩΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 του Ν.3846/2010: "αν περιοριστούν οι δραστηριότητές του, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, (εφάπαξ ή τμηματικά) μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων..." Όπως προκύπτει από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, βασική προϋπόθεση για την επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας με απόφαση του εργοδότη, είναι η ύπαρξη οικονομικών προβλημάτων στην επιχείρηση και επιβάλλεται αντί της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, μετά από διαβούλευση με τους εργαζόμενους. Σκοπός της επιβολής συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης είναι η αντιμετώπιση πρόσκαιρων οικονομικών προβλημάτων, με αποτέλεσμα τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της επιχείρησης και την αποφυγή απολύσεων. Το εν λόγω δικαίωμα δεν πρέπει να ασκείται καταχρηστικά αλλά εντός των πλαισίων τη καλής πίστης (ΑΚ 281) και θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η αρχή της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η επιβολή της εκ περιτροπής απασχόλησης αποτελεί ηπιότερο μέτρο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας δεδομένου ότι επιβάλλεται ως μέτρο προληπτικό κατά των απολύσεων. Συνεπώς η επιβολή της αποκλείει την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, η οποία για να πραγματοποιηθεί απαιτεί την διακοπή του συστήματος της εκ περιτροπής απασχόλησης και την επαναφορά του εργαζόμενου σε σύστημα πλήρους απασχόλησης. Ως εκ τούτου ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνει με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. (4355/16/3-3-2011 εγγρ. Υπουργ. Εργασίας)

5.8. ΠΟΤΕ ΑΚΡΙΒΩΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΤΟ 12ΜΗΝΟ ΓΙΑ ΝΑ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΌΓΩ ΑΠΌΛΥΣΗΣ;

Σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν.3899/2010, η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους 12 μήνες από την ημέρα ισχύος της (πρόσληψη) και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση, εκτός αντίθετης συμφωνίας.

Η προθεσμία που έχει προσδιοριστεί σε μήνες, λήγει μόλις περάσει η ημέρα του τελευταίου μηνός που αντιστοιχεί σε αριθμό με την ημέρα που άρχισε, και αν δεν υπάρχει αντίστοιχη, η τελευταία ημέρα του μηνός (243 Α.Κ).

Κατά συνέπεια ο εργαζόμενος συμπληρώνει 12 μήνες απασχόλησης και έχει δικαίωμα λήψης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας, μόλις περάσει η ημέρα του τελευταίου μηνός που αντιστοιχεί σε αριθμό με την ημέρα της πρόσληψής του (π.χ αν η πρόσληψη είναι 1 Σεπτεμβρίου 2015, δώδεκα μήνες συμπληρώνονται την 1 Σεπτεμβρίου 2016 και ώρα 24:00).

Κατά τον ίδιο τρόπο υπολογίζονται τα χρονικά διαστήματα σε περίπτωση προειδοποίησης για απόλυση υπαλλήλου, (άρθρο 17 του Ν.3899/10- ΥΠΟΠΑΡ. ΙΑ 12 του Ν. 4093/12) με αφετηρία την ημέρα κοινοποίησης στον εργαζόμενο της προειδοποίησης.

5.9. ΟΙ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ - ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΗΜΕΡΑ

Από την ισχύ του Ν.4093/2012 και της ΠΥΣ 6/2012, από 12/11/2012 και μετά, περιορίστηκε ο ανώτατος χρόνος προειδοποίησης για την απόλυση μισθωτού, στους τέσσερεις μήνες, από έξι που προέβλεπε ο Ν.3863/2012, αρθ. 74, ο οποίος με τη σειρά του είχε μειώσει το ανώτατο όριο προειδοποίησης των 24 μηνών που ίσχυε με το Ν. 2012/1920. Με το Ν.3899/2010, αρθ. 17, ο εργαζόμενος που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου, σε περίπτωση απόλυσης δικαιούται αποζημίωσης μετά τη συμπλήρωση 12 μηνών στον εργοδότη. Αυξήθηκε δηλαδή το δοκιμαστικό στάδιο απασχόλησης από δύο σε δώδεκα μήνες, πέραν του οποίου, εργαζόμενος του οποίου καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας, δικαιούται αποζημίωση.

Τα νέα χρονικά διαστήματα προειδοποίησης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου με προειδοποίηση (τακτική καταγγελία) προκειμένου ο μισθωτός να λάβει τη μισή αποζημίωση, που θα κατέβαλλε σε περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας, διαμορφώθηκαν ως εξής:

- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει στον ίδιο εργοδότη από δώδεκα μήνες συμπληρωμένους έως δύο έτη, το χρονικό διάστημα προειδοποίησης ανέρχεται στον ένα μήνα πριν την απόλυση.
- Για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει δύο έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη μέχρι πέντε έτη, το χρονικό διάστημα προειδοποίησης ανέρχεται στους δύο μήνες πριν την απόλυση.
- Για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει πέντε έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη μέχρι δέκα έτη, το χρονικό διάστημα προειδοποίησης ανέρχεται στους τρεις μήνες
- Για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει δέκα έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και άνω, το χρονικό διάστημα προειδοποίησης ανέρχεται στους τέσσερις μήνες πριν την απόλυση.

Η προσμέτρηση του χρόνου προειδοποίησης ξεκινά από την επομένη ημέρα της γνωστοποίησης της προς τον εργαζόμενο και λήγει με τη λήξη της προθεσμίας προειδοποίησης, οπότε και επέρχεται η λύση της σχέσης εργασίας.

Επίσης επήλθαν και σοβαρές μειώσεις στο ύψος της αποζημίωσης, ειδικά για τους παλαιούς εργαζόμενους υπαλλήλους. Για τους εργατοτεχνίτες η κατάσταση δεν άλλαξε και παραμένει ως είχε.

Για τους υπαλλήλους διακρίνουμε τις παρακάτω περιπτώσεις:

☒ Όσοι στις 12/11/2012, είχαν προϋπηρεσία λιγότερο από 16 χρόνια στον ίδιο εργοδότη.

Αν απολυθούν μέχρι τη συμπλήρωση των 16 ετών στον ίδιο εργοδότη, η αποζημίωσή τους παραμένει ή ίδια που θα ήταν και πριν την ισχύ των μνημονίων. Αν όμως συνέχισαν να εργάζονται στον εργοδότη και μετά τη συμπλήρωση των 16 ετών, οποτεδήποτε κι αν απολυθούν θα λάβουν την αποζημίωση που αναλογεί στα 16 χρόνια συμπληρωμένα, δηλ. 12 μικτούς μισθούς πλέον του 1/6 αυτών, σε απροειδοποίητη απόλυση. Δηλαδή ακόμη και στα 28 χρόνια υπηρεσίας στον εργοδότη να απολυόταν θα ελάμβανε ως αποζημίωση το προηγούμενο ποσό αντί του ποσού των 24 μικτών μισθών πλέον του 1/6 αυτών που ίσχυε με το προηγούμενο καθεστώς.

☒ Όσοι στις 12/11/2012, είχαν προϋπηρεσία περισσότερα από 16 χρόνια στον ίδιο εργοδότη. Αυτοί οι υπάλληλοι οποτεδήποτε κι αν απολυθούν, η προϋπηρεσία που θα μετρήσει για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, θα είναι αυτή που έχει αποκτηθεί μέχρι 12/11/2012.

Εκτός όμως του «παγώματος» της προϋπηρεσίας σημαντική είναι και η μείωση από το πλαφόν στις αποδοχές για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε μεγάλη μερίδα εργαζομένων με προϋπηρεσία πάνω από 17 χρόνια. Στη περίπτωση αυτή, μετά τα 17 συμπληρωμένα χρόνια η αποζημίωση υπολογίζεται με τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης που δεν υπερβαίνουν το πόσο των δύο χιλιάδων ευρώ.

Στις τακτικές αποδοχές δηλαδή συμπεριλαμβάνεται και η προσαύξηση του 1/6. Με το άρθρο 74 παρ. 3 του Ν.3863/2010, καθιερώθηκε η τμηματική καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης των υπαλλήλων, εφόσον αυτή υπερβαίνει τις αποδοχές δύο μηνών. Έτσι πλέον οι δόσεις είναι διμηνιαίες και ίσες με τις αποδοχές δύο μηνών (πλέον του 1/6) κάθε φορά, μέχρι αποπληρωμής της αποζημίωσης, με την πρώτη δόση να καταβάλλεται με την καταγγελία της σύμβασης.

Με το υπ' αριθμό 12023/401/8-8-2011 έγγραφό του, το Υπουργείο Εργασίας έχει την άποψη ότι η διάταξη που προβλέπει την καταβολή της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας σε δόσεις, στην περίπτωση που αυτή υπερβαίνει τις αποδοχές δύο μηνών, αφορά μόνο στην καταγγελία σύμβασης υπαλλήλων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Σε περίπτωση που ο μισθωτός έχει τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, (εδάφιο δεύτερο άρθρου 8 του Ν. 3198/55 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 435/76) η αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση ολόκληρες τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, (δεν θα λαμβάνονται όμως υπόψη οι αποδοχές που υπερβαίνουν το 8πλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη πολλαπλασιαζόμενο επί τον αριθμόν 30). Ισχύουν τα προαναφερθέντα όσον αφορά στα όρια της προϋπηρεσίας στις 12/11/2012.

5.10. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ

5.10.1. Πίνακας αποζημιώσεων υπάλληλων

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης	Χρόνος προειδοποίησης για τη χορήγηση της μισής αποζημίωσης
1 έτος συμπλ. έως 2	2 μικτοί μισθοί + 1/6	1 μήνας
2 έτος συμπλ. έως 4	2 μικτοί μισθοί + 1/6	2 μήνες
4 έτος συμπλ. έως 5	3 μικτοί μισθοί + 1/6	2 μήνες
5 έτος συμπλ. έως 6	3 μικτοί μισθοί + 1/6	3 μήνες

6 έτος συμπλ. έως 7	4 μικτοί μισθοί + 1/6	3 μήνες
7 έτος συμπλ. έως 8	4 μικτοί μισθοί + 1/6	3 μήνες
8 έτος συμπλ. έως 10	5 μικτοί μισθοί + 1/6	3 μήνες
10 έτη συμπληρωμένα	6 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
11 έτη συμπληρωμένα	7 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
12 έτη συμπληρωμένα	8 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
13 έτη συμπληρωμένα	9 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
14 έτη συμπληρωμένα	10 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
15 έτη συμπληρωμένα	11 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
16 έτη συμπλ. και άνω	12 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες

Για ιδιωτικούς υπαλλήλους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που στις 12/11/2012 είχαν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία πάνω από δεκαεπτά χρόνια, καταβάλλεται αποζημίωση απόλυσης επιπλέον της αναφερόμενης στον προηγούμενο πίνακα, οποτεδήποτε κι αν απολυθούν κατά την εξής αναλογία:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 17 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΤΙΣ 12/11/2012 (επιπλέον αποζημίωση)

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης	Χρόνος προειδοποίησης για τη χορήγηση της μισθής αποζημίωσης
Με 17 έτη συμπληρωμένα	1 μικτός μισθός	4 μήνες
Με 17 έτη συμπληρωμένα	2 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 18 έτη συμπληρωμένα	3 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 20 έτη συμπληρωμένα	4 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 21 έτη συμπληρωμένα	5 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 22 έτη συμπληρωμένα	6 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 23 έτη συμπληρωμένα	7 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 24 έτη συμπληρωμένα	8 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 25 έτη συμπληρωμένα	9 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες

Με 26 έτη συμπληρωμένα	10 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 27 έτη συμπληρωμένα	11 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες
Με 28 έτη συμπλ. και άνω	12 μικτοί μισθοί + 1/6	4 μήνες

Για τους εργατοτεχνίτες, δεν έχει αλλάξει η κατάσταση, συνεπώς ισχύει ο παρακάτω πίνακας σε περίπτωση απόλυσης. Επίσης, στους εργατοτεχνίτες δεν χωρεί προειδοποίηση.

5.10.2. Πίνακας αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών

Χρόνος υπηρεσίας	Ποσό αποζημίωσης
έως 1 έτος	0
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2	7 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5	15 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10	30 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15	60 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20	100 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25	120 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30	145 ημερομίσθια μικτά + 1/6
Από 30 έτη συμπλ. και άνω	165 ημερομίσθια μικτά + 1/6

5.11. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΌΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του Ν. 3198/55 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 435/76 προβλέπει ότι, μισθωτοί γενικά (υπάλληλοι, εργατοτεχνίτες, υπηρέτες), εφόσον αποχωρούν από την εργασία τους και έχουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος δικαιούνται να λάβουν το 50% της

οριζόμενης για την καταγγελία της σύμβασης αποζημίωσης. Εάν έχουν και επικουρική ασφάλιση (σύνταξη από επικουρικό) τότε η αποζημίωση περιορίζεται στο 40%.

Σημειώνεται ότι το δικαίωμα του αποχωρούντα με σκοπό τη συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη μισθωτού για λήψη του 50% ή 40% της αποζημίωσης θεμελιώνεται χωρίς να απαιτείται η συγκατάθεση του εργοδότη.

Ο εργοδότης προκειμένου για εργαζόμενους, που έχουν την υπαλληλική ιδιότητα και συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, έχει το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εργασίας με καταβολή όχι ολόκληρης της προβλεπόμενης αποζημίωσης, αλλά μόνο το 40% ή 50% αυτής, ανάλογα αν έχουν δικαίωμα ή όχι επικουρικής σύνταξης. Προκειμένου για εργατοτεχνίτες, ο εργοδότης που καταγγέλλει τη σύμβαση εργασίας τους, οφείλει να τους καταβάλει ολόκληρη τη σχετική αποζημίωση.

Από τη διάταξη του άρθρου 5 παρ. 1 του Ν. 435/76, συνάγεται ότι για να δικαιούται ο εργαζόμενος αυτής της (μειωμένης) αποζημίωσης πρέπει:

- 1) να υπάγεται στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού κύριας ασφάλισης για τη χορήγηση σύνταξης γήρατος,
- 2) να έχει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση πλήρους σύνταξης και
- 3) να αποχωρήσει ο ίδιος οικειοθελώς από την εργασία του ή προκειμένου για υπάλληλο να αποχωρήσει ο ίδιος οικειοθελώς ή να απολυθεί από τον εργοδότη του μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής του με πλήρη σύνταξη γήρατος (ΑΠ. 414/81, 989/91, 416/94, 888/83, 67/91, 850/89).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1539/85 (ΦΕΚ 64/Α/85) ως επικουρικά ασφαλισμένοι για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 435/76 θεωρούνται όσοι έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη επικουρικής σύνταξης.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λόγω σύνταξης δεν λαμβάνεται υπόψη το όριο των 2.000 ευρώ για όσους έχουν προϋπηρεσία πάνω από 17 χρόνια. Λαμβάνεται όμως υπόψη, ο χρόνος υπηρεσίας, που συμπλήρωσε ο εργαζόμενος στον ίδιο

εργοδότη στις 12-11-2012, ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου 4093/2012, οποτεδήποτε κι αν εξέλθει για την παραπάνω συνταξιοδότηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΕΠΕ) ΣΚΟΠΟΣ – ΈΛΕΓΧΟΙ – ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

6.1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας ιδρύθηκε με το Ν.2639/1998, στον οποίο προβλέπονται ο σκοπός ίδρυσής του, η οργανωτική δομή, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα των υπαλλήλων, καθώς και οι προβλεπόμενες κυρώσεις σε βάρος των εργοδοτών που παραβιάζουν διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής των μνημονίων επήλθαν σημαντικές αλλαγές τόσο στην οργανωτική δομή, τη λειτουργία του Σώματος, τις αρμοδιότητες, τις εφαρμοζόμενες διαδικασίες ελέγχου όσο και στο ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων.

Σύμφωνα με το Ν.3996/2001, το ΣΕΠΕ υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ενώ του Σώματος προΐσταται μετακλητός Ειδικός Γραμματέας. (αρ. 1)

Έργο του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης

απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων. (αρ. 2)

Ειδικότερα, ελέγχει για την τήρηση και εφαρμογή:

- α) των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως ανήλικοι, νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με αναπηρία), καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων,
- β) των όρων κάθε είδους συλλογικών συμβάσεων εργασίας,
- γ) των διατάξεων για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση,
- δ) των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών
- ε) της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.
- στ) των νόμιμων προϋποθέσεων για την άσκηση της δραστηριότητας των Ι.Γ.Ε.Ε..
- ζ) των νόμιμων προϋποθέσεων για την άσκηση της δραστηριότητας των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.).

Το ΣΕΠΕ μπορεί να ερευνά οποιαδήποτε ώρα κατά τη διάρκεια της ημέρας ή της νύχτας τους χώρους εργασίας, όταν κρίνει αναγκαίο, χωρίς προειδοποίηση προς τον εργοδότη και έχει ελεύθερη πρόσβαση σε οποιοδήποτε από τα βιβλία, μητρώα, έγγραφα, αρχεία και κάθε άλλου είδους στοιχείο που τηρούνται από την επιχείρηση, λαμβάνει αντίγραφα, καθώς και έχει πρόσβαση στη δομή της παραγωγικής διαδικασίας.

Εξετάζει κάθε καταγγελία και αίτημα που υποβάλλεται σε αυτό και παρεμβαίνει άμεσα στους χώρους εργασίας.

Ελέγχει την εφαρμογή των διατάξεων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας (ακόμη και για την εφαρμογή των διατάξεων για την απαγόρευση του καπνίσματος - αρ. 23, παρ. 5, Ν.4144/2013) και ερευνά τα αίτια και τις συνθήκες των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και μπορεί να υποβάλλει μηνυτήρια αναφορά όταν προκύπτουν ευθύνες.

Ελέγχει την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών καθώς και την τήρηση των διατάξεων για την προστασία της μητρότητας. Υποστηρίζει συμβουλευτικά εργοδότες και εργαζομένους με την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς αυτούς, σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέτρα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.

Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων διώκει διοικητικά και ποινικά, ανεξάρτητα από άλλες αρχές, τους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας.

Το ΣΕΠΕ παρεμβαίνει συμφιλιωτικά μετά την υποβολή σχετικού αιτήματος από συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων ή τις οργανώσεις των εργοδοτών ή και από τον εργοδότη ατομικά για οποιοδήποτε θέμα προκαλεί διένεξη ή διαφωνία στις εργασιακές σχέσεις, ενώ επίσης αναλαμβάνει την επίλυση εργατικών διαφορών, μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη. (αρ. 3 .3996/2001, όπως τροποπ. με το άρ. 23 Ν.4144/2013)

Κατά τη συζήτηση της εργατικής διαφοράς τα μέρη υποχρεούνται να παρασταθούν αυτοπροσώπως είτε με νόμιμο εκπρόσωπο είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. Σε διαφορετική περίπτωση μπορεί να επιβληθούν πρόστιμα.

Εκτός του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, αρμόδια να προβαίνει σε ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας καθίσταται και η Υπηρεσία

Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) (αρ. 14 & 16, Ν. 4144/2013).

Τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε., ύστερα από τη διενέργεια του ελέγχου της, υποχρεούνται να συντάξουν και στη συνέχεια να υποβάλουν τη σχετική έκθεση, με τα αποτελέσματα του ελέγχου, στις υπηρεσίες, που είναι κατά περίπτωση αρμόδιες για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων.

6.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

6.2.1. Γενικές κυρώσεις με βάση την κατηγοριοποίηση των παραβάσεων.

Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επιβάλλεται ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων: (αρ. 24, Ν. 3996/2011 όπως τροποποιήθηκε από το Ν.4144/2013 αρ. 23).

Για την επιβολή των κυρώσεων η κατηγοριοποίηση των οποίων προβλέπεται στην ΥΑ 2063/Δ1 632/2011, συνεκτιμώνται η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν, ο βαθμός συνεργασίας του εργοδότη, ο αριθμός των εργαζομένων, το μέγεθος της επιχείρησης, ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται και η υπαγωγή της επιχείρησης σε μία από τις κατηγορίες επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010.

Τα κριτήρια που θεσπίστηκαν είναι εμπλουτισμένα σε σχέση με εκείνα που προβλέπονταν στο άρθ. 16 παρ. 3 του Ν. 2639/1998 αφού περιλαμβάνουν επιπλέον στοιχεία για τον προσδιορισμό του ύψους των προστίμων.

Το ύψος του επιβαλλόμενου προστίμου, για καθεμία παράβαση κυμαίνεται από τριακόσια ευρώ μέχρι πενήντα χιλιάδες ευρώ.

Ειδικά, αν παραβιάζεται η εργατική νομοθεσία για καταβολή:

1) δεδουλευμένων αποδοχών,

- 2) επιδομάτων εορτών και αδειάς,
- 3) αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Διαιτητικής Απόφασης ή Υπουργικής Απόφασης),
- 4) αποδοχών διαθεσιμότητας,
- 5) προσαυξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες, καθώς και προσαυξήσεων για εργασία κατά τη νύκτα,
- 6) αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας,
- 7) μισθών – ημερομισθίων βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Διαιτητικής Απόφασης ή Υπουργικής Απόφασης ή βάσει ατομικής συμφωνίας,
- 8) αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας με προσαύξηση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κατά παράβαση πενθημέρου,
- 9) επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς, εάν ο εργοδότης, μέσα σε προθεσμία εξήντα ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του προστίμου, συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, αποδειξει ότι συμμορφώθηκε και εφαρμόζει εφεξής τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο, εξαιτίας της παράβασης των οποίων του επεβλήθη το πρόστιμο, καθώς και ότι έχει εξοφλήσει πλήρως και ολοσχερώς τον εργαζόμενο, τότε το διοικητικό πρόστιμο που επιβλήθηκε αρχικώς μειώνεται κατά ογδόντα τοις εκατό (80%) με αιτιολογημένη πράξη του οργάνου που το επέβαλε. Η επανάληψη παράβασης μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου θεωρείται υποτροπή και συνεπάγεται μη χορήγηση της έκπτωσης του ογδόντα τοις εκατό (80%). Πλήρης και ολοσχερής εξόφληση προς τον εργαζόμενο αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση αποδεικτικού τράπεζας, το οποίο περιλαμβάνει:
 - α. το όνομα του καταθέτη εργοδότη,
 - β. το όνομα του δικαιούχου του λογαριασμού, εργαζομένου,
 - γ. την αιτιολογία κατάθεσης και
 - δ. την ημερομηνία κατάθεσης. Αν υπάρχει αδυναμία κατάθεσης σε τραπεζικό λογαριασμό για οποιονδήποτε λόγο, η πλήρης και ολοσχερής εξόφληση

αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση γραμματίου δημόσιας κατάθεσης στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του, τότε έχει έκπτωση τριάντα τοις εκατό (30%) επί του προστίμου.

Επίσης μπορεί να επιβληθεί προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για χρονικό διάστημα μέχρι τριών ημερών με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή ή με αιτιολογημένη πράξη του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μπορεί να επιβληθεί στον εργοδότη κατά περίπτωση, προσωρινή διακοπή της λειτουργίας για διάστημα μεγαλύτερο από τρεις ημέρες ή και οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

6.2.2. Πρόστιμα για αδήλωτους και ανασφάλιστους εργαζόμενους

Από 15 Σεπτέμβρη 2013 έχει τεθεί σε εφαρμογή υπ' αριθ. 27397/122/ 19.8.2013 υπουργική απόφαση, για την επιβολή προστίμων στους εργοδότες που απασχολούν αδήλωτους εργαζόμενους. Σύμφωνα με την απόφαση αυτή, για κάθε αδήλωτο υπάλληλο ηλικίας άνω των 25 ετών το πρόστιμο ανέρχεται σε 10.549,44 ευρώ ενώ για κάθε υπάλληλο ηλικίας κάτω των 25 ετών σε 9.197,10 ευρώ. Επίσης για κάθε αδήλωτο εργατοτεχνίτη ηλικίας άνω των 25 ετών το πρόστιμο θα είναι 10.550,54 ευρώ και για κάθε εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών 9.200,49 ευρώ.

Τα πρόστιμα επιβάλλονται κατ' ευθείαν, χωρίς προηγούμενη πρόσκληση του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων.

Σε περίπτωση υποτροπής της επιχείρησης / εργοδότη για την παραπάνω παράβαση, επιβάλλεται, πέραν των ανωτέρω χρηματικών προστίμων, προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο β' της παραγράφου 3 του άρθρου 23 σε συνδυασμό με το εδάφιο Β. της παραγράφου 1 του άρθρου 24, του ν. 3996/2011, όπως ισχύει.

Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης / εργοδότη δεν επηρεάζει την υποτροπή.

Σύμφωνα με το άρθρ. 35 του Ν. 4488/2017, το οποίο συμπλήρωσε την παρ. 2 του άρθρ. 15 του Ν.4144/2013 αν από τη σχετική έκθεση της Οικονομικής Αστυνομίας διαπιστώνεται η μη αναγραφή εργαζομένου στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 2874/2000 (Α' 286), επιβάλλονται άνευ ετέρου από τον Προϊστάμενο του κατά τόπο αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας οι διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 1 της υ.α. 27397/122/2013 (Β' 2062).»

Πριν την παραπάνω διάταξη η Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δεν διαπίστωνε η ίδια την παράβαση, δεν μπορούσε να επιβάλλει άμεσα πρόστιμο (10.500 €) μετά την κοινοποίηση προς αυτήν της έκθεσης ελέγχου από την Οικονομική Αστυνομία. Αυτό πλέον καταργείται από 13/9/2017. Το ΣΕΠΕ, μετά την παραλαβή της έκθεσης ελέγχου θα προβαίνει χωρίς άλλες ενέργειες, στη επιβολή του προστίμου που προβλέπεται για αδήλωτο εργαζόμενο.

6.2.3. Άλλες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας για τις οποίες επιβάλλονται πρόστιμα κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη παροχή έγγραφων εξηγήσεων από τον εργοδότη.

α) Μη επίδειξη Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών Με το Ν. 4310/2014 αρθ. 55 καταργήθηκε το βιβλίο τροποποίησης ωραρίου και υπερωριών και επανήλθε το Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών.

β) Μη επίδειξη βιβλίου ημερησίων δελτίων απασχολουμένου προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων.

Από 1/9/2018 το ειδικό βιβλίο υπερωριών καταργείται, αφού σύμφωνα με το Ν.4488/2017 και την υπ' αριθ. αριθμ. οικ.32143/Δ1.11288 (ΦΕΚ Β 2401/22-6-2018) απόφαση της υπουργού εργασίας, οι υπερωρίες αλλά και η υπερεργασία θα καταχωρίζονται ηλεκτρονικά στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, πριν την έναρξη παραγματοποίησης τους.

γ) Μη επίδειξη εντύπων όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού, όπου αυτά τηρούνται (έδρα ή υποκατάστημα ή παράρτημα ή χωριστές εγκαταστάσεις ή κεντρικό σύστημα διοίκησης ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, οικονομικές υπηρεσίες κλπ).

δ) Μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών προσωπικού για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο, όπου αυτά τηρούνται (έδρα ή υποκατάστημα ή παράρτημα ή χωριστές εγκαταστάσεις ή κεντρικό σύστημα διοίκησης ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή οικονομικές υπηρεσίες κλπ).

Επιβαλλόμενο πρόστιμο για κάθε επιμέρους παράβαση:

α) Για επιχείρηση /εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 1 έως 10 πρόστιμο:

Τριακόσια ευρώ (300,00 €).

β) Για επιχείρηση/εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 11 έως 50 πρόστιμο : Χίλια

ευρώ (1.000,00 €).

γ) Για επιχείρηση/ εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 51 έως 150 πρόστιμο: Δύο

χιλιάδες ευρώ (2.000,00 €).

δ) Για επιχείρηση/ εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 151 έως 250 πρόστιμο:

Τρεις χιλιάδες ευρώ (3.000,00 €).

ε) Για επιχείρηση/εργοδότη με αριθμό εργαζομένων από 251 και άνω πρόστιμο: Πέντε χιλιάδες ευρώ (5.000,00 €).

Παράβαση: Μη επίδειξη πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες.

Επιβαλλόμενο πρόστιμο:

α) Για επιχείρηση /εργοδότη χαμηλής κατηγορίας επικινδυνότητας: Επτά χιλιάδες διακόσια ευρώ (7.200,00 €).

β) Για επιχείρηση /εργοδότη μεσαίας κατηγορίας επικινδυνότητας : Δέκα χιλιάδες ευρώ (10.000,00 €).

γ) Για επιχείρηση /εργοδότη υψηλής κατηγορίας επικινδυνότητας : Δέκα πέντε χιλιάδες ευρώ (15.000,00 €).

Παράβαση: μη επίδειξη πιστοποιητικού ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων, ανά μηχανήμα έργου.

Επιβαλλόμενο πρόστιμο ανά περίπτωση : Δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (2.500,00 €)

6.2.4. Κυρώσεις σε περιπτώσεις παράνομης απασχόλησης επιδοτούμενου ανέργου.

Αν κατά τη διενέργεια ελέγχου από τους Επιθεωρητές του ΣΕΠΕ ή από οποιοδήποτε άλλο ελεγκτικό όργανο και μετά τη διαβίβαση του δελτίου ελέγχου τους στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. προς διασταύρωση, διαπιστώνεται, ότι κάποιος απασχολείται με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης σε εργοδότη, χωρίς ο τελευταίος να τον έχει δηλώσει νομίμως στις αρμόδιες αρχές, ενώ και από την ανωτέρω διασταύρωση προκύπτει ότι είναι επιδοτούμενος άνεργος, επιβάλλονται στον εργοδότη, κυρώσεις:

α. πρόστιμο ύψους τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ για κάθε απασχολούμενο επιδοτούμενο άνεργο ή

β. πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ για κάθε απασχολούμενο επιδοτούμενο άνεργο, όταν έχει προηγηθεί καταγγελία της σύμβασης εργασίας του από τον ίδιο εργοδότη. (αρ. 19, Ν.4144/2013)

6.2.5. Πρόστιμα σε Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας

(αρ. 108 παρ. 1 Ν.4052/2012, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4144/2013)

Στα Ι.Γ.Ε.Ε., και στα υποκαταστήματά τους, που λειτουργούν παρανόμως, επιβάλλονται οι εξής διοικητικές κυρώσεις:

1) πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, ή/και

2) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας τους μέχρι τρεις ημέρες, με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ.

3) προσωρινή άνω των τριών ημερών ή οριστική διακοπή της λειτουργίας τους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνική; Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

Στα Ι.Γ.Ε.Ε. και στα υποκαταστήματά τους, που δεν υποβάλλουν εμπροθέσμως τις εκθέσεις δραστηριότητας των επιβάλλεται και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο ύψους δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση.

6.2.6. Διοικητικές κυρώσεις σε Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ)

(άρ. 128 Ν.4052/12, όπως τροποποιήθηκε με το άρ 24 του Ν. 4144/2013)

Για κάθε παράβαση των διατάξεων που αφορούν στη σύσταση και λειτουργία των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης επιβάλλεται από το ΣΕΠΕ, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ ανάλογα με την κατηγορία και τη βαρύτητα της παράβασης.

Ειδικότερα, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία ευρέθησαν να ασκούν τη δραστηριότητα της προσωρινής απασχόλησης:

α) χωρίς να προβούν στην προβλεπόμενη αναγγελία άσκησης της στην αρμόδια προς τούτο διοικητική αρχή ή

β) έχουν προβεί στην αναγγελία έναρξης άσκησης δραστηριότητας Ε.Π.Α. αλλά:

αα) ασκούν το επάγγελμα εντός του τριμήνου που απαιτείται για τον έλεγχο της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων χωρίς να έχουν ενημερωθεί από την αρμόδια αρχή για την άσκηση της εν λόγω δραστηριότητας,

ββ) τους έχει απαγορευθεί η άσκηση της δραστηριότητας Ε.Π.Α., λόγω μη συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, επιβάλλεται:

i) πρόστιμο ύψους δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων ή και

ii) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας τους μέχρι τρεις ημέρες.

iii) προσωρινή άνω των τριών ημερών ή οριστική διακοπή της λειτουργίας τους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

6.2.7. Κυρώσεις σε εργοδότες για παράνομη απασχόληση πολιτών τρίτων χωρών.

Σύμφωνα με το άρ. 79 του Ν.4052/2012 (Σε εναρμόνιση της Ελληνικής νομοθεσίας με την οδηγία 2009/52/ΕΚ και του Συμβουλίου της 18.6.2009) η απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών απαγορεύεται. Στον εργοδότη που απασχολεί αλλοδαπούς που διαμένουν παράνομα στη χώρα μας επιβάλλεται πρόστιμο από το Σ.Ε.Π.Ε., ύψους πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ανά παράνομα απασχολούμενο πολίτη τρίτης χώρας.

Σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη, μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου, διπλασιάζεται το ύψος της χρηματικής κύρωσης ανά εργαζόμενο. (αρ. 85 Ν.4052/2012)

Οι εργοδότες οφείλουν:

- α) να αξιώνουν από τους πολίτες τρίτων χωρών την κατοχή και υποβολή σε αυτούς έγκυρης άδειας διαμονής ή άλλου έγκυρου τίτλου διαμονής για την ανάληψη της απασχόλησης,
- β) να διατηρούν αντίγραφο της άδειας διαμονής ή άλλου τίτλου διαμονής στη διάθεση των αρμόδιων αρχών τουλάχιστον κατά τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησης, με σκοπό πιθανή επιθεώρηση,
- γ) να ενημερώνουν αμελλητί τις κατά περίπτωση αρμόδιες Αρχές για την πρόσληψη και την έναρξη της απασχόλησης πολίτη τρίτης χώρας. (άρ. 80 Ν.4052/2012)

Σε περίπτωση μη τήρησης των παραπάνω υποχρεώσεων, επιβάλλονται στον εργοδότη οι χρηματικές κυρώσεις που προβλέπονται στη νομοθεσία που διέπει το ελεγκτικό όργανο. Στις περιπτώσεις που ο έλεγχος πραγματοποιείται από το αρμόδιο όργανο του Σ.ΕΠ.Ε. κατά δέσμια αρμοδιότητα αυτού, επιβάλλεται χρηματική κύρωση πεντακοσίων (500) ευρώ για κάθε μια υποχρέωση που δεν έχει τηρηθεί. Στους εργοδότες που απασχολούν πολίτες τρίτων χωρών που δεν έχουν άδεια εργασίας, πέραν των άλλων κυρώσεων που προβλέπονται από τη νομοθεσία, θα επιβάλλεται πρόστιμο 1.500 ευρώ για κάθε νόμιμα διαμένοντα αλλά παράνομα απασχολούμενο αλλοδαπό. Εάν οι συγκεκριμένες παραβάσεις διαπιστώνονται από τις υπηρεσίες ελέγχου των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων ή κοινοποιούνται σε αυτές από άλλους ελεγκτικούς μηχανισμούς (Ελληνική Αστυνομία), τότε το χρηματικό πρόστιμο θα επιβάλλεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Εάν αυτές διαπιστώνονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας, το πρόστιμο θα επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του ΣΕΠΕ. (άρ. 28, παρ. 4, Ν.4251/2014)

6.2.8. Ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο εργοδότης μετά την παραλαβή της Πράξης Επιβολής Προστίμου (ΠΕΠ)

Κατά γενική αρχή του διοικητικού δικαίου, η νομιμότητα της διοικητικής πράξης κρίνεται βάσει των κανόνων δικαίου, οι οποίοι ισχύουν κατά το χρόνο έκδοσής της και δεν ασκούν επιρροή κανόνες δικαίου θεσπισθέντες μετά την έκδοση της πράξης, εκτός

εάν υπάρχει ρητή αντίθετη διάταξη (βλ. ΣτΕ 825/2010, 2133/2003, 778/2001, 5755/1996, 2348/1987, 8/1984). Ωστόσο, στην ειδικότερη περίπτωση κατά την οποία ο νεότερος νόμος εισάγει ευνοϊκότερες διατάξεις για τους πολίτες, έχει αναδρομική εφαρμογή, σύμφωνα με νομολογιακώς διαπλασμένη αρχή του διοικητικού δικαίου, η οποία αρχικώς καθιερώθηκε σε φορολογικές υποθέσεις και στη συνέχεια γενικεύθηκε (ΣτΕ 4256/2001, 4055/1998, 3278/1992, 2672/1984, 2660/1981, 1525/1955).

Κατά της πράξης επιβολής προστίμου, ο εργοδότης μπορεί να προβεί στις παρακάτω ενέργειες:

1. Κατάθεση αίτησης θεραπείας, που στην περίπτωση αυτή, αρμόδιο να την εξετάσει και να απαντήσει (εντός 30 ημερών) είναι το όργανο το οποίο επέβαλε το πρόστιμο (άρθ. 24 παρ. 1 και 2 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας).

2. Κατάθεση ιεραρχικής προσφυγής, όπου το αρμόδιο όργανο εξέτασης, εξαρτάται από το όργανο που επέβαλε το πρόστιμο:

i) εάν το πρόστιμο έχει επιβληθεί από Προϊστάμενο Τμήματος, αρμόδιος για την εξέταση της ιεραρχικής προσφυγής και της απάντησης επ' αυτής είναι ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης,

ii) εάν το πρόστιμο έχει επιβληθεί από Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή από Ειδικό Επιθεωρητή, αρμόδιος είναι ο Ειδικός Γραμματέας.

3. Κατά της πράξης επιβολής προστίμου μπορεί να ασκηθεί προσφυγή μέσα σε εξήντα ημέρες από την κοινοποίησή της ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου. Μέσα στην ίδια προθεσμία η προσφυγή κοινοποιείται στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. Η άσκηση της προσφυγής δεν αναστέλλει την εκτέλεση της πράξης επιβολής προστίμου. Η αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. βεβαιώνει το ποσό του επιβληθέντος προστίμου, το οποίο εισπράττεται από την αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία ως δημόσιο έσοδο.

4. Αποδοχή του προστίμου. Εάν ο εργοδότης, μέσα σε προθεσμία εξήντα ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του προστίμου, συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο και αποδείξει ότι

συμμορφώθηκε και εφαρμόζει εφεξής τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται σε δεδουλευμένες αποδοχές, επιδόματα που προβλέπονται από ΣΣΕ, δώρα εορτών και γενικότερα σε πάσης φύσης αποδοχές εργαζομένου, εξαιτίας της παράβασης των οποίων του επεβλήθη το πρόστιμο, καθώς και ότι έχει εξοφλήσει πλήρως και ολοσχερώς τον εργαζόμενο, τότε το διοικητικό πρόστιμο που επιβλήθηκε αρχικώς μειώνεται κατά ογδόντα τοις εκατό (80%) με αιτιολογημένη πράξη του οργάνου που το επέβαλε. Η επανάληψη κάποιας από τις παραβάσεις αυτές, μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου, θεωρείται υποτροπή και συνεπάγεται μη χορήγηση της έκπτωσης του ογδόντα τοις εκατό (80%).

Πλήρης και ολοσχερής εξόφληση προς τον εργαζόμενο, αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση αποδεικτικού τράπεζας, το οποίο περιλαμβάνει:

- α. το όνομα του καταθέτη εργοδότη,
- β. το όνομα του δικαιούχου του λογαριασμού, εργαζομένου,
- γ. την αιτιολογία κατάθεσης και
- δ. την ημερομηνία κατάθεσης.

Αποσπάσματα πάγιων εντολών μέσω ηλεκτρονικής τραπεζικής δεν γίνονται δεκτά. Αν υπάρχει αδυναμία κατάθεσης σε τραπεζικό λογαριασμό για οποιονδήποτε λόγο, η πλήρης και ολοσχερής εξόφληση αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση γραμματίου δημόσιας κατάθεσης στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το οποίο πρέπει να περιέχει τα προαναφερθέντα στοιχεία.

Για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας – πλην αυτών που αναφέρονται σε αποδοχές - εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του, τότε έχει έκπτωση τριάντα τοις εκατό (30%) επί του αρχικά επιβληθέντος προστίμου. Ο εργοδότης, για να επωφεληθεί της έκπτωσης, θα πρέπει, εντός της προαναφερθείσας προθεσμίας, να προσέλθει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, να υπογράψει τη σχετική υπεύθυνη δήλωση, αποδοχής του προστίμου. Όταν ο

νόμιμος εκπρόσωπος προσκομίζει αυτοπροσώπως την υπεύθυνη δήλωση, τότε πρέπει να την υπογράψει ενώπιον του υπαλλήλου και να επιδεικνύει αστυνομική ταυτότητα ή άλλο σχετικό αποδεικτικό έγγραφο. Όταν την υπεύθυνη δήλωση την προσκομίζει τρίτος, πρέπει να έχει βεβαιωθεί το γνήσιο της υπογραφής του νομίμου εκπροσώπου από διοικητική αρχή ή ΚΕΠ. Η υπηρεσία του ΣΕΠΕ, αφού εξετάσει εάν πληρούνται οι, συντάσσει νέα ΠΕΠ στην οποία αναφέρεται το αρχικό και το μειωμένο κατά 30% ποσό του προστίμου. Ο εργοδότης θα πρέπει να καταβάλει το μειωμένο πρόστιμο στην αρμόδια ΔΟΥ και να προσκομίσει το πρωτότυπο διπλότυπο είσπραξης στην αρμόδια Υπηρεσία του ΣΕΠΕ εντός πέντε εργασίμων ημερών από την καταβολή του ποσού στη ΔΟΥ.

6.2.9. Οι αλλαγές που επήλθαν στις κυρώσεις με το Ν.4488/2017

Άρθρο 31

Τροποποιήσεις του άρθρου 2 του ν. 3996/2011

1. Στο τέλος της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3996/2011 (Α' 170) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Ειδικά, κατά τη διενέργεια ελέγχου, σύμφωνα με τις υποπεριπτώσεις αα', ββ', γγ' και δδ', οι ευρισκόμενοι στο χώρο εργασίας υποχρεούνται να επιδεικνύουν την αστυνομική τους ταυτότητα ή άλλο αποδεικτικό της ταυτοπροσωπίας έγγραφο, εφόσον τους ζητηθεί από τους διενεργούντες τον έλεγχο Επιθεωρητές Εργασίας. Στον εργοδότη που αρνείται την κατά τα προηγούμενα εδάφια είσοδο και πρόσβαση ή την παροχή των ως άνω στοιχείων ή πληροφοριών ή παρέχει ανακριβείς πληροφορίες ή στοιχεία επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις της υποπαραγράφου 1Α του άρθρου 24.»

2. Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«Στον εργοδότη ή οποιονδήποτε τρίτο αρνείται την κατά τα προηγούμενα εδάφια είσοδο και πρόσβαση ή την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών ή παρέχει ανακριβείς

πληροφορίες ή στοιχεία επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις της υποπαραγράφου 1Α του άρθρου 24.»

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι, για τα ελεγκτικά όργανα, έχει την ίδια βαρύτητα και αντιμετώπιση, η παρεμπόδιση του ελέγχου ή η άρνηση παροχής πληροφοριών κλπ. που προέρχεται από τον εργοδότη ή από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στην επιχείρηση.

Άρθρο 32

Τροποποίηση του άρθρου 23 του ν. 3996/2011

(Γίνεται αναφορά στο είδος και εύρος κυρώσεων, στο πλαίσιο της ελεγκτικής και κατασταλτικής δράσης του το Σ.ΕΠ.Ε.).

Η περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως εξής:
«3.α. Αν κρίνει ότι υπάρχουν παραβάσεις που εγκυμονούν άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, διακόπτει προσωρινά τη λειτουργία της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή τμήματος της ή στοιχείου του εξοπλισμού της, για χρονικό διάστημα μέχρι της πλήρους συμμόρφωσης του εργοδότη και της άρσης των παραβάσεων που διαπιστώθηκαν. Αν η επιχείρηση, μετά την προσωρινή διακοπή ή την επιβολή άλλων διοικητικών κυρώσεων, εξακολουθεί να παραβαίνει συστηματικά τις διατάξεις της νομοθεσίας με άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για τους εργαζόμενους εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης την οριστική διακοπή της λειτουργίας της.»

Άρθρο 33

Τροποποίηση του άρθρου 24 του ν. 3996/2011

(Αναφέρεται στις διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας).

Η υποπαραγράφος 1B του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως εξής:
«B.α. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό

διάστημα μέχρι τριών ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη τρεις πράξεις επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε τρεις διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών.

β. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα τεσσάρων μέχρι πέντε ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη τέσσερις ή περισσότερες πράξεις επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε τέσσερις διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών.

γ. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μέχρι τριών ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη δύο ή περισσότερες πράξεις επιβολής προστίμου για αδήλωτη εργασία και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε δύο διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών. Σε περιπτώσεις που η επιχείρηση διατηρεί τμήματα, εκμεταλλεύσεις ή υποκαταστήματα σε διαφορετικούς τόπους, το μέτρο της προσωρινής διακοπής λειτουργίας λαμβάνεται για το αντίστοιχο τμήμα ή εκμετάλλευση ή υποκατάστημα, του τελευταίου χρονολογικά διενεργούντος ελέγχου που επισύρει πράξη επιβολής προστίμου «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας. Οι κυρώσεις των περιπτώσεων α' έως γ' επιβάλλονται με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή ή με αιτιολογημένη πράξη του Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από αιτιολογημένη

εισήγηση του Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ, μπορεί να επιβληθεί στον εργοδότη προσωρινή διακοπή για διάστημα μεγαλύτερο από πέντε ημέρες ή και οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

Όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 23, δεν απαιτείται πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων. Η διακοπή επιβάλλεται από τον Ειδικό Επιθεωρητή ή τον αρμόδιο Επιθεωρητή Εργασίας που διενεργεί τον έλεγχο, ύστερα από αιτιολογημένη καταγραφή στο δελτίο ελέγχου των παραβάσεων, που κατά την κρίση τους συνιστούν άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

Η εκτέλεση της διοικητικής κύρωσης της προσωρινής ή οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

Ο χρόνος προσωρινής ή οριστικής διακοπής λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας ως προς όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.»

Άρθρο 34

Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 3996/2011

Στην παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 3996/2011 προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Με τις ίδιες ποινές τιμωρείται και ο εργοδότης που παραβιάζει την πράξη ή την απόφαση περί προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας της συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή στοιχείου του εξοπλισμού της, που του έχει επιβληθεί ως διοικητική κύρωση για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.»

Το άρθρο αναφέρεται στις ποινικές κυρώσεις κατά των εργοδοτών που παραβιάζουν πράξεις ή αποφάσεις περί προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας επιχείρησης, συμπληρώνοντας σχετική διάταξη του Ν.3996/2011 η οποία προβλέπει ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών ή χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων ευρώ ή και τις δύο αυτές ποινές

Άρθρο 39

Αποκλεισμός από δημόσιες συμβάσεις και χρηματοδοτήσεις λόγω παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας

A) 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 73 του ν. 4412/2016 (Α' 147) μετά την περίπτωση β' προστίθεται περίπτωση γ' ως εξής:

«γ) γνωρίζει ή μπορεί να αποδείξει με τα κατάλληλα μέσα ότι έχουν επιβληθεί σε βάρος του οικονομικού φορέα, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής προσφοράς ή αίτησης συμμετοχής:

αα) τρεις πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), όπως εκάστοτε ισχύει, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από τρεις διενεργηθέντες ελέγχους, ή

ββ) δύο πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την αδήλωτη εργασία, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από δύο διενεργηθέντες ελέγχους. Οι υπό αα' και ββ' κυρώσεις πρέπει να έχουν αποκτήσει τελεσίδικη και δεσμευτική ισχύ. Ο λόγος αποκλεισμού δεν εφαρμόζεται όταν η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης, χωρίς ΦΠΑ, είναι ίση ή κατώτερη από το ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ.»

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 80 του ν. 4412/2016 προστίθεται περίπτωση γ' ως εξής:

«γ) για την περίπτωση γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 73, πιστοποιητικό από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, από το οποίο να προκύπτουν οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος του οικονομικού φορέα σε χρονικό διάστημα δύο ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής προσφοράς ή αίτησης συμμετοχής.»

3. Στο άρθρο 305 του ν. 4412/2016 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής: «3. Ο λόγος αποκλεισμού της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 73 περιλαμβάνεται πάντοτε στους κανόνες και τα κριτήρια της παραγράφου 1.»

4. Στην παρ. 1 του άρθρου 335 του ν. 4412/2016 προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Οι αναθέτοντες φορείς επιβάλλουν τον όρο ότι κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί τις διατάξεις της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.»

5. Η ισχύς των διατάξεων των παραγράφων 1 έως 4 ξεκινά δύο μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και δεν καταλαμβάνει διαδικασίες που έχουν ήδη ξεκινήσει, κατά την έννοια των άρθρων 61, 120, 290 και 330 του ν. 4412/2016.

6. Η παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 (Α' 170) καταργείται και οι υπόλοιπες παράγραφοι του άρθρου αναριθμούνται αντίστοιχα.

Β) Η περίπτωση γ' της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α' 115) αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Η αναθέτουσα αρχή αποκλείει από τη σύναψη της σύμβασης τις υποψήφιες εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης εάν έχουν επιβληθεί σε βάρος τους, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς, τρεις πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), όπως εκάστοτε ισχύει, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά, από τρεις διενεργηθέντες ελέγχους ή δύο πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την αδήλωτη εργασία, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από δύο διενεργηθέντες ελέγχους. Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να αποκλείσει από τη σύναψη της σύμβασης τις υποψήφιες εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης:

αα) οι οποίες έχουν κηρυχθεί έκπτωτες κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του παρόντος μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς ή
ββ) στις οποίες έχει επιβληθεί η κύρωση της προσωρινής διακοπής της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης κατ' εφαρμογή της παρ. 1B του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 (Α' 170) μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς.»

Άρθρο 40

1. Οι δυνητικοί δικαιούχοι αποκλείονται από την ένταξη σε πρόγραμμα ή την υπαγωγή σε καθεστώς ενίσχυσης, που χρηματοδοτούνται από ενωσιακούς ή εθνικούς πόρους, εάν έχουν επιβληθεί σε βάρος τους, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αίτησης συμμετοχής:

α) τρεις πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), όπως εκάστοτε ισχύει, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από τρεις διενεργηθέντες ελέγχους, ή
β) δύο πράξεις επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την αδήλωτη εργασία, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από δύο διενεργηθέντες ελέγχους.

Οι υπό α' και β' κυρώσεις πρέπει να έχουν αποκτήσει τελεσίδικη και δεσμευτική ισχύ.

2. Ο έλεγχος για την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 1 πραγματοποιείται μέσω των πληροφοριακών συστημάτων των φορέων διαχείρισης και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Μέχρι τη διασύνδεση και δια λειτουργικότητα των πληροφοριακών συστημάτων, η οποία διαπιστώνεται με απόφαση των Υπουργών

Οικονομίας και Ανάπτυξης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ο δυνητικός δικαιούχος κατά την υποβολή της αίτησης συμμετοχής υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση, στην οποία δηλώνει ότι δεν έχουν επιβληθεί σε βάρος τους οι κυρώσεις της παραγράφου 1.

3. Οι προσκλήσεις των φορέων διαχείρισης περιέχουν υποχρεωτικά όρους για τη μη ύπαρξη των κυρώσεων της παραγράφου 1, καθώς και για την τήρηση των διατάξεων της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

4. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται οι κυρώσεις και η διαδικασία επιβολής τους, στην περίπτωση που τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ επιβάλλουν κυρώσεις για παραβάσεις που χαρακτηρίζονται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), όπως εκάστοτε ισχύει, ή για παραβάσεις που αφορούν την αδήλωτη εργασία μετά την ένταξη σε πρόγραμμα ή την υπαγωγή σε καθεστώς ενίσχυσης. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι διαδικασίες για την επιβεβαίωση της ορθότητας των υπεύθυνων δηλώσεων της παραγράφου 2 και κάθε άλλο συναφές με την εφαρμογή του παρόντος θέμα.

5. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την έκδοση των αποφάσεων των παραγράφων 2 και 4.

Άρθρο 41

Τροποποίηση του άρθρου 16 του ν. 2874/2000

Στο άρθρο 16 του ν. 2874/2000 (Α' 286) προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής:

«8. Ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής όταν απασχολούνται εκτός της έδρας ή του παραρτήματος της επιχείρησης.»

Μια τυπική παράβαση που όμως είναι ικανή να επιφέρει τσουχτερά πρόστιμα στις επιχειρήσεις που θα βρεθούν να παραβαίνουν τη διάταξη αυτή. Παρά το γεγονός ότι τα ελεγκτικά όργανα έχουν τη δυνατότητα να ελέγξουν τον πίνακα προσωπικού από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, ο εργοδότης δεν απαλλάσσεται της ευθύνης, ακόμη κι αν δεν διαπιστωθούν ουσιαστικές παραβάσεις (πχ τήρηση ωραρίου) κατά τον έλεγχο. Προσοχή λοιπόν στις ειδικότητες που απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης, όπως περιοδεύοντες πωλητές, οδηγοί, τοποθετητές κουφωμάτων, προσωπικό ασφαλείας, προωθητές προϊόντων κλπ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΣΕ ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (ΕΜΠΟΡΙΚΗ) "DEMO Α.Ε"

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 985658951

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΟΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ

Ι.Κ.Α ΑΘΗΝΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

1. ΒΑΣΙΛΕΪΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Έγγαμος

Ειδικότητα: Υπάλληλος αορίστου χρόνου, πλήρης απασχόληση

Ημερομηνία πρόσληψης: 29/05/2019

Σύνολο μεικτών αποδοχών: 950,00€

2. ΓΕΩΡΓΪΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΠΑΤΡΟΚΛΟΥ

Ανύπαντρος

Ειδικότητα: Υπάλληλος αορίστου χρόνου, πλήρης απασχόληση

Ημερομηνία πρόσληψης: 05/09/2019

Σύνολο μεικτών αποδοχών: 751,39€

3. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΪΟΥ

Ανύπαντρος

Ειδικότητα: Υπάλληλος αορίστου χρόνου, πλήρης απασχόληση

Ημερομηνία πρόσληψης: 09/01/2019

Σύνολο μεικτών αποδοχών: 751,39€

4. ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΪΟΥ

Παντρεμένος με 2 παιδιά

Ειδικότητα: Υπάλληλος αορίστου, πλήρης απασχόληση

Ημερομηνία πρόσληψης: 02/04/2019

Σύνολο μεικτών αποδοχών: 826,53€

5. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΑΝΤΩΝΪΟΥ

Ημερομηνία πρόσληψης: 01/01/2005

Σύνολο μεικτών αποδοχών: 1.134,86€

ΡΩΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΪΑΣ ΜΗΝΙΑΪΩΣ

- Τον Ιανουάριο εκτυπώνεται η μισθοδοτική κατάσταση του μήνα, η οποία περιλαμβάνει τα ονοματεπώνυμα των εργαζομένων, την ειδικότητα, τις αποδοχές, τις ημέρες ασφάλισης, τις εισφορές εργαζομένων και εργοδότη, ΦΜΥ καθαρές αποδοχές και πληρωτέο ποσό. [ΠΪΝΑΚΑΣ 1]
- Οι αποδείξεις πληρωμής αποδοχών των εργαζόμενων του μηνός, οι οποίες αναφέρουν ακριβή στοιχεία εταιρίας (ατομικής ή εταιρικής), εργαζομένου, βασικό μισθό, ημέρες ασφάλισης, σύνολο ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου, ΦΜΥ και καθαρό πληρωτέο ποσό. [ΠΙΝΑΚΑΣ 2-3]
- Ακολουθεί η υποβολή σε μηνιαία βάση της ΑΠΔ (Δισκέτα ή CD) ηλεκτρονικά στο ΕΦΚΑ [ΠΪΝΑΚΑΣ 4] η οποία πληρώνεται στο τέλος του επόμενου μήνα (ως 28 ή 29/2)

- Επίσης κάθε μήνα υποβάλλεται προσωρινά Δήλωση Παρακράτησης Φόρου στο εισόδημα από μισθωτή εργασία (ΦΜΥ) του οποίου η απόδοση ορίζεται στο τέλος του διμήνου, δηλαδή ο ΦΜΥ του Ιανουαρίου εξοφλείται έως 31/3 [ΠΙΝΑΚΑΣ 5].
- Η διαδικασία αυτή συνοπτικά ακολουθείται τους επόμενους μήνες Φεβρουάριο και Μάρτιο.
- Το μήνα Απρίλιο υπολογίζεται και το Δώρο Πάσχα όπου εκτυπώνεται με τις αντίστοιχες αποδείξεις πληρωμών και αποδίδεται στους εργαζομένους.
- Στη ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου Μαΐου θα πρέπει να υποβάλλεται και το Δώρο Πάσχα με υποχρέωση αντίστοιχης καταβολής τον Ιούνιο.
- Η ίδια διαδικασία ακολουθείται τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο.
- Το μήνα Αύγουστο υπολογίζεται και το επίδομα Αδείας, το οποίο αποδίδεται στην ΑΠΔ του Σεπτεμβρίου.

Στο υπόδειγμα μας το επίδομα δίδεται σε όλους εκτός του “ΓΕΩΡΓΙΟΥ”, ο οποίος προσλήφθηκε 05/09/2019 και το επίδομα του εκδόθηκε την 30/11/2019.

- Ακολουθεί η ίδια διαδικασία τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο και Νοέμβριο. Επίσης το μήνα Νοέμβριο απολύθηκε ο “ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ” στον οποίο αποδόθηκε Αποζημίωση Απόλυσης 13.240,03€ (έχει συμπληρώσει στην εταιρία 14 χρόνια εργασίας και δικαιούται 10 μικτοί μισθοί + 1/6).
- Το μήνα Δεκέμβριο εκτός την μισθοδοσία υπολογίζεται και το Δώρο Χριστουγέννων και αποδίδεται στην ΑΠΔ Ιανουαρίου επόμενης χρήσης 2020.
- Επίσης υποβάλλεται:
 - A) Ετήσιος πίνακας προσωπικού (Ε4) μία φορά το χρόνο κατά το χρονικό διάστημα από 1 έως 31 Οκτωβρίου ανάλογα.
 - B) Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στο “Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ” εντός του μήνα Ιανουαρίου στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδείας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. (Έντυπο Ε11)
 - Γ) Έως και της 20 Φεβρουαρίου κάθε επόμενο έτος κάθε επιχείρηση έχει προθεσμία να υποβάλλει Βεβαιώσεις Αποδοχών των εργαζομένων μέσω “ΤΑΧΙΣΝΕΤ”.

Στο εξής με απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ προβλέπεται να υποβάλλεται με ηλεκτρονικό τρόπο η μηνιαία δήλωση φόρου και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης (χρεωστική, πιστωτική ή και μηδενική) που αφορά το εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις με αναλυτική καταχώρηση των στοιχείων των δικαιούχων και του φόρου που παρακρατήθηκε για κάθε έναν απ' αυτούς (1009/2019).

[ΠΙΝΑΚΑΣ 1]

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/01/2019

Ιανουάριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπός Συν. Αποδ.	Ημ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Εξ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	541,00 0,00 541,00	18 0,00	Κύριο: 86,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 135,57 Επικ.: 0,00	Κύριο: 222,13 Επικ.: 0,00	2,26 0,00 0,00	88,82	452,18 0,00	452,18	676,57 0,00
2	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26 0,00
Σύνολα Περιόδου Ιανουάριος :				1675,86 0,00 1675,86	43 0,00	Κύριο: 268,14 Επικ.: 0,00	Κύριο: 419,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 688,11 Επικ.: 0,00	72,70 0,00 2,12	342,96	1332,90 100,00	1232,90	2095,83 0,00
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				1675,86 0,00 1675,86	43 0,00	Κύριο: 268,14 Επικ.: 0,00	Κύριο: 419,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 688,11 Επικ.: 0,00	72,70 0,00 2,12	342,96	1332,90 100,00	1232,90	2095,83 0,00

Σελ. 1

[ΓΊΝΑΚΑΣ 2]

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιανουάριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO AE
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	541,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	541,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	86,56
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	86,56
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	2,26	Ημέρες ασφάλισης	18
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	452,18	Ημέρες Ασφάλισης ΑΓΔ	18
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	18
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	452,18		

Τρόπος Πληρωμής : Μετρητοίς
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/01/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

[ΠΙΝΑΚΑΣ 3]

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιανουάριος 2019

[ΓΙΝ
ΑΚΑ
Σ 4]

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	181,58
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	70,44
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,12
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	880,72
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	780,72

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/01/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Διασκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Σελίδα: 1 από 2

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ:

Α.Μ.Ε.: 985658951 Α.Φ.Μ.: 000000012
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 01 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 01 / 2019

Σελίδα: 2 από 2

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 01 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 284,40
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98
ΕΠΙΔΟΤ. ΑΣΦΑΛ. (ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ. ΕΡΓΟΔ. (ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98

ΣΥΝΟΛΑ
43
1.675,86
688,11

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

[ΓΙΝΑΚΑΣ 5]

[ΓΙΝ
ΑΚΑ
Σ 5]

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)		Φορολογικό έτος: 2019			
Είδος επιχείρησης Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π) <input checked="" type="checkbox"/> Δημόσιο <input type="checkbox"/> ΝΠΔΔ-Ταμεία <input type="checkbox"/>		Μήνας παρακράτησης: Ιαν έως: Ιαν ΑΦΜ: 000000012 Αρ. Φακέλου: ΑΜΕ: 985658951 Αρ. Δήλωσης Αρ. Προηγ. Δήλωσης Τύπος Υποβολής: Αρχική			
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ <input type="checkbox"/> ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ <input type="checkbox"/>		ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις			
Στοιχεία Υποχρέου	Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ Νομική Μορφή (Ο.Ε, Α.Ε κτλ): Α.Ε				
Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου	ΑΦΜ: 095885458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΛΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ				
ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)					
Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιανουάριος	1.675,86	72,70	2,12	74,82
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ					
Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Ιανουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00
ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)					
Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιανουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΕΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):					
Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιανουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)					
Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου		Σύνολο
Μήνας	Ιανουάριος	0,00	0,00		0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ		
Παραλήφθηκε: Εμπρόθεσμα Εκπρόθεσμα	Ποσό (ολογράφως) Αρ. Στοιχείου Πληρωμής Α.Χ.Κ.	Ημερομηνία Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙ:

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΙ:

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡ:

Α.Φ.Μ.: 000000

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩ

Φεβρουάριος 2

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
2	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Περίοδος: Φεβρουάριος 2019

σελ. 1

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO AE
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	181,58
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00
ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	70,44
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,12
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	880,72
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	780,72

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 28/02/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Φεβρουάριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	120,22
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,14
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	628,03
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	628,03

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 28/02/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
02 / 2019	50	1.886,25	774,50	
ΣΥΝΟΛΑ:	50	1.886,25	774,50	2

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	02 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	50			50
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	1.886,25			1.886,25
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	774,50			774,50

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 02 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 120,22

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 188,30

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019

Α.Φ.Μ.: 00000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 02 / 2019

Σελίδα: 2 από 2

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 00000012
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 02 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 284,40
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Φεβ έως Φεβ
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Φεβρουάριος	1.886,25	73,58	2,12	75,70

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Φεβρουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Φεβρουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Φεβρουάριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Φεβρουάριος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,Ε,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/03/2019

Μάρτιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπές Συν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών δ/Κρατ. Εργασ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργασ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03	628,03	939,69
2	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72	780,72	1419,26
Σύνολο Περιόδου Μάρτιος :				1886,25 0,00 1886,25	50 0,00	Κύριο: 301,80 Επικ.: 0,00	Κύριο: 472,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 774,50 Επικ.: 0,00	73,58 0,00 2,12	377,50	1508,75	1408,75	2358,95
Σύνολο Εταιρείας DEMO ΑΕ :				1886,25 0,00 1886,25	50 0,00	Κύριο: 301,80 Επικ.: 0,00	Κύριο: 472,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 774,50 Επικ.: 0,00	73,58 0,00 2,12	377,50	1508,75	1408,75	2358,95

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάρτιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	181,58
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	70,44
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,12
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	880,72
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	780,72

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/03/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάρτιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	120,22
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,14
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	628,03
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	628,03

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/03/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
03 / 2019	50	1.886,25	774,50	
ΣΥΝΟΛΑ:	50	1.886,25	774,50	2

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	03 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	50			50
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	1.886,25			1.886,25
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	774,50			774,50

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 03 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 120,22

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 188,30

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019

Α.Φ.Μ.: 00000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 03 / 2019

Σελίδα: 2 από 2

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 00000012
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 03 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 284,40
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Μάρ έως: Μάρ
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάρτιος	1.886,25	73,58	2,12	75,70

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Μάρτιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάρτιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάρτιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Μάρτιος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,Ε,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/04/2019

Απρίλιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργασ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργασ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03 0,00	628,03	939,69
2	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 826,53	793,47 0,00 793,47	24 0,00	Κύριο: 154,33 Επικ.: 0,00	Κύριο: 223,84 Επικ.: 0,00	Κύριο: 378,17 Επικ.: 0,00	10,32 0,00 0,00	164,65	628,82 0,00	628,82	1017,31
3	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26
Σύνολο Περιόδου Απρίλιος :				2679,72 0,00 2679,72	74 0,00	Κύριο: 456,13 Επικ.: 0,00	Κύριο: 696,54 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1152,67 Επικ.: 0,00	83,90 0,00 2,12	542,15	2137,57 100,00	2037,57	3376,26
Σύνολο Εταιρείας DEMO AE :				2679,72 0,00 2679,72	74 0,00	Κύριο: 456,13 Επικ.: 0,00	Κύριο: 696,54 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1152,67 Επικ.: 0,00	83,90 0,00 2,12	542,15	2137,57 100,00	2037,57	3376,26

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 00000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Δώρο Πάσχα 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ. Ειδ. Εισφ. Αλ. λη-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών Κρατ. Εργασ.	Καθαρές Αποδοχές	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργασ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	365,26 0,00 365,26	0 0,00	Κύριο: 58,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 91,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 149,97 Επικ.: 0,00	4,17 0,00 0,00	62,61	302,65	302,65	456,79
2	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	104,03 0,00 104,03	0 0,00	Κύριο: 20,23 Επικ.: 0,00	Κύριο: 29,35 Επικ.: 0,00	Κύριο: 49,58 Επικ.: 0,00	2,04 0,00 0,00	22,27	81,76	81,76	133,38
3	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	591,07 0,00 591,07	0 0,00	Κύριο: 94,57 Επικ.: 0,00	Κύριο: 148,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 242,69 Επικ.: 0,00	39,59 0,00 1,50	135,66	455,41	455,41	739,19
Σύνολο Περιόδου Δώρο Πάσχα :				1060,36 0,00 1060,36	0 0,00	Κύριο: 173,24 Επικ.: 0,00	Κύριο: 269,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 442,24 Επικ.: 0,00	45,80 0,00 1,50	220,54	839,82	839,82	1329,36
Σύνολο Εταιρείας DEMO AE :				1060,36 0,00 1060,36	0 0,00	Κύριο: 173,24 Επικ.: 0,00	Κύριο: 269,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 442,24 Επικ.: 0,00	45,80 0,00 1,50	220,54	839,82	839,82	1329,36

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Πάσχα Απριλίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO AE
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Πάσχα	591,07
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	591,07

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	94,57
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	94,57
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	39,59
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	1,50
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	455,41
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	455,41

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	12,50

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Πάσχα Απριλίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Πάσχα	365,26
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	365,26

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	58,44
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	58,44
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	4,17
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	302,65
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	302,65

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	11,67

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Πάσχα Απριλίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	160,76
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Πάσχα	104,03
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	104,03

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	20,23
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	20,23
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	2,04
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	81,76
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	81,76

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	3,02

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Απρίλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	181,58
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	70,44
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,12
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	880,72
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	780,72

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Απρίλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	120,22
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,14	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	628,03	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	628,03		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Απρίλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνοματ/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	160,76
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	793,47
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	793,47

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	154,33
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	154,33
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	10,32
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	628,82
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	628,82

Ημέρες ασφάλισης	24
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	24
Ημέρες παρουσίας	24

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/04/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
04 / 2019	74	2.679,72	1.152,67	
ΣΥΝΟΛΑ:	74	2.679,72	1.152,67	3

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	04 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	74			74
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	2.679,72			2.679,72
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.152,67			1.152,67

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.: 106

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 04 / 2019

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 02/04/2019

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 01

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 24

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 793,47

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 154,33

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 223,84

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 378,17

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 378,17

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

Σελίδα: 2 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 04 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 120,22
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 188,30
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 04 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 284,40
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 04 / 2019

Σελίδα: 3 από 3

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Απρ έως: Απρ
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
 ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Απρίλιος	3.740,08	129,70	3,62	133,32

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Απρίλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Απρίλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Απρίλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Απρίλιος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/05/2019

Μάιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	Φ.Μ.Υ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ- Λοι-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β/Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργοδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	114,00 0,00 114,00	3	Κύριο: 22,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 31,02 Επικ.: 0,00	Κύριο: 53,19 Επικ.: 0,00	3,92 0,00 0,00	26,09	87,91	87,91	145,02
2	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03	628,03	939,69
3	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25	Κύριο: 160,76 Επικ.: 0,00	Κύριο: 233,16 Επικ.: 0,00	Κύριο: 393,92 Επικ.: 0,00	10,76 0,00 0,00	171,52	655,01	655,01	1059,69
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72	780,72	1419,26
Σύνολα Περιόδου Μάιος :				2826,78 0,00 2826,78	78 0,00	Κύριο: 484,73 Επικ.: 0,00	Κύριο: 736,88 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1221,61 Επικ.: 0,00	88,26 0,00 2,12	575,11	2251,67	2151,67	3563,66
Σύνολα Εταιρείας DEMO ΑΕ :				2826,78 0,00 2826,78	78 0,00	Κύριο: 484,73 Επικ.: 0,00	Κύριο: 736,88 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1221,61 Επικ.: 0,00	88,26 0,00 2,12	575,11	2251,67	2151,67	3563,66

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO AE
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μιο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	181,58
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	70,44
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,12
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	880,72
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	780,72

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/05/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	120,22
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	120,22
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,14
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	628,03
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	628,03

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/05/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνομα/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	160,76
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	114,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	114,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	22,17
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	22,17
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,92	Ημέρες ασφάλισης	3
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	87,91	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	3
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	3
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	87,91		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/05/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Μάιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνοματ/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	160,76
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	160,76
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	160,76
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	10,76	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	655,01	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	655,01		

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/05/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
05 / 2019	78	3.887,14	1.663,85	
ΣΥΝΟΛΑ:	78	3.887,14	1.663,85	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	05 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	78			78
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.887,14			3.887,14
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.663,85			1.663,85

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 160,76

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 233,16

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 393,92

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 393,92

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Σελίδα: 2 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 04
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 104,03
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 20,23
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 29,35
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 49,58
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 49,58

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 29/05/2019
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 3
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 114,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 22,17
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 31,02
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 53,19
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 53,19

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Σελίδα: 3 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 120,22
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 188,30
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 308,52

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 04
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 365,26
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 58,44
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 91,53
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 149,97
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 149,97

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Σελίδα: 4 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 284,40
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 465,98

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 05 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 04
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 591,07
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 94,57
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 148,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 242,69
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 242,69

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 05 / 2019

Σελίδα: 5 από 5

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Μάι έως: Μάι
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π.Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάιος	2.826,78	88,26	2,12	90,38

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Μάιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Μάιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Μάιος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/06/2019

Ιούλιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργιδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
2	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
3	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18	251,98	882,88	782,88	1416,42
Σύνολα Περιόδου Ιούλιος :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
Σύνολα Εταιρείας DEMO ΑΕ :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
											100,00		0,00

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούνιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAX: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	178,74
Επδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	71,06
Ειδική Εισφ. Αλληλεγγύης	2,18
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	882,88
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	782,88

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρούσας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/06/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούνιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/06/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούνιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνομα/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/06/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούνιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63		

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/06/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
06 / 2019	100	3.662,78	1.593,37	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.662,78	1.593,37	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	06 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.662,78			3.662,78
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.593,37			1.593,37

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 06 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

Σελίδα: 2 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 06 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 06 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

Α.Φ.Μ.: 00000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 06 / 2019

Σελίδα: 3 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 00000012
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 06 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 178,74
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 281,56
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Ιού έως: Ιού
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π.Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούνιος	3.662,78	118,99	2,18	121,17

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Ιούνιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούνιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούνιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Ιούνιος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/07/2019

Ιούλιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ. Ειδ. Εισφ. Αλ. Αρ.-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β/κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
2	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
3	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18	251,98	882,88	782,88	1416,42
Σύνολα Περιόδου Ιούλιος :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
										100,00			0,00

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	178,74
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	71,06
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,18
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	882,88
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	782,88

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/07/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/07/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνοματ/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/07/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Ιούλιος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63		

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/07/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
07 / 2019	100	3.662,78	1.593,37	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.662,78	1.593,37	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	07 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.662,78			3.662,78
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.593,37			1.593,37

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 07 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

Σελίδα: 2 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 07 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 07 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 07 / 2019

Σελίδα: 3 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 07 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 178,74
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 281,56
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Ιού έως: Ιού
 ΑΦΜ: 000000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Ονομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούλιος	3.662,78	118,99	2,18	121,17

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Ιούλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Ιούλιος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Ιούλιος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/08/2019

Αύγουστος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερω.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ- ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοθος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
2	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοθος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
3	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοθος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοθος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18	251,98	882,88	782,88	1416,42
Σύνολα Περιόδου Αύγουστος :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98

Σελ. 1

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Αύγουστος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	1134,86
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1134,86

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	178,74
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	71,06
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	2,18
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	882,88
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	782,88

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/08/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Αύγουστος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/08/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Αύγουστος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνοματ/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/08/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Αύγουστος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/08/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
08 / 2019	100	5.171,00	2.240,03	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	5.171,00	2.240,03	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135

55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	08 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	5.171,00			5.171,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	2.240,03			2.240,03

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Σελίδα: 2 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 05
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 327,97
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 62,97
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 91,70
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 154,67
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 154,67

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Σελίδα: 3 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 05
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 237,12
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 45,53
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 63,93
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 109,46
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 109,46

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Σελίδα: 4 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 05
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 375,70
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 59,17
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 93,21
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 152,38
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 152,38

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 1.134,86
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 178,74
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 281,56
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 460,30

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 08 / 2019

Σελίδα: 5 από 5

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 08 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 05
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 567,43
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 89,37
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 140,78
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 230,15
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 230,15

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Αύγ έως: Αύγ
 ΑΦΜ: 00000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: ΔΕΜΟ ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Όνομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Αύγουστος	5.171,00	169,03	3,27	172,30

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Αύγουστος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Αύγουστος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΔΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Αύγουστος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Αύγουστος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ.: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/09/2019

Σεπτέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Μηνιαί.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ- λη-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών δ'Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00
2	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	631,17 0,00 631,17	21 0,00	Κύριο: 99,41 Επικ.: 0,00	Κύριο: 156,59 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,00 Επικ.: 0,00	2,99 0,00 0,00	102,40	528,77 0,00	528,77	787,76 0,00
3	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
4	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
5	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	181,58 0,00 181,58	4 0,00	Κύριο: 28,60 Επικ.: 0,00	Κύριο: 45,05 Επικ.: 0,00	Κύριο: 73,65 Επικ.: 0,00	11,37 0,00 0,35	40,32	141,26 100,00	41,26	226,63 0,00
Σύνολα Περιόδου Σεπτέμβριος :				3340,67 0,00 3340,67	100 0,00	Κύριο: 587,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 875,28 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1462,72 Επικ.: 0,00	62,29 0,00 0,35	650,08	2690,59 100,00	2590,59	4215,95 0,00
Σύνολα Εταιρείας DEMO ΑΕ :				3340,67 0,00 3340,67	100 0,00	Κύριο: 587,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 875,28 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1462,72 Επικ.: 0,00	62,29 0,00 0,35	650,08	2690,59 100,00	2590,59	4215,95 0,00

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Σεπτέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	181,58
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	181,58

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	28,60
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	28,60
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,37
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	0,35
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	141,26
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	41,26

Ημέρες ασφάλισης	4
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	4
Ημέρες παρουσίας	4

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/09/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Σεπτέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνοματ/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	631,17
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	631,17

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	99,41
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	99,41
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	2,99
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	528,77
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	528,77

Ημέρες ασφάλισης	21
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	21
Ημέρες παρουσίας	21

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/09/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Σεπτέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/09/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Σεπτέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνομα/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/09/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Σεπτέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/09/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
09 / 2019	100	3.340,67	1.462,72	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.340,67	1.462,72	5

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	09 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.340,67			3.340,67
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.462,72			1.462,72

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 09 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Σελίδα: 2 από 4

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343310
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 09 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 05/09/2019
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 21
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 631,17
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 99,41
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 156,59
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 256,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 256,00

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΗΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 09 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Σελίδα: 3 από 4

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 09 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 9854575
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 01/11/1980
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343390
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 09 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.: 04/09/2019
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 4
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 181,58
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 28,60
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 45,05
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 73,65
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 73,65

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 09 / 2019

Σελίδα: 4 από 4

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Σεπ έως Σεπ
 ΑΦΜ: 00000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π) **1α**
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: ΔΕΜΟ ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Όνομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Σεπτέμβριος	3.340,67	62,29	0,35	62,64

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Σεπτέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Σεπτέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΔΡΑΞΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Σεπτέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Σεπτέμβριος	13.240,03	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Νοέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερών.	Αποδ. Προβ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00
2	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
3	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
4	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
Σύνολα Περιόδου Νοέμβριος :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00	629,26	2650,05 0,00	2650,05	4139,37 0,00
Σύνολα Εταιρείας DEMO ΑΕ :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00	629,26	2650,05 0,00	2650,05	4139,37 0,00

Σελ. 1

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Οκτώβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
ΦΑΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ **0,00**

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ **0,00**
 Επίδότηση Εργαζομένου 0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	0,00
ΠΛΗΡΩΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	0,00
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΔΑΝΕΙΟ	100,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	-100,00

0	Ημέρες ασφάλισης	0
0	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
0	Ημέρες παρουσίας	0

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/10/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Οκτώβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνοματ/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/10/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Οκτώβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/10/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Οκτώβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνοματ/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/10/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Οκτώβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/10/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
10 / 2019	100	3.279,31	1.437,83	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.279,31	1.437,83	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ
 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
 ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951
 Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
 55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	10 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.279,31			3.279,31
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.437,83			1.437,83

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
 ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002
 Α.Μ.Κ.Α.:
 ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ
 ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
 ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
 Α.Φ.Μ.: 000000000
 ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
 ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
 ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400
 ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
 ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106
 ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 10 / 2019
 ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
 ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
 ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
 ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53
 ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69
 ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10
 ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79
 ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
 ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
 ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
 ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

Σελίδα: 2 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343310
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 10 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 10 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

Α.Φ.Μ.: 00000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 10 / 2019

Σελίδα: 3 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 10 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Οκτ έως: Οκτ
 ΑΦΜ: 00000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π)
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: DEMO ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Όνομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Οκτώβριος	3.279,31	51,49	0,00	51,49

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Οκτώβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Οκτώβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΔΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Οκτώβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Οκτώβριος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Α.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Νοέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών βΚρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργοδ.	Συνολικά Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος	960,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
2	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
3	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
4	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
Σύνολα Περιόδου Νοέμβριος :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00	629,26	2650,05	2650,05	4139,37
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00	629,26	2650,05	2650,05	4139,37

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Επίδομα Αδείας 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερω.	Αποδ. Προ.Λογής Συν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρ- Εξ. Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	237,12 0,00 237,12	0 0,00	Κύριο: 45,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 63,93 Επικ.: 0,00	Κύριο: 109,46 Επικ.: 0,00	8,28 0,00 0,00	53,81	183,31	183,31	301,05
2	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	375,70 0,00 375,70	0 0,00	Κύριο: 59,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,21 Επικ.: 0,00	Κύριο: 152,38 Επικ.: 0,00	1,78 0,00 0,00	60,95	314,75	314,75	468,91
3	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	327,97 0,00 327,97	0 0,00	Κύριο: 62,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 91,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 154,67 Επικ.: 0,00	4,45 0,00 0,00	67,42	260,55	260,55	419,67
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	567,43 0,00 567,43	0 0,00	Κύριο: 89,37 Επικ.: 0,00	Κύριο: 140,78 Επικ.: 0,00	Κύριο: 230,15 Επικ.: 0,00	35,53 0,00 1,09	125,99	441,44	441,44	708,21
Σύνολο Περιόδου Επίδομα Αδείας :				1508,22 0,00 1508,22	0 0,00	Κύριο: 257,04 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,62 Επικ.: 0,00	Κύριο: 646,66 Επικ.: 0,00	50,04 0,00 1,09	308,17	1200,05	1200,05	1897,84
Σύνολο Εταιρείας DEMO ΑΕ :				1508,22 0,00 1508,22	0 0,00	Κύριο: 257,04 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,62 Επικ.: 0,00	Κύριο: 646,66 Επικ.: 0,00	50,04 0,00 1,09	308,17	1200,05	1200,05	1897,84

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO ΑΕ

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 00000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/12/2019

Επίδομα Αδείας 2 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Άση. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ- ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β/Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΑΤΡΟΚΛ ΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	230,83 0,00 230,83	0 0,00	Κύριο: 36,36 Επικ.: 0,00	Κύριο: 57,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,63 Επικ.: 0,00	1,10 0,00 0,00	37,46	193,37 0,00	193,37	288,10 0,00
	Σύνολο Περιόδου Επίδομα Αδείας 2 :			230,83 0,00 230,83	0 0,00	Κύριο: 36,36 Επικ.: 0,00	Κύριο: 57,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,63 Επικ.: 0,00	1,10 0,00 0,00	37,46	193,37 0,00	193,37	288,10 0,00
	Σύνολο Εταιρείας DEMO ΑΕ :			230,83 0,00 230,83	0 0,00	Κύριο: 36,36 Επικ.: 0,00	Κύριο: 57,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,63 Επικ.: 0,00	1,10 0,00 0,00	37,46	193,37 0,00	193,37	288,10 0,00

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Αποζημίωση Απόλυσης 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ. Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών βΚρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Προσθ Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	13240,03 0,00 13240,03	0 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00	13240,03 0,00	13240,03	13240,03
	Σύνολο Περιόδου Αποζημίωση Απόλυσης :			13240,03 0,00 13240,03	0 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00	13240,03 0,00	13240,03	13240,03
	Σύνολο Εταιρείας DEMO AE :			13240,03 0,00 13240,03	0 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00	13240,03 0,00	13240,03	13240,03

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Νοέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
ΦΑΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνοματ/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Νοέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Νοέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνοματ/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Νοέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63		

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Επίδομα Αδείας	567,43
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	567,43

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	89,37
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	89,37
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	35,53
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	1,09
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	441,44
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	441,44

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΓΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	12,50

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζικής
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
ΦΑΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνομα/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	0,00
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	0,00
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	0,00
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	0,00

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	0,00

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

Τράπεζα :

Λογαριασμός :

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Επίδομα Αδείας	375,70
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	375,70

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	59,17
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	59,17
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	1,78
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	314,75
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	314,75

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	12,50

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνομα/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Επίδομα Αδείας	161,12
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	161,12

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	30,94
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	30,94
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	5,63	Ημέρες ασφάλισης	0
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	124,55	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	0
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	124,55	Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	4,24

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Επίδομα Αδείας	261,84
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	261,84

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	50,27
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	50,27
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,55
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	208,02
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	208,02

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	7,92

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Επίδομα Αδείας 2 Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνομα/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Επίδομα Αδείας	170,72
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	170,72

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	26,89
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	26,89
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	0,81
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	143,02
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	143,02

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	5,68

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Αποζημίωση Απόλυσης Νοεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνοματ/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Αποζημίωση Απόλυσης	13240,03
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	13240,03

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	0,00
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	0,00
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	13240,03
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	13240,03

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 30/11/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ
55698 ΑΘΗΝΑ

135

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
11 / 2019	100	3.279,31	1.437,83	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.279,31	1.437,83	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ
 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
 ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
 Α.Φ.Μ.: 000000012 Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
 55698 ΑΘΗΝΑ
 ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	11 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.279,31			3.279,31
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.437,83			1.437,83

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
 ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002
 Α.Μ.Κ.Α.:
 ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ
 ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
 ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
 Α.Φ.Μ.: 000000000
 ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
 ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
 ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400
 ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
 ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106
 ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2019
 ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
 ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
 ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
 ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53
 ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69
 ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10
 ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79
 ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
 ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
 ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
 ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

Σελίδα: 2 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343310
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

Α.Φ.Μ.: 00000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 11 / 2019

Σελίδα: 3 από 3

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 11 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Νοέ έως Νοέ
 ΑΦΜ: 00000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π.Φ.Π) **1α**
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: ΔΕΜΟ ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Όνομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Νοέμβριος	3.279,31	51,49	0,00	51,49

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Νοέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Νοέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΔΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Νοέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Νοέμβριος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

30/11/2019

Δώρο Χριστουγέννων 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β/Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ. Εργοδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
1	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	904,16 0,00 904,16	0 0,00	Κύριο: 173,60 Επικ.: 0,00	Κύριο: 243,76 Επικ.: 0,00	Κύριο: 417,36 Επικ.: 0,00	36,72 0,00 0,00	210,32	693,84	693,84	1147,92
2	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	388,87 0,00 388,87	0 0,00	Κύριο: 61,25 Επικ.: 0,00	Κύριο: 96,48 Επικ.: 0,00	Κύριο: 157,73 Επικ.: 0,00	4,65 0,00 0,00	65,90	322,97	322,97	485,35
3	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	782,69 0,00 782,69	0 0,00	Κύριο: 123,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 194,19 Επικ.: 0,00	Κύριο: 317,46 Επικ.: 0,00	9,36 0,00 0,00	132,63	650,06	650,06	976,88
4	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	860,96 0,00 860,96	0 0,00	Κύριο: 165,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 240,72 Επικ.: 0,00	Κύριο: 406,02 Επικ.: 0,00	17,33 0,00 0,00	182,63	678,33	678,33	1101,68
5	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	632,13 0,00 632,13	0 0,00	Κύριο: 99,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 156,83 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,39 Επικ.: 0,00	42,68 0,00 1,63	143,87	488,26	488,26	788,96
Σύνολα Περιόδου Δώρο Χριστουγέννων :				3568,81 0,00 3568,81	0 0,00	Κύριο: 622,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 931,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1554,96 Επικ.: 0,00	110,74 0,00 1,63	735,35	2833,46	2833,46	4500,79
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				3568,81 0,00 3568,81	0 0,00	Κύριο: 622,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 931,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1554,96 Επικ.: 0,00	110,74 0,00 1,63	735,35	2833,46	2833,46	4500,79

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δεκέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνοματ/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δεκέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνοματ/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	751,39
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	751,39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	118,34
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	3,56	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	629,49	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	629,49		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δεκέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνοματ/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	
Κανονικές Αποδοχές	950,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	950,00

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	
105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	182,40
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	182,40
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	33,16	Ημέρες ασφάλισης	25
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	734,44	Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00	Ημέρες παρουσίας	25
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	734,44		

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δεκέμβριος 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Κανονικές Αποδοχές	826,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	826,53

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	158,69
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	11,21
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	656,63
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	656,63

Ημέρες ασφάλισης	25
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	25
Ημέρες παρουσίας	25

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Χριστουγέννων Δεκεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00001
Όνομα/μο: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση: ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 15 ΑΘΗΝΑ 55897
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000012
ΔΟΥ: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	886,61
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,66
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	44,33
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	115,26
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1134,86
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	178,74
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	1134,86
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	6,81

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Χριστουγέννων	632,13
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	632,13

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	99,56
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	99,56
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	42,68
Ειδική Εισφ.Αλληλεγγύης	1,63
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	488,26
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	488,26

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΓΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	13,37

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζικής
Τράπεζα : ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Λογαριασμός : 856545448

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Χριστουγέννων Δεκεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00004
Όνομα/μο: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Χριστουγέννων	388,87
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	388,87

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	61,25
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	61,25
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	4,65
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	322,97
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	322,97

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	12,42

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Χριστουγέννων Δεκεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00005
Όνομα/μο: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	118,34
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	751,39
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Χριστουγέννων	782,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	782,69

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

101 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ	123,27
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	123,27
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	9,36
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	650,06
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	650,06

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	25,00

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπεζής
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Χριστουγέννων Δεκεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 3-00003
Όνομα/μο: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	950,00
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,70

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Χριστουγέννων	904,16
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	904,16

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

105 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ	173,60
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	173,60
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	36,72
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	693,84
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	693,84

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	22,84

Τρόπος Πληρωμής : Μέσω Τραπέζης
Τράπεζα :
Λογαριασμός :

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος
 ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την
 εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
Περίοδος: Δώρο Χριστουγέννων Δεκεμβρίου 2019

Εταιρεία

Επωνυμία: DEMO ΑΕ
Α.Φ.Μ.: 000000012
Α.Μ.Ε.: 985658951
Διεύθυνση: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ 55698
Τηλέφωνο: 2106585658
FAΧ: 2106585658

Εργαζόμενος

Κωδικός: 2-00002
Όνομα/μο: ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Διεύθυνση:
ΑΜΚΑ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΔΟΥ:
Τμήμα
Σύμβαση ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ειδικότητα ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	751,39
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	75,14
ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	826,53
Ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου νόμιμου μισθού	158,69
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	826,53
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	4,96

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Δώρο Χριστουγέννων	860,96
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	860,96

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

106 - ΙΚΑ ΜΙΚΤΑ - ΕΤΑΜ - ΒΑΡΕΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	165,30
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	165,30
Επιδότηση Εργαζομένου	0,00

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΦΜΥ	17,33
ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	678,33
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ	0,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	678,33

Ημέρες ασφάλισης	0
Ημέρες Ασφάλισης ΑΠΔ	0
Ημέρες παρουσίας	0
Ημ. Υπολογ. Δώρων/Επιδ.	25,00

Τρόπος Πληρωμής : Με Επιταγή
Τράπεζα :
Λογαριασμός :
Αρ. Επιταγής:

Ημερομηνία Πληρωμής: 31/12/2019

<<Με την υπογραφή του παρόντος ουδεμία άλλη απαίτηση έχω από την εταιρία>>

Υπογραφή εργαζομένου

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΕΝΤΥΠΟ Α.Π.Δ.
ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΗΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (Δισκέτα ή CD)

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ
ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: DEMO ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

Τ.Π.Τ.Ε

Α.Φ.Μ.: 000000012

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

	ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
12 / 2019	100	3.510,14	1.531,46	
ΣΥΝΟΛΑ:	100	3.510,14	1.531,46	4

Δηλώνω υπεύθυνα, ότι τα αναγραφόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία του παρόντος εντύπου, περιέχονται στο υποβαλλόμενο ηλεκτρονικό μέσο.

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Ημερομηνία Υποβολής

ΤΥΠΟΣ ΔΗΛΩΣΗΣ: 01 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 001 ΑΘΗΝΩΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: ΔΕΜΟ ΑΕ

Α.Μ.Ε.: 985658951

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Α.Φ.Μ.: 000000012

Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135
55698 ΑΘΗΝΑ

ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019 ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ:	12 / 2019	/	/	ΣΥΝΟΛΑ
ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:	100			100
ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	3.510,14			3.510,14
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ:	1.531,46			1.531,46

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411

ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000002

Α.Μ.Κ.Α.:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΟΝΟΜΑ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:

ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

Α.Φ.Μ.: 000000000

ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ

ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ

ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 882400

ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:

ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 106

ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 12 / 2019

ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:

ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01

ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 826,53

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 158,69

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 231,10

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00

ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00

ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 389,79

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Σελίδα: 2 από 4

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343310
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 12 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000002
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ:
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ:
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 343310
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 12 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 05
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 0
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 230,83
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 36,36
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 57,27
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 93,63
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 93,63

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Σελίδα: 3 από 4

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 0000008
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 913210
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 105
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 12 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 950,00
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 182,40
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 256,12
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 438,52

ΑΡ. ΠΑΡΑΡΤ. / ΚΑΔ: 0000 / 7411
ΑΡΙΘΜ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΣΦ.: 00000581
Α.Μ.Κ.Α.:
ΕΠΩΝΥΜΟ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΟΝΟΜΑ: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ:
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
Α.Φ.Μ.: 000000000
ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ: ΝΑΙ
ΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ: ΝΑΙ
ΚΥΡΙΑΚΕΣ: 0
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ: 341510
ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.:
ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ: 101
ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: 12 / 2019
ΑΠΟ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΕΩΣ ΗΜ/ΝΙΑ ΑΠΑΣΧ.:
ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ: 01
ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ: 25
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ: 0,00
ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 751,39
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.: 118,34
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 186,42
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76
ΕΠΙΔΟΤ.ΑΣΦΑΛ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(%): 0,00
ΕΠΙΔΟΤ.ΕΡΓΟΔ.(ΠΟΣΟ): 0,00
ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ: 304,76

Α.Μ.Ε.: 985658951
ΑΠΟ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Α.Φ.Μ.: 000000012
ΕΩΣ ΜΗΝΑ/ΕΤΟΣ: 12 / 2019

Σελίδα: 4 από 4

Ο ΔΗΛΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

Προς τον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.: 1101 Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ) Φορολογικό έτος: 2019
 Μήνας παρακράτησης: Δεκ έως: Δεκ
 ΑΦΜ: 00000012
 Αρ. Φακέλου:
 ΑΜΕ: 985658951
 Αρ. Δήλωσης
 Αρ. Προηγ. Δήλωσης
 Τύπος Υποβολής: Αρχική

Είδος επιχείρησης
 Επιχείρηση (Ν.Π-Φ.Π) **1α**
 Δημόσιο
 ΝΠΔΔ-Ταμεία
ΟΛΙΚΗ ΠΑΥΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
 Παρακράτησης Φόρου στο Εισόδημα από Μισθωτή Εργασία και Συντάξεις

Στοιχεία Υποχρέου: Ονοματεπώνυμο ή επωνυμία: ΔΕΜΟ ΑΕ
 Νομική Μορφή (Ο.Ε , Α.Ε κτλ): Α.Ε.

Στοιχεία Νόμιμου Εκπρόσωπου: ΑΦΜ: 095865458 Ονοματεπώνυμο: ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
 Όνομα Πατέρα: ΙΩΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Άρθρο 12,13 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Δεκέμβριος	7.078,95	163,33	1,63	164,96

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΤΕΛΟΣ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡ ΟΓΑ

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Χαρτόσημο 1%	ΟΓΑ Χαρτοσήμου (20% επί του χαρτοσήμου)	Σύνολο χαρτοσήμου και ΟΓΑ χαρτοσήμου
Μήνας	Δεκέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (Άρθρο 64 παρ.1, περ. ε' του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Δεκέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΣΦΑΛΙΣΜΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΦΔΠΑΞ ΚΑΤΑΒΟΛΗ (Άρθρο 64 παρ 1, περ ε' του ν. 4172/2013):

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Ποσό ειδ. εισφ. Αλλ. (αρθ.29 Ν.3986/11)	Σύνολο
Μήνας	Δεκέμβριος	0,00	0,00	0,00	0,00

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ (Άρθρο 15, παρ. 3 του ν.4172/2013)

Ένδειξη Περιόδου	Περίοδος Απόδοσης	Ακαθάριστες Αμοιβές	Ποσό Φόρου	Σύνολο
Μήνας	Δεκέμβριος	0,00	0,00	0,00

ΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Παραλήφθηκε:	Ποσό (ολογράφως)	Ημερομηνία
Εμπρόθεσμα	Αρ. Στοιχείου Πληρωμής	
Εκπρόθεσμα	Α.Χ.Κ.	Ο Δηλών
Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΟΥ		

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΡ. ΜΗΤΡΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 985658951

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : DEMO AE

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Εμπορική Επιχείρηση

ΔΙΕΥΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ : Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 55698 ΤΗΛ:2106585658

Α.Φ.Μ: 000000012 Δ.Ο.Υ.: Α ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)

Ι.Κ.Α.: ΑΘΗΝΩΝ

31/12/2019

Ιανουάριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών δΚρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Παρό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
1	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	541,00 0,00 541,00	18 0,00	Κύριο: 86,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 135,57 Επικ.: 0,00	Κύριο: 222,13 Επικ.: 0,00	2,26 0,00 0,00	88,82	452,18 0,00	452,18	676,57 0,00
2	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26 0,00
Σύνολα Περιόδου Ιανουάριος :				1675,86 0,00 1675,86	43 0,00	Κύριο: 268,14 Επικ.: 0,00	Κύριο: 419,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 688,11 Επικ.: 0,00	72,70 0,00 2,12	342,96	1332,90 100,00	1232,90	2095,83 0,00

Φεβρουάριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών δΚρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Παρό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
3	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03 0,00	628,03	939,69 0,00
4	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26 0,00
Σύνολα Περιόδου Φεβρουάριος :				1886,25 0,00 1886,25	50 0,00	Κύριο: 301,80 Επικ.: 0,00	Κύριο: 472,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 774,50 Επικ.: 0,00	73,58 0,00 2,12	377,50	1508,75 100,00	1408,75	2358,95 0,00

Σελ. 1

Μάρτιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
5	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03 0,00	628,03	939,69 0,00
6	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26 0,00
Σύνολα Περιόδου Μάρτιος :				1886,25 0,00 1886,25	50 0,00	Κύριο: 301,80 Επικ.: 0,00	Κύριο: 472,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 774,50 Επικ.: 0,00	73,58 0,00 2,12	377,50	1508,75 100,00	1408,75	2358,95 0,00

Απρίλιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
7	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00	123,36	628,03 0,00	628,03	939,69 0,00
8	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 793,47	793,47 0,00 793,47	24 0,00	Κύριο: 154,33 Επικ.: 0,00	Κύριο: 223,84 Επικ.: 0,00	Κύριο: 378,17 Επικ.: 0,00	10,32 0,00 0,00	164,65	628,82 0,00	628,82	1017,31 0,00
9	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12	254,14	880,72 100,00	780,72	1419,26 0,00
Σύνολα Περιόδου Απρίλιος :				2679,72 0,00 2679,72	74 0,00	Κύριο: 456,13 Επικ.: 0,00	Κύριο: 696,54 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1152,67 Επικ.: 0,00	83,90 0,00 2,12	542,15	2137,57 100,00	2037,57	3376,26 0,00

Μάιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
10	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 114,00	114,00 0,00 114,00	3 0,00	Κύριο: 22,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 31,02 Επικ.: 0,00	Κύριο: 53,19 Επικ.: 0,00	3,92 0,00 0,00	26,09	87,91 0,00	87,91	145,02 0,00

Μάιος 2019

A/A	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ.Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργασ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
11	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 120,22 Επικ.: 0,00	Κύριο: 188,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 308,52 Επικ.: 0,00	3,14 0,00 0,00 0,00	123,36	628,03	628,03	939,69
12	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 160,76 Επικ.: 0,00	Κύριο: 233,16 Επικ.: 0,00	Κύριο: 393,92 Επικ.: 0,00	10,76 0,00 0,00 0,00	171,52	655,01	655,01	1059,69
13	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 181,58 Επικ.: 0,00	Κύριο: 284,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 465,98 Επικ.: 0,00	70,44 0,00 2,12 0,00	254,14	880,72	780,72	1419,26
Σύνολα Περιόδου Μάιος :				2826,78 0,00 2826,78	78 0,00	Κύριο: 484,73 Επικ.: 0,00	Κύριο: 736,88 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1221,61 Επικ.: 0,00	88,26 0,00 2,12 0,00	575,11	2251,67	2151,67	3563,66 0,00

Ιούνιος 2019

A/A	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ορ.Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών &Κρατ. Εργασ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
14	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
15	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
16	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
17	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμισθος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18 0,00	251,98	882,88	782,88	1416,42
Σύνολα Περιόδου Ιούνιος :				3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18 0,00	759,34	2903,44	2803,44	4617,98 0,00

Ιούλιος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
18	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
19	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
20	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
21	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18	251,98	882,88	782,88	1416,42
Σύνολα Περιόδου Ιουλίου :				3662,78	100	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18	759,34	2903,44	2803,44	4617,98
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

Αύγουστος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πο. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
22	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44	734,44	1206,12
23	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49	629,49	937,81
24	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63	656,63	1057,63
25	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1134,86 0,00 1134,86	25 0,00	Κύριο: 178,74 Επικ.: 0,00	Κύριο: 281,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 460,30 Επικ.: 0,00	71,06 0,00 2,18	251,98	882,88	782,88	1416,42

Αύγουστος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β.Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
	Σύνολα Περιόδου Αύγουστος :			3662,78 0,00 3662,78	100 0,00	Κύριο: 638,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 955,20 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1593,37 Επικ.: 0,00	118,99 0,00 2,18 0,00	759,34	2903,44 100,00	2803,44	4617,98 0,00

Σεπτέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β.Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
26	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00
27	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	631,17 0,00 631,17	21 0,00	Κύριο: 99,41 Επικ.: 0,00	Κύριο: 156,59 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,00 Επικ.: 0,00	2,99 0,00 0,00	102,40	528,77 0,00	528,77	787,76 0,00
28	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
29	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
30	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	181,58 0,00 181,58	4 0,00	Κύριο: 28,60 Επικ.: 0,00	Κύριο: 45,05 Επικ.: 0,00	Κύριο: 73,65 Επικ.: 0,00	11,37 0,00 0,35	40,32	141,26 100,00	41,26	226,63 0,00
	Σύνολα Περιόδου Σεπτέμβριος :			3340,67 0,00 3340,67	100 0,00	Κύριο: 587,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 875,28 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1462,72 Επικ.: 0,00	62,29 0,00 0,35 0,00	650,08	2690,59 100,00	2590,59	4215,95 0,00

Οκτώβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ.Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ.Εισφ.Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β.Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ.Ποσό Παρ.Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
31	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00

Οκτώβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
32	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
33	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
34	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
Σύνολα Περιόδου Οκτώβριος :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00 0,00	629,26	2650,05 0,00	2650,05	4139,37 0,00

Νοέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρτ- Ειδ. Εισφ. Αλ ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
35	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00
36	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
37	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟ Σ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
38	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
Σύνολα Περιόδου Νοέμβριος :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00 0,00	629,26	2650,05 0,00	2650,05	4139,37 0,00

Δεκέμβριος 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ- ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β.Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
39	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	950,00 0,00 950,00	25 0,00	Κύριο: 182,40 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 438,52 Επικ.: 0,00	33,16 0,00 0,00	215,56	734,44 0,00	734,44	1206,12 0,00
40	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
41	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	751,39 0,00 751,39	25 0,00	Κύριο: 118,34 Επικ.: 0,00	Κύριο: 186,42 Επικ.: 0,00	Κύριο: 304,76 Επικ.: 0,00	3,56 0,00 0,00	121,90	629,49 0,00	629,49	937,81 0,00
42	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	826,53 0,00 826,53	25 0,00	Κύριο: 158,69 Επικ.: 0,00	Κύριο: 231,10 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,79 Επικ.: 0,00	11,21 0,00 0,00	169,90	656,63 0,00	656,63	1057,63 0,00
Σύνολα Περιόδου Δεκεμβριος :				3279,31 0,00 3279,31	100 0,00	Κύριο: 577,77 Επικ.: 0,00	Κύριο: 860,06 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1437,83 Επικ.: 0,00	51,49 0,00 0,00	629,26	2650,05 0,00 0,00	2650,05	4139,37 0,00 0,00

Δώρο Χριστουγέννων 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Προ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Πρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ- ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών β.Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
43	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	904,16 0,00 904,16	0 0,00	Κύριο: 173,60 Επικ.: 0,00	Κύριο: 243,76 Επικ.: 0,00	Κύριο: 417,36 Επικ.: 0,00	36,72 0,00 0,00	210,32	693,84 0,00	693,84	1147,92 0,00
44	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	388,87 0,00 388,87	0 0,00	Κύριο: 61,25 Επικ.: 0,00	Κύριο: 96,48 Επικ.: 0,00	Κύριο: 157,73 Επικ.: 0,00	4,65 0,00 0,00	65,90	322,97 0,00	322,97	485,35 0,00
45	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	782,69 0,00 782,69	0 0,00	Κύριο: 123,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 194,19 Επικ.: 0,00	Κύριο: 317,46 Επικ.: 0,00	9,36 0,00 0,00	132,63	650,06 0,00	650,06	976,88 0,00
46	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	860,96 0,00 860,96	0 0,00	Κύριο: 165,30 Επικ.: 0,00	Κύριο: 240,72 Επικ.: 0,00	Κύριο: 406,02 Επικ.: 0,00	17,33 0,00 0,00	182,63	678,33 0,00	678,33	1101,68 0,00

Δώρο Χριστουγέννων 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ. Λοιπές Συν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργ. Δεδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
47	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	632,13 0,00 632,13	0 0,00	Κύριο: 99,56 Επικ.: 0,00	Κύριο: 156,83 Επικ.: 0,00	Κύριο: 256,39 Επικ.: 0,00	42,68 0,00 1,63 0,00	143,87	488,26 0,00	488,26	788,96 0,00
Σύνολα Περιόδου Δώρο Χριστουγέννων :				3568,81 0,00 3568,81	0 0,00	Κύριο: 622,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 931,98 Επικ.: 0,00	Κύριο: 1554,96 Επικ.: 0,00	110,74 0,00 1,63 0,00	735,35	2833,46 0,00	2833,46	4500,79 0,00

Δώρο Πάσχα 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ. Λοιπές Συν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργ. Δεδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
48	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	365,26 0,00 365,26	0 0,00	Κύριο: 58,44 Επικ.: 0,00	Κύριο: 91,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 149,97 Επικ.: 0,00	4,17 0,00 0,00 0,00	62,61	302,65 0,00	302,65	456,79 0,00
49	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	104,03 0,00 104,03	0 0,00	Κύριο: 20,23 Επικ.: 0,00	Κύριο: 29,35 Επικ.: 0,00	Κύριο: 49,58 Επικ.: 0,00	2,04 0,00 0,00 0,00	22,27	81,76 0,00	81,76	133,38 0,00
50	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	591,07 0,00 591,07	0 0,00	Κύριο: 94,57 Επικ.: 0,00	Κύριο: 148,12 Επικ.: 0,00	Κύριο: 242,69 Επικ.: 0,00	39,59 0,00 1,50 0,00	135,66	455,41 0,00	455,41	739,19 0,00
Σύνολα Περιόδου Δώρο Πάσχα :				1060,36 0,00 1060,36	0 0,00	Κύριο: 173,24 Επικ.: 0,00	Κύριο: 269,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 442,24 Επικ.: 0,00	45,80 0,00 1,50 0,00	220,54	839,82 0,00	839,82	1329,36 0,00

Επίδομα Αδείας 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερομ.	Αποδ. Περ. Λοιπές Συν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Εξ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργ. Δεδ.	Συνολικό Κόστος & Επιδ. ΟΑΕΔ
51	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 950,00	237,12 0,00 237,12	0 0,00	Κύριο: 45,53 Επικ.: 0,00	Κύριο: 63,93 Επικ.: 0,00	Κύριο: 109,46 Επικ.: 0,00	8,28 0,00 0,00 0,00	53,81	183,31 0,00	183,31	301,05 0,00
52	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	375,70 0,00 375,70	0 0,00	Κύριο: 59,17 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,21 Επικ.: 0,00	Κύριο: 152,38 Επικ.: 0,00	1,78 0,00 0,00 0,00	60,95	314,75 0,00	314,75	468,91 0,00

Επίδομα Αδείας 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
53	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 826,53	327,97 0,00 327,97	0	Κύριο: 62,97 Επικ.: 0,00	Κύριο: 91,70 Επικ.: 0,00	Κύριο: 154,67 Επικ.: 0,00	4,45 0,00 0,00 0,00	67,42	260,55 0,00	260,55	419,67 0,00
54	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	567,43 0,00 567,43	0	Κύριο: 89,37 Επικ.: 0,00	Κύριο: 140,78 Επικ.: 0,00	Κύριο: 230,15 Επικ.: 0,00	35,53 0,00 1,09 0,00	125,99	441,44 0,00	441,44	708,21 0,00
Σύνολα Περιόδου Επίδομα Αδείας :				1508,22 0,00 1508,22	0	Κύριο: 257,04 Επικ.: 0,00	Κύριο: 389,62 Επικ.: 0,00	Κύριο: 646,66 Επικ.: 0,00	50,04 0,00 1,09 0,00	308,17	1200,05 0,00	1200,05	1897,84 0,00

Αποζημίωση Απόλυσης 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
55	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 1134,86	1324,03 0,00 1324,03	0	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00	1324,03 0,00	1324,03	1324,03 0,00
Σύνολα Περιόδου Αποζημίωση Απόλυσης :				1324,03 0,00 1324,03	0	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	Κύριο: 0,00 Επικ.: 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00	1324,03 0,00	1324,03	1324,03 0,00

Επίδομα Αδείας 2 2019

Α/Α	Όνοματεπώνυμο Εργαζομένου	Όνομα Πατρός	Ειδικότητα Μισθός/ Ημερα.	Αποδ. Περ. Λοιπές Σύν. Αποδ.	Ήμ. Ασφ. Ωρ. Εργ.	Εισφορές Εργαζομένου	Εισφορές Εργοδότη	Σύνολο Εισφορών	ΦΜΥ-Χαρι- Ειδ. Εισφ. Αλ. ληλ-ΦΠΑ	Σύνολο Εισφορών & Κρατ. Εργαζ.	Καθαρές Αποδοχές Προκαταβολή	Πληρ. Ποσό Παρ. Εργαζ.	Συνολικό Κόστος & Επίδ. ΟΑΕΔ
56	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Εμμοσος 751,39	230,83 0,00 230,83	0	Κύριο: 36,36 Επικ.: 0,00	Κύριο: 57,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,63 Επικ.: 0,00	1,10 0,00 0,00 0,00	37,46	193,37 0,00	193,37	288,10 0,00
Σύνολα Περιόδου Επίδομα Αδείας 2 :				230,83 0,00 230,83	0	Κύριο: 36,36 Επικ.: 0,00	Κύριο: 57,27 Επικ.: 0,00	Κύριο: 93,63 Επικ.: 0,00	1,10 0,00 0,00 0,00	37,46	193,37 0,00	193,37	288,10 0,00
Σύνολα Εταιρείας DEMO AE :				54730,05 0,00 54730,05	995	Κύριο: 7137,48 Επικ.: 0,00	Κύριο: 10767,72 Επικ.: 0,00	Κύριο: 17905,20 Επικ.: 0,00	1173,43 0,00 21,71 0,00	8332,62	46397,43 900,00	45497,43	65497,77 0,00

ΕΝΤΥΠΟ 11. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ			
ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σ.Ε.Π.Ε.		ΚΩΔΙΚΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
ΑΡ. ΠΡΩΤ.:		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	31/12/2019
ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ		ΕΤΟΣ	2019

Α. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ			
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	Α.Μ.Ε. 985658951
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ή ΕΠΩΝΥΜΟ	DEMO AE		
ΟΝΟΜΑ ¹		ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ	
ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ			
ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΟΥ			
ΚΩΔΙΚΟΣ 1101	ΟΝΟΜΑΣΙΑ	Α.ΑΘΗΝΩΝ(Α,Β,Γ,ΙΕ,ΚΒΑΘΗΝΩΝ)	ΑΦΜ 00000012
ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Α.Ε.	
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ		ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	2
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ			

Β. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	
Κ.Α.Δ.	ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ)
692023	Υπηρεσίες τήρησης λογιστικών βιβλίων
	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ)

Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ			
ΕΔΡΑ	Α/Α ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΤΑ ΙΚΑ	Κ.Α.Δ.	ΑΡ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>		
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ	ΑΘΗΝΩΝ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ	1
ΠΑΡΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ			
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ			
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	Α.ΚΑΒΑΛΑΣ 135 ΑΘΗΝΑ		
Τ.Κ.	55698	ΔΗΜΟΣ	ΑΘΗΝΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ / ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ			
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2106585658	Φ.Α.Ξ	2106585658
Ε-MAIL			
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ			

ΕΝΤΥΠΟ 11. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ		ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	31/12/2019	ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	
ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σ.Ε.Π.Ε.		ΚΩΔΙΚΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ		ΕΤΟΣ	2019		

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ											
Α/Α	Α.Φ.Μ.	Α.Μ.Κ.Α.	ΑΡ.ΜΗΤΡ. Ι.Κ.Α.	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΗΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΕ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1			0000008	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	29/05/2019	12	12	950,00	237,12	
2			0000002	ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	05/09/2019	6	6	216,40	230,83	
3			00000581	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	09/01/2019	20	20	751,39	375,70	
4	000000000		0000002	ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	02/04/2019	15	15	826,53	327,97	
5	000000012		9854575	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	01/01/2005	25	25	1.361,83	567,43	Απόλυση 04/09/2019

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ Η ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ			
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ	ΟΝΟΜΑ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ
Α.Φ.Μ.	095865458		
(υπογραφή-σφραγίδα)			

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΔΕΜΟ ΔΕ
 Ονοματεπώνυμο, Πατρώνυμο ή Επωνυμία (για μη Φ.Π.Α.)

Εμπορική Επιχείρηση **Α ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΙΕ, ΚΒΑΘΗΝΩΝ)**
 Είδος επιχείρησης Δ.Ο.Υ.

ΑΘΗΝΑ **Α. ΚΑΒΑΛΑΣ 135 2106585658**
 Δ/νση: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. Αριθ. Τηλ.
 Αριθ. Φορλ. Μητρώου 000000012

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ή ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

που καταβλήθηκαν από 29/5/2019 έως 31/12/2019

Καταβάλλεται από

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΜΙΣΘΟΤΟΥ Η ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥ

ΒΑΣΙΛΙΟΥ Επώνυμο	ΒΑΣΙΛΙΟΥ Όνομα	ΝΙΚΟΛΑΟΣ Όνομα πατέρα ή συζύγου	00000000 Α.Φ.Μ.	ΑΜΚΑ
Δ/νση κατοικίας: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. ΚΑΔ.		Αριθ. Τηλ.	Αριθμός για τη φορολογία του Δ.Ο.Υ.	
Είδος Υπηρεσίας (μόνο για μισθωτούς)				

II. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ

Είδος αποδοχών (μισθός υπερμερίδες, επιδόματα, κ.τ.λ. ή συντάξεις)	Ποσό ακαθάρτων αποδοχών ή συντάξεων	Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία			Χαρτόσημο (α)	ΟΠΑ Χαρτοσήμου (β)	Σύνολο κρατήσεων	Καθαρό ποσό	Ποσό φόρου που παρακρατήθηκε	Είδ. εισφ. αλληλ. (άρθ. 43Α ν. 4172/2013)
Μισθός	7905,28	1518,10					1518,10	6387,18	281,04	
Σύνολο	7905,28	1518,10					1518,10	6387,18	281,04	

III. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΛΛΑΞΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ Η ΔΕ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑ Η ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Είδος αμοιβής	Διάταξη νόμου που παρέχει την απαλλαγή ή επιβάλλει αυτοτελή φορολογία	Ακαθάριστο ποσό	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)

Επων.: **ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΛΑΝΗΣ**

Όνομ.: **ΘΕΩΔΩΡΟΣ**

Δ/νση:

Α.Φ.Μ.

Αριθμός Δ.Ο.Υ.:

Αρ. Μητρώου Δ.Ο.Υ. επαγγ/τος:

Κατηγορία αδειας: **A**

(1) Γράφεται επαρκής η περίοδος που εργάστηκε ο μεθυστής ή (2) Αρκεί σύνταξη ή συντάξεις

(2) Αρκεί περιπτώσεις για τις οποίες εφάρμοζονται να ορίσει τους μισθωτούς

31/12/2019

Ο ΒΕΒΑΙΩΝ

Φ - 01.042

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ή ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Έκδοση ΚΑΜΕΠ 006

DEMO AE
 Ονοματεπώνυμο, Πατρώνυμο ή Επωνυμία (για μη Φ.Π.Ε.)

Εμπορική Επιχείρηση **A ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΙΕ, ΚΒΑΘΗΚΩΝ)**
 Είδος επιχείρησης Δ.Ο.Υ.

ΑΘΗΝΑ **Α. ΚΑΒΑΛΑΣ 135 2106585658**
 Δ/νση: Πάλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. Αριθ. Τηλ.

Αριθ. Φορολ. Μητρώου **000000012**

που καταβλήθηκαν από ⁽¹⁾ 5/9/2019 έως 31/12/2019

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Η ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΥ **ΓΕΩΡΓΙΟΣ** **ΠΑΤΡΟΚΛΟΣ** **000000000**
 Επώνυμο Όνομα Όνομα πατέρα ή συζύγου Α.Φ.Μ. ΑΜΚΑ

Δ/νση κατοικίας: Πάλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. ΚΑΔ. Αριθ. Τηλ. Αριθμός για τη φορολογία του Δ.Ο.Υ.

Είδος Υπηρεσίας (μόνο για μισθωτούς)

II. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ

Είδος αποδοχών (μισθός υπερωρίες, επιδόματα, κτλ. ή συντάξεις)	Ποσό ακαθάριστων αποδοχών ή συντάξεων	Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία			Χαρτόσημο (2)	ΟΠΑ Χαρτοσήμου (2)	Σύνολο κρατήσεων	Καθαρό ποσό	Ποσά φόρου που παρακρατήθηκαν	Είδ. εισφ. αλληλ. (άρθ. 43Α ν. 4172/2013)
		Τ	Α	Κ						
Μισθός	3505,04	552,04					552,04	2953,00	19,42	
Σύνολο	3505,04	552,04					552,04	2953,00	19,42	

III. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΛΛΑΞΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ Η ΔΕ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑ Η ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Είδος αμοιβής	Διάταξη νόμου που παρέχει την απαλλαγή ή επιβάλλει αυτοτελή φορολογία	Ακαθάριστο ποσό	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)

Επων.: **ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ** 31/12/2019
 Ονομ.: **ΘΕΩΔΩΡΟΣ** Ο ΒΕΒΑΙΩΝ
 Δ/νση: Α.Φ.Μ.
 Αριθμός Δ.Ο.Υ.:
 Αρ. Μητρ. αδ. ασκ. επαγγ/τος:
 Κατηγορία αδείας: **A**

(1) Γράφεται επικρατέως η περίοδος που υφίσταται ο μισθωτός ή (αμφι σέντα) ο συντάξιμος.
 (2) Αφορά περυσίους για τις οποίες εφάκουσθη με οριστικό τέλος μισθολόγιου

Φ - 01.042

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ή ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Επισημάνσεις

ΔΕΜΟ ΔΕ
 Ονοματεπώνυμο, Πατρώνυμο ή Επωνυμία (για μη Φ.Π.Ε.)

Εμπορική Επιχείρηση **Α ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΙΕ, ΚΒΑΘΗΜΩΝ)**
 Είδος επιχείρησης Δ.Ο.Υ.

ΑΘΗΝΑ **Α. ΚΑΒΑΛΑΣ 135 2106585658**
 Δ/νση: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. Αριθ. Τηλ.
 Αριθ. Φορολ. Μητρώου **000000012**

που καταβλήθηκαν από ⁽¹⁾9/1/2019 έως 31/12/2019

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Επώνυμο	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Όνομα	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Όνομα πατέρα ή συζύγου	000000000 Α.Φ.Μ.	ΑΜΚΑ
Δ/νση κατοικίας: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. Κώδ.		Αριθ. Τηλ.	Αρμόδια για τη φορολογία του Δ.Ο.Υ.	
Είδος Υπηρεσίας (μόνο για μισθωτούς)				

II. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ

Είδος αποδοχών (μισθός υπερπλεονάζουσες, επιδόματα, κ.τ.λ. ή συντάξεις)	Ποσό ακαθάρτων αποδοχών ή συντάξεων	Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία				Καθαρό ποσό	Σύνολο κρατήσεων	Καθαρό ποσό	Ποσό φόρου που παρακρατήθηκε	Είδ. εισφ. αλληλ. (αρθ. 43Α ν. 4172/2013)
		Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)					
Μισθός	10329,94	1636,70				1636,70	8693,24	8693,24	55,05	
Σύνολο	10329,94	1636,70				1636,70	8693,24	8693,24	55,05	

III. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΛΛΑΞΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ Η ΔΕ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑ Η ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Είδος αμοιβής	Διάταξη νόμου που παρέχει την απαλλαγή ή επιβάλλει αυτοτελή φορολογία	Ακαθάριστο ποσό	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)

Επων.: **ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ**

Όνομα: **ΘΕΟΔΩΡΟΣ**

Δ/νση:

Α.Φ.Μ.

Αρμόδια Δ.Ο.Υ.:

Αρ. Μητρω. Οδ. Δοκ. Παγγ/τος:

Κατηγορία άδειας: **Α**

31/12/2019

Ο ΒΕΒΑΙΩΝ

(1) Γράφεται επεκταθείς η περίοδος που αγγίζει ο μισθωτός ή (αμφι στήλη) ο συντάξιμος.
 (2) Αφορά περιπτώσεις για τις οποίες εφαρμόζονται τα οφέλη της μερικής φορολογίας.

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ή ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Τοποκλιμακία

ΔΕΜΟ ΔΕ
 Ονοματεπώνυμο, Πατρώνυμο ή Επωνυμία (για μη Φ.Π.Ε.)

Εμπορική Επιχείρηση **Α ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΙΕ, ΚΒΑΘΗΝΩΝ)**
 Είδος επιχείρησης Δ.Ο.Υ.

ΑΘΗΝΑ **Α. ΚΑΒΑΛΑΣ 135 2106595658**
 Δ/νση: Πάλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. Αριθ Τηλ.
 Αριθ. Φορολ. Μητρώου **000000012**

που καταβλήθηκαν από ⁽¹⁾ 2/4/2019 έως 31/12/2019

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΜΙΣΘΩΤΟΥ Ή ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥ

ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	000000000
Επώνυμο	Όνομα	Όνομα πατέρα ή συζύγου	Α.Φ.Μ. ΑΜΚΑ
Δ/νση κατοικίας: Πάλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. ΚΩΔ.		Αριθ. Τηλ.	Αρμόδια για τη φορολογία του Δ.Ο.Υ.
Είδος Υπηρεσίας (μόνο για μισθωτούς)			

II. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ

Είδος αποδοχών (μισθός υπερωρίες, επιδόματα, κτλ. ή συντάξεων)	Ποσό ακαθόριστων αποδοχών ή συντάξεων	Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία			Χαρίστημο (β)	ΟΠΑ Χρητοσφύρου (β)	Σύνολο κρατήσεων	Καθαρό ποσό	Ποσό φόρου που παρακρατήθηκαν	Ειδ. εισφ. αλληλ. (άρθ. 43Α ν. 4172/2013)
		Α	Β	Γ						
Μισθός	8698,67	1674,42					1674,42	7024,25	123,37	
Σύνολο	8698,67	1674,42					1674,42	7024,25	123,37	

III. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΛΛΑΞΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ Η ΔΕ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑ Η ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Είδος αμοιβής	Διάταξη νόμου που παρέχει την απαλλαγή ή επιβάλλει αυτοτελή φορολογία	Ακαθόριστο ποσό	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)

Επων.: **ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΔΑΝΗΣ**

31/12/2019

Όνομα: **ΘΕΩΔΩΡΟΣ**

Ο ΒΕΒΑΙΩΝ

Δ/νση:

Α.Φ.Μ.

Αρμόδια Δ.Ο.Υ.:

Αρ. Μητρ. δδ. άσκ. επαγγ/τος:

Κατηγορία άδειας: **Α**

(1) Γράφεται επαφών ή περίοδος που εργάστηκε ο μεθυστής ή (άδεια σύνταξη) ο συντάξιμος.
 (2) Αρμόδια περιφέρειας για τις ειδικές εξαιρέσεις να ορίσει τον τίτλο μισθωτού

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Ή ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Επισημ. Κλάση 100

ΔΕΜΟ ΔΕ	
Όνοματεπώνυμο, Πατρώνυμο ή Επωνυμία (για μη Φ.Π.Α.)	
Εμπορική Επιχείρηση	Α ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΣΕ, ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Είδος επιχείρησης	Δ.Ο.Υ.
ΑΘΗΝΑ	Α. ΚΑΒΑΛΑΣ 135 2106585658
Δ/νση: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ.	Αριθ. Τηλ.
Αριθ. Φορολ. Μητρώου	000000012

ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ⁽¹⁾ 1/1/2019 έως 04/09/2019

I. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΜΙΣΘΩΤΟΥ Η ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΥΤΩΝΙΟΣ	000000000
Επώνυμο	Όνομα	Όνομα πατέρα ή συζύγου	Α.Φ.Μ. ΑΜΚΑ
ΑΘΗΝΑ	ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ	15 55897	Α ΑΘΗΝΩΝ (Α, Β, Γ, ΣΕ, ΚΒΑΘΗΝΩΝ)
Δ/νση κατοικίας: Πόλη - Οδός - Αριθ. ΤΑΧ. ΚΑΔ.	Αριθ. Τηλ.	Αριθ. Τηλ.	Αριθμός για τη φορολογία του Δ.Ο.Υ.
Είδος Υπηρεσίας (μόνο για μισθωτούς)			

II. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ

Είδος αποδοχών (μισθός, υπερωρίες, επιδόματα, κτλ. ή συντάξεις)	Ποσό ακαθάριστων αποδοχών ή συντάξεων	Κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία			Χαρτόσημο (2)	ΟΓΑ Χαρτόσημου (2)	Εύνολο κρατήσεων	Καθαρό ποσό	Ποσό φόρου που παρακρατήθηκαν	Ειδ. εισφ. αλληλ. (άρθ. 43Α ν. 4172/2013)
		Καθαρό ποσό	Καθαρό ποσό	Καθαρό ποσό						
Μισθός	11051,09	1756,22					1756,22	9294,87	694,55	21,71
Εύνολο	11051,09	1756,22					1756,22	9294,87	694,55	21,71

III. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΛΛΑΞΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ Η ΔΕ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑ Η ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Είδος αμοιβής	Διάταξη νόμου που παρέχει την απαλλαγή ή επιβάλλει αυτοτελή φορολογία	Ακαθάριστο ποσό	Κρατήσεις	Καθαρό ποσό	Φόρος που παρακρατήθηκε (για την αυτοτελή φορολογία)
Αποζημίωση Απάκτησης	4172/2013 αρθ. 15 παρ. 3	13.240,03		13.240,03	0,00
Σύνολο		13.240,03	0,00	13.240,03	0,00

Επων.: **ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ**

31/12/2019

Όνομ.: **ΘΕΟΔΩΡΟΣ**

Ο ΒΕΒΑΙΩΝ

Δ/νση:

Α.Φ.Μ.

Αριθμός Δ.Ο.Υ.:

Αρ. Μητρ. Δδ. Δασκ. επαγγ/τος:

Κατηγορία άδειας: **A**

(1) Γράφεται επαρκώς η περίοδος που αγγίχθηκε ο μισθός ή (αδελφ. σύνταξη) ο συντάξιμος

(2) Αρμόδια περιπτώσεις για τις οποίες εφάρμοζονται να οριστικοί τίτλοι μισθολογίου

Φ - 01.042

ΕΝΤΥΠΟ 4. ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σ.Ε.Π.Ε. ΚΩΔ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Σ.Ε.Π.Ε.

ΕΙΔΟΣ ΠΙΝΑΚΑ	Ε4 ΑΡΧΙΚΟΣ		ΤΟΥ ΜΕ ΑΡ. ΠΡΩΤ.:	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ
ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:	Α.Μ.Ε.	8858 58851	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	
ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΔΕΜΟ ΑΕ		ΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ
Α.Φ.Μ.	000000012	Δ.Ο.Υ.	Α ΑΘΗΝΩΝ(Α.Β.Γ.Ι.Ε.ΚΒΑΘΗΝΩΝ)	ΟΝΟΜΑ
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ:	Α/Α ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΙΚΑ*		ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ	ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Κ.Α.Δ.		Α.Φ.Μ.	Δ.Ο.Υ.
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	Λ.ΚΑΒΑΛΑΣ 138		ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	
Τ.Κ.	55298	ΔΗΜΟΣ	ΑΘΗΝΩΝ	Τ.Κ.
ΔΗΜΟΤΙΚΗ / ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ			ΔΗΜΟΤΙΚΗ / ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2108588858	ΦΑΞ	2108588858	Ε-MAIL
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ			ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Α/Α	Α.Φ.Μ. - ΑΜΚΑ - ΑΡ. ΜΗΤΡ. ΙΚΑ	ΕΠΩΝΥΜΟ - ΟΝΟΜΑ	ΟΝ ΠΑΤΕΡΑ - ΟΝ ΠΑΤΕΡΑΣ	ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ - ΦΥΛΟ	ΟΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΑΡ. ΤΕΚΝΩΝ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)	ΗΜ/ΝΙΑ ΠΡΟΣ. ΑΝΑΓΕΝΙΑ ΦΑΞ	ΠΡΟ ΥΠ.ΛΕΤΗ	ΑΡ. ΒΙΒΛ. ΕΓΓ. ΑΝΘΩ - ΑΝΗΛ	ΟΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΟΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ)	ΟΡΕΣ ΔΙΑΔΕΙΜΜΑΤΟΣ ΟΡΑΡΙΟΥ	ΕΣΥΝ ΜΕΙΚΤΩΝ ΑΠΩΔΟΧΩΝ ΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΗΜΕΡΙΑ ΤΡΟΠ ΑΠΩΔΟΧ.	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1	000000000 00000008	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ανδρας	Παντρεμένος / η	Υπάλληλος-ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-Αορίστου Πλήρης	28/6/2019	0		ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 09:00 - 17:00 (40)	13:00/13:30	950,00 5,70		
2	000000000 00000002	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΑΤΡΟΚΛΙΟΣ	Ανδρας	Ανύπαντρος / η	Υπάλληλος-ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-Αορίστου Πλήρης	5/9/2019	0		ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 09:00 - 17:00 (40)	13:00/13:30	751,39 4,51		
3	000000000 00000581	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Ανδρας	Ανύπαντρος / η	Υπάλληλος-ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-Αορίστου Πλήρης	9/1/2019 9/1/2019	0		ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 09:00 - 17:00 (40)	13:00/13:30	751,39 4,51		
4	000000000 00000002	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Ανδρας	Παντρεμένος / η 2	Υπάλληλος-ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-Αορίστου Πλήρης	2/4/2019 2/4/2019	0		ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 09:00 - 17:00 (40)	13:00/13:30	826,53 4,96		

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ			
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	Α.Φ.Μ.	ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΡΕΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ		
Α.Π. & ΗΜΕΡΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΩΝ (Τ.Α.)	ισχύ έως		
ΟΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	Α.Φ.Μ.	ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΡΕΣ
Α.Π. & ΗΜΕΡΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΩΝ (Τ.Α.)	ισχύ έως		
ΟΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΧΩΡΑ			
Ανδρες	Γυναίκες	Ανήλικοι	Σύνολο

ΒΕΒΑΙΩΣΗ (Ν. 1599/86) Βεβαιώνεται η ακρίβεια των πόσων φυσικής καταβαλλόμενων μεκτών αποδοχών των ανωτέρω μισθωτών	
Ο ΒΕΒΑΙΩΝ	
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ
ΟΝΟΜΑ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΙΔΙΟΤΗΤΑ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	
Α.Φ.Μ.	
Δ.Ο.Υ.	(Υπογραφή)

Ο Υπαίθυνος Εργοδότης ή Νόμιμος Εκπρόσωπος
ΕΠΩΝΥΜΟ
ΚΑΡΑΚΑΤΣΙΑΝΗΣ
ΟΝΟΜΑ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ
Α.Φ.Μ.
095805458
(Υπογραφή)

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Ε.Π.Ε.)
ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΙΝΑΚΑ
ΑΠΟ 01-10 ΕΩΣ 31-10

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ΓΡΗΓΟΡΗ ΣΠ. ΜΕΝΤΗ, ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝ 2007.
- TAX LIVE, ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΙΣΤΟΤΟΠΟΙ

- <https://www.psychology.gr/work-psychology/2905-o-rolos-tis-ergasias-stin-zoi.html>
- <https://eclass.upatras.gr/modules/document/File.php/PN1413/ΟικομενικήΔιακήρυξη>
- http://www.et.gr/images/stories/eidika_themata/a_120_2008.pdf
- <https://www.e-forologia.gr/cms/viewContents.aspx?id=204024>
- <https://www.e-forologia.gr/calendar/task.aspx?id=12626>
- <https://www.ergasiaka-gr.net/2011/05/15694/>
- <https://www.power-tax-training.gr/wp-content/uploads/2019/04/ebook-a2.pdf>
- <https://www.e-forologia.gr/cms/viewContents.aspx?id=198766>
- <https://www.ergasiaka-gr.net/wp-content/uploads/2018/07ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ-ΟΔΗΓΟΣ-ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ-7ος-2018-ΣΥΝ-1.pdf>
- taxlive www.taxlive.gr Εργασιακά θέματα και ζητήματα για εργοδότες και εργαζόμενους, Ιούλιος 2018
- <https://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2017/03/sumvaseis-orismenou-xronou1.pdf>
- <https://www.power-tax-training.gr/wp-content/uploads/2018/05/2.ebook-A2.pdf>