

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ:
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΜΕΛΕΤΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΤΗΣ MERCEDES-BENZ ΣΤΑ ΧΑΝΙΑ



ΕΚΠΟΝΗΣΗ: ΡΟΥΚΟΥΤΑΚΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΑΜ:5635
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΣΑΚΚΑΣ ΝΙΚΟΣ

ΗΡΑΚΛΕΙΟ 2020

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 1.1 Ιστορική αναδρομή της ασφάλειας εργασίας
- 1.2 Ορισμοί
- 1.3 Νομοθετικό πλαίσιο και υποχρεώσεις των εργοδοτών
- 1.4 Επιτροπή υγιεινής και ασφάλεια της εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε)
- 1.5 Τεχνικός ασφαλείας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

- 2.1 Έννοια του επαγγελματικού κινδύνου
- 2.2 Φάσεις εκτίμησεις επαγγελματικού κινδύνου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

- 3.1 Μεθοδολογία εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου
- 3.2 Επιτρεπόμενα όρια προδιαγραφών στους χώρους εργασίας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΝΟΜΟΥΘΕΣΙΑ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΜΕΛΕΤΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΤΗΣ MERCEDES-BENZ ΣΤΑ ΧΑΝΙΑ.

- 5.1 Επωνυμία επιχείρησης- διεύθυνση
- 5.2 Δραστηριότητα καταστήματος
- 5.3 Απασχολούμενο προσωπικό
- 5.4 Εισαγωγή
- 5.5 Μεθοδολογία
- 5.6 Στοιχεία ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ)

- 6.1 Σχέδιο διαφυγής
 - 6.1.1 Διαδικασία
 - 6.1.2 Διάδρομοι- Έξοδοι διαφυγής
 - 6.1.3 Σήμανση
 - 6.1.4 Φωτισμός ασφαλείας
 - 6.1.5 Εκπαίδευση- Ασκήσεις
- 6.2 Πυροπροστασία
 - 6.2.1 Μελέτη πυροπροστασίας
 - 6.2.2 Πυροσβεστήρες
 - 6.2.3 Πυροσβεστικές φωλιές
 - 6.2.4 Αυτόματο σύστημα πυρόσβεσης
 - 6.2.5 Σήμανση
 - 6.2.6 Συντήρηση
 - 6.2.7 Εκπαίδευση
- 6.3 Εξαερισμός – Κλιματισμός
 - 6.3.1 Εξαερισμός
 - 6.3.2 Κλιματισμός
- 6.4 Ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις
 - 6.4.1 Ανελκυστήρες- Μηχανήματα ανύψωσης αυτοκινήτων
 - 6.4.2 Πινακες διανομής
- 6.5 Φυσικό περιβάλλον
 - 6.5.1 Φωτισμός
 - 6.5.2 Προέλευση στην εργασία
- 6.6 Έκθεση σε σκόνη και λοιπά σωματίδια
- 6.7 Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- 6.8 Επικίνδυνη στάση στην εργασία
- 6.9 Μηχανικοί κίνδυνοι
 - 6.9.1 Πτώση- Ολίσθηση
 - 6.9.2 Πτώση αντικειμένων
 - 6.9.3 Αιχμηρές ακμές
- 6.10 Υγιεινή χώρων

- 6.11 Ψυχολογικοί παράγοντες
- 6.12 Γενικές παρατηρήσεις προς συμμόρφωση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- 7.1 Ηλεκτρολογικός πίνακας
- 7.2 Πυροσβεστήρες
- 7.3 Φαρμακείο
- 7.4 Κάπνισμα
- 7.5 Όδευση διαφυγής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ(ΣΤΗΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ)

- 8.1 Υποχρεώσεις του εργοδότη
- 8.2 Υποχρεώσεις των εργαζόμενων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9: ΑΝΑΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10: ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ

- 10.1 Σχέδιο αντίδρασης και συντονισμός ενεργειών σε περίπτωση σεισμού
- 10.2 Σχέδιο αντίδρασεις και συντονισμός ενεργειών σε περίπτωση φωτιάς

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- 11.1 Συμπεράσματα

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΓΕΝΙΚΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.1 Ιστορική αναδρομή της ασφάλειας εργασίας

Για πολλά χρόνια οι λόγοι που ωθούσαν την εργοδοσία να πάρει κάποια μέτρα για την αποφυγή των εργατικών ατυχημάτων ήταν ανθρωπιστικοί και οικονομικοί. Για όσο διάστημα η εργασία ήταν φθηνή και άφθονη οι συνθήκες απασχόλησης θεωρούνται απαράδεκτες. Ατελείωτες ώρες εργασίας, ανεπαρκής ως ανύπαρκτη εκπαίδευση, άθλιες συνθήκες φωτισμού και αερισμού. Με ένα τέτοιο εργασιακό περιβάλλον ήταν αδύνατο να δουλεύει ο κόσμος σε αυτές τις συνθήκες, έτσι θεσπίστηκαν οι πρώτες νομοθετικές ρυθμίσεις το 1985 για να δοθεί τέλος στην ανεξέλικτο αριθμό ατυχημάτων.

Η πρώτη νομοθετική ρύθμιση που απαγόρευσε την παιδική εργασία στα ορυχεία και στα εργοστάσια εμφανίζεται το 1842 στην Αγγλία, ενώ στην ίδια χώρα εισάγεται και ο θεσμός του επιθεωρητή εργοστασίων το 1833. Η τυχόν αξίωση για αποζημίωση από μέρους του εργαζόμενου προς την εργοδοσία βσιζόταν στην κοινή νομοθεσία που ρύθμιζε όλα τα ατυχήματα γενικά. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος, για να πάρει αποζημίωση, έπρεπε βασικά να αποδείξει στο δικαστήριο ότι το ατύχημα οφείλεται σε αμέλεια του εργοδότη. Μια τέτοια όμως τεκμηρίωση απαιτούσε στοιχεία. Οι συνάδελφοι βέβαια δεν ήταν πάντα πρόθυμοι να καταθέσουν εναντίον του εργοδότη, φοβούμενοι ενδεχόμενη απόλυση, ενώ οι δικηγόροι που αναλάμβαναν τέτοιες υποθέσεις δεν ήταν οι καλύτεροι λόγω των χαμηλών μισθών και της μεγάλης χρονικής διάρκειας που απαιτούσαν αυτές οι υποθέσεις. Για αυτούς τους λόγους λίγες υποθέσεις έφθαναν στα δικαστήρια και αυτές με αμφίβολη επιτυχία. Η αύξηση όμως των εργατικών ατυχημάτων, η πίεση της κοινής γνώμης και των εργατικών σωματείων, αλλά και η συνεχής ανάπτυξη των επιστημών και της τεχνολογίας προκάλεσαν την έντονη ανάμιξη του κράτους στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας. Η ανάμιξη αυτή εκδηλώθηκε στα διάφορα κράτη με την επιβολή και εφαρμογή αυστηρής νομοθεσίας, η οποία αφορά στην προστασία των εργαζομένων από επιβλαβείς για την υγεία τους παράγοντες και στην αποζημίωση τους σε περίπτωση ατυχήματος, καθώς και στον έλεγχο από μέρους του κράτους της τήρησης και εφαρμογής του νόμου.

Η πρώτη νομοθετική ρύθμιση που μεταθέτει την ευθύνη της αποζημίωσης στον εργοδότη σε περίπτωση ατυχήματος εμφανίστηκε το 1911 στις ΗΠΑ, ενώ σιγά σιγά αρχίζει να εδραιώνεται η αντίληψη ότι η αποφυγή ατυχημάτων πρέπει να μη βασίζεται μόνο στην ασφαλή χρήση

των μηχανημάτων, αλλά και στην ανάπτυξη της συνείδησης για ασφάλεια από την πλευρά των εργαζομένων. Ταυτόχρονα οι ειδικοί αρχίζουν να ασχολούνται με την ανάπτυξη προγραμμάτων αποφυγής ατυχημάτων τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα και το 1913 ιδρύεται στις ΗΠΑ το Εθνικό Συμβούλιο Ασφάλειας Ατυχημάτων. Δεδομένου ότι η νομοθεσία όχι μόνο αποτέλεσε το τρίτο παράγοντα πίεσης αποφυγής των εργατικών ατυχημάτων και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, αλλά έδωσε και στους ίδιους τους εργαζόμενους το δικαίωμα να συμμετέχουν στη διαδικασία αυτή, παρατίθεται μια συνοπτική περιγραφή των βασικών νομοθετικών ρυθμίσεων σε χώρες της Ευρώπης, στις ΗΠΑ και στη χώρα μας.

Στην Ελλάδα, τώρα ο νόμος που αντιμετωπίζει με πληρότητα και συστηματικά αυτά τα θέματα δημοσιεύτηκε το 1985. Με το νόμο αυτό 1568/1985 εισάγεται ο θεσμός του τεχνικού ασφαλείας, της επιτροπής ή του αντιπροσώπου υγιεινής και ασφαλείας, η προστασία των εργαζομένων από φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς παράγοντες καθώς και η υποχρέωση ενημέρωσής τους από τον εργοδότη, η καθιέρωση προδιαγραφών για τις κτιριακές εγκαταστάσεις και το σχεδιασμό των χώρων εργασίας, ενώ εισάγονται για πρώτη φορά υποχρεώσεις κατασκευαστών, εισαγωγέων και προμηθευτών σχετικές με την ασφάλεια των μηχανημάτων και γενικά των εργασιακών μέσων και τη χορήγηση οδηγιών ασφαλούς χρήσης τους. Η σύσταση επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας σε επίπεδο επιχείρησης δεν είναι υποχρεωτική, αλλά αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων. Η σύστασή της μπορεί να ζητηθεί μόνο σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα. Σε μικρότερες επιχειρήσεις (από 20 έως 50 άτομα) εκλέγεται ένας αντιπρόσωπος των εργαζομένων ο οποίος και αναλαμβάνει τις ίδιες αρμοδιότητες που έχει και η επιτροπή.

1.2 Ορισμοί

Με σκοπό την κοινή ερμηνεία μεταξύ όλων των κρατών μελών της Κοινότητας διατάξεων σχετικών με την ασφάλεια και υγιεινή έχουν οριστεί οι παρακάτω ερμηνείες της Πηγής Κινδύνου, του Κινδύνου και της Εκτίμησης Κινδύνου.

Κίνδυνος: Η πιθανότητα να προκληθεί βλάβη υπό τις συνθήκες χρήσης και έκθεσης και η πιθανή έκταση της βλάβης.

Πηγή Κινδύνου: Η εγγενής ιδιότητα ή ικανότητα κάποιου στοιχείου (π.χ.υλικών εργασίας εξοπλισμού, μεθόδων και πρακτικών εργασίας) που ενδέχεται να προκαλέσει βλάβη.

Εκτίμηση Κινδύνου: Η διαδικασία αξιολόγησης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια εργαζομένων κατά την εργασία που απορρέουν από τις συνθήκες εμφάνισης μιας πηγής κινδύνου στο χώρο εργασίας.

1.3 Νομοθετικό πλαίσιο και υποχρεώσεις των εργοδοτών και εργαζόμενων.

Το εργασιακό περιβάλλον αποτελείται από όλους τους παράγοντες που καθορίζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας και ιδιαίτερα εκείνους που μπορεί να περικλείουν δυνητικούς κινδύνους για ανεπιθύμητες επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Από αυτή την άποψη η υγιεινή και η ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον αντιμετωπίζονται μαζί και σε συνεργασία με την υγεία των εργαζομένων στην εργασία. Το νομοθετικό πλαίσιο και οι υποχρεώσεις των εργοδοτών και εργαζομένων δημιουργήθηκαν με στόχο την εξασφάλιση και την καλύτερη δυνατή προστασία των εργαζομένων από τα συχνά πιθανά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες.

Το νομοθετικό πλαίσιο περιλαμβάνει τα παρακάτω :

- Προστασία των εργαζομένων από επικίνδυνες ουσίες στον εργασιακό χώρο (όπως θέσπιση κοινών μεθοδολογιών για την εκτίμηση των κινδύνων για την υγεία, δημιουργία μιας προτύπου μεθόδου προσέγγισης για τον καθορισμό των οριακών τιμών έκθεσης σε τοξικές ουσίες, καθιέρωση προτύπων μεθόδων μέτρησης και εκτίμησης βλαβερών ουσιών, ανάπτυξη δράσης για πρόληψη και προστασία από τις αναγνωρισμένες ως καρκινογόνες ουσίες.
- Προστασία από τα ατυχήματα και τις επικίνδυνες καταστάσεις στον εργασιακό χώρο (όπως εξέταση των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης έκτασης που περικλείουν ορισμένες βιομηχανικές δραστηριότητες, κατάρτιση εργονομικών μέτρων και αρχών για την πρόληψη των ατυχημάτων, κατάρτιση προτάσεων για το φωτισμό στον τόπο εργασίας, ανταλλαγή εμπειριών ώστε να ορισθούν με σαφήνεια αρχές και μέθοδοι οργάνωσης των υπηρεσιών επιθεώρησης για την υγεία και ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους κλπ).
- Οργάνωση των υπηρεσιών που είναι επιφορτισμένες με τα προβλήματα υγείας και ασφάλειας (όπως καθορισμό του ρόλου τους, κατάρτιση των αρχών και κριτηρίων εποπτείας των

εργαζομένων και των αντιπροσώπων τους στη βελτίωση των μέτρων για την υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο).

- Πληροφόρηση των εργοδοτών και εργαζομένων για τις επικίνδυνες ουσίες καθώς επίσης και εκπαίδευση των ατόμων που εκτίθενται σε κινδύνους σε ότι αφορά στους επαγγελματικούς κινδύνους και τα μέτρα ασφαλείας.
- Τήρηση στατιστικών στοιχείων (όπως καθιέρωση συγκρίσιμων στοιχείων για τη θνησιμότητα και τις επαγγελματικές ασθένειες, συγκέντρωση στοιχείων για τη συχνότητα, βαρύτητα και τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, καθιέρωση απογραφής των μητρώων καρκίνου σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο ώστε να είναι τα στοιχεία συγκρίσιμα και να βελτιωθεί συντονισμός σε κοινοτικό επίπεδο κλπ)
- Προσδιορισμό και συντονισμό των θεμάτων εφαρμοσμένης έρευνας στον τομέα υγείας και ασφάλειας.
- Συνέχιση της συνεργασία με άλλες κοινοτικές δράσεις και με δράσεις των κρατών μελών.

Οι υποχρεώσεις των εργοδοτών

- Να εξασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σχετικά με όλες τις πλευρές της εργασίας, κυρίως με βάση τις απαριθμούμενες γενικές αρχές πρόληψης, χωρίς χρηματική επιβάρυνση για τους εργαζόμενους.
- Να αξιολογούν τους επαγγελματικούς κινδύνους, ακόμη και κατά την επιλογή των διαφόρων τύπων εξοπλισμού και κατά τη διεύθυνση των χώρων εργασίας και να δημιουργούν υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης.
- Να καταγράφουν και να αναγγέλλουν τα εργατικά ατυχήματα
- Να οργανώνουν την παροχή πρώτων βοηθειών, την πυρασφάλεια την απομάκρυνση των εργαζομένων σε περίπτωση κίνδυνου και να λαμβάνουν μετρά προστασίας σε περίπτωση σοβαρού ατυχήματος.
- Να πληροφορούν τους εργαζομένους να ζητούν τη γνώμη τους και να διευκολύνουν τη συμμετοχή τους στο πλαίσιο όλων των

θεμάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία.

- Να εξασφαλίζουν ότι κάθε εργαζόμενος καταρτίζεται επαγγελματικά επαρκώς και κατάλληλα όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία.

Οι υποχρεώσεις των εργαζομένων

- Να χρησιμοποιούν με σωστό τρόπο τις μηχανές και τα άλλα μέσα τον εξοπλισμό ατομικής προστασίας καθώς και τα συστήματα ασφάλειας.
- Να επισημαίνουν κάθε εργασιακή κατάσταση που παρουσιάζει σοβαρό και άμεσο κίνδυνο και κάθε ελάττωμα των προστατευτικών συστημάτων.
- Να συνεισφέρουν έτσι ώστε να ικανοποιούνται οι απαιτήσεις της υγειονομικής προστασίας που επιβάλλονται και ώστε να διευκολύνεται ο εργοδότης να εξασφαλίζει ότι το εργασιακό περιβάλλον και οι συνθήκες είναι ασφαλείς και ακίνδυνες.

1.4 Επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.)

1. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) άτομα έχουν δικαίωμα να συνιστούν επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, αποτελούμενη από εκλεγμένους αντιπροσώπους τους στην επιχείρηση. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν από είκοσι (20) έως πενήντα (50) άτομα ορίζεται εκλεγμένος αντιπρόσωπος των εργαζομένων, για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας στην επιχείρηση.
2. Παραρτήματα, υποκαταστήματα, χωριστές εγκαταστάσεις ή αυτοτελείς εκμεταλλεύσεις, εξαρτημένες από την κύρια επιχείρηση θεωρούνται αυτοτελείς επιχειρήσεις για την εφαρμογή του κεφαλαίου αυτού, εφόσον η απόσταση μεταξύ τους ή από την κύρια επιχείρηση δικαιολογεί τη λειτουργία ιδιαίτερης Ε.Υ.Α.Ε. ή τον ορισμό ιδιαίτερου αντιπροσώπου, κατά την απόφαση του επιθεωρητή εργασίας στον οποίο μπορεί να προσφύγει κάθε μέρος σε περίπτωση διαφωνίας.

Η Ε.Υ.Α.Ε. είναι ένα όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες

- Μελετά τις συνθήκες εργασίας στην επιχείρηση, προτείνει μέτρα για τη βελτίωσή τους και του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζομένους
- Σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους,
- Επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της επιχείρησης, για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου,
- Ενημερώνεται από τη διοίκηση της επιχείρησης για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σ' αυτή,
- Ενημερώνεται για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σ' αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας. σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας,
- Μπορεί να ζητεί τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο αντιπρόσωπος συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν μέσα στην επιχείρηση και σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της προηγούμενης παραγράφου. Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης που προβλέπονται στο άρθρο 4. Πριν από την ημέρα της κοινής συνεδρίασης, η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο αντιπρόσωπος καθορίζει τα θέματα τα οποία θα συζητήσει και τα γνωστοποιεί στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα. Ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον αντιπρόσωπο τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα

πραγματοποίησής της. Οι παραπάνω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης μέσα στις ίδιες προθεσμίες και προς τον τεχνικό ασφάλειας και το γιατρό εργασίας της επιχείρησης. Στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται πρακτικά εις διπλούν και τηρούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την επιτροπή ή τον αντιπρόσωπο.

Η Ε.Υ.Α.Ε. αποτελείται:

- Από 2 μέλη σε επιχειρήσεις με 51 έως 100 εργαζομένους.
- Από 3 μέλη σε επιχειρήσεις με 100 έως 300 εργαζομένους.
- Από 4 μέλη σε επιχειρήσεις με 301 έως 600 εργαζομένους.
- Από 5 μέλη σε επιχειρήσεις με 601 έως 1000 εργαζομένους.
- Από 6 μέλη σε επιχειρήσεις με 1001 έως 2000 εργαζομένους.
- Από 7 μέλη σε επιχειρήσεις με περισσότερους από 2.000 εργαζομένους.

1.5 Τεχνικός ασφάλειας



Ο τεχνικός ασφάλειας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφάλειας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο μετρούνται οι σελίδες του και θεωρείται από την επιθεώρηση εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο. Επίσης οι εργοδότες υποχρεούνται να τηρούν βιβλίο στο οποίο να καταγράφουν τα ατυχήματα που συμβαίνουν και να τα αναγγέλλουν σε 48 ώρες στην επιθεώρηση εργασίας. Εφόσον πρόκειται για σοβαρό

τραυματισμό ή θάνατο πρέπει να τηρούνται αμετάβλητα όλα εκείνα τα στοιχεία που μπορούν να χρησιμεύσουν για την εξακρίβωση των αιτιών του ατυχήματος. Αρμόδιοι κρατικοί επιθεωρητές διενεργούν έρευνα για τη φύση και τα αίτια του εργατικού ατυχήματος και υποδεικνύουν μέτρα για να αποφευχθεί η επανάληψη του. Σε περίπτωση σοβαρών ατυχημάτων, οι επιθεωρητές, αφού ακούσουν τις απόψεις των αυτοπτών μαρτύρων, των εκπροσώπων της επιχείρησης και των εργαζομένων συντάσσουν την έκθεση πραγματογνωμοσύνης. Αντίγραφο της έκθεσης διαβιβάζεται στις ανακριτικές ή εισαγγελικές αρχές για περαιτέρω εξέταση και καταλογισμό ευθυνών.

Πιο ειδικά ο τεχνικός ασφάλειας συμβουλεύει σε θέματα :

- Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊστάμενους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της επιχείρησης.

Για την πλήρη επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.

- Να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

- Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφάλειας δεν αποκλείει την ανάθεση σ' αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησης του ως τεχνικού ασφάλειας.
- Ο τεχνικός ασφάλειας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητας του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφάλειας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
- Ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

Προσόντα και συμβουλευτικές αρμοδιότητες του τεχνικού ασφάλειας

- Ο τεχνικός ασφάλειας πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σ' αυτή.
- Πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.)

- Πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία
- Πτυχίο τεχνολογικού εκπαιδευτικού ιδρύματος ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κ.Α.Τ.Ε.Ε. δ) Απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.
- Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση, απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των εδαφίων α' και β' της παραγρ. 1 αυτού του άρθρου τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς του εδαφ. γ' της παραγρ. 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς του εδαφ. δ' της παραγρ. 1 τουλάχιστον οκταετή.
- Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφάλειας.

Επίσης

- Ο τεχνικός ασφάλειας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και του κατά περίπτωση συναρμοδίου υπουργού, μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, καθορίζεται το συγκεκριμένο επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του τεχνικού ασφάλειας, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης. Έως την έκδοση των διαταγμάτων αυτών ο εργοδότης οφείλει να απασχολεί τεχνικό ασφάλειας, σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις.

1.6 Ιατρός εργασίας

Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του νόμου

αυτού. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Πιο ειδικά ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :

- σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
- φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών, αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
- δεν επιτρέπεται ο γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Για την πλήρη επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση :

- Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.
- Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
- Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί

στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

- Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
- Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας και έχει επίπτωση στην υγεία.
- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται με οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Επίσης

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους

Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Προσόντα και συμβουλευτικές αρμοδιότητες γιατρού εργασίας και βοηθητικού προσωπικού

Ο γιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό γιατρών, μπορούν να ασκούν το αντικείμενο αυτό, στο επίπεδο της επιχείρησης, οι παρακάτω:

- οι κάτοχοι τίτλου ή πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπής.
- οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο ιατρικής και της εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 ή διαθέτουν διετή τουλάχιστον εμπειρία σε επιχείρηση.
- όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα γιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε χρόνια τουλάχιστον και μετά την παραίτηση τους από την υπηρεσία.

Επίσης

- Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γιατρός με την παραπάνω ειδικότητα, είναι δυνατό να προσληφθεί γιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας. Ο γιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης. Και τέλος
- Ο γιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης
- Ως βοηθητικό προσωπικό του γιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 4, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής.

Συνεργασία τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας

- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση, του έργου τους, να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν να ενημερώνουν την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο για κάθε σημαντικό ζήτημα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας στην επιχείρηση και να τους παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του γιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιήσει και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά θα επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

2.1 Έννοια του επαγγελματικού κινδύνου.

Η έννοια του κινδύνου εκφράζει το « επικείμενο κακό » καθώς επίσης και την <<πιθανή δυσάρεστη>> έκβαση ενός συμβάντος. Όταν όμως αναφερόμαστε στον επαγγελματικό κίνδυνο εννοούμε τον κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων οποίος προέρχεται από την επαγγελματική έκθεση στους βλαπτικούς παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος.

Γενικά

Ο επαγγελματικός κίνδυνος εκφράζεται συνήθως ως συνώνυμο της επαγγελματικής έκθεσης, μπορεί όμως να εκφραστεί και ως συνώνυμο της βλάβης που προκλήθηκε από την έκθεση αυτή. Έτσι, στην πρώτη περίπτωση μιλάμε για κίνδυνο από ακτινοβολία κίνδυνο από θόρυβο κίνδυνο από έκρηξη εστιάζοντας στην έκθεση του εργαζόμενου στον αναφερόμενο κίνδυνο, ενώ στη δεύτερη περίπτωση μιλάμε για κίνδυνο καρκίνου κίνδυνο βαρηκοΐας κίνδυνο τραυματισμού από το ωστικό κύμα αντίστοιχα, εστιάζοντας στο αποτέλεσμα της επαγγελματικής έκθεσης, δηλαδή στη βλάβη.

Ο επαγγελματικός κίνδυνος που σχετίζεται με την πιθανότητα ή συχνότητα έκθεσης των εργαζομένων σε κάποια πηγή κινδύνου που βρίσκεται στον εργασιακό χώρο π.χ. θόρυβος, χημικές ουσίες, χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μονότονη ή επαναληπτική εργασία, απροστάτευτα κινούμενα μέρη μηχανών κ.λ.π.), καθώς επίσης και με τη σοβαρότητα των συνεπειών, δηλαδή τη βιολογική βλάβη που προκλήθηκε από την έκθεση αυτή. Η συνθετική προσέγγιση της πιθανότητας έκθεσης και της σοβαρότητας των συνεπειών εκφράζεται από την έννοια της επικινδυνότητας που προσδιορίζει το βαθμό του επαγγελματικού κινδύνου. Η προστασία της υγείας και ασφάλειας καθώς επίσης και η πρόληψη των συνεπειών των βλαπτικών παραγόντων του εργασιακού χώρου, αποτελούν τον τελικό στόχο των διαδικασιών εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου. Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί μια σύνθετη, διαχρονική και δυναμική διαδικασία που μέσω της αποδόμησης και της ανάλυσης, συντελεί στη συγκρότηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, προσαρμοσμένο στις ανθρώπινες ικανότητες και δυνατότητες. Δεν θα έπρεπε να κυριαρχήσει η άποψη ότι η Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου λειτουργεί σαν μέσο αποθήκευσης τεχνικών πληροφοριών που χρησιμεύουν αποκλειστικά για ποσοτικές μεθόδους εκτίμησης, με τη χρήση δεικτών επικινδυνότητας. Τα πληροφοριακά στοιχεία που προέρχονται από την ανάλυση του εργασιακού περιβάλλοντος και των επιπτώσεων του στην υγεία και ασφάλεια, κατάλληλα επεξεργασμένα, συντελούν στη συγκρότηση των παρεμβάσεων πρόληψης που οδηγούν στην προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος στις διαστάσεις του εργαζόμενου ανθρώπου. Αυτές οι παρεμβάσεις πρέπει να είναι ικανές να ανατρέψουν την υπάρχουσα κατάσταση, στοχεύοντας στην απομάκρυνση των ενδογενών κινδύνων κάθε παραγωγικής δραστηριότητας στόχος εγγενούς ασφαλείας δηλαδή να μην περιορίζονται μόνο στη διαχείριση του κινδύνου με την τιθάσευση του.

Ο δυναμικός χαρακτήρας των διαδικασιών εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου, εκφράζεται μέσω της αξιολόγησης των επεμβάσεων για την προστασία και πρόληψη της υγείας των εργαζομένων, καθώς και με τη διαχρονική παρακολούθηση των βλαπτικών παραγόντων σε σχέση και με την προσαρμογή της τεχνολογίας στις νέες παραγωγικές απαιτήσεις.

2.2 Φάσεις εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου



Η εκτίμηση της επαγγελματικής επικινδυνότητας γίνεται στις παρακάτω φάσεις:

1^η φάση: Αναλυτική περιγραφή του χώρου και του συνόλου των εργασιών που πραγματοποιούνται με στόχο τον εντοπισμό πηγών κινδύνου που προκύπτουν ούτως η άλλως, λόγω της φύσης των εργασιών.

Εδώ περιλαμβάνεται η περιγραφή:

- των εργασιών
- των υλικών που χρησιμοποιούνται
- των χαρακτηριστικών των εργαζομένων (ηλικία, φύλο, σχέση εργασίας, ιδιαίτερα χαρακτηριστικά)
- της χρήσης των επιμέρους μερών του εργασιακού χώρου (αποθήκες, γραφεία, χώροι επισκευής, βαφεία και άλλα).

Ο ρόλος της συμμετοχής των εργαζομένων στη φάση αυτή είναι πολύ σημαντικός για την αποτύπωση των πραγματικών συνθηκών εργασίας στο χώρο και κατά συνέπεια για τον εντοπισμό των πηγών κινδύνου που αναφέρονται πιο πάνω.

2^η φάση: Εξακρίβωση των επαγγελματικών κινδύνων που μπορούν να υπάρχουν στο χώρο εργασίας.

Εδώ περιλαμβάνεται η εξέταση:

- του συγκεκριμένου τρόπου εργασίας και των πρακτικών που ακολουθούνται
- της υιοθέτησης ή μη ασφαλών πρακτικών, της χρήσης ή μη προστατευτικών διατάξεων (προφυλακτήρες, διατάξεις ασφάλειας και άλλα) και Μ.Α.Π (Μέσων Ατομικής Προστασίας)
- της εκτίμησης των εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας
- μαρτυριών των εργαζομένων για τυχόν ατυχήματα ή επιπτώσεις στην υγείά τους.
- των γενικότερων διαδικασιών πρόληψης (καταγραφή εργατικών ατυχημάτων, συνολικών δεδομένων από ιατρικές εξετάσεις, εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας και άλλα).

Και εδώ οι εργαζόμενοι παίζουν κρίσιμο ρόλο στην απεικόνιση της πραγματικότητας όσον αφορά στις συνθήκες υγείας και ασφάλειας και στη συγκέντρωση προηγούμενων εμπειριών από περιπτώσεις ατυχημάτων και ασθενειών.

3^η φάση: Εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων

Η εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων ουσιαστικά συνίσταται στο συνδυασμό της εκτίμησης της πιθανότητας να συμβεί κάποιο ατύχημα ή να παρουσιαστεί μια ασθένεια και της σοβαρότητας των επιπτώσεων.

Σε αυτή τη φάση εξετάζονται τα εξής:

- κατά πόσο περιορίζονται οι κίνδυνοι μέσω διαφόρων μέτρων που ενδεχόμενα να υιοθετούνται στο συγκεκριμένο εργασιακό χώρο
- κατά πόσο τηρούνται τα όρια για την έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες που προβλέπει η νομοθεσία, ή η επιστημονική

πρακτική στην Ελλάδα και διεθνώς(εδώ εντάσσονται και οι μετρήσεις για τον προσδιορισμό των βλαπτικών παραγόντων)

- το μέγεθος και η φύση των επιπτώσεων που θα έχουμε από τη μη τήρηση των παραπάνω (εδώ μπορούν να ενταχθούν και οι τακτικές ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων).

Επιγραμματικά τα αποτελέσματα τελικά όλου αυτού του έργου είναι:

1. ο σχεδιασμός των ενεργειών που πρέπει να γίνουν με βάση τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν παραπάνω.
2. ο έλεγχος για την αποτελεσματικότητά τους και για την τήρηση των αντίστοιχων μέτρων
3. η αναθεώρηση τους

Η διαδικασία εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου βασίζεται σε ένα μεθοδολογικό οδηγό ο οποίος είναι (κατάλληλα προσαρμοσμένος σε κάθε εργασιακή πραγματικότητα) που όπως αναφερθήκαμε και στο δεύτερο κεφάλαιο, οδηγούν στον εντοπισμό των πηγών κινδύνου, στην εξακρίβωση, καθώς και στην εκτίμηση του μεγέθους (ποσοτικός προσδιορισμός) των κινδύνων έκθεσης, με απώτερο σκοπό την διαμόρφωση ενός τελικού απολογισμού εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου στο εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

3.1 Μεθοδολογία εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου

Η διαδικασία εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου βασίζεται σε ένα μεθοδολογικό οδηγό ο οποίος είναι (κατάλληλα προσαρμοσμένος σε κάθε εργασιακή πραγματικότητα) που όπως αναφερθήκαμε και στο

δεύτερο κεφάλαιο, οδηγούν στον εντοπισμό των πηγών κινδύνου, στην εξακρίβωση, καθώς και στην εκτίμηση του μεγέθους (ποσοτικός προσδιορισμός) των κινδύνων έκθεσης, με απώτερο σκοπό την διαμόρφωση ενός τελικού απολογισμού εκτίμησης επαγγελματικού κίνδυνου στο εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων.

Ακολουθούν οι τρεις βασικές φάσεις μεθόδου εκτίμησης επαγγελματικού κίνδυνου.

- **Εντοπισμός των πηγών κινδύνου**
- **Εξακρίβωση των κινδύνων έκθεσης**
- **Εκτίμηση των κινδύνων έκθεσης**

Ο εντοπισμός των πηγών κινδύνων περιλαμβάνει μια επιμελημένη και πλήρη περιγραφή/καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας των υπό εξέταση χώρων ή θέσεων εργασίας

Η περιγραφή/καταγραφή αφορά:

1. Το προϊόν της παραγωγικής διαδικασίας καθώς και τον όγκο/ποσότητα της παραγωγής, την περιγραφή της τεχνολογίας παραγωγής (τεχνολογικό κύκλο), των μηχανών, των εγκαταστάσεων, των χρησιμοποιούμενων υλών και ουσιών.
2. Την καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και ροής, των διαδικασιών συντήρησης των μηχανών και των εγκαταστάσεων, την επεξεργασία και διάθεση των αποβλήτων καθώς και την εσωτερική και εξωτερική διακίνηση φορτίων και προϊόντων.
3. Τον προορισμό χρήσης των χώρων εργασίας (εργαστήριο, γραφείο, αποθήκη κλπ).
4. Τα κτιριακά χαρακτηριστικά του εργασιακού χώρου (επιφάνεια, χωρητικότητα, ανοίγματα κλπ).
5. Τα χαρακτηριστικά της Ομοιογενούς Ομάδας ή των ομοιογενών ομάδων Εργαζόμενων στα υπό εξέταση τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας (αριθμός εργαζόμενων, φύλο, βάρδιες εργασίας, εργασιακή ηλικία κλπ).

6. Τις πληροφορίες που προέρχονται από την ιατρική παρακολούθηση, εάν και εφόσον παρέχεται, καθώς και αυτές των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Η πλήρης περιγραφή/καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και του τεχνολογικού κύκλου παρέχουν την ολοκληρωμένη γνώση των παραγωγικών δραστηριοτήτων και κατά συνέπεια επιτρέπουν, τον εντοπισμό των πηγών κινδύνου για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων. Είναι ενδεδειγμένο κατά την διάρκεια αυτής της φάσης, να λαμβάνονται υπ' όψιν όλα τα διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία, για τον κλάδο στον οποίο εντάσσεται η υπό εξέταση παραγωγική διαδικασία, οι σχετικές βιβλιογραφικές αναφορές καθώς και η προηγούμενη εμπειρία

Σ' αυτήν την φάση ιδιαίτερη σημασία έχει η έκφραση της εργατικής άποψης, όχι μόνο σαν στοιχείο έγκυρης πληροφόρησης, αλλά σαν προϋπόθεση ουσιαστικής και ενεργούς συμμετοχής, σε όλες τις φάσεις της διαδικασίας εκτίμησης και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

Η ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζόμενων, στις διαδικασίες προστασίας και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου, εκφράζεται όχι μόνο με τον "έλεγχο" για την τήρηση της εκάστου νομοθεσίας αλλά και με την έκφραση και εφαρμογή της εργατικής άποψης.

Βασικό μέσο για την έκφραση της εργατικής υποκειμενικότητας, αποτελεί το ερωτηματολόγιο της Ομοιογενούς Ομάδας Εργαζόμενων. Ένα σωστά δομημένο "ερωτηματολόγιο" απαιτεί την συμμετοχή των εργαζόμενων και κατά την φάση της σύνταξης του αλλά και κατά την διάρκεια των μετέπειτα φάσεων, της εισαγωγής και επεξεργασίας του, για να μπορεί να λειτουργήσει όχι μόνο σαν μέσο συλλογής πληροφοριών, αλλά και σαν μέσο ενεργοποίησης της εξ αντικειμένου "εργατικής δυναμικής", τόσο αναγκαίας στην διαμόρφωση μιας συμμετοχικής διαδικασίας πρωτοβουλιών για την προαγωγή της εργασιακής υγείας. Ένα πλήρες "ερωτηματολόγιο" πρέπει να εξαντλεί όλο το φάσμα των ερωτήσεων, που μπορούν, χωρίς να αποκαλύπτουν την ταυτότητα του εργαζόμενου που το συμπληρώνει, να απεικονίσουν την πραγματικότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, αλλά και την γενικότερη κατάσταση της "Ομοιογενούς Ομάδας Εργαζόμενων", δια μέσου της "εργατικής άποψης".

Ένα σωστά δομημένο "ερωτηματολόγιο" απαιτεί την συμμετοχή των εργαζόμενων και κατά την φάση της σύνταξης του αλλά και κατά την διάρκεια των μετέπειτα φάσεων, της εισαγωγής και επεξεργασίας του, για να μπορεί να λειτουργήσει όχι μόνο σαν μέσο συλλογής πληροφοριών, αλλά και σαν μέσο ενεργοποίησης της εξ αντικειμένου "εργατικής δυναμικής", τόσο αναγκαίας στην διαμόρφωση μιας συμμετοχικής

διαδικασίας πρωτοβουλιών για την προαγωγή της εργασιακής υγείας. Ένα πλήρες “ερωτηματολόγιο” πρέπει να εξαντλεί όλο το φάσμα των ερωτήσεων, που μπορούν, χωρίς να αποκαλύπτουν την ταυτότητα του εργαζόμενου που το συμπληρώνει, να απεικονίσουν την πραγματικότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, αλλά και την γενικότερη κατάσταση της “Ομοιογενούς Ομάδας Εργαζόμενων”, δια μέσου της “εργατικής άποψης”.

Τα βασικά στοιχεία του ερωτηματολογίου είναι η ανωνυμία, η επιλογή του εργαζόμενου να το συμπληρώσει όπως και όπου αυτός θελήσει, καθώς και το δικαίωμά του να το απορρίψει.

Η εξακρίβωση των Κινδύνων Έκθεσης αποτελεί μια σύνθετη διαδικασία, που οδηγεί στον προσδιορισμό των πραγματικά επικίνδυνων πηγών έκθεσης, για την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων.

Ως εκ τούτου πρέπει να εξεταστούν:

1. Ο τρόπος λειτουργίας (χειροκίνητη, αυτοματοποιημένη, μηχανική, μικτή κλπ), καθώς και η μορφή της παραγωγικής δραστηριότητας (ανοικτός κύκλος, κλειστός κύκλος).
2. Ο όγκος/ποσότητα της παραγωγικής δραστηριότητας, σε συνάρτηση με τον διαθέσιμο χρόνο και την ποσότητα των υλικών, σε μια βάρδια εργασίας.
3. Η οργάνωση της παραγωγικής δραστηριότητας (χρόνος παραμονής στον εργασιακό χώρο, ταυτόχρονη ύπαρξη άλλων δραστηριοτήτων κλπ).
4. Η λήψη ή μη μέτρων προστασίας και πρόληψης για την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων.
5. Τα αποτελέσματα της υποκειμενικής εκτίμησης των εργαζόμενων, τα οποία προκύπτουν από την στατιστική επεξεργασία των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων, μετά την “εισαγωγή” τους στη “Ομοιογενή Ομάδα”.

Πρέπει να τονίσουμε ότι στη φάση αυτή, η προσοχή μας δεν εστιάζεται τόσο στα στοιχεία εκείνα της παραγωγικής διαδικασίας, που λόγω της “εσωτερικής τους δυναμικής” (φύση τους), εντοπίζονται σαν πηγές κινδύνου (μηχανές, εγκαταστάσεις, χημικές ουσίες, κλπ), όσο στους κινδύνους που σχετίζονται άμεσα με τον τρόπο λειτουργίας, την μορφή και την οργάνωση της κάθε παραγωγικής δραστηριότητας, καθώς και με την λήψη ή μη μέτρων προστασίας και πρόληψης. Επίσης, είναι

απαραίτητο να συμπεριληφθούν στις πηγές κινδύνου έκθεσης και τα στοιχεία που προκύπτουν από την υποκειμενική εκτίμηση των εργαζόμενων. Συμπερασματικά, πρέπει να εξακριβώνεται, ο κάθε κίνδυνος έκθεσης, για τον οποίο ο τρόπος λειτουργίας, η μορφή και η οργάνωση της παραγωγικής δραστηριότητας, δεν επιτρέπουν την ελεγχόμενη διαχείρισή του.

Στο τέλος αυτής της φάσης και με βάση τα συλλεχθέντα στοιχεία, σχεδιάζεται συλλογικά από τους συμμετέχοντες στη διαδικασία εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου, το πρόγραμμα ελέγχου/επαλήθευσης των κινδύνων έκθεσης, με βάση το οποίο θα υλοποιηθεί η επόμενη φάση.

Η εκτίμηση των κινδύνων έκθεσης που καταγράφηκαν και εξακριβώθηκαν στις δύο προηγούμενες φάσεις ανάλυσης του εργασιακού περιβάλλοντος (φάση 1η και φάση 2η), υλοποιείται δια μέσου:

1. Του ελέγχου/επαλήθευσης της εφαρμογής των κανόνων ασφάλειας των μηχανών κατά την διάρκεια της λειτουργίας τους.
2. Του ελέγχου/επαλήθευσης των αποδεκτών για την υγεία και ασφάλεια συνθηκών εργασίας, σε σχέση με την αντικειμενική εξέταση της φύσης των κινδύνων, την χρονική διάρκεια, τον τρόπο υλοποίησης και την μορφή των παραγωγικών δραστηριοτήτων, αναφορικά με την κείμενη Εθνική ή Κοινοτική Νομοθεσία καθώς και την Διεθνή Επιστημονική πρακτική και εμπειρία σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας του εργασιακού περιβάλλοντος.
3. Του ελέγχου/επαλήθευσης των συνθηκών για την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων δια μέσου των έγγραφων στοιχείων ή και αρχείων της επιχείρησης (πρώτες ύλες και ουσίες, ποσότητα/όγκος παραγωγής, χωροταξική διάταξη μηχανών, διάθεση αποβλήτων, αριθμός εργαζόμενων μόνιμων και εποχιακών, καταγραφή εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, γραπτές υποδείξεις Ιατρού Εργασίας, Τεχνικού Ασφάλειας καθώς και των Επιθεωρητών Εργασίας, τα συνολικά αποτελέσματα της ιατρικής παρακολούθησης των εργαζόμενων, προγράμματα εκπαίδευσης, πρακτικά 3 μηνιαίων συσκέψεων κλπ).
4. Του ποσοτικού προσδιορισμού των παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, με τη διεξαγωγή στοχευμένων μετρήσεων και την συσχέτιση των αποτελεσμάτων με τις προτεινόμενες Οριακές Τιμές Έκθεσης της κείμενης Εθνικής ή Κοινοτικής Νομοθεσίας και

Διεθνών Επιστημονικών Οργανισμών (ILO, ACGIH, OSHA, NIOSH).

Αυτός ο ποσοτικός προσδιορισμός είναι και νομοθετική υποχρέωση για μια σειρά από παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, όπως ορίζεται από τα ισχύοντα Προεδρικά Διατάγματα για τον αμίαντο, μόλυβδο, θόρυβο, βινυλοχλωρίδιο, βιολογικούς παράγοντες κ.λπ.

3.2 Επιτρεπόμενα όρια προδιαγραφών στους χώρους εργασίας

A) Κτιριολογικές Απαιτήσεις

Τα κτίρια που στεγάζουν χώρους εργασίας πρέπει να έχουν δομή, στερεότητα, αντοχή και ευστάθεια ανάλογη, με το είδος της χρήσης τους και να έχουν κατασκευαστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κτιριοδομικού Κανονισμού και όλων των Δομικών Κανονισμών.

B) Ηλεκτρική εγκατάσταση

Η ηλεκτρική εγκατάσταση σε κάθε περίπτωση πρέπει να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του <<Κανονισμού Εσωτερικών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων>>. Η εκτέλεση ηλεκτρικών εγκαταστάσεων, η επίβλεψη της λειτουργίας τους και η συντήρησή τους γίνεται μόνον από πρόσωπα τα οποία έχουν τα απαραίτητα προσόντα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί <<εκτελέσεως, επίβλεψης και συντηρήσεως ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων>>.



Γ) Δάπεδα

Τα δάπεδα των χώρων εργασίας πρέπει να πληρούν τις παρακάτω γενικούς όρους:

- Να είναι σταθερά και στέρεα.
- Να μην παρουσιάζουν επικίνδυνες κλίσεις.
- Να μην παρουσιάζουν κινδύνους ολισθήματος.
- Να είναι να ομαλά και ελεύθερα προσκρούσεων.
- Να είναι επαρκούς αντοχής στις κρούσεις, στις τριβές και τα δυναμικά στατικά φορτία που δέχονται.
- Να μη δημιουργούν σκόνη λόγω φθοράς.
- Να έχουν τη δυνατότητα εύκολου καθαρισμού και συντήρησής.



Δ) Τοίχοι – Οροφές – Στέγες

Η επιφάνεια των τοίχων και των διαχωριστικών στοιχείων των χώρων εργασίας πρέπει να έχει τη δυνατότητα να καθαρίζεται και να συντηρείται με ευχέρεια και ασφάλεια. Τα διαφανή ή διαφώτιστα τοιχώματα και κυρίως τα εντελώς υαλωτά τοιχώματα, εφ' όσον βρίσκονται μέσα στους χώρους ή κοντά σε θέσεις εργασίας και σε διαδρόμους κυκλοφορίας, πρέπει να επισημαίνονται ευκρινώς και να είναι κατασκευασμένα από υλικά ασφαλείας ή να χωρίζονται από τις εν λόγω θέσεις εργασίας και τους διαδρόμους κυκλοφορίας έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να μην έρχονται σε επαφή με αυτά αλλά ούτε να τραυματίζονται από τυχόν θραύσματά τους. Οι τοίχοι πρέπει να είναι λείοι και αδιαπτόιστοι μέχρι ύψους τουλάχιστον 1.50 μέτρου από το δάπεδο, όπου το απαιτούν οι λόγοι υγιεινής ή όπου λόγω της χρήσης τους πρέπει να πλένονται. Οι τοίχοι και τα διαχωριστικά στοιχεία πρέπει να είναι πυράντοχα σε χώρους με άμεσο κίνδυνο φωτιάς λόγω δημιουργίας σπινθήρων ή χρήση φλόγας.

Οι οροφές των χώρων εργασίας πρέπει να διευκολύνουν τον καθαρισμό τους και να συντηρούνται με ευχέρεια και ασφάλεια. Οι στέγες και οι οροφές πρέπει να εξασφαλίζουν στεγανότητα και επαρκή αντοχή σε στατικά και δυναμικά φορτία όπως χιόνι, ανεμοπίεση, μηχανήματα, ανηρτημένα φορτία, κλπ.). Η ανάρτηση φορτίων από στοιχεία της στέγης των ορόφων επιτρέπεται μόνο όταν τα στοιχεία αυτά είναι υπολογισμένα στα προβλεπόμενα φορτία. Σε περίπτωση ανάθεσης φορτίων από ξύλινα στοιχεία, αυτά πρέπει να ελέγχονται συχνά για την επάρκεια της αντοχής τους και να αντικαθίστανται στην περίπτωση που η αντοχή τους έχει

μειωθεί, αλλιώς να απαγορεύεται η ανάρτηση. Η πρόσβαση σε στέγες κατασκευασμένες από υλικά ανεπαρκούς αντοχής καθώς και σε στέγες που δεν είναι σχεδιασμένες και κατασκευασμένες για να είναι βατές (π.χ. κεκλιμένες στέγες κλπ.) επιτρέπεται μόνο εάν υφίστανται εγκαταστάσεις ή παρέχεται εξοπλισμός που προστατεύει τους εργαζόμενους από κίνδυνο πτώσης. Πρέπει να λαμβάνονται μέτρα για την προστασία των εργαζομένων κάτωθεν υαλόφρακτων τμημάτων σε ορθές οι στέγες από τυχόν θραύση τους. Εφόσον υφίστανται ιδιαίτερα προβλήματα από την ηλιακή θερμότητα ή το ψύχος που ευνοούνται από την κατασκευή και τα υλικά επικάλυψης της στέγης, οι στέγες πρέπει να θερμομονώνονται. Τα υαλόφρακτα τμήματα των στεγών πρέπει να είναι κατασκευασμένα έτσι ώστε να προστατεύουν τους εργαζόμενους από την άμεση ηλιακή ακτινοβολία.

Ε) Παράθυρα και φεγγίτες των χώρων

Τα παράθυρα, οι φεγγίτες και τα άλλα συστήματα φυσικού φωτισμού ή αερισμού πρέπει να ανοίγονται, να ρυθμίζονται και να στερεώνεται από τους εργαζόμενους με ασφάλεια και ευκολία. Δεν πρέπει να αποτελούν κίνδυνο για τους εργαζόμενους, να παρεμποδίζουν την ελευθερία κίνησης τους ή να περιορίζουν το ελάχιστο πλάτος των διαδρόμων κυκλοφορίας. Επιτρέπονται τα παράθυρα που δεν ανοίγουν μόνον εφόσον εξασφαλίζεται επαρκής αερισμός. Τα παράθυρα και οι φεγγίτες πρέπει να είναι σχεδιασμένα σε σχέση με τον εξοπλισμό ή εφοδιασμένα με κατάλληλα συστήματα έτσι ώστε να καθαρίζονται χωρίς κινδύνους για τους εργαζόμενους που εκτελούν την εργασία αυτή αλλά και για τους εργαζόμενους που βρίσκονται στα κτίρια και γύρω από αυτά.

Ζ) Ειδικό χώρο

Εφόσον το προσωπικό υπερβαίνει τους 50 εργαζόμενους ή αν η ασφάλεια ή η υγεία των εργαζομένων, ιδίως λόγω του είδους της ασκούμενης δραστηριότητας, το επιβάλλουν, οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να διατίθενται ένα χώρο ανάπαυσης εύκολα προσπελάσιμο. Αυτή η διάταξη δεν εφαρμόζεται όταν το προσωπικό εργάζεται σε γραφεία ή σε παρόμοιους χώρους εργασίας, οι οποίοι προσφέρουν τις ίδιες δυνατότητες ανάπαυσης στη διάρκεια του διαλείμματος. Οι χώροι ανάπαυσης πρέπει να έχουν επαρκείς διαστάσεις και να εφοδιάζονται με τραπέζια και καθίσματα με ράχη σε αριθμό ανάλογο με αυτόν του αριθμού των εργαζομένων. Στους χώρους ανάπαυσης πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των καπνιστών από

την ενόχληση που προκαλεί ο καπνός. Οι χώροι ανάπαυσης πρέπει να έχουν κατά το δυνατόν οπτική επαφή με το εξωτερικό περιβάλλον καθώς και να φωτίζονται και να αερίζονται επαρκώς. Επίσης, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων που είναι δυνατόν να παρευρίσκονται ταυτόχρονα σε αυτούς, πρέπει να εφοδιάζονται με τραπέζια που να καθαρίζονται εύκολα, καρέκλες με πλάτη, δοχεία απορριμμάτων, κρεμάστρες ρούχων και μέσα για θέρμανση, ψύξη και συντήρηση τροφίμων και ποτών. Τέλος, πρέπει να διατίθεται πόσιμο νερό. Ως χώρος ανάπαυσης μπορεί να θεωρηθεί και το εστιατόριο της επιχείρησης. Εφόσον η φύση της εργασίας επιβάλλει τακτικές και οι συχνές διακοπές και δεν υπάρχουν χώροι ανάπαυσης πρέπει οι εργαζόμενοι να έχουν στη διάθεσή τους άλλους χώρους παραμονής κατά τη διάρκεια της διακοπής της εργασίας οι οποίοι να είναι εφοδιασμένοι με επαρκή αριθμό καθισμάτων. Όσον αφορά τους εργαζόμενους που η φύση της εργασίας τους επιβάλλει να βρίσκονται σε ορθοστασία, πρέπει να τους παρέχεται η δυνατότητα για ολιγόλεπτη ανάπαυση στις θέσεις εργασίας με διάθεση κατάλληλων καθισμάτων .

H) Χώροι πρώτων βοηθειών

Στους χώρους εργασίας που ο αριθμός των εργαζομένων υπερβαίνει τους 100 πρέπει να προβλέπεται ένας ή περισσότεροι χώροι πρώτων βοηθειών. Χώρος πρώτων βοηθειών πρέπει επίσης να υπάρχει και στους λοιπούς χώρους εργασίας όπου ο τύπος της δραστηριότητας η οποία αναπτύσσεται εκεί και η συχνότητα των ατυχημάτων το απαιτούν. Οι χώροι που προορίζονται για την παροχή πρώτων βοηθειών πρέπει να εξοπλίζονται με τις απαραίτητες εγκαταστάσεις και υλικά πρώτων βοηθειών, να διαθέτουν τρεχούμενο νερό, να εξυπηρετούνται από ένα ή περισσότερα εντεταλμένα και ειδικά εκπαιδευμένα για την παροχή πρώτων βοηθειών άτομα και να επιτρέπουν την άνετη είσοδο τραυματιοφορέων και φορείων.

Τα ελάχιστα απαιτούμενα υλικά πρώτων βοηθειών πρέπει να είναι:

1. Ακετυλοσαλικιλικό οξύ
2. Παρακεταμόλη
3. αντιισταμινικά δισκία
4. αντιόξινα δισκία
5. σπασμολυτικό (σταγόνες ή δισκία)

6. αντιδιαρικό καολίνης/πηκτίνης
7. αντισηπτικό κολλύριο
8. αντισταμινική αλοιφή
9. επίδεσμο
10. βαμβάκι
11. απορροφητική γάζα αποστειρωμένη
12. τριγωνικό επίδεσμο
13. ποτηράκια μιας χρήσης
14. αιμοστατικό επίδεσμο
15. διάλυμα αμμωνίας
16. οξυζενέ
17. οινόπνευμα καθαρό
18. βάμμα ιωδίου
19. χάπια άνθρακα

Σημείωση

Οι ποσότητες των παραπάνω ειδών καθορίζονται ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων. Η συμπλήρωσή τους και με άλλα είδη καθορίζεται από το γιατρό εργασίας. Οι χώροι πρώτων βοηθειών πρέπει να επισημαίνονται κατάλληλα. Υλικό πρώτων βοηθειών πρέπει να διατίθεται ακόμα και στους χώρους που αυτό απαιτείται λόγω των συνθηκών εργασίας. Το υλικό πρέπει να έχει κατάλληλη σήμανση και η πρόσβασή του να είναι ευχερής. Πίνακας με οδηγίες για την παροχή πρώτων βοηθειών συνοδευόμενες κατά το δυνατόν και με αντίστοιχα σχήματα και εικόνες πρέπει να αναρτάται σε εμφανή σημεία των εργασιακών χώρων.



Η) Πυροπροστασία – Οδοί διαφυγής

Ανάλογα με τις διαστάσεις και τη χρήση των κτιρίων, τον υπάρχοντα εξοπλισμό, και τα φυσικά και χημικά χαρακτηριστικά των χρησιμοποιούμενων ουσιών καθώς και το μέγιστο αριθμό των ατόμων που μπορούν να υπάρχουν εκεί, οι εργασιακοί χώροι πρέπει να εφοδιάζονται με κατάλληλο και επαρκή εξοπλισμό κατάσβεσης της πυρκαγιάς και εφόσον χρειάζεται με ανιχνευτές και συστήματα συναγερμού. Ο μη αυτόματος εξοπλισμός πυρόσβεσης πρέπει να είναι ευπρόσιτος και εύχρηστος.



Θ) Οδοί διαφυγής και έξοδοι κινδύνου

Οι οδοί διαφυγής και οι έξοδοι κινδύνου είναι απαραίτητο να διατηρούνται ελεύθερες και να οδηγούν από το συντομότερο δρόμο στην ύπαιθρο ή σε ασφαλή περιοχή. Σε περίπτωση κινδύνου όλες οι θέσεις εργασίας πρέπει να έχουν την ικανότητα εκκένωσης από τους εργαζόμενους γρήγορα και με συνθήκες πλήρους ασφάλειας. Ο αριθμός, η κατανομή κι οι διαστάσεις των οδών και εξόδων κινδύνου εξαρτώνται από την χρήση, τον εξοπλισμό και τις διαστάσεις των χώρων εργασίας αλλά και το μέγιστο αριθμό των ατόμων που μπορεί να βρίσκονται σε

αυτούς τους χώρους. Οι θύρες κινδύνου πρέπει να ανοίγουν προς τα έξω, δεν πρέπει να είναι κλειστές με τρόπο που να μην μπορεί να της ανοίξει εύκολα και αμέσως καθένας που τυχόν χρειαστεί να τις χρησιμοποιήσει σε περίπτωση ανάγκης. Απαγορεύονται σαν θύρες κινδύνου οι συρόμενες και οι περιστρεφόμενες θύρες. Επίσης, οι ειδικές οδοί διαφυγής και οι έξοδοι κινδύνου πρέπει να επισημαίνονται και μάλιστα η σήμανση αυτή πρέπει να τοποθετείται σε κατάλληλα σημεία και να είναι διαρκής. Οι θύρες κινδύνου δεν πρέπει να κλειδώνονται. Οι οδοί διαφυγής και οι έξοδοι κινδύνου, όπως και οι διάδρομοι κυκλοφορίας και οι θύρες πρόσβασης σε αυτούς δεν πρέπει να φράσσονται από αντικείμενα, ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν ανεμπόδιστα ανά πάσα στιγμή. Σε περίπτωση βλάβης του φωτισμού, οι οδοί διαφυγής και οι έξοδοι κινδύνου που χρειάζονται φωτισμό πρέπει να διαθέτουν εφεδρικό φωτισμό επαρκούς έντασης.

I) Μετακινήσεις στο χώρο εργασίας

Διάδρομοι κυκλοφορίας

Οι διάδρομοι κυκλοφορίας, τα κλιμακοστάσια, οι μόνιμες σκάλες, οι αποβάθρες και οι εξέδρες φόρτωσης, πρέπει να είναι σχεδιασμένες, κατασκευασμένες, διαρρυθμισμένες και να διατηρούνται έτσι ώστε να μπορούν να χρησιμοποιούνται από τους πεζούς και τα οχήματα εύκολα με πλήρη ασφάλεια και σύμφωνα με τον προορισμό τους. Από τη χρήση των διαδρόμων κυκλοφορίας δεν μπορεί να κινδυνεύουν οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κοντά σε αυτούς. Ο υπολογισμός των διαστάσεων των διαδρόμων κυκλοφορίας προσώπων ή και εμπορευμάτων πρέπει να γίνεται σύμφωνα με τον αναμενόμενο αριθμό χρηστών και το είδος της επιχείρησης. Εφόσον χρησιμοποιούνται μεταφορικά μέσα σε αυτούς διαδρόμους κυκλοφορίας, πρέπει να προβλέπεται επαρκής χώρος ασφάλειας για τους πεζούς. Οι οδοί κυκλοφορίας για οχήματα πρέπει να βρίσκονται σε αρκετή απόσταση από θύρες, πύλες, διαβάσεις πεζών, διαδρόμους και κλιμακοστάσια. Εφόσον η χρήση και εξοπλισμός των χώρων το απαιτούν, για την εξασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων, πρέπει να τοποθετείται σε εμφανές σημείο, το σχεδιάγραμμα των διαδρόμων κυκλοφορίας.

Κυλιόμενες σκάλες και διάδρομοι

Θα πρέπει

- Να λειτουργούν με ασφάλεια.
- Να εξοπλίζονται με τα απαραίτητα συστήματα ασφαλείας.
- Να εξοπλίζονται με συστήματα επείγουσας ακινητοποίησης, τα οποία να αναγνωρίζονται εύκολα και να είναι ευπρόσιτα.

Προστατευτικό προπέτασμα απαιτείται επίσης και στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Σε ανοίγματα δαπέδων και οριζόντιων γενικά επιφανειών (τάφροι, καταπακτές, κανάλια κλπ.) όταν δεν διαθέτουν κάλυμμα ή άλλο σύστημα που να αποκλείει την πτώση εργαζομένων μέσα σε αυτά.
- Σε δοχεία ή δεξαμενές με θερμά, καυστικά, διαβρωτικά ή δηλητηριώδη υγρά, καθώς και σε δοχεία, κάδους ή δεξαμενές με μηχανισμό ανάμιξης ή ανάδευσης όταν τα χείλη τους βρίσκονται στο δάπεδο ή σε ύψος μικρότερο από 1.00 μέτρο από το δάπεδο και δεν διαθέτουν κάλυμμα ή άλλο σύστημα που να αποκλείει την πτώση εργαζομένων σε αυτά.
- Σε ανοίγματα τοίχων και κατακόρυφων γενικά επιφανειών.
- Σε διαβάσεις πάνω από επικίνδυνες ζώνες.

Στις περιπτώσεις που υπάρχει περίπτωση να σημειωθεί πτώση αντικειμένων (π.χ. από υπερκείμενες θέσεις εργασίας, στοιβαγμένα υλικά κλπ.) πρέπει να λαμβάνονται κατάλληλα προστατευτικά μέτρα για να αποφευχθεί ο κίνδυνος τραυματισμού των εργαζομένων. Εφόσον οι χώροι εργασίας περιέχουν επικίνδυνες ζώνες που οφείλονται στη φύση της εργασίας και παρουσιάζουν κίνδυνο πτώσης των εργαζομένων ή κίνδυνο από την πτώση αντικειμένων, οι χώροι αυτοί πρέπει να είναι εφοδιασμένοι, όσο το δυνατόν γίνεται, με σύστημα που να εμποδίζει την είσοδο εργαζομένων που δεν έχουν εξουσιοδότηση, σε αυτές τις ζώνες. Επίσης, πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που εξουσιοδοτούνται να εισέρχονται στις επικίνδυνες ζώνες. Τέλος, οι επικίνδυνες ζώνες πρέπει να επισημαίνονται ευκρινώς με ειδικές λωρίδες κλίσεις ο κίτρινου - μαύρου ή κόκκινου - λευκού χρωματισμού.

Λ) Φυσικοί Παράγοντες

Στους κλειστούς χώρους εργασίας είναι απαραίτητη η ύπαρξη νωπού αέρα, λαμβάνοντας υπόψη τις μεθόδους εργασίας και τη σωματική προσπάθεια την οποία καταβάλλουν οι εργαζόμενοι. Η διασφάλιση της ποιότητας του αέρα πρέπει να γίνεται με βάση τις αρχές της υγιεινής. Εάν η ανανέωση του αέρα επιτυγχάνεται με τεχνητά μέσα ή συστήματα (εξαερισμός, κλιματισμός) τότε πρέπει:

- Να λειτουργούν συνεχώς
- Να διατηρούνται σε καλή κατάσταση λειτουργίας
- Κάθε βλάβη του συστήματος να επισημαίνεται κατάλληλα από αυτόματη διάταξη ενσωματωμένη στο σύστημα ή το μέσο.

Σε περίπτωση που χρησιμοποιούνται εγκαταστάσεις κλιματισμού ή μηχανικού εξαερισμού πρέπει να λειτουργούν κατά τρόπο τέτοιο ώστε να αποτρέπεται η έκθεση των εργαζόμενων σε ενοχλητικά ρεύματα. Αποθέσεις και ρύποι στις εγκαταστάσεις κλιματισμού ή μηχανικού εξαερισμού που μπορεί να επιφέρουν κίνδυνο για την υγεία των εργαζόμενων λόγω μόλυνσης του εισπνεόμενου αέρα, πρέπει να περιορίζονται άμεσα.

Μ) Θερμοκρασία στους χώρους εργασίας

Οι χώροι εργασίας κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας πρέπει να έχουν θερμοκρασία ανάλογη με τη φύση της εργασίας και τη σωματική προσπάθεια που απαιτείται για την εκτέλεσή της, λαμβάνοντας πάντα υπόψη και τις κλιματολογικές συνθήκες των εποχών του έτους. Περιοχές θέσεων εργασίας υπό την επίδραση υψηλών θερμοκρασιών οι οποίες εκλύονται από τις εγκαταστάσεις, πρέπει να ψύχονται μέχρι μία ανεκτή θερμοκρασία, όσο αυτό είναι πρακτικά δυνατό.

Σε χώρους εργασίας με παράθυρα και γυάλινα τοιχώματα πρέπει να γίνεται λήψη μέτρων ώστε να αποφεύγεται ο υπερβολικός ηλιασμός λαμβανομένου υπόψη του είδους της εργασίας και της φύσης του χώρου εργασίας. Σε περίπτωση καύσωνα εφαρμόζονται τα ειδικά μέτρα που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις και τις εγκυκλίους οδηγίες. Η θερμοκρασία των χώρων ανάπαυσης, εστιατορίων υγιεινής, παροχής πρώτων βοηθειών και των φυλακίων πρέπει να ανταποκρίνονται στον ειδικό προορισμό των χώρων αυτών.

Ν) Φωτισμός

Οι χώροι εργασίας, διαλείμματος και πρώτων βοηθειών πρέπει να έχουν άμεση οπτική επαφή με εξωτερικό χώρο.

Εξαιρούνται οι:

- Χώροι εργασίας, στους οποίους τεχνικοί λόχοι παραγωγής δεν επιτρέπουν άμεση οπτική επαφή με τον εξωτερικό χώρο.
- Χώροι εργασίας με επιφάνεια κάτοψης πάνω από 2000 τετραγωνικά μέτρα, εφόσον υπάρχουν επαρκή διαφανή ανοίγματα στην οροφή.

Οι εγκαταστάσεις φωτισμού των χώρων εργασίας και διαδρομών κυκλοφορίας κατασκευάζονται ή διευθετούνται με τρόπο ώστε να μην κινδυνεύει η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

Ειδικότερα ο τεχνητός φωτισμός πρέπει:

- Να είναι ανάλογος με το είδος και τη φύση της εργασίας.
- Να έχει χαρακτηριστικά φάσματος παραπλήσια με του φυσικού φωτισμού.
- Να ελαχιστοποιεί τη θάμβωση.
- Να μη δημιουργεί υπερβολικές αντιθέσεις και εναλλαγές φωτεινότητας.
- Να διαχέεται, κατευθύνεται και κατανέμεται σωστά.

Οι ανάγκες σε φωτισμό γενικό ή τοπικό ή συνδυασμένο γενικό και τοπικό, καθώς και η ένταση του φωτισμού εξαρτώνται από το είδος, τη φύση της εργασίας και την οπτική προσπάθεια που απαιτεί.

Αν από το είδος απασχόλησης των εργαζομένων και τα άλλα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της επιχείρησης είναι δυνατό να προκύψουν και κίνδυνοι ατυχήματος από απρόοπτη διακοπή του γενικού φωτισμού, πρέπει να υπάρχει εφεδρικός φωτισμός ασφάλειας. Η ένταση του εφεδρικού φωτισμού είναι το 1/100 της έντασης του γενικού και οπωσδήποτε όχι μικρότερη από το 1 λουξ (LUX). Οι διακόπτες του τεχνητού φωτισμού πρέπει να είναι εύκολα προσιτοί ακόμα και στο σκοτάδι και να είναι τοποθετημένοι κοντά σε εισόδους και εξόδους, αλλά και κατά μήκος των διαδρόμων κυκλοφορίας και των θυρίδων προσπέλασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Στον πίνακα που ακολουθεί δίνεται συνοπτικά μέρος της υφισταμένης νομοθεσίας καθώς και το αντικείμενο που αυτή αφορά.

α/α	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	ΤΙΤΛΟΣ	ΦΕΚ
1	Π.Δ. 22-12-1933	Περί ασφαλείας εργατών και παράλληλων εργαζομένων επί φορητών κλιμάκων.	406/A/29-12-1933
2	Π.Δ. 95/1978	Περί μέτρων υγιεινής και ασφαλείας των απασχολούμενων σε εργασίες συγκολλήσεων	20/A/17-2-1978
3	Ν. 1568/1985	Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων	177/A/1985
4	Π.Δ. 70α/1988	Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία	31/A/17-2-1988
5	Π.Δ. 294/1988	Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»	138/A/1988
6	Π.Δ. 85/1991	Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσής τους στο θόρυβο κατά την εργασία σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 86/188/ΕΟΚ	38/A/18-3-1991
7	Π.Δ. 395/1994	Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία του συμβουλίου 89/655/ΕΟΚ	220/A/19-2-1994
8	Π.Δ. 396/1994	Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρήση από τους εργαζόμενους εξοπλισμών ατομικής	220/A/19-2-1994

		προστασίας κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία του συμβουλίου 89/656/ΕΟΚ	
9	Π.Δ. 397/1994	Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας κατά την χειρονακτική διακίνηση φορτίων που συνεπάγεται κίνδυνο ιδίως για τη ράχη και την οσφυϊκή χώρα των εργαζομένων σε συμμόρφωση με την οδηγία του συμβουλίου 90/269/ΕΟΚ	221/A/19-2-1994
10	Π.Δ. 398/1994	Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας κατά την εργασία σε εξοπλισμό με οθόνη οπτικής απεικόνισης σε συμμόρφωση με την οδηγία του συμβουλίου 90/270/ΕΟΚ	221/A/19-2-1994
11	Π.Δ. 105/1995	Ελάχιστες προδιαγραφές για τη σήμανση ασφαλείας ή/και υγείας στην εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία του συμβουλίου 92/58/ΕΟΚ	67/A/18-1-1996
12	Π.Δ. 16/1996	Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ	10/A/1996
13	Π.Δ. 17/1996	Μέτρα για την βελτίωση της ασφαλείας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ	11/A/18-1-1996
14	Π.Δ. 175/1997	Τροποποίηση του Π.Δ. 70α/88 «προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται στον αμιάντο κατά την εργασία» (31/A/) σε συμμόρφωση με την οδηγία 91/382/ΕΟΚ	150/A/15-7-1997
15	Π.Δ. 62/1998	Μέτρα για την προστασία των νέων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με την Οδηγία 94/33/ΕΚ	67/A/26-3-1998
16	Π.Δ. 304/2000	Τροποποίηση του Π.Δ. 395/94 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία	241/A/03-11-2000

		89/655/ΕΟΚ» (ΦΕΚ 220/Α/19-12-1994), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 89/99 «Τροποποίηση του Π.Δ. 395/94 σε συμμόρφωση με την οδηγία 95/63/ΕΚ του συμβουλίου» (ΦΕΚ 94/Α/13-5-99)	
--	--	---	--

Μερος Β

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΜΕΛΕΤΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΤΗΣ MERCEDES-BENZ ΣΤΑ ΧΑΝΙΑ.

5.1 Επωνυμία επιχείρησης- Διεύθυνση

Επωνυμία: Χ.Κανουπάκης & ΣΙΑ Ε.Ε (εξουσιοδοτημένος επισκευαστής Mercedes-benz)

Διεύθυνση καταστήματος : ΦΡΕ, 5 Λιβάδια Χανίων

5.2 Δραστηριότητα καταστήματος

Συντήρηση και επισκευή ιδιωτικών και επαγγελματικών αυτοκινήτων Mercedes-Benz.

5.3 Απασχολούμενο προσωπικό

Στο συνεργείο απασχολούνται 10 άτομα.

6 τεχνικοί

2 υπάλληλοι λογιστηρίου

2 υπάλληλοι υποδοχής

5.4 Εισαγωγή

Η μελέτη Εκτίμησης του Επαγγελματικού Κινδύνου για την εγκατάσταση του συνεργείου αυτοκινήτων Mercedes-Benz, με την δραστηριότητα συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων περιλαμβάνει τον εντοπισμό των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού.

Η ΜΕΕΚ έχει ως στόχο την αναγνώριση όλων των εν δυνάμει κινδύνων στο χώρο εργασίας και τη διατύπωση των αναγκαίων διορθωτικών μέτρων για την εξάλειψη ή την ελαχιστοποίηση των κινδύνων αυτών.

Οι εγκαταστάσεις του καταστήματος περιλαμβάνουν:

- χώρο συνεργείου
- πατάρι
- γραφείο υποδοχής
- γραφείο λογιστηρίου
- WC
- Χώρος παραμονής πελατών
- Αποθήκη

Η επιχείρηση συνορεύει βόρεια και ανατολικά με οικόπεδο, νότια με κατάστημα και δυτικά με δρόμο. Πάνω από το συνεργείο υπάρχει ιδιωτική κατοικία.

Το συνεργείο έχει 3 εισόδους για αυτοκίνητα 2 για το προσωπικό και το ύψος του καταστήματος είναι στα 5m.

Η παρούσα ΜΕΕΚ αναφέρεται σε όλους τους χώρους των εγκαταστάσεων, λαμβάνοντας υπ' όψη τις ιδιαιτερότητες που ισχύουν σε κάθε χώρο ξεχωριστά.

5.5 Μεθοδολογία

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας του καταστήματος, οι εργαζόμενοι δραστηριοποιούνται κυρίως στον χώρο επισκευής των οχημάτων.

Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου έγινε με επιτόπια επιθεώρηση των χώρων και την παρακολούθηση των εργασιών.

Η εκτίμηση κινδύνου στους χώρους διεξήχθη εξετάζοντας ξεχωριστά:

- Το γενικό περιβάλλον: θερμοκρασία, θόρυβος, φωτισμός, εξαερισμός
- Τα μέσα πρόσβασης
- Τα μηχανήματα και τους κινδύνους
- Τον βοηθητικό εξοπλισμό
- Τις ειδικές εργασίες
- Την ασφάλεια από ηλεκτρολογικής πλευράς
- Άλλες δραστηριότητες
- Διαφόρους άλλους παράγοντες που συμβάλουν στο άγχος ή την ένταση κατά την εργασία.

5.6 Στοιχεία ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων

Δεν υπάρχουν καταγεγραμμένες επαγγελματικές ασθένειες, ούτε ενδείξεις για πιθανή ύπαρξη τους. Η απουσία από την εργασία

οφείλεται κυρίως σε κοινά νοσήματα, τα οποία ακολουθούν την πορεία του γενικού πληθυσμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ)

6.1 Σχέδιο διαφυγής

6.1.1 Διαδικασία

Δεν υπάρχει καταγεγραμμένη διαδικασία εκκένωσης της εγκατάστασης ούτε θεωρείται απαραίτητη λόγω της απλούστατης διαμόρφωσης του χώρου.

6.1.2 Διάδρομοι – έξοδοι διαφυγής

Έξοδοι διαφυγής

- Η εκκένωση του ισογείου πραγματοποιείται μέσω των κυρίων εξόδων – εισόδων των οχημάτων, οι οποίες διατηρούνται πάντοτε ξεκλειδωτες κατά τις ώρες λειτουργίας του καταστήματος και οδηγούν στην αυλή.
- Η διάσταση (κατά πλάτος και ύψος) της κρίνεται ικανοποιητική
- Το υλικό κατασκευής τους είναι το αλουμίνιο.

Διάδρομοι διαφυγής

Οι διάδρομοι κυκλοφορίας που αποτελούν και οδεύσεις διαφυγής, πρέπει να διατηρούνται ελεύθεροι από εμπόδια, καθώς και το πλάτος τους να είναι ικανοποιητικό.

6.1.3 Σήμανση

Η σήμανση οδεύσεων διαφυγής και εξόδων κινδύνου είναι ικανοποιητική. Υπάρχουν όλες οι προβλεπόμενες σημάνσεις ασφαλείας στα βαρέου τύπου μηχανήματα και γενικά στις εγκαταστάσεις του συνεργείου.

6.1.4 Φωτισμός ασφαλείας

Οι εγκαταστάσεις έχουν ικανοποιητικό αριθμό φωτιστικών ασφαλείας.

6.1.5 Εκπαίδευση – Ασκήσεις

Την πραγματοποίηση ασκήσεων εκκένωσης του κτιρίου ή εκπαίδευση του προσωπικού στην αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, την πραγματοποιεί ο Τεχνικός Ασφαλείας.

Προτάσεις

- Διατύπωση στοιχειωδών κανόνων εκκένωσης των χώρων (περιπτώσεις κατά τις οποίες γίνεται εκκένωση, ενδεικνυόμενη συμπεριφορά, κλπ)
- Ο υπεύθυνος της επιχείρησης (τεχνικός ασφαλείας) πρέπει να ενημερώσει τους εργαζόμενους για τα μέτρα ασφαλείας που τηρεί στην επιχείρηση
- Οι έξοδοι κινδύνου θα πρέπει να παραμένουν πάντα ξεκλειδωτες και οι οδεύσεις διαφυγής να διατηρούνται πάντα ελεύθερες από εμπόδια
- Απαγορεύεται η ύπαρξη πελατών στο χώρο επισκευής

6.2 Πυροπροστασία

6.2.1 Μελέτη πυρασφάλειας

Υπάρχει πιστοποιητικό πυρασφάλειας από την πυροσβεστική υπηρεσία.

6.2.2 Πυροσβεστήρες

Η επιχείρηση διαθέτει τον προβλεπόμενο από τον νόμο αριθμό πυροσβεστήρων, με βάση την μελέτη πυρασφάλειας, και οι οποίοι έχουν συντηρηθεί πρόσφατα

6.2.3 Πυροσβεστικές φωλιές

Υπάρχουν δύο πυροσβεστικές φωλιές στον χώρο του συνεργείου(μια στο μπροστινό μέρος και μία στο πίσω), καθώς και μία στο χώρο τις αποθήκης.



6.2.4 Αυτόματο σύστημα πυρόσβεσης (sprinkler)

Στο χώρο του συνεργείου και του παταριού υπάρχει αυτόματο σύστημα πυρόσβεσης με την χρήση αισθητήρων και ακροφύσιων που εκτοξεύουν πυροσβεστικό υλικό, τηρώντας με βάση την μελέτη πυρασφάλειας, των ελάχιστο αριθμό sprinkler για την κάλυψη του χώρου.



6.2.5 Σήμανση

Στις περισσότερες θέσεις των πυροσβεστήρων, των πυροσβεστικών φωλιών και των μπουτόν έκτακτης ανάγκης υπάρχει η σήμανση με βάση το Π.Δ. 105/1995.

6.2.6. Συντήρηση

Οι φορητοί πυροσβεστήρες πρέπει να συντηρούνται, ελέγχονται και αναγομώνονται ετησίως από εξωτερικό φορέα και η σχετική τεκμηρίωση από την εταιρία.

6.2.7 Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση γίνεται από τον τεχνικό ασφαλείας.

Προτάσεις

- Τοποθέτηση της προβλεπόμενης από το Π.Δ. 105/95 σήμανσης όπου υπάρχουν ελλείψεις.

- Τοποθέτηση και κατανομή των πυροσβεστήρων (σε μερικά σημεία) σε πιο εμφανής θέσεις και σε ύψος 40-60 cm από το έδαφος.
- Η μετακίνηση σου θα πρέπει να αποφεύγεται, ενώ η πρόσβαση σε αυτούς καθώς και στις πυροσβεστικές φωλιές θα πρέπει να είναι πάντα ελεύθερη από εμπόδια.
- Οι πυροσβεστήρες θα πρέπει να συντηρούνται, να ελέγχονται και να αναγομώνονται ετησίως από εξωτερικό φορέα. Η σχετική τεκμηρίωση πρέπει να τηρείται από την εταιρεία.
- Να υπάρχει σχετική σήμανση απαγόρευσης του τσιγάρου σε όλους τους κλειστούς χώρους.
- Τακτικός έλεγχος από ηλεκτρολόγο εγκαταστάσεων για την σωστή λειτουργία της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης και έκδοσης αντίστοιχης βεβαίωσης υπογεγραμμένης από αυτόν, ως αποφυγή εκδήλωσης πυρκαγιάς από βραχυκύκλωμα
- Εκπαίδευση εργαζομένων σε μέτρα πυρασφάλειας και διαδικασίες εκκένωσης.
- Απαραίτητη είναι η ύπαρξη πυροσβεστήρα CO₂ πλησίον των ηλεκτρικών πινάκων, καθώς και δίπλα από εύφλεκτα υλικά.

6.3 Εξαερισμός-κλιματισμός

6.3.1 Εξαερισμός

Ο φυσικός εξαερισμός του χώρου του συνεργείου καθώς και των υπόλοιπων χώρων γίνεται από τις θύρες είσοδο-εξόδου οχημάτων και τις θύρες εισόδου-εξόδου του προσωπικού και πελατών. Επίσης το συνεργείο διαθέτει σύστημα απομάκρυνσης των ρύπων των επισκευή αυτοκινήτων.

6.3.2 Κλιματισμός

Υπάρχει κλιματισμός στους χώρους υποδοχής, του λογιστηρίου και στον χώρο αναμονής πελατών. Αντίθετα δεν υπάρχει στον χώρο του συνεργείου.

Προτάσεις

- Θα μπορούσε προαιρετικά να μπει κλιματισμός και στον χώρο του συνεργείου
- Η συντήρηση των κλιματιστικών μονάδων θα πρέπει να συνοδεύτε από σχετική βεβαίωση του συντηρητή και θα πρέπει να φυλάσσεται στο κατάστημα.
- Τακτική συντήρηση κλιματιστικών συστημάτων 1 με 2 τον χρόνο σύμφωνα με τον κατασκευαστή.
- Καθαρισμός φίλτρων κλιματιστικών μονάδων (μία φορά τον μήνα). Καθαρισμός επιφάνειας στοιχείων ψύξης-θέρμανσης με πεπιεσμένο αέρα και αντιμικροβιακά υγρά 1 φορά το εξάμηνο.
- Συνιστώμενη θερμοκρασία και υγρασία ώστε να υπάρχει θερμική άνεση.

Χειμώνας: Θερμοκρασία ξηρού βολβού 20-24 °C
Σχετική υγρασία: 35-40%

Καλοκαίρι: Θερμοκρασία ξηρού βολβού 25-27 °C
Σχετική υγρασία: 45-55%

6.4 Ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις

6.4.1 Ανελκυστήρες-Μηχανήματα ανύψωσης αυτοκινήτων

- Δεν υπάρχει ανελκυστήρας στις εγκαταστάσεις του συνεργείου.
- Υπάρχουν 8 δικόλωνες υδραυλικές ανυψωτικές διατάξεις και έναν τετρακόλωνο αναβατόριο με πέλματα για την χρήση κυρίως των ελαφρών φορτηγών.

Προτάσεις

- Θα πρέπει να υπάρχει σήμανση CE στις ανυψωτικές διατάξεις, καθώς και διάγραμμα με την ικανότητα ανύψωσης του μηχανισμού.
- Το υπό ανύψωση αυτοκίνητο θα πρέπει να είναι καλά εδρασμένο πάνω στον ανυψωτικό μηχανισμό, ώστε να αποφευχθεί ενδεχόμενο πτώσεις του.
- Δεν θα πρέπει περιμετρικά και εντός απόστασης ενός μέτρου, να βρίσκονται εργαζόμενοι στην θέση κατά την διαδικασία ανύψωσης, καθώς και όλοι οι εργαζόμενοι στην θέση εργασίας θα πρέπει υποχρεωτικά να είναι ενημερωμένοι για την διαδικασία αυτή.
- Στον χώρο κάτω από το ανυψωμένο μηχάνημα θα πρέπει να είναι ο ελάχιστος στον αριθμό εργαζομένων.
- Θα πρέπει να γίνεται σύμφωνα με την νομοθεσία τακτικός έλεγχος για την σωστή λειτουργία του και τα παραστατικά ελέγχου να φυλάσσονται εντός τις επιχείρησης.

6.4.2 Πίνακες διανομής

- Ο κύριος πίνακας διανομής ηλεκτρικού ρεύματος βρίσκεται στον χώρο της αποθήκης.
- Ο πίνακας είναι ασφαλισμένος σε κλειστό κουτί όπως προβλέπεται.
- Έχει ρελέ διαφυγής.
- Υπεύθυνος για τυχόν ρυθμίσεις ή οποιαδήποτε άλλη επέμβαση είναι ο αδειούχος ηλεκτρολόγος εγκαταστάτης της εταιρίας.

Προτάσεις

- Να τηρείται η σχετική τεκμηρίωση από την εταιρία, για κάθε εργασία συντήρησης και επισκευής εξοπλισμού.

- Οι επεμβάσεις στον πίνακα γίνονται **μόνο** από αδειούχο ηλεκτρολόγο.
- Τακτικός έλεγχος για την ορθή λειτουργία της εγκατάστασης από τον αδειούχο ηλεκτρολόγο καθώς και του ρελέ διαφυγής (Δ.Δ.Ε)
- Απαγορεύεται η διέλευση των αγωγών στα δάπεδα και στις οδεύσεις διαφυγής.
- Να ελέγχεται μία φορά τον χρόνο η μόνωση των καλωδίων που τρέχουν ορατά σε κανάλια ή που βρίσκονται πάνω στους τοίχους.
- Οι αγωγοί δεν θα πρέπει να ακουμπούν στο έδαφος και θα πρέπει να έχουν προστασία για την υγρασία.
- Οι μπαλαντέζες που χρησιμοποιούνται για την τροφοδότηση εξοπλισμού θα πρέπει να μην έχουν φθορές στην μόνωση και να έχουν απαραίτητα διακοπή ρεύματος.
- Θα πρέπει η πρόσβαση προς τον ηλεκτρολογικό πίνακα να είναι πάντα ελεύθερη από εμπόδια.

6.5 Φυσικό περιβάλλον

6.5.1 Φωτισμός

Φυσικός φωτισμός

Ο χώρος των εργασιών φωτίζεται από τις θύρες προέλευσης προσωπικού και οχημάτων.

Τεχνητός φωτισμός

Ο τεχνητός φωτισμός είναι επαρκής για τις ανάγκες της εργασίας και παρέχεται από πληθώρα φωτιστικών σωμάτων.

Είναι επιθυμητό και ουσιαστικό, να μπορεί να ελεγχθεί η ένταση του τεχνητού φωτισμού από τους υπαλλήλους, κάτι που επιτυγχάνεται με την ενεργοποίηση ή όχι κάποιων φωτιστικών σωμάτων. Αυτή η

κλιμάκωση προσφέρει έλεγχο στο γενικό επίπεδο φωτισμού, ανάλογα με την εποχή και τις καιρικές συνθήκες.

Προβλήματα φωτισμού

Δεν διαπιστώθηκε ανεπάρκεια φωτισμού. Ο συνδυασμός φυσικού και τεχνητού φωτισμού δημιουργεί ικανοποιητικές συνθήκες στον χώρο του συνεργείου.

Προτάσεις

Δεν υπάρχουν προτάσεις βελτίωσης.

6.5.3 Προέλευση στην εργασία

Προτάσεις

- Τακτική συντήρηση των οχημάτων
- Τήρηση κανόνων Κ.Ο.Κ

6.6 Χρήση χημικών ουσιών

6.6.1 Έκθεση σε σκόνη και λοιπά σωματίδια

Οι εργαζόμενοι δεν εκτίθενται σε υψηλά επίπεδα σκόνης, λοιπόν σωματιδίων και χημικών ουσιών.

Προτάσεις

- Το προσωπικό καθαρισμού εκτίθεται σε τέτοιου είδους παράγοντες για αυτό συνιστάτε η χρήση γαντιών και φόρμα εργασίας.

- Δεν θα πρέπει να γίνεται ανάμιξη των καθαριστικών και απολυμαντικών ουσιών λόγω της έκλυσης πολύ επικίνδυνων χημικών ουσιών.
- Προτείνεται ο τακτικός καθαρισμός και καλός εξαερισμός των χώρων.
- Συνίσταται η χρήση γαντιών και φίλτρων αναπνοής μιας χρήσης κατά την αντικατάσταση υλικού toner.
- Η αντικατάσταση υγρών μπαταρίας θα πρέπει να γίνεται με προσοχή και να μην έρχεται σε επαφή με το δέρμα. Κρίνεται απαραίτητη η χρήση γαντιών και μάσκας

6.7 Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων

Η διακίνηση βαρών από το προσωπικό είναι μικρής συχνότητας, εξαρτάται ασφαλώς από το φόρτο εργασίας ανά χρονική περίοδο. Θα πρέπει να επισημανθεί ότι η διακίνηση μεγάλου συνολικού βάρους, μπορεί να προκαλέσει σε βάθος χρόνου σωρευτικές επιπτώσεις στο μυοσκελετικό σύστημα των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα να κάνουν διαλείμματα ανάπαυσης κατά τη διάρκεια της ημέρας, γεγονός σημαντικό αφού δίνεται η δυνατότητα ανάληψης στο μυοσκελετικό σύστημα. Η δυνατότητα αυτή βεβαίως, όπως και η συχνότητα και η διάρκεια των διαλειμμάτων, εξαρτώνται απόλυτα από το φόρτο εργασίας ανά πάσα στιγμή. Επίσης να αναφερθεί ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν λάβει εκπαίδευση στην ορθή χειρωνακτική διακίνηση φορτίων. Η μέθοδος που ακολουθείται βασίζεται κυρίως στην εμπειρία.

Προτάσεις

- Παροχή εκπαίδευσης στους εργαζόμενους σχετικά με την ορθή μεθοδολογία διακίνησης φορτίων.
- Χρήση μηχανικών μέσων ανύψωσης και διακίνησης φορτίων σε όλες τις δυνατές περιπτώσεις.

6.8 Επικίνδυνη στάση εργασίας

Λόγω της φύσης της εργασίας απαιτείται οι εργαζόμενοι να εργάζονται πολλές ώρες όρθιοι ή σε διάφορες άβολες στάσεις, με αποτέλεσμα να καταπονείτε το μυοσκελετικό σύστημα των εργαζομένων.

Προτάσεις

- Κατάλληλος προγραμματισμός διαλειμμάτων για την ανάνηψη του μυοσκελετικού συστήματος.

6.9 Μηχανικοί κίνδυνοι

6.9.1 Πτώση/ολίσθηση

Στο κατάστημα υπάρχουν διάδρομοι ικανοποιητικού πλάτους για την κίνηση των εργαζομένων και πατάρι που αποθηκεύονται τα ανταλλακτικά, το οποίο επικοινωνεί με το υπόλοιπο συνεργείο με την χρήση σκάλας.

Προτάσεις

- Καθαρισμός δαπέδων τοπικά μετά την ρίψη υγρών
- Σήμανση ειδοποίησης ολισθηρού δαπέδου κατά την διαδικασία καθαρισμού τους, με φορητές κίτρινες προειδοποιητικές πινακίδες.
- Άμεση επισκευή σε περίπτωση αστοχίας υλικού.
- Άμεση τοποθέτηση αντιολισθητικών ταινιών στα σκαλοπάτια.

6.9.2 Πτώση αντικειμένων

Στο κατάστημα υπάρχουν ράφια τοποθέτησης ανταλλακτικών.

Προτάσεις

- Σωστή τοποθέτηση των προϊόντων κατά ύψος ανάλογα με το βάρος τους. Τα ελαφρύτερα είδη σε ψηλότερα σημεία.
- Ασφάλιση των προϊόντων έναντι πτώσης.
- Συνίσταται η τοποθέτηση της αποθήκης σε άλλος μέρος του συνεργείου πέρα από το πατάρι για αν αποφευχθούν και προβλήματα κατά την χειρωνακτική μετακίνηση των προϊόντων.
- Είναι αναγκαίος ο καθαρισμός και η ταξινόμηση των ανταλλακτικών στο χώρο τοποθέτησης.

6.9.3 Αιχμηρές ακμές

Δεν έχουν παρατηρηθεί

Προτάσεις

- Εφόσον στο μέλλον παρουσιαστούν θα πρέπει να λειανθούν για την αποφυγή τραυματισμών

6.10 Υγιεινή

Η υγιεινή των χώρων είναι ικανοποιητική τηρώντας το προεδρικό διάταγμα Π.Δ 78/1988.

6.11 Ψυχολογικοί παράγοντες

Οι σχέσεις των εργαζόμενων είναι καλές.

Προτάσεις

Δεν υπάρχουν προτάσεις.

6.12 Γενικές παρατηρήσεις προς συμμόρφωση

- Θα πρέπει να απαγορευτεί στον χώρο εργασίας να βρίσκονται πελάτες και να υπάρχει αναρτημένη σχετική ένδειξη.
- Σύμφωνα με τον Ν3850/2010 θα πρέπει οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση των απαραίτητων μέσω ατομικής προστασίας σύμφωνα με τις υποδείξεις του τεχνικού ασφαλείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

7.1 Ηλεκτρολογικό πίνακα

Θα πρέπει να τοποθετηθεί σήμανση για την αποφυγή ηλεκτροπληξίας στον ηλεκτρολογικό πίνακα.



7.2 Πυροσβεστήρες

Θα πρέπει να βρίσκονται σε συγκεκριμένες θέσεις, οι οποίες θα πρέπει να σημειθούν όπως έχει τονιστεί και στις προτάσεις στα προηγούμενα κεφάλαια.



7.3 Φαρμακείο

Θα πρέπει στο χώρο να υπάρχει φαρμακείο και μαζί η προβλεπόμενη σήμανση.



First Aid Kit

7.4 Κάπνισμα

Απαγορεύεται σε όλους τους χώρους της επιχείρησης το κάπνισμα και η σήμανση του είναι:



7.5 Όδευση διαφυγής

Στους χώρους των επιχειρήσεων θα πρέπει να υπάρχουν σημάνσεις για την διαδρομή διαφυγής.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ & ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

8.1 Κύριες υποχρεώσεις του εργοδότη

Ο εργοδότης έχει την ευθύνη για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην επιχείρησή του (Ν. 1568/85, οδηγία 89/391/ΕΟΚ). Σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα ανεξάρτητα του κλάδου οικονομικής δραστηριότητας ο εργοδότης έχει υποχρέωση:

- Να λαμβάνει κάθε μέτρο που απαιτείται ώστε να εξασφαλίζονται οι εργαζόμενοι και οι τρίτοι που παρευρίσκονται στους τόπους εργασίας, από κάθε κίνδυνο που μπορεί να απειλήσει την υγεία ή τη σωματική τους ακεραιότητα. Να εφαρμόζει κάθε υπόδειξη των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση.
- Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Να διασφαλίζει την προληπτική και περιοδική επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων εξειδικευμένα, με βάση τους κάθε φορά επαγγελματικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθενται.
- Να παίρνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων.
- Να ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους επαγγελματικούς κινδύνους από την εργασία τους και για τη νομοθεσία που ισχύει σχετικά με την υγιεινή και την ασφάλεια της εργασίας και για τον τρόπο εφαρμογής της στην επιχείρηση.
- Να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.
- Να παρέχει τα αναγκαία μέσα για την εφαρμογή των παραπάνω σκοπών.
- Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο να καταχωρούνται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος.

8.2 Υποχρεώσεις των εργαζόμενων

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας και να φροντίζουν ανάλογα με τις δυνατότητες τους για την ασφάλεια και την υγεία των ίδιων και των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις ενέργειες και παραλείψεις τους κατά την εργασία.

Ειδικότερα οι εργαζόμενοι οφείλουν:

- Να χρησιμοποιούν σωστά τις μηχανές, τις συσκευές, τα εργαλεία, τις επικίνδυνες ουσίες, τα μεταφορικά και άλλα μέσα.
- Να χρησιμοποιούν σωστά τον ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό.
- Να μην θέτουν εκτός λειτουργίας, αλλάζουν ή μετατοπίζουν αυθαίρετα τους μηχανισμούς ασφαλείας των μηχανών, εργαλείων, συσκευών και εγκαταστάσεων.
- Να αναφέρουν αμέσως στον εργοδότη, ώστε να καταστεί δυνατή η εκπλήρωση όλων των καθηκόντων ή απαιτήσεως, που επιβάλλονται από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας στον εργοδότη για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων.
- Να διευκολύνουν τον εργοδότη, ώστε να μπορεί να εγγυηθεί ότι το περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και χωρίς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία εντός του πεδίου δραστηριότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9: ΑΝΑΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται σε ατύχημα πρέπει να το αναφέρουν, στο γραφείο προσωπικού καθώς και στον προϊστάμενο τους.

Το γραφείο προσωπικού ενημερώνει τον Τεχνικό Ασφάλειας όπου,

- Κατά τον δυνατό συντομότερο ο Τεχνικός Ασφαλείας ερευνά επί τόπου τα αίτια του ατυχήματος. Σε περίπτωση σοβαρού ή θανατηφόρου ατυχήματος, όλα τα σχετικά στοιχεία πρέπει να διατηρηθούν κατά τον δυνατό αμετάβλητα, ώστε να διευκολυνθεί η έρευνα των αρχών.

- Ο τεχνικός Ασφαλείας καθορίζει τα αίτια του ατυχήματος και κατά περίπτωση διατυπώνει προτάσεις για την αποφυγή επανάληψης του. Οι προτάσεις αυτές καταγράφονται στο **βιβλίο υποδείξεων**.

Επίσης η περιγραφή και τα αίτια του ατυχήματος καταγράφονται στο **βιβλίο ατυχημάτων**. Οποιοδήποτε ατύχημα προκαλεί απουσία του εργαζόμενου μεγαλύτερη των τριών ημερών καταγράφεται σε ειδικό κατάλογο.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας καταγράφει τα ακόλουθα στοιχεία με το ατύχημα, τα οποία απαιτούνται για την αναφορά ου ατυχήματος στις αρχές.

- Ημερομηνία ατυχήματος
- Ημέρα και ώρα ατυχήματος
- Δραστηριότητα την ώρα ατυχήματος
- Σημείο ατυχήματος
- Τύπος τραυματισμού
- Περιγραφή ατυχήματος

Έντυπο αναφοράς ατυχήματος

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

ΤΗΛΕΦΩΝΟ:

ΠΡΟΣ: 1 ΚΕΠΕΚ.....

ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

2 Α/Τ.....

ΑΣΤΥΝ. ΤΜΗΜΑ:

1. Ονοματεπώνυμο παθόντα:
2. Όνομα πατρός:
3. Έτος γέννησης: Ηλικία:
4. Δ/ση κατοικίας και περιοχή: Τηλ:
5. Οικογενειακή κατάσταση:
6. Υπηκοότητα:
7. Ημερομηνία πρόσληψης:
8. Διάρκεια απασχόλησης: Έτη..... Μήνες..... Ημέρες.....
9. Ειδικότητα παθόντα (καθορισμένη με ακρίβεια):
10. Εργασία την ώρα του ατυχήματος (συνηθής ή ευκαιριακή):
11. Έχει υποστεί ο παθών εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας (ΝΑΙ ή ΟΧΙ).....
12. Ημερομηνία ατυχήματος:
13. Ημέρα ατυχήματος: Ώρα ατυχήματος:
14. Τόπος που έγινε το ατύχημα:
15. Σοβαρότητα ατυχήματος (θανατηφόρο, σοβαρό, ελαφρύ):
16. Μέρος του σώματος που τραυματίστηκε:
17. Σύντομη περιγραφή του ατυχήματος:
-
-
-
18. Μάρτυρες (με Διευθύνσεις και τηλέφωνα κατοικίας τους)
- α.
- β.

Ημ/νία:

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (Υπογραφή-Σφραγίδα)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10: ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της διαδικασίας είναι η έγκαιρη και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των συμβάντων έκτακτης ανάγκης, όπως αυτά ορίζονται σύμφωνα με την νομοθεσία (Π.Δ 17/1996, άρθρο 9).

ΟΡΙΣΜΟΙ

Έκτακτη Ανάγκη: επείγουσα κατάσταση που οφείλεται σε τρέχον ή επικείμενο συμβάν, φυσικό ή ανθρωπογενές, το οποίο με οποιονδήποτε τρόπο θέτει σε κίνδυνο ή απειλεί να θέσει σε κίνδυνο την ασφάλεια ή την υγεία προσώπων ή που καταστρέφει ή βλάπτει ή απειλεί να καταστρέψει ή βλάψει τις υποδομές, το περιβάλλον ή την περιουσία, συμπεριλαμβανομένης της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Συμβάντα: είναι γεγονότα τα οποία είτε συμβαίνουν τυχαία ή να οφείλονται σε ανθρώπινο λάθος και για τα οποία, ανεξαρτήτως των πηγών προέλευσης τους, είναι αναγκαίο να προβλέπονται κατά περίπτωση άμεσοι τρόποι αντιμετώπισης τους, προκειμένου να αποφεύγονται χαώδεις καταστάσεις.

Μερικά παραδείγματα είναι:

- Θανατηφόρα περιστατικά και σοβαροί τραυματισμοί κατά την διάρκεια της εργασίας
- Απρόβλεπτα φυσικά φαινόμενα όπως σεισμοί.
- Πυρκαγιές

10.1 Σχέδιο αντίδρασης και συντονισμός ενεργειών σε περίπτωση σεισμού

Σε περίπτωση σεισμού γίνονται οι πιο κάτω ενέργειες:

- Όλοι οι παρευρισκόμενοι εντός των χώρων του κτιρίου αποφεύγουν τις μετακινήσεις και παραμένουν στις θέσεις τους μέχρι να σταματήσει η δόνηση. Μετακινούνται μόνο μερικά βήματα στο πιο κοντινό ασφαλές σημείο.
- Καλυφθείτε κάτω από τα έδρανα ή τα γραφεία ή κάποιιο ανθεκτικό έπιπλο κρατώντας σταθερά ένα πόδι και προστατέψτε τα μάτια σας με το εσωτερικό τμήμα του χεριού σας.
- Εάν βρίσκεστε όρθιοι μέσα στο κτίριο και δεν υπάρχει κοντά σας κάποιιο ανθεκτικό έπιπλο καθίστε στο πάτωμα με το πρόσωπό σας στραμμένο σε εσωτερικό τοίχο, μακριά από επικίνδυνα σημεία, όπως παράθυρα και τζαμαρίες.
- Δεν ανεβαίνετε ή κατεβαίνετε σκάλες κατά τη διάρκεια της δόνησης
- Αν βρίσκεστε εκτός του κτιρίου ΜΗΝ μπαίνετε μέσα. Απομακρυνθείτε από το κτίριο, από τηλεφωνικά ή ηλεκτρικά καλώδια.
- Αν κυκλοφορείτε με αυτοκίνητο σταθμεύστε στο πιο κοντινό και ασφαλές σημείο μακριά από ηλεκτρικά καλώδια.
- Παραμείνετε ψύχραιμοι μέχρι να τελειώσουν οι δονήσεις του σεισμού και κρατηθείτε μακριά από ρεύμα τυχόν πανικόβλητου πλήθους.

Σχέδιο αντίδρασης και συντονισμός ενεργειών σε περίπτωση φωτιάς

- Τα πρώτα λεπτά εκδήλωσης της φωτιάς είναι το πιο σημαντικό στάδιο και αποφασιστικής σημασίας η άμεση ενεργοποίηση και έγκαιρη επέμβαση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας. Ενημερώνεται ο Υπεύθυνος Ασφαλείας του Κτιρίου σας, η Ομάδα Πυρασφάλειας και η Τεχνική Υπηρεσία, όπου οφείλουν να κάνουν γρήγορη εκτίμηση της κατάστασης είτε για τοπική επέμβαση στο χώρο της φωτιάς είτε για εκκένωση τμήματος του κτιρίου ή ολόκληρου του

κτιρίου. Η τελική απόφαση εκκένωσης του κτιρίου λαμβάνεται από μία από τους παραπάνω ομάδες, οι οποίες είναι υπεύθυνες και για τη κλήση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.




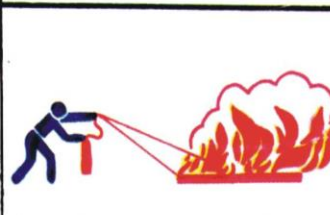
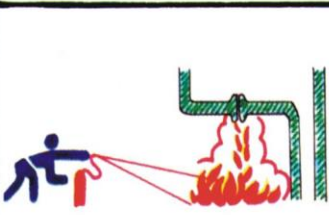
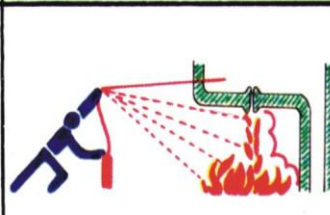

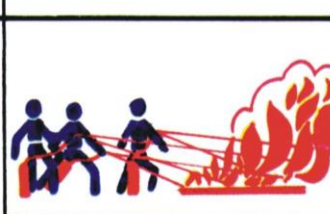

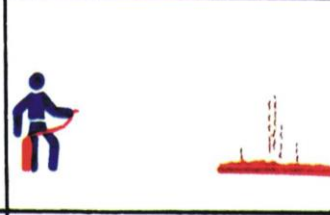


- Αν ακουστεί σύστημα συναγερμού ή ενημερωθείτε για εκδήλωση φωτιάς, ασχέτως αν δείτε καπνό ή όχι, χωρίς δεύτερη σκέψη, ενεργοποιείστε για άμεση εκκένωση.
- Επικεντρώνεστε, χωρίς να χάσετε πολύτιμο χρόνο, στο να ανακαλέσετε στη μνήμη μας τη συντομότερη έξοδο κινδύνου κι αρχίζετε να οδεύετε προς τα εκεί, ανάλογα με το που υπάρχουν οι φλόγες της φωτιάς ή έρχονται καπνοί. Αν δοθεί εντολή από τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Κτιρίου, την Ομάδα Πυρασφάλειας ή την Τεχνική Υπηρεσία για την έξοδο διαφυγής πηγαίνετε σε αυτήν που σας υποδεικνύουν γιατί η πλησιέστερη μπορεί να είναι απροσπέλαστη.
- Μην χρησιμοποιήσετε τον ανελκυστήρα κατά την έξοδό σας αλλά μόνο τις σκάλες
- Δεν προσπαθείτε να φτάσετε στη φωτιά, ούτε να χρησιμοποιήσετε κάποιο πυροσβεστικό μέσο (Πυροσβεστική Φωλιά) εφόσον δεν είστε κατάλληλα εκπαιδευμένοι.
- Αν υπάρχουν πολύ πυκνοί καπνοί στο διάδρομο διαφυγής, βάζετε ένα ύφασμα στο πρόσωπό σας, και ήρεμα αλλά γοργά πηγαίνετε προς την έξοδο κινδύνου.
- Δεν τρέχετε προς την έξοδο για κανένα λόγο αλλά βαδίζετε γοργά, παραμένετε ψύχραιμοι και αν δείτε στο δρόμο σας κάποιον πεσμένο κάτω, τον βοηθάτε να σηκωθεί γιατί όσο μένει κάτω μπορεί να τραυματιστούν αυτοί που έρχονται από πίσω μας και να εγκλωβιστούν όλοι λίγο πριν την έξοδο.
- Φτάνοντας στην έξοδο, αν θέλουν να μπουν μέσα στο κτίριο η Πυροσβεστική Υπηρεσία ή η Ομάδα Πυρασφάλειας, τους δίνουμε προτεραιότητα. Κατευθυνθείτε προς το καθορισμένο Σημείο Συγκέντρωσης και Παραμονής των εργαζομένων του κτιρίου σας.
- Αν τυχόν εγκλωβιστείτε σε ένα χώρο κι έχει πάρει φωτιά έξω από την πόρτα, πηγαίνετε στο πλησιέστερο παράθυρο και το ανοίγετε. Αν δεν ανοίγει το σπάτε με ότι βρείτε μπροστά σας (καρέκλα, εκτυπωτής κ) αλλά όχι με γυμνά χέρια, ώστε να μην τραυματιστείτε. Βγάζετε έξω το κεφάλι σας με προσοχή, μην πέσετε και φωνάζετε βοήθεια. Αν η βοήθεια δεν έρχεται ή αργεί και

ο καπνός είναι αποπνικτικός ακόμα και κοντά στο παράθυρο, κρεμάτε ένα πανί στο παράθυρο ώστε να φαίνεται πως κάποιος υπάρχει εκεί και στη συνέχεια βάζετε ένα πανί στο πρόσωπό σας και γονατίζετε, ώστε να είστε χαμηλά και να μην εισπνέετε τον καπνό. Αν υπάρχει η δυνατότητα βρέξτε το πανί.

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΥΡΚΑΓΙΩΝ ΜΕ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΕΣ

ΛΑΘΟΣ

ΣΩΣΤΟ

	Αντιμετωπίστε την πυρκαγιά έχοντας τον αέρα στην πλάτη σας.	
	Για την κατάσβεση πυρκαγιών υγρών καυσίμων αρχίστε από την βάση και μπροστά από αυτή.	
	Για την αντιμετώπιση πυρκαγιάς υγρού καυσίμου που διαρρέει αρχίστε από το σημείο διαρροής.	
	Χρησιμοποιείτε αρκετούς πυροσβεστήρες συγχρόνως αντί τον ένα κατόπιν του άλλου.	
	Μην απομακρυνθείτε αμέσως μετά την κατάσβεση της πυρκαγιάς γιατί μπορεί να αναζωπυρωθεί. Παρακολουθείστε προσεκτικά τα τελευταία στάδια της πυρκαγιάς.	
	Αναγομώστε αμέσως τους πυροσβεστήρες μετά την χρήση τους.	

Συντονισμός των ενεργειών σε περίπτωση φωτιάς

- Στο Σημείο Συγκέντρωσης και Παραμονής γίνεται έλεγχος τόσο της παρουσίας των εργαζομένων και των φοιτητών όσο και τυχόν τραυματισμού τους. Ειδικότερα, οι Διευθυντές των εργαστηρίων ελέγχουν για τους παρευρισκόμενους στα εργαστήρια και οι διδάσκοντες ελέγχουν για τους φοιτητές που βρίσκονταν στις αίθουσες διδασκαλίας. Διευθυντές και διδάσκοντες ενημερώνουν τον Υπεύθυνο Ασφάλειας του Κτιρίου, ο οποίος έχει την πλήρη ευθύνη και για το διοικητικό προσωπικό του τμήματος.
- Σε περίπτωση τραυματισμού ενημερώνεται η Ομάδα Πρώτων Βοηθειών και ανάλογα με την περίπτωση το ΕΚΑΒ.
- Αν διαπιστωθεί ότι λείπουν πρόσωπα που ήταν στο χώρο που ξέσπασε η φωτιά ή υπάρχει υπόνοια ότι μετέβησαν εκ των υστέρων εκεί, ο Υπεύθυνο Ασφάλειας του Κτιρίου ενημερώνει την Πυροσβεστική Υπηρεσία και την Ομάδα Πυρασφάλειας με οποιαδήποτε πληροφορία προκειμένου να αναζητηθούν τα άτομα.
- Ποτέ δεν επιστρέφεται στο κτίριο αν η Πυροσβεστική Υπηρεσία ή η Ομάδα Πυρασφάλειας δεν ελέγξει το χώρο που ξέσπασε η πυρκαγιά και δεν αποφανθεί ότι δεν υπάρχει πλέον κίνδυνος από τη συνέχιση των κανονικών εργασιών του κτιρίου.
- Ο Υπεύθυνος Ασφάλειας του Κτιρίου ενημερώνει τη Διοίκηση του Πανεπιστημίου για το συμβάν, υποβάλλοντας σχετική έκθεση. Παράλληλα θα πρέπει να λάβει τα αναγκαία μέτρα, ώστε να εξαλειφθεί ή να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος επανάληψης παρόμοιου περιστατικού στο μέλλον

ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ

- α) Ακετυλοσαλικυλικό οξύ.
- β) Παρακεταμόλη.
- γ) Αντιισταμινικά δισκία.
- δ) Δισκία κορτιζόνης (πρεδνιζολόνη 4 mg).
- ε) Ενέσιμο σκεύασμα κορτιζόνης (μεθυλπρεδνιζολόνη 125 mg).
- στ) Αντιόξινα δισκία.
- ζ) Σπασμολυτικά δισκία.

- η) Αντιδιαρροϊκά δισκία – Loperamide.
- θ) Οφθαλμικό διάλυμα για πλύση.
- ι) Αντισηπτικό κολλύριο.
- ια) Αντιϊσταμινική αλοιφή.
- ιβ) Αλοιφή για επούλωση εγκαυμάτων.
- ιγ) Γάντια.
- ιδ) Υγρό απολύμανσης χεριών.
- ιε) Αποστειρωμένες γάζες κουτιά των πέντε εκατοστών, δέκα εκατοστών και δεκαπέντε εκατοστών.
- ιστ) Γάζες εμποτισμένες με αντιβιοτικό (Fusidic acid).
- ιζ) Βαμβάκι.
- ιη) Λευκοπλάστης πλάτους 0,08 μέτρα.
- ιθ) Τεμάχια λευκοπλάστη με γάζα αποστειρωμένη.
- κ) Επίδεσμος 2,50 X 0,05 μέτρα.
- κα) Επίδεσμος 2,50 X 0,10 μέτρα.
- κβ) Τριγωνικός επίδεσμος.
- κγ) Αιμοστατικός επίδεσμος.
- κδ) Φυσιολογικός ορός 250 ή 500 ml.
- κε) Οξυζενέ.
- κστ) Οινόπνευμα καθαρό.
- κζ) Αντισηπτικό διάλυμα (solution ext. use Povidone Iodine 10 %).
- κη) Γλωσσοπίεστρα.
- κθ) Ποτηράκια μιας χρήσης (χάρτινα ή πλαστικά).

ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ ΘΥΜΑΤΟΣ

<p>1 ελέγξτε αν αντιδράει NO OXI</p> <p>ΝΑΙ</p> <p>ρωτήστε τι συμβαίνει, ίσως χρειαστεί να ενεργοποιήσετε το ΕΚΑΒ (166)</p> <p>είστε καλά:</p> 	<p>2 ελέγξτε αν αναπνέει NO OXI</p> <p>ΝΑΙ ΑΝΑΙΣΧΗΤΟ ΘΥΜΑ</p> <p>τοποθετήστε το αναλόγιο θύμο σε θέση ανάσφιξης για προστασία οσραγωγού: ΠΛΑΓΙΑ ΘΕΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ</p> <p>βλέπω ακούω αισθάνομαι</p> 	<p>3 GO ΞΕΚΙΝΑ καλέστε το 166/112</p> <ul style="list-style-type: none"> • πείτε ΠΟΥΣ είστε, ΠΟΥ βρίσκεστε, ΤΙ συμβαίνει • αν είστε μόνος/η, ενεργοποιήστε την ανακατή ακρόαση • ζητήστε οδηγίες για τηλεφωνικά καθοδηγούμενη ΚΑΡΠΑ <p>ΔΕΝ αναπνέει</p> <p>Ζητήστε να σας φέρουν αναλυτικό AED, αναζητήστε τους εδώ www.kidssavelives.gr</p> 
<p>4 Ξεκινήστε ΚΑΡΠΑ</p> <ul style="list-style-type: none"> • χορηγήστε 30 θωρακικές συμπιέσεις γρήγορα & δυνατά • χορηγήστε 2 εμφυσήσεις αν είστε εκπαιδευμένος/η • συντάξτε ΚΑΡΠΑ μέχρι την άφιξη του αναλυτικού AED <p>30/2</p> <p>άφιξη αναλυτικού AED, καλλήστε το ηλεκτρόδιο και ακολουθήστε τις οδηγίες</p> 	<p>5 ενδείκνυται απινίδωση</p> <ul style="list-style-type: none"> • ΝΑΙ: χορηγήστε απινίδωση με ασφάλεια • OXI: Ξεκινήστε ΚΑΡΠΑ, ακολουθήστε τις οδηγίες • σπαστήστε τον ΚΑΡΠΑ αν το θύμο ανανήψει: ΑΝΑΠΝΕΕΙ <p>όλοι μακριά</p> 	<p>ΠΝΙΓΜΟΣ / ΠΑΙΔΙ αναπνευστική ανακοπή</p> <ul style="list-style-type: none"> • δώστε αρχικά 5 εμφυσήσεις διάσωσης • συντάξτε με ΚΑΡΠΑ για 1 λεπτό • καλέστε το ΕΚΑΒ, συντάξτε ΚΑΡΠΑ, αναζητήστε AED <p>χορηγήστε 5 εμφυσήσεις</p> 

ΠΝΙΓΜΟΝΗ ΑΠΟ ΞΕΝΟ ΣΩΜΑ

<p>ήπια απόφραξη</p> <p>προσέψτε στο θύμο να βήξει: ΒΗΞΕ</p> 	<p>πλήρης απόφραξη</p> <ul style="list-style-type: none"> • χορηγήστε 5 χτυπήματα στην πλάτη • χορηγήστε 5 καλικακές μθήσεις • επαναλάβετε από την αρχή τις δεξιότητες 	<p>κατάρρευση θύματος</p> <ul style="list-style-type: none"> • ενεργοποιήστε το ΕΚΑΒ • Ξεκινήστε ΚΑΡΠΑ 
---	---	---

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την εργασία αυτή είναι πολλά και καταλήγουν σε ένα τελικό συμπέρασμα που αναφέρει ότι γίνεται φανερό ότι η πρόληψη των ατυχημάτων απαιτεί την επιτυχή αντιμετώπιση ή εξουδετέρωση των αιτίων που τα προκαλούν. Η διερεύνηση των αιτίων των ατυχημάτων μας βοηθάει στο να εντοπίζουμε τα αίτια που προκάλεσαν κάποιο ατύχημα, προκειμένου να λάβουμε τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή επανάληψης του.

Όπως έχει τονιστεί και νωρίτερα κρίνεται επιβεβλημένη μίας τέτοιας μελέτης σε κάθε κατάσταση που απασχολή εργαζόμενους. Πέρα από την νομική υποχρέωση της ύπαρξης της, διακρίναμε ότι υπάρχει και ουσιαστικός λόγος κατανοήτος και από τον ιδιοκτήτη της επιχείρησης. Του παρέχεται ένα πλάνο με τρόπους καταπολέμησης των εργατικών ατυχημάτων, κάτι που του παρέχει και οικονομικό όφελος.

Γενικά η διεύρυνση των ατυχημάτων γίνεται για τους εξής λόγους:

1. Για να διαπιστωθούν τα αίτια του ατυχήματος και να απαντηθούν ερωτήματα όπως, αν παραβιάστηκαν οι κανόνες ασφάλειας, αν κάποιο μηχάνημα ή το περιβάλλον εργασίας συντέλεσε στην πρόκληση του ατυχήματος, αν η σχεδίαση της εργασίας ήταν σωστή κλπ.
2. Για να αποκαλυφθούν τυχόν έμμεσα αιτία που συντέλεσαν στην πρόκληση του ατυχήματος, όπως παράδειγμα ένας εργάτης πατάει σε λάδι, πέφτει και τραυματίζεται. Το άμεσο αίτιο βέβαια του ατυχήματος είναι το λάδι στο πάτωμα, αλλά βαθύτερη διερεύνηση των αιτίων μπορεί να αποκαλύψει και άλλους παράγοντες, όπως έλλειψη νοικοκυροσύνης, κακή συντήρηση μηχανημάτων, ανεπαρκή επίβλεψη κλπ.
3. Για να καθοριστούν οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν στο μέλλον για αποφυγή τέτοιων ή παρόμοιων ατυχημάτων.
4. Για συγκέντρωση στοιχείων ατυχημάτων που μπορεί να είναι χρήσιμα για τυχόν διαφορές με ασφαλιστικές εταιρείες, δικαστικές περιπτώσεις κλπ.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. https://www2.aua.gr/sites/default/files/contentpage_attachedfiles/shedio_ekkenosis_veinogloy.pdf
2. <https://www.elinyae.gr/>
3. http://www.texnikosasfaleias.gr/RTE/my_documents/my_files/asfaleia-stoys-xoroysergasias3441.pdf
4. [http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/35814BA71ECD6610C2257E0A003B537F/\\$file/Odigies_asfalous_ergasias_se_synergia.pdf](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/35814BA71ECD6610C2257E0A003B537F/$file/Odigies_asfalous_ergasias_se_synergia.pdf)
5. https://acsmi.gr/files/general%20data/xrisimoi_oidigoi/%CE%B5%CE%B3%CF%87%CE%B5%CE%B9%CF%81%CE%B9%CE%B4%CE%B9%CE%BF%20%CE%A3%CE%A5%CE%9D%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%95%CE%99%CE%A9%CE%9D.pdf
6. Υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων Ανδρεάδης Π.- Παπαϊωάννου Γ.
Εκδοσεις εκδοσεις Ίων 2004