



**ΣΧΟΛΗ: Σ.Τ.Ε.Φ.
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ**

ΝΑΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 2011



**ΣΧΟΛΗ: Σ.Τ.Ε.Φ.
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ**

ΝΑΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

**Επόπτης Καθηγητής:
ΠΑΞΙΝΟΣ ΚΟΣΜΑΣ**

ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 2011

Πρόλογος

Η παρούσα πτυχιακή εργασία εκπονήθηκε στα πλαίσια του Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών του Τμήματος Μηχανολογίας, της σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών, του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Ηρακλείου Κρήτης, κατά Το έτος 2011.

Για την ολοκλήρωση της, απαιτήθηκε ενδελεχής έρευνα σε τυχαίες επιχειρήσεις, αποστέλλοντας ειδικά ερωτηματολόγια προς συμπλήρωση, ώστε να οδηγηθούμε στα στατιστικά αποτελέσματα που φαίνονται στο κυρίως μέρος της πτυχιακής.

Σε αυτό το σημείο επιθυμώ να ευχαριστήσω θερμά τον επιβλέποντα της εργασίας μου, Καθηγητή κ. Παξινό, που μου έδωσε την ευκαιρία να εκπονήσω την παρούσα πτυχιακή εργασία με τίτλο που επέλεξα εγώ, για την καθοδήγηση ειδικά στις αρχές αλλά και καθ'όλη τη διάρκεια της εκπόνησης της εργασίας και για την κατανόηση που έδειξε καθ'όλη τη διάρκεια της συνεργασίας μας σχετικά με τις απορίες μου.

Τέλος, θέλω να πω «ευχαριστώ» στην οικογένειά μου για την οικονομική- ψυχολογική και όχι μόνο στήριξη όλα αυτά τα χρόνια που ζω και σπουδάζω στο Ηράκλειο, καθώς και στους φίλους μου για όλα όσα μου έχουν προσφέρει και όσα περάσαμε μαζί τα χρόνια της φοίτησης μας εδώ.

ΝΑΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
Ηράκλειο 2011

Περίληψη

Η παρούσα εργασία μελετά μέσω στατιστικής έρευνας την αξιολόγηση της πορείας των μηχανολόγων μετά την απόκτηση του πτυχίου τους, στις διάφορες επιχειρήσεις.

Πιο συγκεκριμένα θα αναλύσουμε, από την αποστολή και συμπλήρωση ερωτηματολογίων σε 40 τυχαίες επιχειρήσεις, τα ποσοστά των εργαζομένων μηχανολόγων στις επιχειρήσεις αυτές.

Επιπλέον, γίνονται βασικού τύπου ερωτήσεις πάνω στο είδος και στη νομική φύση των επιχειρήσεων ώστε να έχουμε πλήρη εικόνα του ποσοστού απορρόφησης των μηχανολόγων, εργαζομένων σε αυτές.

Από τα ερωτηματολόγια πήραμε πληροφορίες όπως το είδος και τη νομική φύση της επιχείρησης, τον αριθμό εργαζομένων μερικής ή ολικής απασχόλησης, καθώς επίσης, ποσοστιαία το πόσοι από τους εργαζόμενους είναι μηχανολόγοι μηχανικοί και από ποιο ίδρυμα, τα προσόντα πρόσληψής τους, το φύλλο, και την αποδοτικότητά τους.

Μαζεύοντας όλες αυτές τις πληροφορίες δημιουργήσαμε διαγράμματα τα οποία μας δείχνουν τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής και μέσω αυτών βγήκαν και κάποια συμπεράσματα τα οποία θα τα δούμε παρακάτω.

Πέραν του βασικού κορμού της έρευνας θα αναλύσουμε με λίγα λόγια και τους όρους αξιολόγηση, επιχείρηση, τα είδη επιχειρήσεων, την στατιστική έρευνα, την τυχειότητα και τέλος τον όρο δείγμα .

Χρειάστηκε ενδελεχής έρευνα και μεθοδικότητα για την σύνταξη των ερωτηματολογίων ώστε να είναι πλήρη και να περιλαμβάνουν όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται .

Περιεχόμενα :

Εισαγωγή.....	6
Κεφάλαιο 1^ο - Αποτελέσματα έρευνας όσο αφορά τις επιχειρήσεις.....	9
Κεφάλαιο 2^ο - Αποτελέσματα έρευνας όσο αφορά τους απόφοιτους μηχανολόγους μηχανικούς στις επιχειρήσεις.....	14
Κεφάλαιο 3^ο – Συμπεράσματα στατιστικής έρευνας.....	25
Βιβλιογραφία.....	27
Ερωτηματολόγιο Εργοδοτών.....	28

Εισαγωγή

Στο κεφάλαιο αυτό θα αναλυθούν οι βασικοί όροι που πρέπει να γνωρίζει ο αναγνώστης για την πλήρη κατανόηση της πτυχιακής.

Επιχείρηση:

Επιχείρηση χαρακτηρίζεται η ποριστική οικονομική μονάδα που αποτελεί αυτοτελή και υπεύθυνη οργάνωση παραγωγικών συντελεστών και διαχείρισης συναλλαγών με τις οποίες και επιδιώκει το μέγιστο δυνατό κέρδος. Το δε κέρδος κατά κανόνα θα πρέπει να υπερβαίνει την αντίστοιχη συνήθη αμοιβή (ως αντιμισθία) της διοικητικής ή εκτελεστικής εργασίας που επιτελείται σ' αυτήν.

Έτσι με τον παραπάνω ορισμό δίδεται σαφώς ως κύριο κριτήριο το κέρδος, δια του οποίου και ξεχωρίζει από κάποια άλλη οικονομική μονάδα, αφού όλα τα άλλα προαναφερόμενα χαρακτηριστικά είναι κοινά και αφηρημένα, με συνέπεια να μη λαμβάνονται ως κριτήρια διάκρισης μεταξύ των δύο εννοιών.

Είδη επιχειρήσεων

Γενικά οι επιχειρήσεις διακρίνονται ανάλογα εκ του αντικειμένου της δράσης τους, του ιδιοκτησιακού επιχειρηματικού κεφαλαίου, εκ της νομικής μορφής τους και κατά μέγεθος:

- Επιχειρήσεις εξ αντικειμένου δράσης
- Επιχειρήσεις εκ του φορέα τους
- Νομικές μορφές επιχειρήσεων
- Επιχειρήσεις κατά μέγεθος

Το είδος της επιχείρησης όμως που θα συναντήσουμε παρακάτω στη στατιστική έρευνα οπότε και θα πρέπει να γνωρίζουμε θα είναι η Νομική μορφή μιας επιχείρησης, η οποία αναλύεται σε:

- Ομόρρυθμη Εταιρεία (Ο.Ε.)
- Ετερόρρυθμη Εταιρεία (Ε.Ε.)
- Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.)
- Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)
- Ανώνυμη ναυτιλιακή εταιρεία (Α.Ν.Ε.)
- Συνεταιρισμός
- Συμπλοιοκτησία

Στατιστική:

Η Στατιστική είναι επιστήμη που επιχειρεί να εξαγάγει γνώση χρησιμοποιώντας εμπειρικά δεδομένα. Βασίζεται στη χρήση της στατιστικής θεωρίας, ενός κλάδου των εφαρμοσμένων μαθηματικών. Στη στατιστική, η **τυχειότητα** και η απροσδιοριστία ορίζονται στα πλαίσια της θεωρίας πιθανοτήτων. Η πρακτική της στατιστικής περιλαμβάνει την σχεδίαση, συλλογή και ερμηνεία δεδομένων που προκύπτουν από αβέβαιες παρατηρήσεις. Επειδή η στατιστική αποσκοπεί στην εξαγωγή των «καλύτερων» πληροφοριών από τα διαθέσιμα δεδομένα, κατατάσσεται από μερικούς σαν κλάδος της θεωρίας των αποφάσεων.

Περιγράφουμε τη γνώση μας μαθηματικά και επιχειρούμε να μάθουμε περισσότερα από οτιδήποτε μπορούμε να παρατηρήσουμε. Αυτό προϋποθέτει: Να σχεδιάσουμε τις παρατηρήσεις μας ώστε να ελέγχουμε τη μεταβλητότητά τους, να συνοψίσουμε μια συλλογή παρατηρήσεων για να βρούμε τα κοινά τους σημεία καταγράφοντας λεπτομέρειες, και να συμφωνήσουμε σχετικά με το τι μας λένε οι παρατηρήσεις για τον κόσμο που παρατηρούμε.

Στη στατιστική συχνά θέλουμε να εκτιμήσουμε την τιμή μίας παραμέτρου ενός πληθυσμού. Επειδή πρακτικά είναι δύσκολο ή και αδύνατο να έχουμε στοιχεία για όλο τον πληθυσμό, καταφεύγουμε στην επιλογή ενός υποσυνόλου του. Το υποσύνολο αυτό ονομάζεται τυχαίο δείγμα. Η διαδικασία επιλογής του **τυχαίου δείγματος** ονομάζεται δειγματοληψία.



Τέλος, **Δειγματοληψία** στη στατιστική, είναι η τεχνική της επιλογής ενός μέρους του πληθυσμού (το οποίο ονομάζεται δείγμα), τέτοιο ώστε τα στατιστικά στοιχεία του δείγματος να ισχύουν, με ανεκτά σφάλματα, σε όλον τον πληθυσμό. Θεωρητικά ένα τέτοιο δείγμα είναι το τυχαίο δείγμα. Η δειγματοληψία προτιμάται από την απογραφή (η παρατήρηση όλου του πληθυσμού), γιατί ο όγκος των παρατηρήσεων, άρα και των υπολογισμών περιορίζεται δραστικά ή είναι δύσκολο οικονομικά ή πρακτικά ή αδύνατο να γίνει απογραφή. Για να είναι αξιόπιστα τα αποτελέσματα το δείγμα πρέπει να είναι αντιπροσωπευτικό, με απλά λόγια πρέπει να είναι μια μικρογραφία του πληθυσμού.

Κεφάλαιο 1^ο - «Αποτελέσματα έρευνας όσο αφορά τις επιχειρήσεις»

Στο κεφάλαιο που ακολουθεί, θα σας παρουσιάσουμε τις απαντήσεις που λάβαμε από τις επιχειρήσεις, σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο που τους δόθηκε (σελ. 26).

*Πιο συγκεκριμένα, επιλέχθηκαν **40 επιχειρήσεις** με έδρα την Κρήτη από τον Χρυσό Οδηγό Κρήτης του ΟΤΕ, οι οποίες έπρεπε να απαντήσουν σε ερωτήσεις που αφορούν τις ίδιες -ως προς το είδος και τη φύση τους- και το προσωπικό που απασχολούν.*

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονίσουμε ότι κατά τη συλλογή των δεδομένων, δε παρουσιάστηκε κανένα πρόβλημα, όσον αφορά την κατανόηση των ερωτήσεων από τις ερωτούμενες εταιρίες.

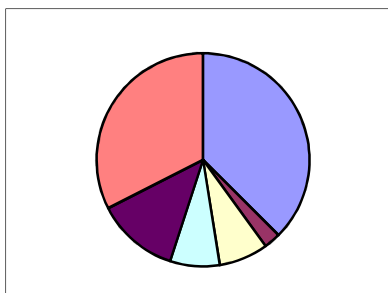
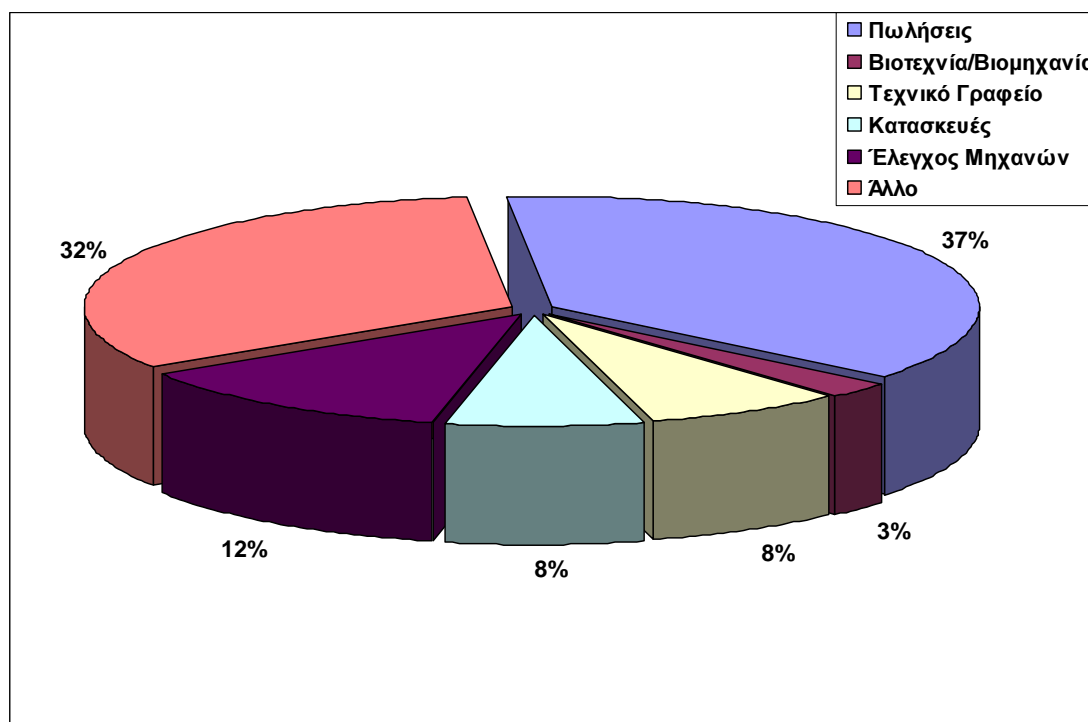


Παρακάτω φαίνονται σε διαγράμματα οι απαντήσεις:

➤ Το ποσοστό όσο αφορά το είδος εργασίας των επιχειρήσεων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο είναι:

Είδος Ε.	Πωλήσεις	Βιοτεχνία/Βιομ.	Τεχνικό Γρ.	Κατασκευές	Έλεγχος Μηχ.	Άλλο
Αριθμός Ε.	15	1	3	3	5	13
Ποσοστό %	37	3	8	8	12	32

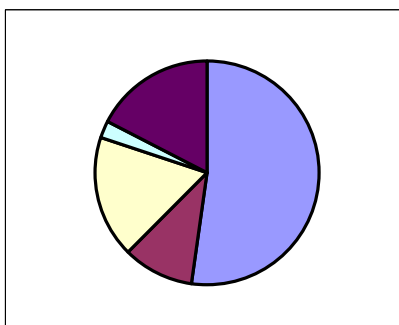
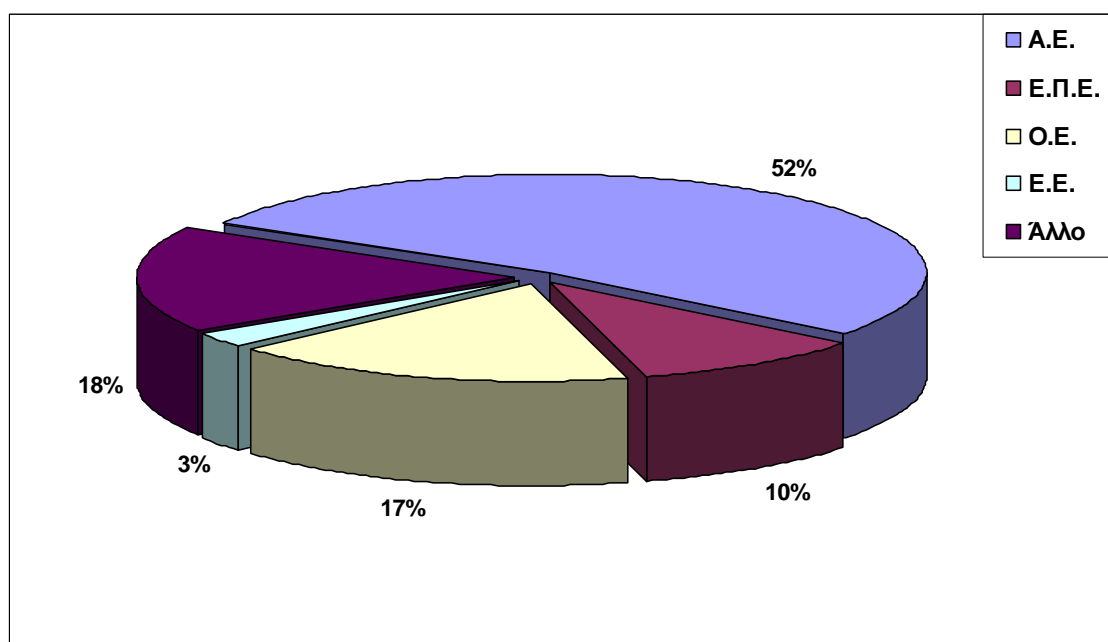
Σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα βλέπουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό στο είδος εργασίας των επιχειρήσεων το κατέχουν με διαφορά οι πωλήσεις με 37%. Αντίθετα, οι βιοτεχνίες και βιομηχανίες βρίσκονται στο 3%. Παρατηρούμε ότι ο τριτογενής τομέας παραγωγής (δηλαδή το εμπόριο και οι υπηρεσίες στο οποίο ανήκουν οι πωλήσεις, τα τεχνικά γραφεία, ο έλεγχος μηχανών κ.α.) είναι υπερβολικά ανεπτυγμένος σε σχέση με το δευτερογενή τομέα παραγωγής (δηλαδή τις βιοτεχνίες και τις βιομηχανίες) στην Κρήτη.



➤ Σχετικά με το ποσοστό που αφορά τη νομική φύση των επιχειρήσεων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο είναι:

Ν.Φ.Ε.	Α.Ε.	Ε.Π.Ε	Ο.Ε.	Ε.Ε	Άλλο
Αριθμός Ε.	21	4	7	1	7
Ποσοστό %	52	10	18	3	17

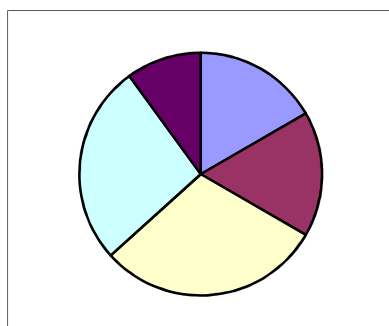
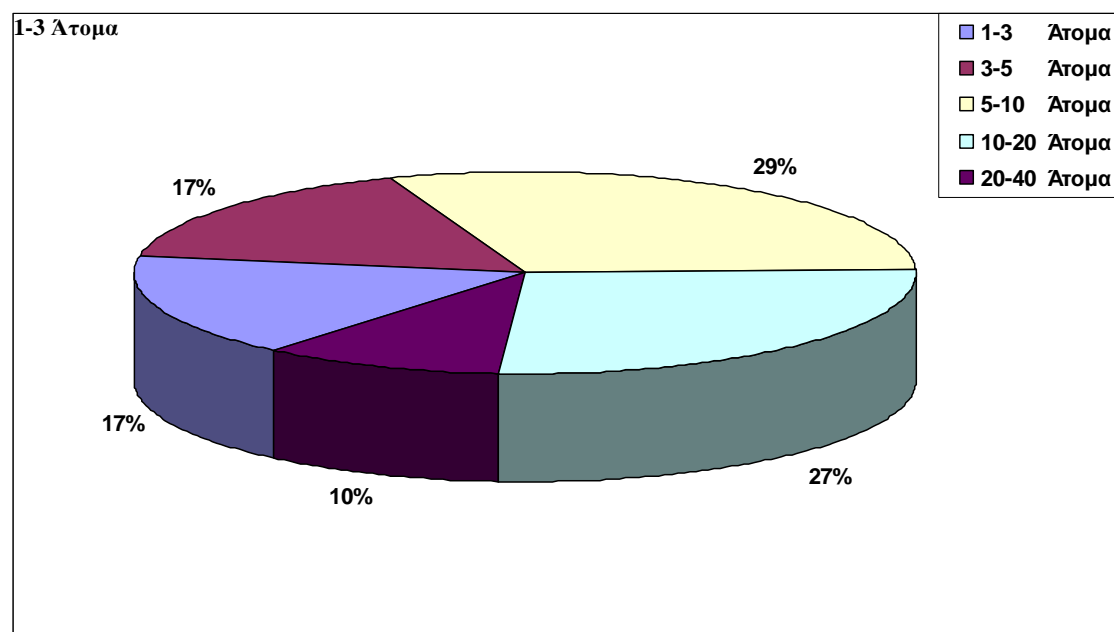
Από τον πίνακα παρατηρούμε ότι μια στις δυο ερωτούμενες επιχειρήσεις είναι ανώνυμες εταιρίες ενώ οι υπόλοιπες είναι κατά κύριο λόγο ίσα κατανομημένες, στατιστικά που βλέπουμε ξεκάθαρα στην παρακάτω πίτα.



➤ Το ποσοστό μεγέθους των επιχειρήσεων σε σχέση με τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτές είναι:

A.A.	1-3	3-5	5-10	10-20	20-40
Αριθμός Ε.	7	7	12	11	4
Ποσοστό %	17	17	29	27	10

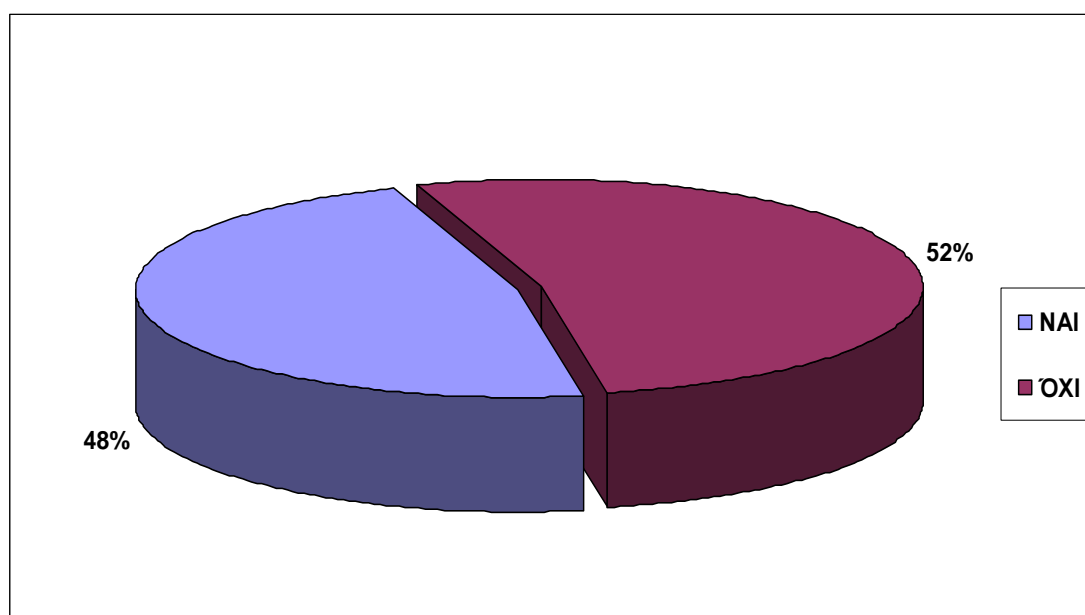
Από τα δεδομένα που βρίσκονται στον πίνακα μπορούμε να δούμε ότι επτά επιχειρήσεις δήλωσαν ότι απασχολούν αριθμό ατόμων 1-3 και άλλες επτά ότι απασχολούν 3-5 άτομα και καταλαμβάνουν το ίδιο ποσοστό 17%, δώδεκα και έντεκα είναι οι επιχειρήσεις των 5-10 και 10-20 ατόμων, με ποσοστό 29% και 27 % αντίστοιχα, συναντώνται πιο συχνά και στον αντίποδα έχουμε τις επιχειρήσεις που απασχολούν προσωπικό άνω των 20 ατόμων, οι οποίες απαντώνται πιο σπάνια και το ποσοστό πέφτει κατακόρυφα στο 10%.



- Όσο αφορά το ποσοστό των επιχειρήσεων που διαθέτουν τουλάχιστον ένα μηχανολόγο οποίος εργάζεται σε αυτές, φαίνεται παρακάτω:

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Αριθμός	19	21
Ποσοστό %	48	52

Σύμφωνα με τις απαντήσεις που λάβαμε βλέπουμε ότι σχεδόν οι μισές εταιρίες που ερωτήθηκαν έχουν τουλάχιστον ένα μηχανολόγο μηχανικό στο προσωπικό τους. Το ποσοστό αυτό είναι αρκετά μεγάλο και ενθαρρυντικό για τους μελλοντικούς μηχανολόγους μηχανικούς παρ' ολ' αυτά πρέπει να έχουμε υπ' όψη μας πάντα τον παράγοντα της τυχαιότητας και να μην το θεωρήσουμε εκατό τοις εκατό ακριβές σαν αποτέλεσμα.



Κεφάλαιο 2^ο - «Αποτελέσματα έρευνας όσο αφορά τους απόφοιτους μηχανολόγους μηχανικούς στις επιχειρήσεις»

Στο κεφάλαιο που ακολουθεί, θα σας παρουσιάσουμε τις απαντήσεις που λάβαμε από τις επιχειρήσεις, οι οποίες διαθέτουν τουλάχιστον ένα μηχανολόγο μηχανικό, σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο που τους δόθηκε (σελ. 26).

*Πιο συγκεκριμένα, από τις 40 επιχειρήσεις που επιλέξαμε με έδρα την Κρήτη από τον Χρυσό Οδηγό Κρήτης του ΟΤΕ, οι **19 απασχολούν τουλάχιστον ένα μηχανολόγο**. Αυτές οι επιχειρήσεις κλήθηκαν να συμπληρώσουν επιπλέον ερωτήσεις, που αφορούν αποκλειστικά τους μηχανολόγους που δουλεύουν σε αυτές, καθώς και τις σχέσεις μηχανολόγων - εταιριών.*

Να σημειωθεί ότι το σύνολο των μηχανολόγων, εργαζομένων στις επιχειρήσεις είναι τριάντατρία (33) άτομα.

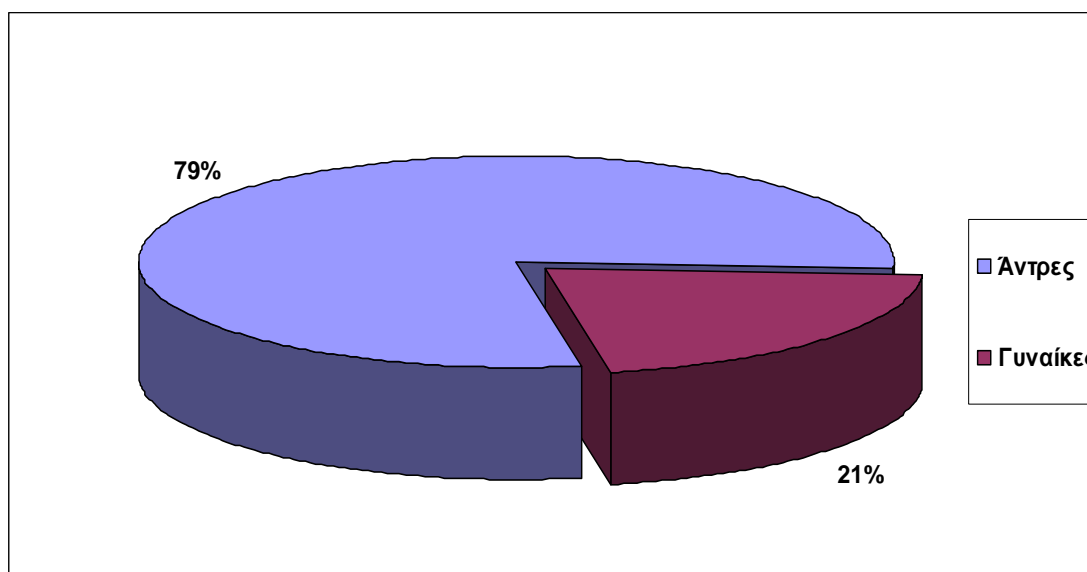


Παρακάτω φαίνονται σε διαγράμματα οι απαντήσεις:

- Ποσοστό αντρών και γυναικών εργαζομένων στις επιχειρήσεις, απόφοιτων μηχανολογίας:

	Άνδρες	Γυναίκες
Αριθμός	26	7
Ποσοστό %	79	21

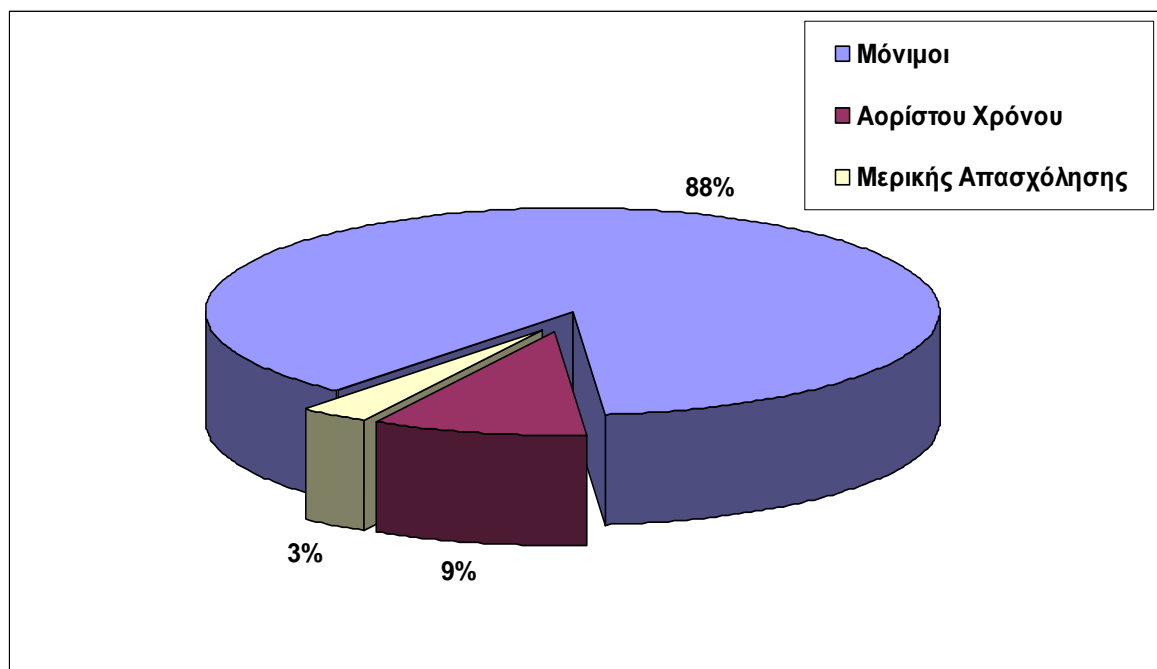
Από τους τριαντατρείς απόφοιτους παρατηρούμε ότι οι εικοσιέξι με ποσοστό 79% είναι άνδρες και το 21% γυναίκες, το οποίο δηλώνει ότι το επάγγελμα είναι κυρίως ανδροκρατούμενο.



- Το ποσοστό όσο αφορά το είδος απασχόλησης των εργαζόμενων στις επιχειρήσεις που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο είναι:

Είδος Απασχόλησης	Μόνιμοι	Αορίστου Χρ.	Μερικής Απ.
Αριθμός Εργ.	29	3	1
Ποσοστό %	88	9	3

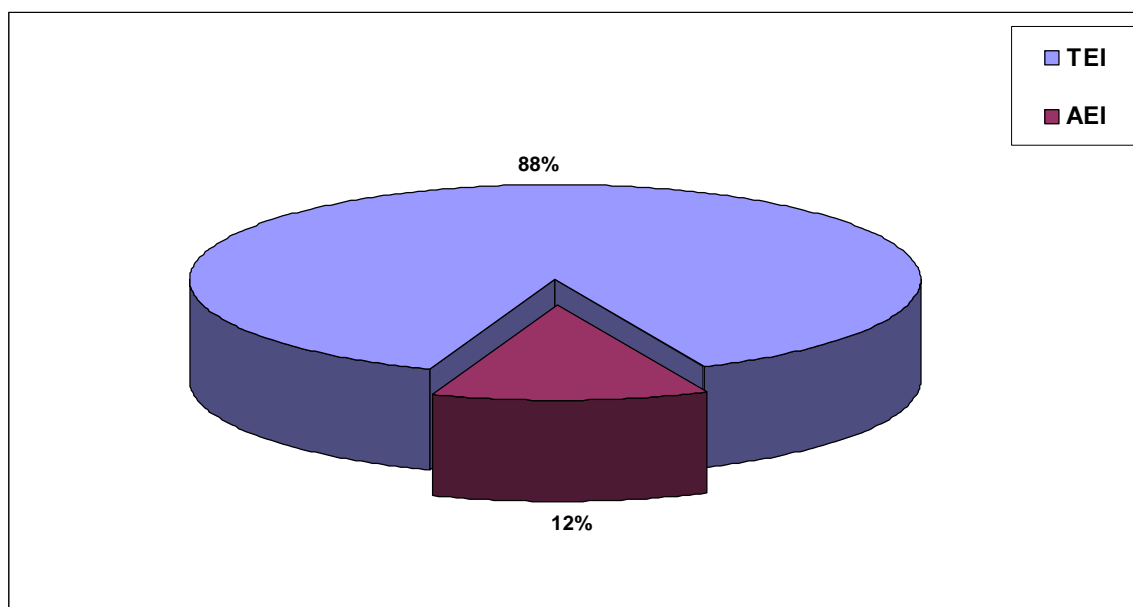
Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων μηχανολόγων είναι μόνιμης απασχόλησης και φτάνει το 88% (δηλαδή 29 στους 33 μηχανολόγους). Από την άλλη πλευρά, οι μηχανολόγοι αορίστου χρόνου όπως μπορούμε να δούμε στον πίνακα είναι μόλις στο 9% (δηλαδή 3 στους 33 μηχανολόγους), ενώ της μερικής απασχόλησης είναι το 3%, με ένα άτομο στους 33 μηχανολόγους που βρήκαμε να δουλεύουν στις επιχειρήσεις που ερωτήθηκαν.



- Σχετικά με το ποσοστό που καταλαμβάνουν οι εργαζόμενοι ανά τμήμα αποφοίτησής τους είναι:

Τμήμα	Τ.Ε.Ι.	Τ.Ε.Ι. Κρήτης	Α.Ε.Ι.
Αριθμός Α.	13	16	4
Ποσοστό %	39	49	12

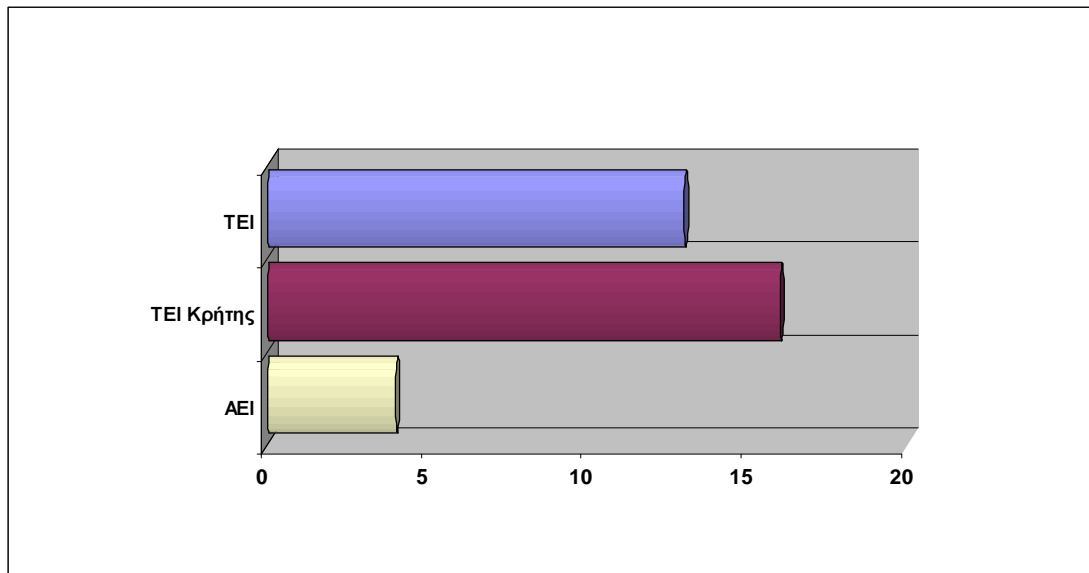
Από τα ποσοστά που βρέθηκαν, είναι σημαντικό να εστιάσουμε την προσοχή μας στο συνολικό ποσοστό των ατόμων που δουλεύουν στις επιχειρήσεις και είναι απόφοιτοι των ΤΕΙ έναντι αυτών των Α.Ε.Ι.



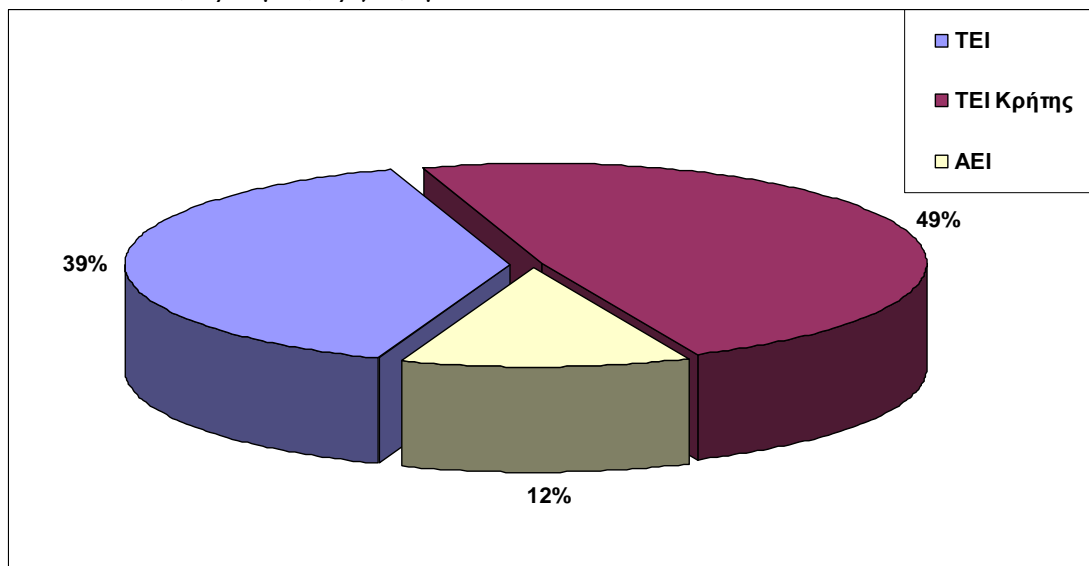
Βλέπουμε ότι η διαφορά είναι αρκετά μεγάλη με το 88% να το καταλαμβάνει το Τ.Ε.Ι. και παρατηρούμε ότι οι απόφοιτοι τους και ιδιαίτερα του τμήματος της Κρήτης (όπως θα δούμε και στα παρακάτω γραφήματα) προτιμούνται κατά πολύ από τους απόφοιτους των Πανεπιστημίων οι οποίοι με τη σειρά τους καταλαμβάνουν το υπόλοιπο 12%.

Στη συνέχεια θα δούμε αναλυτικότερα σε γράφημα των αριθμό των εργαζομένων και την πίτα με τα αντίστοιχα ποσοστά.

Αριθμός εργαζομένων:



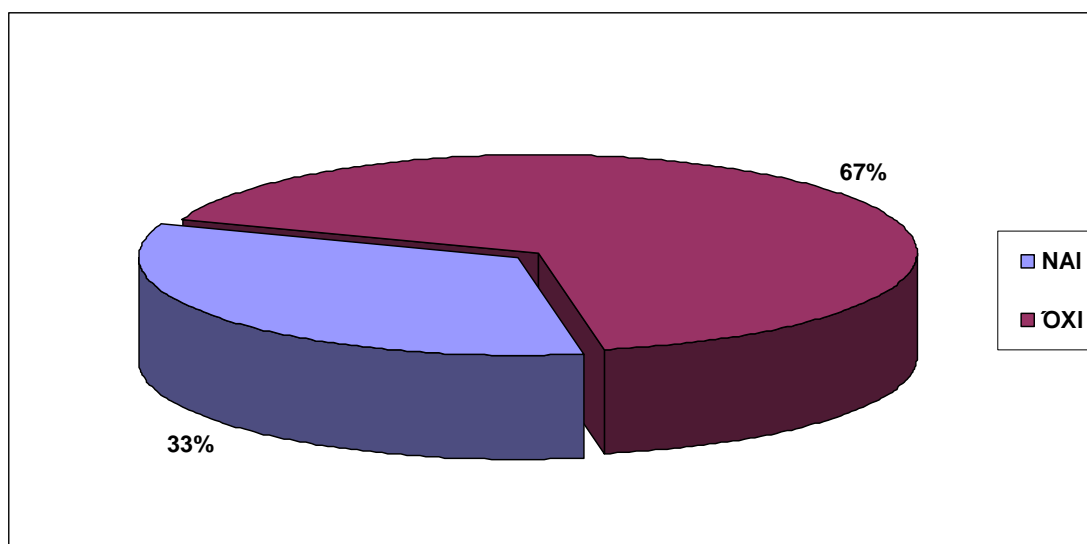
Ποσοστιαίος αριθμός εργαζομένων:



- Ποσοστό των εργαζόμενων μηχανολόγων που διαθέτουν μεταπτυχιακό:

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Αριθμός	11	22
Ποσοστό %	33	67

Από τον πίνακα διακρίνουμε ότι το 33% των ερωτηθέντων ή αλλιώς έντεκα στα τριάντα άτομα έχουν στην κατοχή τους μεταπτυχιακό. Είναι αρκετά μεγάλο ποσοστό που δείχνει ότι πολλοί απόφοιτοι δεν σταματάνε τις σπουδές τους μετά την απόκτηση του βασικού πτυχίου τους, το οποίο είναι πολύ θετικό για την ελληνική παιδεία και τη μετεκπαίδευση.



- Ποσοστιαία αποτελέσματα των κριτηρίων πρόσληψης από τις επιχειρήσεις για τους απόφοιτους μηχανολόγους.

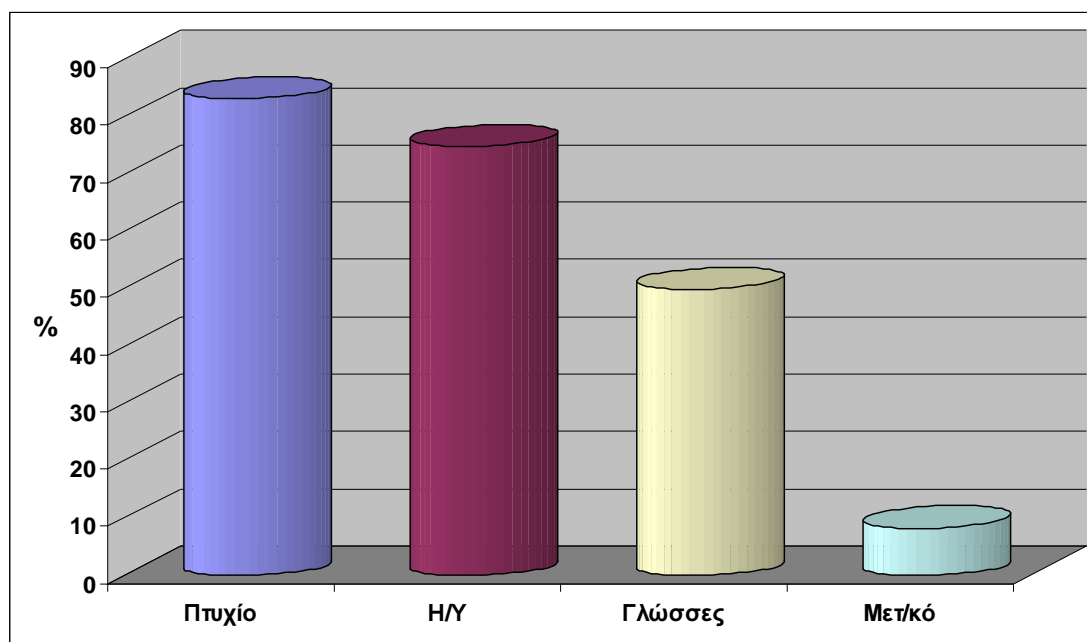
Κριτήριο	Πτυχίο	Η/Υ	Γλώσσες	Μετ/κο
Αριθμός Επιχ.	16	14	9	2
Ποσοστό %	83	75	48	8

Σύμφωνα με τις απαντήσεις που λάβαμε παρατηρούμε ότι οι δεκαέξι στις δεκαεννέα επιχειρήσεις είχαν ως βασικό κριτήριο πρόσληψης των εργαζομένων μηχανολόγων μηχανικών το πτυχίο, με ποσοστό 83% .

Επομένως κρίνεται μάλλον αναγκαίο για την πρόσληψή τους στις επιχειρήσεις η κατοχή πτυχίου.

Αμέσως μετά ακολουθεί η γνώση ηλεκτρονικού υπολογιστή με ποσοστό 75% παραπλήσιο του ποσοστού του πτυχίου. Αυτό σημαίνει ότι δεκατέσσερις επιχειρήσεις το είχαν ως απαραίτητο κριτήριο πρόσληψης.

Στη συνέχεια, περίπου οι μισές (48%) επιχειρήσεις είχαν για κριτήριο την γνώση ξένων γλωσσών, ενώ μόνο δυο στις δεκαεννέα ζητούσαν οι μηχανολόγοι που εργάζονται σε αυτή να διαθέτουν και μεταπτυχιακό, το οποίο δείχνει από την έρευνά μας ότι η ζήτηση εξειδίκευσης συνήθως δεν κρίνεται αναγκαία.

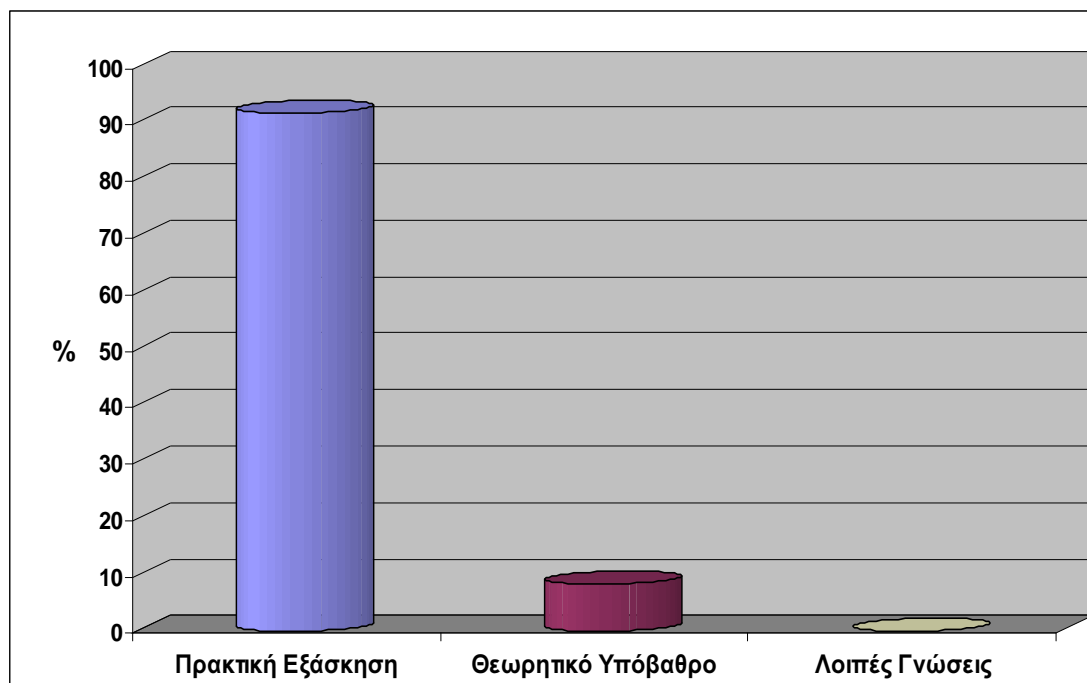


- Το ποσοστό που αφορά τις ελλείψεις των εργαζομένων μηχανολόγων κατά τις επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται, φαίνεται παρακάτω:

Ελλείψεις	Πρακτική Εξάσκηση	Θεωρητικό Υπόβαθρο	Λοιπές Γνώσεις
Αριθμός Επιχ.	17	2	0
Ποσοστό %	92	8	0

Από τα παραπάνω ποσοστά διακρίνουμε ότι κατά τις επιχειρήσεις, οι απόφοιτοι μηχανολόγοι δεν έχουν έλλειψη ούτε στις γνώσεις, ούτε στο θεωρητικό υπόβαθρο, αλλά καθαρά στην πρακτική εξάσκηση.

Με ποσοστό 92%, υπάρχει θα λέγαμε σχετική ομοφωνία στις απαντήσεις των επιχειρήσεων που ερωτήθηκαν, το οποίο φαίνεται πιο ξεκάθαρα στο παρακάτω γράφημα.



- Ποσοστιαία αποτύπωση σχετικά προσόντων που πρέπει να διαθέτει ένας μηχανολόγος έτοιμος προς εύρεση εργασίας:

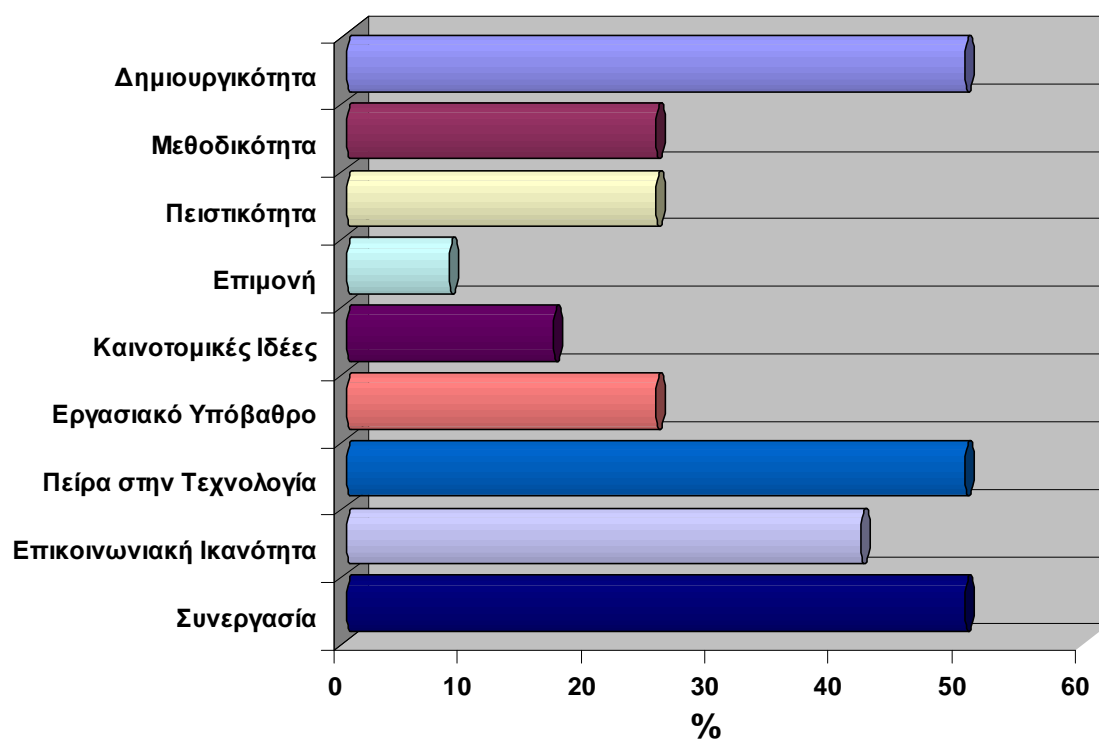
Προσόντα	Δημιουργικότητα	Μεθοδικότητα	Πειστικότητα	Επιμονή
Αριθμός Ε.	10	5	5	2
Ποσοστό %	50	25	25	8

Προσόντα	Καινοτομία	Εργασιακό Υπόβαθρο	Πείρα	Επικοινωνία	Συνεργασία
Αριθμός Ε.	3	5	10	8	10
Ποσοστό %	16	25	50	42	50

Με μια πρώτη ματιά μπορούμε να ξεχωρίσουμε ως βασικότερα προσόντα τη δημιουργικότητα, την πείρα, την επικοινωνιακή ικανότητα και τη συνεργασία, έχοντας ποσοστά που δείχνουν ότι περίπου μια στις δυο επιχειρήσεις που ερωτήθηκαν απάντησαν τα παραπάνω.

Επιπλέον σημαντικά προσόντα με ποσοστό 25% είναι η μεθοδικότητα, η πειστικότητα και το εργασιακό υπόβαθρο. Αν κοιτάξουμε τα παραπάνω στοιχεία βλέπουμε ότι η πείρα και το εργασιακό υπόβαθρο είναι από τα σημαντικά προσόντα και δείχνουν ότι η προϋπηρεσία γενικότερα είναι κρίσιμο προσόν στην εύρεση εργασίας. Τέλος, με ποσοστά 16% και 8% έρχονται η καινοτομία και η επιμονή αντίστοιχα, προσόντα μάλλον δευτερεύοντα κατά τις επιχειρήσεις, κρίνοντας από τα αποτελέσματα της έρευνας που έγινε.

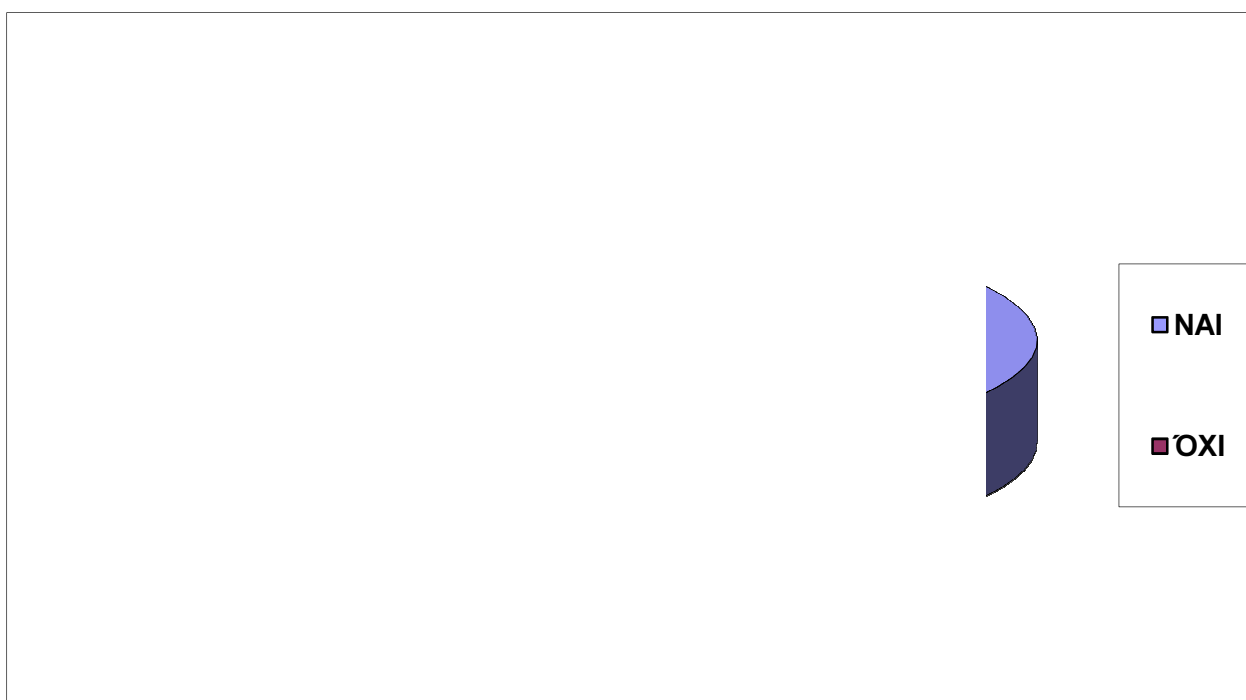
Παρακάτω μπορούμε να δούμε πιο παραστατικά τα αποτελέσματα στο διάγραμμά μας.



- Στο ερώτημα για το αν οι ερωτώμενες επιχειρήσεις είναι ευχαριστημένες με την απόδοση των μηχανολόγων εργαζομένων σε αυτές:

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Αριθμός Ε.	19	0
Ποσοστό %	100	0

Με το απόλυτο ποσοστό του 100% και οι δεκαεννέα επιχειρήσεις απάντησαν «Ναι», δηλώνοντας ότι είναι ευχαριστημένες από την απόδοση των μηχανολόγων εργαζομένων σε αυτές.



Κεφάλαιο 3^ο - «Συμπεράσματα στατιστικής έρευνας»

Στο κεφάλαιο που ακολουθεί, θα σας παρουσιάσουμε τα συμπεράσματα που προέκυψαν από την έρευνα που διεκπεραιώσαμε σύμφωνα με τα διαγράμματά της, τα οποία λάβαμε από τις επιχειρήσεις, μέσω του ερωτηματολογίου που τους δόθηκε (σελ. 22).



Από τυχαία επιλογή επιχειρήσεων για την συμπλήρωση των ερωτηματολογίων είδαμε ότι , το μεγαλύτερο ποσοστό αφορούσε τις πωλήσεις.

Σχετικά με την Νομική φύση των επιχειρήσεων το μεγαλύτερο ποσοστό είναι Α.Ε .Επίσης μετά την έρευνα διαπιστώθηκε ότι οι περισσότερες επιχειρήσεις απασχολούν 5 με 10 άτομα κατά μέσο όρο. Εκ των οποίων ένας μπορεί να είναι μηχανολόγος.

Ύστερα από λεπτομερή εξέταση στις επιχειρήσεις που απασχολούν μηχανολόγους, βλέπουμε αρχικά ότι σχεδόν στις μισές επιχειρήσεις που ρωτήθηκαν υπάρχει τουλάχιστον ένας απόφοιτος μηχανολόγος και το μεγαλύτερο ποσοστό είναι άνδρες .

Κατά κύριο λόγο έχουμε μόνιμους εργαζόμενους, με την πλειοψηφία να προέρχεται από τους απόφοιτους Α.Τ.Ε.Ι. και πιο συγκεκριμένα από το Α.Τ.Ε.Ι. Κρήτης.

Από τις απαντήσεις των επιχειρήσεων επίσης βλέπουμε ότι οι περισσότεροι μηχανολόγοι δεν έχουν στη διάθεσή τους μεταπτυχιακό, χωρίς όμως το ποσοστό που βρήκαμε να σημαίνει ότι είναι μικρό, αντιθέτως είναι ενθαρρυντικά μεγάλο.

Επιπλέον, τα αποτελέσματα μας έδειξαν πως η πλειοψηφία των επιχειρήσεων ζητά άτομα για πρόσληψη που διαθέτουν πτυχίο μηχανολογίας και γνώσεις στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, όπως επίσης αρκετές από τις επιχειρήσεις ζητάνε ξένες γλώσσες. Το μεταπτυχιακό παρ' όλα αυτά δεν κρίνεται απαραίτητο ή αναγκαίο.

Ακόμα ένα αποτέλεσμα το οποίο μπορεί να εκπλήξει, είναι το ότι σχεδόν όλες οι απαντήσεις που αφορούν τις ελλείψεις των εργαζομένων μηχανολόγων στράφηκαν στην έλλειψη της πρακτικής εξάσκησης.

Τέλος, ανακαλύψαμε ότι η δημιουργικότητα, η πείρα, η επικοινωνιακή ικανότητα και η συνεργασία κρίνονται τα βασικότερα προσόντα ενός μηχανολόγου και η λογική λέει ότι όλοι οι απόφοιτοι τα κατείχαν αφού ούτε μια επιχείρηση δεν είχε παράπονο στην απόδοσή τους.

Άρα ένας άντρας Μηχανολόγος με πτυχίο Τ.Ε.Ι και κάποια σχετική εμπειρία θα έχει περισσότερες πιθανότητες να απορροφηθεί από την αγορά εργασίας του τόπου του καθώς επίσης εάν διαθέτει και τα απαραίτητα προσόντα θα έχει την δυνατότητα να μονιμοποιηθεί.

Βιβλιογραφία

Internet:

Google Search engine

Βικιπαιδεία

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Στοιχεία ερωτηματολογίου:

Όνομα Επιχείρησης:

Έδρα:

Όνομα ερωτηθέντος:.....

Τηλέφωνο:

E-mail:

1. Ποιο το είδος της εργασίας της επιχείρησής σας;

Πωλήσεις

Βιοτεχνία/Βιομηχανία

Τεχνικό Γραφείο

Κατασκευές

Έλεγχος Μηχανών

Άλλο

2. Ποια η νομική φύση της επιχείρησής σας;

Α.Ε.

Ε.Π.Ε.

Ο.Ε.

Ε.Ε.

Άλλο

3. Πόσοι είναι οι εργαζόμενοι στην επιχείρησή σας;

1-3 Άτομα

3-5 Άτομα

5-10 Άτομα

10-20 Άτομα

20-40 Άτομα

4. Εργάζονται απόφοιτοι μηχανολογίας στην επιχείρησή σας;

ΝΑΙ

ΌΧΙ

Εάν απαντήσατε ΝΑΙ στο ερώτημα 4:

5. Πόσοι από τους εργαζόμενους μηχανολόγους της επιχείρησής σας είναι γυναίκες και πόσοι άνδρες;

Άντρες..... (αριθμός)

Γυναίκες..... (αριθμός)

6. Πόσοι είναι Μόνιμοι, αορίστου χρόνου και μερικής απασχόλησης;

Μόνιμοι (αριθμός)

Αορίστου Χρόνου (αριθμός)

Μερικής Απασχόλησης (αριθμός)

7. Από ποιο τμήμα προέρχονται οι εργαζόμενοι αυτοί;

ΤΕΙ (αριθμός)

ΤΕΙ Κρήτης..... (αριθμός)

ΑΕΙ..... (αριθμός)

8. Υπάρχει έστω ένας υπάλληλος απόφοιτος μηχανολογίας που να διαθέτει μεταπτυχιακό;

ΝΑΙ

ΌΧΙ

9. Ποια ήταν τα προσόντα που οδήγησαν στην πρόσληψή τους από την εταιρία;

Πτυχείο

Η/Υ

Γλώσσες

Μετ/κό

10. Πού κατά τη γνώμη σας ελλείπουν οι μηχανολόγοι;

Πρακτική Εξάσκηση

Θεωρητικό Υπόβαθρο

Λοιπές Γνώσεις

11. Αναφέρετε τρία από τα παρακάτω που θεωρείτε απαραίτητα ως προσόντα για ένα υποψήφιο μηχανολόγο έτοιμο προς εύρεση εργασίας.

Δημιουργικότητα

Μεθοδικότητα

Πειστικότητα

Επιμονή

Καινοτομικές Ιδέες

Εργασιακό Υπόβαθρο

Πείρα στην Τεχνολογία

Επικοινωνιακή Ικανότητα

Συνεργασία

12. Θα θεωρούσατε τους εαυτούς σας ικανοποιημένους με την απόδοσή τους;

ΝΑΙ

ΌΧΙ